



**Faktadokument
Universitetet i Tromsø og
Høgskolen i Tromsø**



Bakgrunnsdokument I

Juni 2006

Innhold

1.	INNLEDNING	3
2.	VISJON OG MÅL	4
3.	KORT OMTALE AV INSTITUSJONENE.....	6
3.1	HØGSKOLEN I TROMSØ	6
3.2	UNIVERSITETET I TROMSØ	6
4.	PROFIL OG STRATEGIER	6
4.1	HØGSKOLEN I TROMSØ	6
4.2	UNIVERSITETET I TROMSØ	7
5.	ORGANISERING, STYRING OG LEDELSE	7
5.1	HØGSKOLEN I TROMSØ	7
5.1.1	Organisering og styring.....	7
5.1.2	Ledelse	8
5.1.3	Sentrale organer	9
5.1.4	Studentdemokratiet.....	9
5.1.5	Medbestemmelse	10
5.2	UNIVERSITETET I TROMSØ	10
5.2.1	Organisering og styring.....	10
5.2.2	Ledelse	11
5.2.3	Sentrale organer	12
5.2.4	Studentdemokratiet.....	12
5.2.5	Medbestemmelse	13
6.	INFRASTRUKTUR OG ADMINISTRASJON	13
6.1	HØGSKOLEN I TROMSØ	13
6.1.1	Organisering av fellesadministrasjonen	13
6.1.2	Administrative stillinger ved avdelingene.....	14
6.1.3	Administrative systemer	14
6.2	UNIVERSITETET I TROMSØ	15
6.2.1	Organisering av sentraladministrasjonen.....	15
6.2.2	Administrative stillinger ved fakulteter og enheter	16
6.2.3	Administrative systemer (elektroniske)	16
7.	FAGPORTEFØLJE	17
7.1	HØGSKOLEN I TROMSØ	17
7.1.2	Etablerte studietilbud.....	17
7.1.3	Planlagte nye studietilbud.....	18
7.2	UNIVERSITETET I TROMSØ	19
7.2.1	Etablerte studietilbud.....	19
7.2.2	Planlagte nye studietilbud.....	21
8.	STUDENTDATA	22
8.1	HØGSKOLEN I TROMSØ	22
8.2	UNIVERSITETET I TROMSØ	25
9.	FOU-VIRKSOMHET.....	28
9.1	HØGSKOLEN I TROMSØ	28
9.1.1	Stipendiater.....	28
9.1.2	Vitenskapelige publiseringer.....	29
9.1.3	Eureka forlag	30
9.2	UNIVERSITETET I TROMSØ	31
9.2.1	Doktorgrader	31
9.2.2	Stipendiater.....	31
9.2.3	Vitenskapelig publisering.....	32

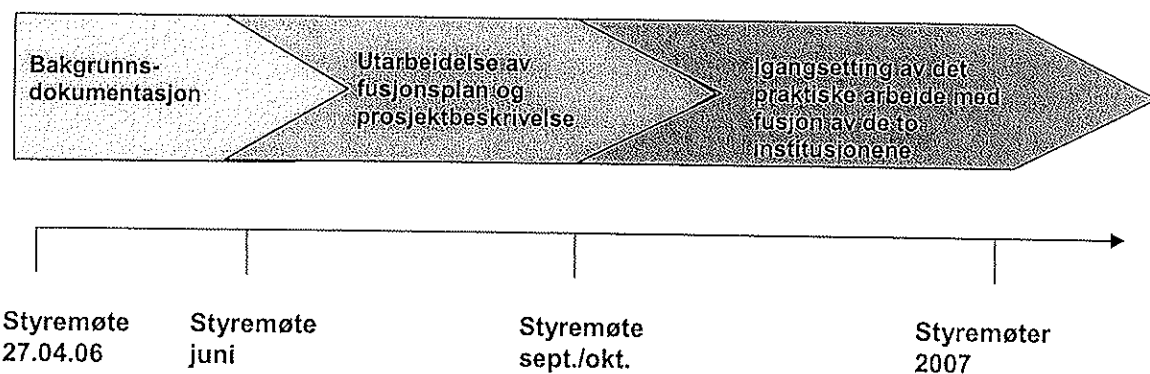
10. ANSATTEDATA	34
10.1 HØGSKOLEN I TROMSØ	34
10.1.1 Ansattedata	34
10.1.2 Interne kompetansehevingsprogram	35
10.1.3 Arbeidstidsressurs i faglige stillinger	36
10.2 UNIVERSITETET I TROMSØ	38
10.2.1 Ansattedata	38
10.2.2 Arbeidstidsressurs i faglige stillinger	39
11. INTERNASJONALISERING.....	40
11.1 HØGSKOLEN I TROMSØ	40
11.2 UNIVERSITETET I TROMSØ	41
12. ØKONOMIDATA INKL. EKSTERN FINANSIERING OG FORSKNINGSFINANSIERING	42
12.1 HØGSKOLEN I TROMSØ	42
12.2 UNIVERSITETET I TROMSØ	43
13. AREALER OG BYGGEPLANER	44
13.1 HØGSKOLEN I TROMSØ	44
13.1.1 Arealsituasjonen ved Høgskolen	44
13.1.2 Nybygg under planlegging	45
13.2 UNIVERSITETET I TROMSØ	45
13.2.1 Arealsituasjonen for Universitetet i Tromsø	45
13.2.2 Nybygg under planlegging	46
13.2.3 Byggforvaltningen	47
14. NOKUTS KRAV TIL STANDARDER OG EVENTUELLE AVVIK.....	48
14.1 HØGSKOLEN I TROMSØ	48
14.2 UNIVERSITETET I TROMSØ	50
15. NØKKELTALL OG SAMMENLIGNINGER UNIVERSITETET I TROMSØ OG HØGSKOLEN I TROMSØ	51
15.1 STUDENTDATA I SUM	51
15.2 FORHOLDSTALL ANSATTE OG STUDENTER	51
15.3 REKRUTTERING – STUDENTER VED BEGGE INSTITUSJONENE	53
15.4 VITENSKAPELIG PUBLISERING	54
15.5 RESSURSER TIL FOÙ OG UNDERVISNING	55
15.6 INTERNASJONALISERING	56
15.7 ØKONOMI	56
15.8 STUD.MAG.-UNDERSØKELSEN	57

1. Innledning

På felles styreseminar den 23.3.06 mellom styrene ved Universitetet i Tromsø og Høgskolen i Tromsø ble det enighet om å starte en prosess med sikte på å slå sammen Høgskolen i Tromsø og Universitetet i Tromsø til en felles institusjon. Administrasjonene ble bedt om utarbeide beslutningsgrunnlag for fusjonen.

På styremøter den 27.april 2006 i de respektive styrene, ble det gitt tilslutning til å jobbe etter følgende tidsplan:

Figur 1 - Planlagte hovedfaser



Dette dokumentet inneholder en beskrivelse av mål og visjon for det nye universitetet og en faktabeskrivelse av institusjonene hver for seg og samlet. Formålet med dokumentet er å gi en oversikt over faktiske data ved de to institusjonene.

2. Visjon og mål

Universitetet i Tromsø og Høgskolen i Tromsø er viktige samfunnsinstitusjoner som skal tjene en rekke formål. Fusjonsplanene bygger på troen på at en sammenslått institusjon vil gi positive synergieffekter i forhold til konkurransen om studenter, studieplasser, medarbeidere, bevilgninger, forskningsmidler og samfunnets oppmerksomhet. Internasjonale kontakter vil kunne styrkes som igjen vil være et fortrinn i konkurransen om studenter fra inn- og utland og rekruttering av vitenskapelig personale.

Det er et overordnet mål å skape noe unikt nytt nasjonalt og internasjonalt, og som kan møte de utfordringer som utdanningsinstitusjonene i nord står ovenfor i årene som kommer. Dette forutsetter at *den nye institusjon* bygger de positive og sterke sidene som institusjonene i dag har hver for seg.

Visjon for det nye universitetet:

- Et nytt universitet som styrker samspillet mellom undervisning og forskning
- Et nytt universitet som gjennom sine ulike tradisjoner i fellesskap har de kvaliteter som trengs for å møte nasjonale og internasjonale utfordringer
- Et nytt universitet med muligheter for faglig og disiplinær nyutvikling
- Et nytt universitet som i samspill med profesjonsfeltet tilbyr oppdatert, relevant og fremtidsrettet profesjonsutdanning, og profesjonsrettet forskning og utviklingsarbeid
- Et nytt universitet med sterk politisk gjennomslagskraft regionalt og nasjonalt som skal bidra til nyskapning og innovasjon
- Et nytt universitet med felles mobilisering for et positivt, aktivt og kreativt studiemiljø i Tromsø
- Et nytt universitet som samler kreftene innad og konkurrer sammen utad om studenter studieplasser, nye utdanningstilbud, bedre infrastruktur og forskningsmidler
- Et nytt universitet med sterke internasjonale relasjoner, særlig innenfor Barentsregionen og det cirkumpolare området.
- Et nytt universitet som skal bidra til å samle og konsolidere høgre utdanning, forskning og utviklingsarbeid i Nord

Det nye universitetet skal videreutvikle forskningsmiljøene med flere grupper i den internasjonale forskningsfronten. Forsknings- og utviklingsarbeid skal spesielt rettes mot områder hvor det nye universitetet har særlig fortrinn, og mot behovene i nordområdet.

