

AVTALE MELLOM HØGSKOLEN I TROMSØ OG UNIVERSITETET I TROMSØ: FORUTSETNINGER FOR GJENNOMFØRING AV EN EVENTUELL FUSJON

1. Bakgrunn

- 1.1. Universitetsstyret og Høgskolestyret skal i møter 18.10.2007 ta endelig stilling til spørsmålet om institusjonene skal slå seg sammen gjennom en fusjon.
- 1.2. Fusjonen skal skje mellom to likeverdige parter og skal skape en ny forsknings- og utdanningsinstitusjon i overensstemmelse med prinsippene i programerklæringen.
- 1.3. Den nye institusjonen skal være et universitet.
- 1.4. Fusjonen innebærer at alle fakultet og avdelinger må være forberedt på organisatoriske endringer.

2. Navnet på institusjonen

- 2.1. Den nye institusjonen skal hete "Universitetet i Tromsø".
- 2.2. Det skal utarbeides ny logo og grafisk profil for den nye institusjonen.

3. Styrings- og ledelsesstruktur

- 3.1. *Valg av styrings og ledelsesstruktur*
Styrings- og ledelsesstruktur vedtas av det organ som er gitt myndigheten jf. pkt. 10.2. Dersom den nye institusjonen viderefører valgt rektor og prorektor, er det en intensjon at den faglige ledelsen skal ha representanter fra hver av de to institusjonene.
- 3.2. *Organisering, valg, tilsettinger*
Organiseringen av den nye institusjonen, valgreglement og tilsettinger som foretas av styret selv, vedtas av det organ som er gitt beslutningsmyndighet jf. pkt. 10.2.
- 3.3. *Overgangsordninger*
For første styreperiode gjelder følgende:
 - 3.3.1. For gruppene undervisnings- og forskerstillinger og studenter skal det gjelde en kvoteringsbestemmelse som sikrer minimum en representant fra hver av

de to institusjonene.

- 3.3.2. For gruppene teknisk/administrativt tilsatte og midlertidig tilsatte i vitenskapelige stillinger skal gjelde en kvoteringsbestemmelse som sikrer at den faste representanten og 1. vararepresentant kommer fra hver av de to institusjonene.

3.4. *Administrativ ledelse*

- 3.4.1. Prosedyrer for tilsetting i lederstillinger bestemmes i egen omstillingsavtale for fusjonen. Omstillingsavtalen utarbeides i samarbeid med de tillitsvalgte.
- 3.4.2. Tilsetting i lederstillinger foretas etter kvalifikasjonsprinsippet. Det skal søkes å etablere en ny fellesadministrasjon på en slik måte at ansatte fra begge institusjoner er representert i lederstillingene.
- 3.4.3. Samme prinsipp tilstrebes for underliggende nivå.

4. Lokalisering

Det er en ambisjon å samle den nye institusjonen på sikt. I mellomtiden gjelder følgende:

- Enhetene i den nye institusjonen skal samlokaliseres med tanke på faglige, administrative og økonomiske gevinster.
- Utvidelsen av medisin- og helsefagbygget (MHII) gjennomføres som forutsatt.
- Nytt teknologibygget i Breivika skal prioriteres.
- Den nye fellesadministrasjonen samles i Breivika.

5. Ansattes rettigheter og plikter

- 5.1. I henhold til programerklæringen har den nye institusjonen ambisjoner om å øke innsatsen og heve kvaliteten innenfor alle universitetets arbeidsområder. Ambisjonen hviler på en forutsetning om fleksibilitet fra både arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i fordelingen av den enkelte ansattes arbeidsoppgaver.
- 5.2. Det er en intensjon at ingen skal sies opp som en følge av fusjonen. Det vises til vedtak i høgskolestyrets sak VS 40/07 og universitetsstyrets sak S 29/07.
- 5.3. Ingen ansatte skal gå ned i lønn som følge av fusjonen. Individuelle, midlertidige avtaler vedr. funksjonstillegg/lederlønn/B-tillegg videreføres og sluttføres som avtalt. Institusjonenes lokalt fremforhandlede lønns- og personalpolitiske regelverk og retningslinjer for fordeling av arbeidsoppgaver/tildeling av FoU-tid skal samordnes med virkning fra fusjonstidspunktet.
- 5.4. Den nye institusjonen viderefører alle stillingskoder for undervisnings- og forskerstillinger med følgende unntak:
 - Høgskolelektorer blir universitetslektorer fra og med tidspunktet for fusjonen.
 - Høgskolelærere beholder stillingskoden, men kan gis annen funksjonstittel.
- 5.5. For tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger gjelder i tillegg følgende:

5.5.1. For disse grupper av tilsatte videreføres arbeidsavtaler som er inngått på fusjonstidspunktet:

- Professorer ved UiT
- Førsteamanuenser ved UiT
- Amanuenser ved UiT
- Universitetslektorer ved UiT
- Høgskolelektorer ved HiTø
- Høgskolelærere ved HiTø
- Stipendiater
- Post doktorer
- Forskere

5.5.2. For disse grupper av tilsatte videreføres arbeidsavtaler som er inngått på fusjonstidspunktet, men det gis anledning til å søke om FoU-tid utover gjeldende rammer:

- Professorer ved HiTø
- Førsteamanuenser ved HiTø
- Dosenter ved HiTø
- Førstelektorer ved UiT
- Førstelektorer ved HiTø

5.5.3. Fra og med fusjonstidspunktet inngås arbeidsavtaler for nye stillinger med fleksible rammer for fordeling av arbeidsoppgaver.