Fagmiljøene skal kunne dra nytte av et større og bredere forsknings- og utviklingsmiljø, og det skal legges til rette for et nyskapende miljø med et vidt spenn i fagkompetansen.

Det nye universitetet skal vektlegge kvalitet og sikre utdanningsløp som svarer til landsdelens behov for utdanning. *Det nye universitetet* skal gi et bredt spekter av utdanningstilbud på ulike nivå, så vel tradisjonelle universitetsstudier som yrkes- og profesjonsstudier. Bachelorgrads- og mastergradsprogram ved de to institusjonene skal utvikles slik at de blir komplementær til hverandre og at de til sammen vil utgjøre studieløp fram til avsluttet doktorgrad.

Det nye universitet skal være fremtredene i utviklingen av regionen og skal bidra til innovasjon og økt verdiskaping i samarbeid med samfunns- og næringslivet i landsdelen. Fagporteføljen skal særlig rettes inn mot landsdelens behov og den utviklingen som Nord-Norge står ovenfor i de neste årene.

3. Kort omtale av institusjonene

3.1 Høgskolen i Tromsø

Høgskolen i Tromsø ble opprettet i 1994 etter sammenslåing av fire selvstendige institusjoner. Høgskolen består i dag av fire avdelinger med en felles administrasjon. De fire avdelinger er: Avdeling for helsefag (AFH), Avdeling for lærerutdanning (AFL), Avdeling for kunstfag med musikkonservatoriet (AFK) og Avdeling for ingeniør- og økonomifag (AFI).

Høgskolen i Tromsø er i landsmålestokk en middels stor høgskole med ca 3000 studenter og 350 ansatte. I hovedsak tilbyr Høgskolen profesjonsstudier og har i dag tilbud innenfor 17 ulike grunnutdanninger, samt en rekke spesielle etter- og videreutdanningstilbud.

Den etterfølgende informasjon er i stor grad hentet fra Høgskolens *Budsjettdokument for 2005-2007*: <http://www.hitos.no/om/>

3.2 Universitetet i Tromsø

Universitetet i Tromsø består av en sentraladministrasjon og seks fakulteter. De seks fakultetene er: Det juridiske fakultet, Det humanistiske fakultet, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, Det medisinske fakultet, Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Norges Fiskerihøgskole. I tillegg har Universitetet syv enheter direkte lagt under styret. Universitetet er ett av fire breddeuniversitet med ca 6100 studenter og nærmere 1900 ansatte.

4. Profil og strategier

4.1 Høgskolen i Tromsø

Høgskolen i Tromsø har utarbeidet ny strategisk plan med visjon og målsetninger¹. Høgskolens overordnede målsetning er å gi utdanning og drive forskning og utviklingsarbeid med vekt på kvalitet, utvikling og nyskaping. Høgskolen skal være en viktig og konstruktiv bidragsyter til utvikling av samfunnslivet i regionen.

¹ Vedtatt av høgskolestyret i møte 26.1.06 – <http://www.hitos.no/om/>

Fokusområder:

1. Høgskolen skal gi undervisning og drive forskning og utviklingsarbeid som møter samfunnets krav til kvalitet.
2. Høgskolen skal ha et attraktivt og stimulerende lærings- og arbeidsmiljø for studenter og medarbeidere.
3. Høgskolen skal tilby profesjonsutdanninger med forankring i Nord-Norge og bidra til å dekke landsdelens behov for kompetent arbeidskraft innenfor våre fagområder
4. Høgskolen skal fremme kunnskap om og respekt og forståelse for ulike kulturer gjennom internasjonalt samarbeid og økt internasjonalt fokus i utdanningene

I prosessen med ny strategisk plan ble det også utarbeidet felles kjerneverdier, samt at ”løfter” til studenter, ansatte og samarbeidspartnere er utformet. Høgskolens visjon er:

Profesjonshøgskolen i Nord - NÆRVÆRENDE OG NYSKAPENDE!

Høgskolen i Tromsø har tre kjerneverdier som er:

NÆR, DYKTIG OG SKAPENDE

Gjennom prioritert og systematisk arbeid har Høgskolen etablert et bredt kontaktnett mot offentlig virksomhet og innen næringslivet. Høgskolen har i flere år satset på desentraliserte studier og fleksible tilbud.

4.2 Universitetet i Tromsø

I styremøte 21. juni 2006 legges det frem forslag til strategiplan for Universitetet i Tromsø.

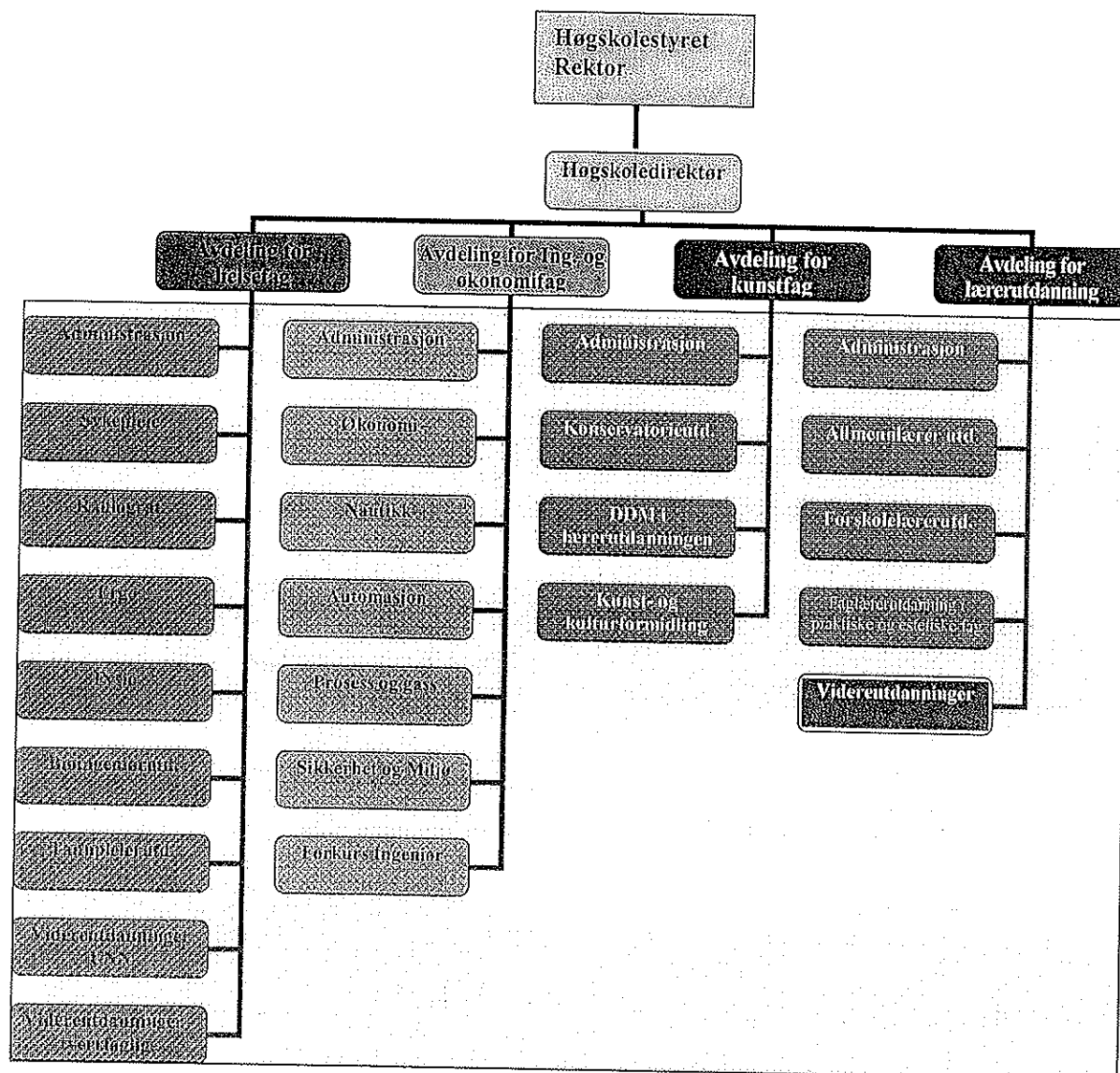
5. Organisering, styring og ledelse

5.1 Høgskolen i Tromsø

5.1.1 Organisering og styring

Høgskolen i Tromsø har to formelle beslutningsnivåer: Institusjonsnivå og avdelingsnivå. Øverste myndighet på institusjonsnivå og avdelingsnivå er henholdsvis høgskolestyret og avdelingsstyret. På enkelte studieprogramnivå har studieleder myndighet innenfor fastsatte rammer. Kartet under viser hvordan Høgskolen er organisert i ulike enheter:

Figur 1



I tillegg har Høgskolen etablert to senter: *noraAforsk* og *Maritimt senter Nord*. I dag er begge under etablering og den interne organiseringen er heller ikke avklart. Høgskolen har også en avtale med *Barnevernets utviklingssenter i Nord-Norge (BUS)* hvor Høgskolen regnskapsfører og tilsetninger skjer gjennom Høgskolens tilsettingssystem. BUNN har eget styre.

5.1.2 Ledelse

Rektor og direktør utgjør den daglige ledelsen på institusjonsnivå ved Høgskolen. Rektor er Høgskolens øverste faglige leder og leder for høgskolestyret. Rektor velges for en fireårsperiode. Funksjonstiden for nåværende rektor utløper 31.7.2007. Høgskoledirektøren er ansvarlig overfor høgskolestyret for den samlede administrative virksomheten ved Høgskolen, herunder økonomiforvaltning, formuesforvaltning og øvrig forvaltningsvirksomhet.

Avdelingene ledes av åremålstilsatte dekaner som har det totale faglige og administrative på avdelingsnivå. Høgskolen har valgt å videreføre ordningen med avdelingsstyrer etter endret ledelsesmodell i 2003, men ansvar og oppgaver er noe endret. Dekan er underlagt rektor i faglige spørsmål og høgskoledirektør i administrative og forvaltningsmessige spørsmål.

Grunnenhetene ledes av åremålstilsatte studieledere og har dekan som nærmeste overordnede.

5.1.3 Sentrale organer

Utlysning og tilsetting i faglige stillinger skjer i samlet faglige tilsettingsrådet etter innstilling fra avdelingene. Tilsvarende sentralt tilsettingsråd utlyser og tilsetter i teknisk administrative stillinger. Professorer tilsettes av høgskolestyret.

Øvrige sentrale organer med de oppgaver som er fastsatt i lov eller forskrift for hvert av dem:

- Arbeidsmiljøutvalget (AMU)
- Læringsmiljøutvalget (LMU)
- Styrets klagenemnd
- Skikkethetsnemnd (-utvalg) for lærerutdanning.

I tillegg har Høgskolen et sentralt studiekvalitetsutvalg og FoU-utvalg.

5.1.4 Studentdemokratiet

Studentdemokratiets øverste organ er Studenttinget og ledes av studenttingsleder.

Studenttinget har to heltidsansatte (leder og nestleder), samt en organisasjonssekretær ansatt ved Høgskolen. Videre har hver avdeling studentråd som ledes av studentrådsledere og tillitsvalgte i hver klasse. Ledelsen har møter med ledelsen i Studenttinget hver 14. dag og jevnlig møter med studenttillitsvalgte (2-3 ganger i semesteret). Ledelsen ved avdelingene har jevnlig møter med studentrådene. Studenttinget finansieres av semesteravgiftsmidler og tilskudd fra Høgskolen.

Studentene er for øvrige representert i styrer, råd og utvalg ved Høgskolen.

5.1.5 Medbestemmelse

Høgskolen legger vekt på reell medbestemmelse og ledelsen har drøftingsmøter med hovedtillitsvalgte ca en gang i måneden (før styremøtene). I tillegg har dekanene jevnlig møter med avdelingsstillitsvalgte. Tillitsvalgte er naturlig høringsorgan i saker som berører ansattes arbeidsvilkår.

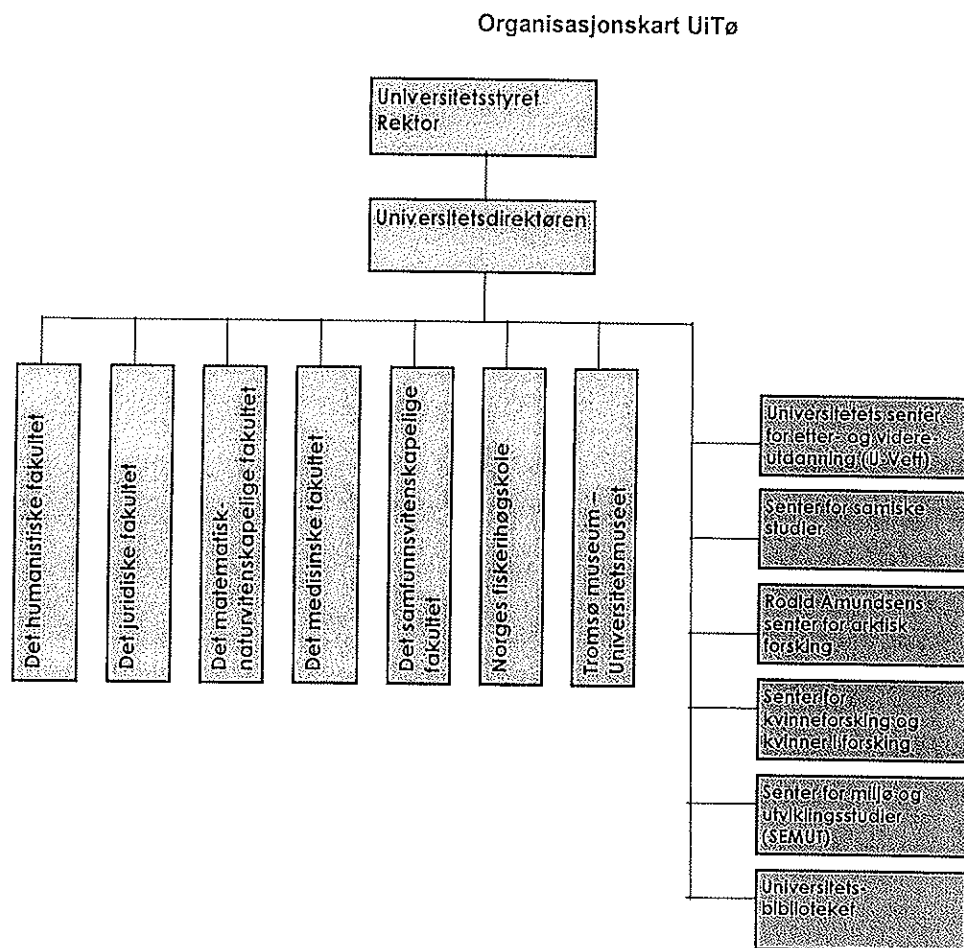
5.2 Universitetet i Tromsø

5.2.1 Organisering og styring

Universitetet i Tromsø har tre formelle beslutningsnivåer: Institusjonsnivå, fakultetsnivå og instituttnivå. Øverste myndighet på institusjonsnivå og fakultetsnivå er henholdsvis universitetsstyret og fakultetsstyret. På instituttnivå er i de fleste tilfeller instituttstyret øverst myndighet. Enkelte institutt har imidlertid ikke styre, og øverste myndighet ved disse instituttene er da instituttleder.

Alle fakultetene (med unntak av Det juridiske fakultet) og Norges fiskerihøgskole er organisert som beskrevet over med to beslutningsnivå (fakultet/NFH og institutt), mens de øvrige enhetene kun har ett formelt beslutningsnivå (styret ved enheten). Kartet under viser hvordan Universitetet er organisert i ulike enheter.

Figur 2



5.2.2 Ledelse

Rektor og universitetsdirektør utgjør den daglige ledelse på institusjonsnivå ved Universitetet. Rektor er Universitetets øverste faglige leder og leder for Universitetsstyret. Rektor velges for en fireårsperiode. Funksjonstiden for nåværende rektor utløper 1.8.2009.

Universitetsdirektøren er ansvarlig overfor universitetsstyret for den samlede administrative virksomheten ved Universitetet, herunder økonomiforvaltning, formuesforvaltning og øvrig forvaltningsvirksomhet.