5.6. Ansattes rettigheter og plikter skal avklares i samarbeid med de ansattes organisasjoner i henhold til lov, hovedavtale, tariffavtale, avtale om medbestemmelse og eventuelle særavtaler.

6. Rekruttering og kompetanseutvikling

- 6.1. Det skal etableres et eget strategisk rekrutterings- og kompetanseutviklingsprogram for den nye institusjonen. Programmet skal bidra til at universitetet sikres kompetanse og utvikler kvalitet i forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og undervisning. Programmet skal også bidra til å dekke det kompetansebehovet som vil oppstå som følge av at mange ansatte går av med alderspensjon de nærmeste år.
- 6.2. For å ivareta faglig mangfold skal det nye universitetet legge til rette for flere karriereveier for faglig tilsatte: for eksempel førstelektor – dosent og førsteamanuensis – professor.
- 6.3. Høgskolens førstelektorprogram videreføres for alle universitetslektorer.
- 6.4. Det skal utvikles en god seniorpolitikk med tanke på å ivareta god og viktig kompetanse.
- 6.5. Det skal innen fusjonstidspunktet utarbeides en felles strategi for økt studentrekruttering og settes av ressurser for å oppnå dette.

7. Studieprogramportefølje

Det skal i forbindelse med en fusjon utvikles nye studieprogram og fagområder. Universitetsstyret og Høgskolestyret skal innen 1.8.2008 fastsette hvilke av de eksisterende studieprogram som skal tilbys i den nye institusjonen i studieåret 2009/2010.

8. Studentenes rettigheter

8.1. Studentdemokrati

Det forutsettes at Studenttinget og Studentstyret slås sammen til ett felles organ og at studentrepresentasjonen i styrer, råd og utvalg forvaltes av dette.

8.2. Studieprogram

Alle studenter har rett til å fullføre påbegynte studieprogram etter institusjonenes gjeldende eksamens- og studieforskrifter på fusjonstidspunktet.

8.3. Kvalitetssikringssystem

Det skal utarbeides et felles kvalitetssikringssystem og institusjonenes forskrifter for opptak, studier og eksamen skal samordnes.

8.4. Fristasjon og driftsstøtte

I forbindelse med etableringen av en ny studentorganisasjon skal institusjonen legge til rette for drift gjennom fristasjon og økonomisk støtte.

9. Finansiering

9.1. Budsjettfordelingsmodell

Det skal utarbeides en budsjettfordelingsmodell for den nye institusjonen som er basert på prinsippene i den nasjonale modellen med lokale tilpassinger som ivaretar den nye institusjonens satsingsområder, egenart og prinsippene i programerklæringa. Budsjettfordelingsmodellen skal vedtas av organ som er gitt myndighet jf. pkt. 10.2. før fusjonstidspunktet.

9.2. Regnskap

Det skal utarbeides retningslinjer for håndtering av overgangen fra to separate regnskap til ett felles regnskap.

9.3. Finansiering av fusjonsprosjektet

Kostnader tilknyttet fusjonsprosjektet som ikke kan dekkes av eksterne midler finansieres over institusjonenes ordinære budsjetter med en kostnadsfordeling på 75 % for UiT og 25 % for HiTø.

10. Organisering av den videre prosessen

10.1. For perioden fra styrevedtak om å søke fusjon til eventuell beslutning om fusjon av Kongen i statsråd organiseres arbeidet som et prosjekt. En styringsgruppe oppnevnes av styrene og gis fullmakt til å fatte alle fortløpende beslutninger i prosjektet, med unntak av vedtak som etter loven kun kan fattes av "styret selv". Styringsgruppen oppnevnes for perioden 18.10.2007 og fram til en eventuell beslutning av Kongen i statsråd. Institusjonene skal ha likeverdig representasjon i styringsgruppen.

- 10.2. For perioden fra en eventuell beslutning av Kongen i statsråd og fram til fusjonstidspunktet fattes vedtak vedrørende den nye institusjonen av det organ som i kgl. res. er gitt slik myndighet.

11. Endringer i avtalen

Endringer i denne avtalen kan gjøres etter samstemmige vedtak i Universitetsstyret og Høgskolestyret.

Tromsø, 3. oktober 2007



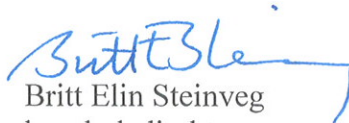
Jarle Aarbakke
rektor, Universitetet i Tromsø



Ulf Christensen
rektor, Høgskolen i Tromsø



Lasse Lønnum
universitetsdirektør



Britt Elin Steinveg
høgskoledirektør