Dekan og fakultetsdirektør utgjør den daglige ledelse ved fakultetene med tilsvarende ansvarsforhold og arbeidsdeling som mellom rektor og universitetsdirektør. Det samme gjelder for rektor og høskoledirektør ved Norges Fiskerihøgskole og museumsleder og administrativ leder ved Tromsø Museum. Universitetsbiblioteket (UB) ledes av bibliotekdirektør, som faglig og administrativ leder, og bibliotekstyre, med UB-ekstern, men universitetsintern, styreleder. Øvrige enheter har kun en daglig leder. Dekan, høskolerektor

og museumsleder velges for en fireårsperiode. Styrings- og ledelsesstrukturen ved Tromsø Museum er til vurdering.

Instituttene ved fakultetene og Norges fiskerihøgskole ledes av instituttleder som er instituttstyrets leder (for institutter med styre) og har den daglig ledelse av den samlede faglige og administrative virksomheten ved instituttet. Instituttleder er åremålstilsatt for fire år.

Instituttleder er underlagt dekan/høgskolerektor i faglige spørsmål og fakultetsdirektør/høgskoledirektør i administrative og forvaltningsmessige spørsmål. Tilvarende er dekan/høgskolerektor underlagt rektor i faglige spørsmål og universitetsdirektør i administrative og forvaltningsmessige spørsmål. Universitetsdirektøren er nærmeste overordnede til fakultetsdirektør/høgskoledirektør/ administrativ leder ved Tromsø Museum/bibliotekdirektør.

5.2.3 Sentrale organer

Tilsetting av professorer, samt direkte tilsetting uten utlysning i første- og toppstillinger, skjer i universitetsstyrets tilsettingsutvalg som er oppnevnt av og blant universitetsstyrets medlemmer. Tilsetting i øvrige vitenskapelig stillinger skjer i fakultetstyrer og tilsvarende. Tilsetting av teknisk – og administrativt ansatte skjer i et sentralt tilsettingsråd.

Øvrige sentrale organer med de oppgaver som er fastsatt i lov eller forskrift for hvert av dem:

- Arbeidsmiljøutvalget (AMU)
- Læringsmiljøutvalget (LMU)
- Styrets klagenemnd
- Skikkethetsnemnd (-utvalg) for lærerutdanning.

5.2.4 Studentdemokratiet

Studentdemokratiets øverste valgte organ er studentstyret, som ledes av studentstyreleder, og består 23 studenter. Studentstyrets arbeidsutvalg, som består av 4 valgte studenter, forestår den daglige drift av studentstyret. I tillegg kommer organisasjonssekretæren som er ansatt av studentstyret. Studentstyret finansieres av semesteravgiftsmidler og tilskudd fra Universitetet og Norsk studentunion.

På hvert av fakultetene/NFH er det et studentråd. Studentrådets arbeidsutvalg består av minst 3 studenter, og har ansvar for den daglige drift av studentdemokratiet ved fakultetet/NFH.

Studentene er for øvrige representert i styrer, råd og utvalg ved Universitetet.

5.2.5 Medbestemmelse

Universitetsdirektøren har jevnlig drøftingsmøter med organisasjonene (minst forut for hvert styremøte). Det varierer i hvilken grad organisasjonene har plass tillitsvalgte ved fakultetene/enhetene og om det gjennomføres jevnlig møter mellom lokal ledelse og tillitsvalgte.

6. Infrastruktur og administrasjon

6.1 Høgskolen i Tromsø

6.1.1 Organisering av fellesadministrasjonen

Tabellen under viser hvordan fellesadministrasjonen ved Høgskolen er organisert i ulike seksjoner. Hver seksjon ledes av en seksjonsdirektør med høgskoledirektøren som nærmeste overordnede.

Tabell 1 viser organiseringen av fellesadministrasjonen

Avdeling	Antall årsverk		Hovedoppgaver
	Adm. stillinger	Drift & renhold	
Rektor, prorektor og høgskole-direktør	2,5		
Høgskoledirektørens Stab	3,5		Stab er direkte knyttet til direktøren og skal ivareta felles oppgaver som bl a sekretær for styret (og rektor/direktør), FoU-virksomhet, juridisk kompetanse (1/2 årsverk), arkivtjeneste og informasjonstjeneste.
Studieseksjonen	7,5		Har bl a ansvar for studieadministrative funksjoner; opptak, studentrapportering, saksutreder for styret, kvalitetssystemet og markedsføring ovenfor nye studenter. Seksjonen er ansvarlig for å utrede det strategiske planverket innenfor internasjonalt arbeid og ekstern virksomhet
Personal- og økonomiseksjonen	10,5	22 ²	10,5 stillinger er inkl 1,5 årsverk på sentralbordet. Har bl a ansvar for kompetanseheving, tilsetninger, HMS, arbeidsmiljø, kvalitetssikring av eksterne prosjekter, lønn, regnskap og budsjett, samt drift av bygninger inkl renhold og bringetjenesten. Seksjonen har sekretærfunksjonen for tilsettingsrådene.
IT og bibliotek: IT Bibliotek	14 12,25		IT- og bibliotekseksjonen ledes av IT og biblioteksdirektør og har bl a ansvar for drift og utvikling av faglige og administrative AV/IT-systemer telefoni, servere, infrastruktur, sikre felles løsninger innen IT/AV, innkjøp av utstyr, drift og utvikling av høgskolens biblioteker, opplæring av faglige og administrativt personell innen bruk av IT-verktøy og utvikling, veiledning og tilrettelegging av pedagogiske hjelpeverktøy. Grunnopplæring av studentene innen IT- og bibliotekstjenester

² Høgskolen leier lokaler av Statsbygg Nord for Avdeling for lærerutdanning, Avdeling for kunsthøgskolen og Fellesadministrasjonen. Her er driftspersonalet (ikke renhold) tilsatt i Statsbygg og er ikke medregnet i oversikten over.

6.1.2 Administrative stillinger ved avdelingene

Avdelingsadministrasjonene har ansatte innenfor både personal, økonomi og studie. Spesielt er ansvaret innenfor studieadministrative oppgaver delegert. Avdelingsadministrasjonene varierer i størrelse etter avdelingsstørrelse:

Tabell 2 Administrative stillinger ved avdelingene

Fakultet/Avdeling	Årsverk
	adm. still.
Avdeling for helsefag	13
Avdeling for ingeniør- og økonomifag	4,6
Avdeling for kunsthøgskolen	8,75
Avdeling for lærerutdanning	13

6.1.3 Administrative systemer

Høgskolen benytter følgende administrative systemer:

- *Agresso* regnskapssystem. Høgskolens regnskapssystem driftes av UNINETT i Trondheim (likhet med øvrige høgskoler)
- *FS* som felles studentadministrativt system
- Høgskolen har våren 2006 tatt i bruk *e-phorte* som saks-/arkivsystem (full elektronisk saksbehandlersystem som er Noark 4 godkjent)
- FORSKDOK (Bibsys) – forskningspubliseringssystem
- Bibsys – biblioteksystem
- Foreløpig benytter Høgskolen SLP som lønssystem, men er i gang med innføring av nytt lønns- og personalsystem *SAP HR* (likhet med øvrige høgskoler). Oppstartsdato for Høgskolen i Tromsø er satt til 1.6.2006
- I tillegg skal Høgskolen høsten 2006 innføre *elektronisk bilagsbehandlersystem* (Contempus.Invoice)

IT-systemer og strukturer Høgskolen benytter Classfrontier som LMS-system og det benyttes i stor grad i alle utdanningene. Som en støtte for fagpersonalet og studentene i bruk av digitale hjelpemidler i det pedagogiske arbeidet er det opprettet et Digitalt kompetanseteam med personer fra både IT og bibliotek. De er bl.a. ansvarlig for obligatorisk grunnopplæring innen IT og bibliotek for alle førsteårsstudenter. De ivaretar også veiledning og opplæringen av fagpersonale i bruk av digitale hjelpemidlene i undervisningen, samt vurderer nye digitale hjelpeverktøy for bruk i det pedagogiske arbeidet. Den tekniske driften av servere og nettverk

ivaretas av et server/nett-team, mens PC'er og support ivaretas av et PC-support team. Alle teamene jobber på tvers av alle avdelingene.

6.2 Universitetet i Tromsø

6.2.1 Organisering av sentraladministrasjonen

Tabellen under viser hvordan sentraladministrasjonen ved Universitetet er organisert i ulike avdelinger. Hver avdeling ledes av en avdelingsdirektør som er direkte underlagt universitetsdirektør og assisterende universitetsdirektør.

Tabell 3 Organiseringen av sentraladministrasjonen ved Universitetet i Tromsø

Avdeling	Antall årsverk ³		Hovedoppgaver
	Admin. stillinger	Tekn. & drift	
Rektor og universitetsdirektør ens kontor	6 ⁴		
Forsknings- og studieavdelinga (FSA)	30		Kvalitetssikring av utdanningsvirksomheten, studieinformasjon, studentopptak, studentregistrering, eksamensavvikling, forskningsadministrasjon, internasjonal studentutveksling og kommersialisering.
Informasjons-avdelinga (IA)	8		Ekstern og intern informasjon, internavisa, studentrekruttering, studieinformasjon, UiTøs nettsider.
IT-avdelinga (ITA)	10	32	Nettinfrastruktur, datakommunikasjon og telefoni, datasikkerhet, systemdrift- og -vedlikehold. Brukerstøtte. Tungregning.
Personal- og økonomiavdelinga (PØA)	42		Personalforvaltning, organisasjon og styring, lønn, regnskap, budsjett og økonomi, innkjøp, internopplæring (tekniske og administrative stillinger) og arkiv
Teknisk avdeling (TA)	10	91	Forvaltning, drift og vedlikehold av alle universitetets bygg og eiendommer. Inn- og utleie av lokaler.

³ Tall per 1.10.2005 fra Database for statistikk om høgre utdanning (dbh)

⁴ Inkludert rektor og prorektor

6.2.2 Administrative stillinger ved fakulteter og enheter

Tabell 4 Administrative stillinger ved fakulteter/enheter

Fakultet/Avdeling	Arsverk ⁵ adm. still.
Det humanistiske fakultet	20,5
Det juridiske fakultet	16,1
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	37,6
Det medisinske fakultet	91,6
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	72,3
Norges fiskerihøgskole	31,3
Roald Amundsens senter for arktisk forskning	1,0
Senter for kvinneforskning og kvinner i forskning	2,0
Senter for miljø og utviklingsforskning	1,0
Senter for samiske studier	7,0
Tromsø museum - universitetsmuseet	24,1
Universitetets senter for etter- og videreutdanning (U-VETT)	9,2
Universitetsbiblioteket i Tromsø	8,0
Universitetsdirektøren/Sentraladministrasjonen/Felles infrastruktur	106,5
Sum	428,0

6.2.3 Administrative systemer (elektroniske)

- Felles studentsystem (FS) – studenregistreringssystem (FSA)
- Agresso – regnskaps- og økonomisystem (PØA)
- SLP – lønns- og personalsystem (PØA)
- Syllabus – rom- og timeplanleggingssystem (FSA)
- Frida – forskningspubliseringssystem (FSA)
- Plania – system for forvaltning, drift og vedlikehold av bygg (TA)
- WebSim – nettpubliseringssystem (IA)
- DocuLive – arkiv- og saksbehandlingssystem (PØA)
- Bibsys – biblioteksystem (Universitetsbiblioteket).

I parentes angis det hvilken avdeling i sentraladministrasjonen som har systemeieransvaret.

Frida driftes av Universitetet i Oslo. Bibsys driftes av Norges teknisk- naturvitenskapelige universitet. De øvrige systemene driftes av Universitetet i Tromsø.

Det arbeides for tiden med anskaffelse av nytt nettpubliseringssystem til erstatning for WebSim. Videre planlegger Universitetet å erstatte lønns- og personal systemet SLP med

⁵ Tall per 1.10.2005 fra Database for statistikk om høgre utdanning (dbh)

SAP HR i likhet med flere av de øvrige universitetene. Høsten 2005/våren 2006 innførte Universitetet elektronisk fakturahåndteringssystem (i Agresso).

7. Fagportefølje

7.1 Høgskolen i Tromsø

7.1.2 Etablerte studietilbud

Tabell 5 viser en oversikt over høgskolens grunnutdanninger (Fagvalgstilbudet er ikke med i oversikten):

Avdeling	studieprogram	Sentrale opptakskrav	Normal studielengde
AFH	Bioingeniørutd.	X	3 år
AFH	Ergoterapeutud.	X	3 år
AFH	Fysioterapeutud.	X	3 år
AFH	Radiografutd.	X	3 år
AFH	Sykepleierud.	X	3 år
AFH	Desentralisert sykepleierud		4 år
AFH	Tannpleierud.	X	2 år
AFI	Automatiseringsteknikk (ING)		3 år
AFI	Sikkerhet og miljø (ING + SAMF)		3 år
AFI	Prosess og gassteknologi (ING)		3 år
AFI	Nautikk (ING)		3 år
AFI	Høgskolekandidat (ØKO)		2 år
AFI	Bachelor i økonomi (3 retninger)		3 år
AFK	Musikk, faglærerutdanning		3 år
AFK	Fagstudium i musikkutøving *		4 år
AFL	Allmennlærerutdanning **		4 år
AFL	Desentralisert allmennlærerutdanning		4 år/5 år
AFL	Førskolelærerutdanning **		3 år
AFL	Faglærerutdanning i praksisk estetiske fag **		4 år

* Ved Avdeling for kunsthøgskolen tilbys en rekke fagvalg som i DBH er registrert som videreutdanningstilbud. Ved 4-årig utøvende musikkutdanning: 9 fagtilbud høsten 2005.

** Fagvalgstilbudet på Allmennlærerutdanningen (2. og 3. året), førskolelærerutdanningen og Faglærerutdanning i praktisk estetiske fag er ikke registrert i oversikten over. Tall for 2005:

- allmennlærerutdanningen 3. året: 19 fagvalgstilbud
- allmennlærerutdanningen 4. året: 32 fagvalgstilbud

- førskolelærerutdanningen: 5 fagvalgstilbud
- praktisk estetisk faglærerutdanning: 15 fagvalgstilbud

I tillegg tilbyr Høgskolen en rekke videre- og etterutdanningsstilbud. Oversikt over disse finnes på: <http://www.hitos.no/studietilbud/2006-2007/>.

7.1.3 Planlagte nye studietilbud

Visuell kunstutdanning: Høgskolen fikk i St.prop nr 1 (2005-2006), Tillegg nr 1, kr 1 132 mill kr til oppretting av visuell kunstutdanning. Det vil være behov for utbygging av studiet til totalt 75 studieplasser (bachelor- og mastergrad). Høgskolen har i *Budsjettdokumentet for 2005-2007* bedt om at studiet fullfinansieres og midler til dekning av husleiekostnader.

Etablering av bachelorstudium i tannpleie: Høgskolen er den eneste utdanningsinstitusjonen som gir 2-årig tannpleierutdanning. De øvrige gir 3-årige bachelorutdanninger. Det er ønskelig at Høgskolens utdanning også utvides til et treårig tilbud. Høgskolen har i *Budsjettdokumentet for 2005-2007* bedt om nye studieplasser til det 3. året.

Mastergradsutdanning i musikk: Høgskolen søker NOKUT om etablering av mastergrad i musikk. Beregnet oppstart er høsten 2007 med 8 studenter.

Mastergradsstudium i pedagogisk veiledning og profesjonslæring: Det vil i løpet av sommeren 2006 bli sendt en søknad til NOKUT om akkreditering og etablering av en mastergrad i pedagogisk veiledning og profesjonslæring.

Bachelorstudium i grafisk design: Det er utarbeidet en studieplan for et bachelorstudium i grafisk design i samarbeid med OPUS Troms og representanter fra grafisk bransje og utdanninger i Sør-Norge. Det er også tenkt en modulisering som vil gjøre det mulig å ha felles undervisningstilbud i emner med kunst- og håndverk i lærerutdanningen og i utdanningen i visuell kunst.

For øvrige forslag utenfor rammen vises det til Høgskolens *Budsjettdokument for 2005-2007*; <http://www.hitos.no/om/>

7.2 Universitetet i Tromsø

7.2.1 Etablerte studietilbud

I tabellen nedenfor er studieretningene bare ført opp for studieprogrammene i språk og litteratur.

Tabell 6 fagporteføljen studieåret 2005–2006.

1. Bachelor, normert studietid 3 år
 - a. Følgjande studieprogram fører fram til graden Bachelor i realfag:
 - ☐ biologi
 - ☐ fysikk
 - ☐ geologi
 - ☐ informatikk
 - ☐ kjemi
 - ☐ matematikk og statistikk
 - ☐ datasikkerheit
 - ☐ arktisk naturbruk og landbruk
 - b. Følgjande studieprogram fører fram til graden Bachelor i kultur- og samfunnsfag:
 - ☐ samfunnsøkonomi
 - ☐ politikk, økonomi og filosofi
 - ☐ bedriftsøkonomi og logistikk (i samarbeid med Høgskolen i Tromsø)
 - ☐ kunstvitskap
 - ☐ dokumentasjonsvitskap
 - ☐ språk og litteratur
 - studieretningar*
 - engelsk
 - finsk
 - fransk
 - gresk
 - latin
 - litteraturvitskap
 - nordisk
 - russisk
 - samisk
 - språkvitskap
 - tysk
 - ☐ språk og økonomi
 - studieretningar*
 - engelsk
 - finsk
 - fransk
 - russisk
 - samfunnsøkonomi
 - tysk
 - ☐ historie
 - ☐ religionsvitskap
 - ☐ arkeologi
 - ☐ filosofi
 - ☐ sosiologi
 - ☐ sosialantropologi
 - ☐ statsvitskap
 - ☐ psykologi
 - ☐ pedagogikk
 - ☐ samfunnsplanlegging og kulturforståing
 - ☐ det fleirkulturelle Noreg i fortid og notid
 - ☐ russlandsstudium
 - ☐ helseadministrasjon
 - ☐ politikk, økonomi og filosofi
 - c. Følgende studieprogram fører fram til graden Bachelor i marine fag:
 - ☐ akvakultur
 - ☐ fiskerifag
 - ☐ marin bedriftsleiing
 - d. Bachelorgrad oppnådd utanfor program blir tildelt utan fagspesifikk tilleggsnemning
2. Candidata/candidatus medicinae (cand.med.), normert studietid 6 år
 - ☐ profesjonsstudiet i medisin
3. Candidata/candidatus psychologiae (cand.psychol.), normert studietid 6 år

- ☐ profesjonsstudiet i psykologi

4. Master, normert studietid 1½ - 2 år

a) Følgende studieprogram (120 sp.) fører fram til graden Master:

- Program
- ☐ akvakultur
 - ☐ fiskerifag
 - ☐ biologi
 - ☐ økonomi og administrasjon
 - ☐ fysikk
 - ☐ geologi
 - ☐ informatikk
 - ☐ kjemi
 - ☐ matematikk
 - ☐ statistikk
 - ☐ nordisk mellomalder
 - ☐ arkeologi
 - ☐ historie
 - ☐ religionsvitenskap
 - ☐ filosofi
 - ☐ sosiologi
 - ☐ statsvitenskap
 - ☐ pedagogikk
 - ☐ spesialpedagogikk
 - ☐ sosialantropologi
 - ☐ samfunnsplanlegging og kulturforståing
 - ☐ organisasjon og leiingsvitenskap
 - ☐ samfunnsøkonomi
 - ☐ dokumentasjonsvitenskap
 - ☐ kunstvitenskap
 - ☐ litteratur
 - studieretninger*
 - allmenn litteratur
 - engelsk
 - finsk
 - fransk
 - nordisk
 - russisk
 - samisk
 - tysk
 - ☐ språk
 - studieretninger*
 - allmenn språkvitenskap
 - engelsk
 - finsk
 - fransk
 - nordisk
 - russisk
 - samisk
 - tysk
 - ☐ helsefag
 - ☐ folkehelsevitenskap
 - ☐ marin bedriftsleiing
 - ☐ psykologi
 - ☐ energi og miljø i nord
 - ☐ arktisk naturbruk og landbruk

b) Følgende studieprogram (90 og 120 sp.) fører fram til graden Erfaringsbasert master:

- Program
- ☐ folkehelsevitenskap (90)
 - ☐ voksenpedagogikk (90)
 - ☐ konflikt, sikkerheit og fleirkulturell forståing (90)
 - ☐ aksjonslæring (90)
 - ☐ leiing (90)
 - ☐ utdanningsleiing (120)

5. Master, normert studietid 5 år:

a. Følgende integrerte studieprogram (300 sp.) fører fram til graden Master:

- Program
- ☐ lærerutdanning i naturfag og matematikk
 - ☐ lærerutdanning i realfag

- ☐ lærerutdanning i språk og samfunnsfag
- ☐ molekylær bioteknologi
- ☐ industriell matematikk
- ☐ informatikk
- ☐ kommunikasjon og mikroelektronikk
- ☐ romfysikk
- ☐ farmasi
- ☐ fiskehelse
- ☐ odontologi

6. Master i rettsvitenskap, normert studietid 5 år
- ☐ jusstudiet

7. Engelskspråklige studieprogram

Program

- ☐ International Fisheries Management
- ☐ Medical Biology
- ☐ Biology
- ☐ Geology
- ☐ Physics
- ☐ Chemistry
- ☐ Mathematics
- ☐ Statistics
- ☐ Peace and Conflict Transformation
- ☐ Theoretical linguistics
- ☐ English linguistics
- ☐ Telemedicine and E-health
- ☐ Visual Cultural Studies
- ☐ Indigenous Studies (urfolksstudium)

7.2.2 Planlagte nye studietilbud

Bachelor i luftfartsfag: Universitetet i Tromsø har i budsjettdokumentet (2005-2007) bedt om fullfinansiering av 3-årig flygerutdanning. Studieplan er utarbeidet.

Spansk: Det arbeides med planlegging av studieprogram i spansk.

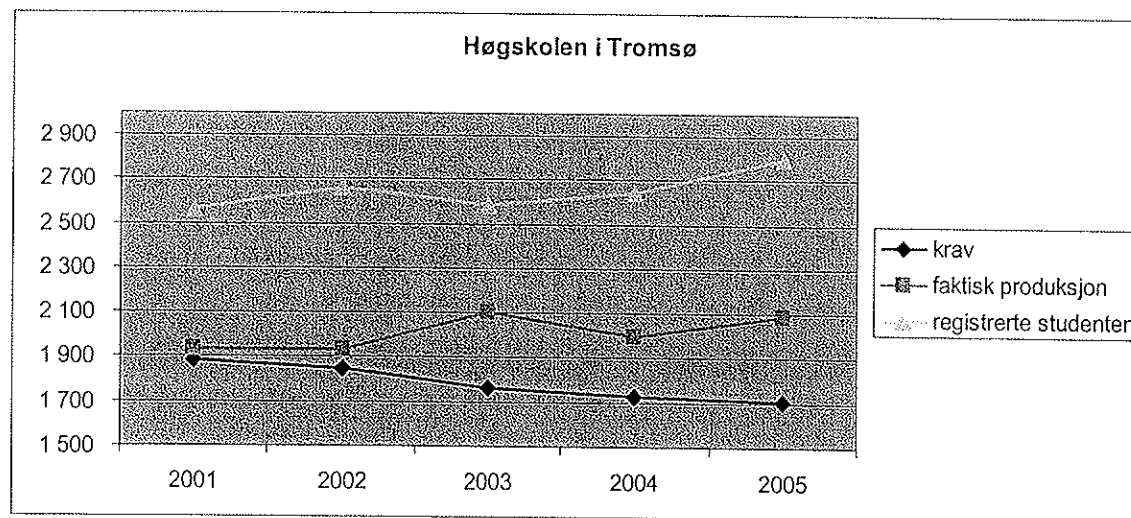
8. Studentdata

8.1 Høgskolen i Tromsø

Tabell 7 viser opptakstall ved Høgskolen for 2005:

Studium	Lavere grad	Profesjon	Høgskole-kandidat	Videreutd.	Uspesifisert	Sum
Allmennlærerutdanning		81				81
Bioingeniørutdanning		28				28
Ergoterapiutdanning		31				31
Fagl. utd. prakt./est. fag		30				30
Fysioterapiutdanning		32				32
Førskolelærerutdanning		62				62
Økonomiutdanning	24	74	10			108
Ingeniørutdanning	0	75				75
Maritim utdanning	0	6				6
Radiografutdanning	0	32				32
Sykepleierutdanning	0	130				130
Tannpleierutdanning	0	17				17
Musikkutdanning	0	22				22
Årsenheter m.m.	353	0	0	248	0	601
Ymse		0			55	55
Sum 2005	377	572	10	248	55	1 301
Sum 2004	154	558	47	392	59	1 210

Figur 3 viser dimensjoneringen av studiene ved Høgskolen i Tromsø



Figuren over viser utviklingen av og forholdet mellom departementets produksjonskrav (St prop. nr 1) og den faktiske produksjonen av studiepoeng ved Høgskolen i Tromsø - oppgitt i 60-studiepoengsenheter (SPE). I tillegg viser den utviklingen i antallet studenter – omregnet til heltidsstudenter. Dette er bevilgningsfinansiert studiepoengproduksjon og inkluderer ikke studiepoengproduksjon knyttet til betalingsstudier og eksternfinansierte oppdrag. Det

fremkommer at mens produksjonskravet fra 2001 til 2005 har blitt redusert fra 1883 til 1707 SPE, har den faktiske produksjonen økt fra 1934 til 2087 SPE i samme periode. Det betyr at Høgskolen i 2005 har produsert 380 SPE mer enn produksjonskravet, dvs. 22,3 %.

Hvis alle "heltidsstudentene" produserer 60 studiepoeng per år, vil faktisk produksjon tilsvare antallet studenter. Grunnet planlagt lavere progresjon og stryk til eksamen, vil det aldri være tilfellet. Figuren viser at antallet studenter i perioden har økt fra 2562 til 2798. Strykprosenten i perioden har gått ned fra 17.9 % i 2001 til 9.9 % i 2005, en nedgang som ikke er nok til å forklare det økte gapet mellom produksjonskrav og faktisk produksjon.

Overproduksjonen er i hovedsak knyttet til økonomiutdanninger og lærerutdanninger (både grunn- og videreutdanninger). Høgskolen vil følgelig måtte avvise en enda større del av søkerne.

Tabell 8 viser registrerte studenter i 2005:

Studium	Lavere grad	Profesjon	Høgskole-kandidat	Videreutd.	Hovedfag	Uspesifisert	Sum
Studenter							
Allmennlærerutdanning		485					485
Bioingeniørutdanning		76					76
Ergoterapiutdanning		78					78
Faglærerutdanning		141					141
Fysioterapiutdanning		102					102
Førskolelærerutdanning		175					175
Økonomiutdanning	30	153	83				266
Ingeniørutdanning		131					131
Maritim utdanning		49					49
Radiografutdanning		79					79
Sykepleierutdanning		368					368
Tannpleie		32					32
Årsenheter m.m.	268			361			629
Musikkutdanninger		35					35
Ymse			3			54	57
Sum 2005	298	1 904	86	361	0	54	2 703
Sum 2004	190	1 953	36	489	0	60	2 728

Tabell 9 viser produserte studiepoeng ved Høgskolens grunnutdanningene:

Høgskolen i Tromsø - Studieprogram	Avd	Utgangsposisjon fra UFD 2001	Antall produserte studiepoengsenheter				
			2001	2002	2003	2004	2005
Bioingeniørutd.	AFH	61,2	43,5	53,1	49,8	58,7	58,2
Ergoterapeutud.	AFH	80,3	76,0	65,2	67,1	88,0	66,5
Fysioterapeutud.	AFH	68,7	68,6	71,8	83,1	100,2	77,5
Radiografud.	AFH	74,2	89,2	88,5	82,7	91,2	85,8
Sykepleieud.	AFH	283,2	314,5	315,7	400,1	294,8	342,6
Tannpleieud.	AFH	17,6	17,5	31,4	26,4	27,0	25,1
Automatiseringsteknikk	AFI	25,1	24,0	23,5	27,9	42,6	32,5
Datateknikk	AFI	68,0	85,4	78,8	60,8	39,8	27,4
Miljø- og havbrukstek.	AFI	7,7	11,1	12,0	7,8	12,5	
Prosess og gassteknologi	AFI				2,4	8,3	29,4
Marinteknisk drift	AFI	15,2	8,4	15,9	21,3	6,6	0,6
Nautikk	AFI	28,4	17,7	20,9	19,2	16,5	28,8
Øk/adm.	AFI	106,6	115,7	138,5	155,7	159,9	142,1
Musikk, faglærerutdanning	AFK	39,0	39,6	38,0	37,5	46,8	48,8
Musikk, utøvende	AFK	50,0	36,6	31,3	31,1	21,8	21,5
Allmennlærer	AFL	437,8	465,6	429,0	448,9	471,4	471,6
Førskolelærer	AFL	213,4	217,5	166,6	143,5	125,2	144,6
Faglærerutdanning i praksisk estetiske fag	AFL	12,1	37,5	77,5	122,0	124,5	113,0
Produksjon alle videreutdanninger	Alle	232,4	266,0	273,6	312,9	259,2	373,0
Sum produksjon totalt	Alle	1820,9	1934,3	1931,1	2100,2	1994,8	2089,0

Tabell 10 viser eksternt finansierte studenter 2005

Studium	Registrerte studenter høsten 2005	Produserte studiepoeng, hele 2005
Avdeling for helsefag	99	99,2
Avdeling for ingeniør- og økonomifag	-	15,5
Avdeling for kunsthøgskolen	3	4,4
Avdeling for lærerutdanning	51	47,9
Sum	152	166,9

Tabell 11 viser antall uteksaminerte kandidater i 2004 og 2005 fordelt på avdelinger og utdanninger:

Avdeling	Profesjonsstudium	Sum produksjon 2004	Sum Produksjon 2005
AFL	Allmennlærerutdanning	95	117
	Førskolelærerutdanning	45	49
	Faglærerutdanning	31	20
AFH	Bioingeniørutdanning	14	16
	Ergoterapeututdanning	21	28
	Fysioterapeututdanning	29	23
	Radiografutdanning	28	28
	Sykepleierutdanning	91	119

Avdeling	Profesjonsstudium	Sum produksjon 2004	Sum Produksjon 2005
	Tannpleierutdanning	10	12
	Jordmorutdanning	18	2
AFI	Høgskolekandidat	40	24
	Ingeniørutdanning	35	21
	Maritim utdanning	14	7
AFK	Faglærerutd. Musikk	11	13
	Instr.ped. faglærerutd.	1	3
	Musikkped. Hovedfag	0	3
Sum produksjon 2005		483	485

Tabell 12 viser gjennomstrømming fordelt på avdeling i 2005:

Avdeling	Planlagte studiepoeng	Gjennomførte studiepoeng	Gjennomført i forhold til plan (%)
AFK	4 075	3 834	94,1
AFL	61 584	40 177	65,2
AFH	45 887	43 460	94,7
AFI	18 593	13 222	71,1

8.2 Universitetet i Tromsø

Tabell 13 viser opptakstall i 2005 (samlet opptak: egenfinansierte studenter)

Studium	Lavere grad	Profesjons- studium	Mastergrad	Videreutdan- ning	Høyere grad	Total
Annet	1 408	-	-	-	54	1 462
Examen philosophicum	26	-	-	-	-	26
Farmasi	-	-	35	-	-	35
Fiskerifag	42	-	60	-	-	102
Helsefag	127	-	37	-	-	164
Historisk-filosofiske fag	268	-	73	-	-	341
Integrerte 5-årige lærerprogrammer	-	-	33	-	-	33
Juridiske fag	-	-	132	-	3	135
Medisin	-	107	-	-	-	107
Odontologi	-	23	-	-	-	23
Praktisk-pedagogisk utdanning	130	-	-	-	-	130
Psykologi	105	25	10	-	-	140
Matematisk-naturvitenskapelige fag	169	-	117	6	-	292
Samfunnsvitenskap	350	-	102	-	-	452
Pedagogiske fag	30	-	24	-	-	54
Økonomisk-administrativ utdanning	73	-	53	-	-	126
Sum	2 728	155	676	8	57	3 622

Tabell 14 registrerte studenter høsten 2005 (Totalt: egenfinansierte studenter)

Studium	Lavere grad	Profesjonst udium	Mastergrad	Videreutdan ning	Høyere grad	Total
	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Annet	626	-	-	-	29	655
Examen philosophicum	26	-	-	-	-	26
Farmasi	-	2	163	-	-	165
Fiskerifag	84	55	163	-	7	309
Helsefag	133	-	77	-	16	226
Historisk-filosofiske fag	429	-	183	33	113	758
Integrerte 5-årige lærerprogrammer	-	-	62	-	-	62
Juridiske fag	-	101	474	-	2	577
Medisin	-	567	-	-	-	567
Odontologi	-	34	-	-	-	34
Praktisk-pedagogisk utdanning	150	-	-	-	-	150
Psykologi	220	128	10	-	-	358
Matematisk-naturvitenskapelige fag	244	3	320	7	21	595
Samfunnsvitenskap	480	-	271	35	124	910
Pedagogiske fag	48	-	72	21	-	141
Økonomisk-administrativ utdanning	146	-	84	-	-	230
Sum	2 586	890	1 879	96	312	5 763

Tabell 15 viser produserte studiepoeng, ny produksjon, egenfinansiert

Studium	2001	2002	2003	2004	2005
	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Annet	3,0	2,1	245,0	300,1	273,1
Examen philosophicum	213,8	209,1	107,7	33,8	14,5
Farmasi	96,9	103,7	126,2	144,1	140,5
Fiskerifag	236,8	268,8	175,9	240,0	205,4
Helsefag	94,0	150,4	113,6	113,5	125,3
Historisk-filosofiske fag	473,8	513,1	417,6	421,4	453,5
Integrerte 5-årige lærerprogrammer	-	-	7,8	27,1	37,6
Juridiske fag	270,3	289,3	311,5	410,0	395,9
Medisin	491,3	618,7	593,4	571,3	509,7
Odontologi	-	-	-	1,0	16,3
Praktisk-pedagogisk utdanning	80,0	88,0	78,0	90,0	83,0
Psykologi	117,0	112,0	114,5	255,5	258,0
Matematisk-naturvitenskapelige fag	490,4	477,3	619,4	502,3	519,3
Samfunnsvitenskap	526,9	549,7	676,1	479,2	540,2
Pedagogiske fag	-	-	-	54,0	62,4
Økonomisk-administrativ utdanning	-	9,9	14,3	124,0	160,3
Sum	3093,9	3392,0	3600,9	3767,3	3795,0

Tabell 16 viser eksternt finansierte studenter 2005

Studium	Registrerte studenter høsten 2005	Produserte studiepoeng, hele 2005
Annet	21	9,0
Fiskerifag	1	
Helsefag	33	28,5
Historisk-filosofiske fag	19	12,2
Juridiske fag		0,8
Samfunnsvitenskap	264	160,4
Sum	337	210,9

Tabell 17 viser uteksaminerte kandidater, egenfinansierte

Avdeling/Fakultet	2001	2002	2003	2004	2005
	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
UITØ (uspesifiserte underenhet)	48	38	71	14	6
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	191	156	164	161	313
Det humanistiske fakultet	47	59	77	68	61
Det juridiske fakultet	56	35	40	50	40
Det medisinske fakultet	133	113	149	159	121
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	76	64	62	51	84
Norges fiskerihøgskole	75	56	74	81	108
Program for læring og praktisk pedagogikk (PLP)	-	84	79	88	-
Sum	626	604	716	672	733

Tabell 18 viser gjennomføring i henhold til avtalt utdanningsplan, 2005 for Universitetet

DBH-studium	Antall planlagte studiepoeng	Antall gjennomførte studiepoeng	Prosent gjennomført ift. planlagte studiepoeng
Farmasi	9 415	8 292	88
Fiskerifag	11 651	9 641	83
Helsefag	8 960	6 620	74
Historisk-filosofiske fag	28 187	21 742	77
Integrerte 5-årige lærerprogrammer	2 450	1 830	75
Juridiske fag	23 005	19 620	85
Matematisk-naturvitenskapelige fag	27 283	19 728	72
Medisin	30 076	28 658	95
Odontologi	1 100	847	77
Pedagogiske fag	4 875	3 575	73
Praktisk-pedagogisk utdanning	5 710	4 990	87
Psykologi	19 680	16 265	83
Samfunnsvitenskap	37 161	29 805	80
Økonomisk-administrativ utdanning	10 895	9 255	85
Sum	220 448	180 868	82

9. FoU-virksomhet

9.1 Høgskolen i Tromsø

Høgskolen har siden 2000 gjort betydelige løft i forhold til å heve kompetansen på det faglige personalet. Dette har vært en bevisst satsning som nå er i ferd med å gi resultater.

9.1.1 Stipendiater

Høgskolen i Tromsø utdanner ikke egne doktorgradskandidater, men er likevel aktiv i forhold til å drive forskeropplæring, enten internt eller i samarbeid med Universitetet i Tromsø.

Tabell 19 viser en oversikt over de **stipendiatene** som har hatt finansiering i 2005:

Studium (DBH-kategorier)	Finansiert over institusjonens grunnbudsjett		Finansiert over Norges Forskningsråd		Finansiert over andre eksterne kilder		Totalt antall årsverk	
	totalt	Kvinner	Totalt	kvinne	totalt	kvinner	Totalt	kvinner
	9	4	1 *)	1	10 **)	7	20	12
Totalt							16***)	9

*) Denne har permisjon for å arbeide med avhandling annet sted

***) Av disse har 4 permisjon for å arbeide med avhandling annet sted, 4 arbeider med sine avhandlinger på private midler (fritid)

***) 16 doktorander har stipend av ett eller annet slag

Høgskolen har per 31. desember 2005 11 ansatte med avlagt doktorgrad, hvorav 6 er kvinner.

Høgskolen har i alt 9 tilsatte i rekrutteringsstipend (7 faste og 2 midlertidige av oppsparte midler) over grunnbevilgningen - fordelt som følgende:

fjernundervisning/fleksibel læring (høgskoledidaktikk)	2 stipendiater
profesjonskunnskap	2 stipendiater
samarbeidskompetanse i helsefagene	1 stipendiat
kunst og kulturformidling	1 stipendiat
kunstnerisk utviklingsarbeid	1 stipendiat
regional utvikling	2 stipendiater

Høgskolen forventer at flere av stipendiatene skal bli ferdig med sitt arbeid i løpet av de nærmeste to årene. Stipendiatene vil bli lyst ut fortløpende.

Høgskolen er i ferd med å underskrive avtale med Sparebanken Nord-Norge om finansiering av 2 stipendiatstillinger knyttet til Nordisk Senter for Aksjonsforskning og -læring (*norAforsk*) over 4 år.

Ved Høgskolen er det pr dd en professor i fast stilling, i tillegg til de seks i II-erstillinger. I 2005 ble det inngått 2 nye doktorgradsavtaler, begge er finansiert over institusjonens grunnbudsjett. Høgskolen har fra og med 2004 utviklet spesielle støtteordninger for doktorandene, gjennom seminarer og veiledning i forskningsprogrammene. Ordningen fortsatte også i 2005. Det er et mål at dette skal gi resultater i form av god framdrift i prosjektene.

9.1.2 Vitenskapelige publiseringer

Høgskolen i Tromsø rapporter all FoU-aktivitet i FORSKDOK. Den totale produksjonen i 2005 er på 312 publikasjoner og kunstnerisk formidling. Til sammenligning var tilsvarende tall i 2004 på 321, i 2003 279 og i 2002 217 publikasjoner.

Tabell 20 viser hvordan **publikasjonene** er fordelt på de ulike avdelinger pr år:

ID	Institusjon	2002	2003	2004	2005	Sum
44000000	HiTø	0	1	5	5	11
44010000	HiTø, Avdeling for helsefag	38	37	38	33	146
44020000	HiTø, Avdeling for ingeniør- og økonomifag	5	12	8	3	28
44030000	HiTø, Avdeling for kunsthøgskolen	126	165	195	194	680
44040000	HiTø, Avdeling for lærerutdanning	48	64	75	77	264
44050000	HiTø, Barnevernets Utviklingssenter i Nord-Norge	0	0	0	0	0

Tabell 21 - Publikasjoner 2005

(tall fra dbh)

Høgskolen i Tromsø				Publiseringsnivå		Publikasjonsform		
Enhet	Publikasjons-poeng	Andel av poeng	Forfatter-andeler	Nivå 1	Nivå 2	Periodika artikler	Antologi artikler	Mono-grafier
Totalt	13,98	100,0 %	6,78	100 %		28,8 %	41,7 %	29,5 %
Avdeling for lærerutdanning	11,9	85,5 %	4,4	100 %		13,9 %	41,1 %	44,9 %
Avdeling for helsefag	2	14,6 %	2,3	100 %		57,1 %	42,9 %	

Tabellen viser kun vitenskapelig publisering, mens Høgskolen har sin styrke i formidling. Det vil i tiden som kommer settes inn ressurser på å stimulere de ansatte til å publisere i de kanaler som gir budsjettmessig uttelling.

Ettersom det ikke foreligger nasjonale retningslinjer for kunstnerisk FoU-produksjon, er det utarbeidet egen oversikt for Avdeling for kunsthøgskolen (Tabell 22):

Kategori	2003	2004	2005
A18 Artikkel i fag- eller bransjetidsskrift	2	1	Utgitt
B12 Lærebok utgitt på forlag	4	3	5
B13 Faglig bok utgitt på forlag	0	2	0
C18 Faglig bok eller rapport utgitt av institusjon, forening o.a.	0	0	1
D11 Invitert foredrag ved int. vit. konferanse med publisert artikkel	0	1	0
D13 Invitert foredrag ved internasjonal vitenskapelig konferanse	0	0	2
D33 Faglig foredrag/poster ved fagmøte eller fagmesse uten	4	2	0
D41 Populærvitenskapelig foredrag	2	6	5
D42 Gjesteforelesning	5	14	13
E11 Musikk - komposisjon	0	0	1
E12 Musikk - innspilling	4	5	4
E13 Musikk – konsert	100	145	162
X99 Uspesifisert formidling av FoU-resultater	41	14	0
Sum	162	193	193

9.1.3 Eureka forlag

Eureka Forlag er drevet av Høgskolen som en del av FoU-virksomheten og utgjør en sentral del av formidlingsinnsatsen. Forlaget er registrert på Forlagssentralen og i flere nasjonale databaser med søkertjenester. Forlaget har egen redaktør i 60 % stilling og forlagsstyre (FoU-utvalget). Produksjonen viser følgende produksjon siden oppstart:

2001: 6 publikasjoner

2002: 8 publikasjoner

2003: 8 publikasjoner

2004: 7 publikasjoner

2005: 8 publikasjoner på ordinær serie og 7 på elektronisk serie.

9.2 Universitetet i Tromsø

9.2.1 Doktorgrader

Tabell 23 Registrerte doktorgradsavtaler høsten 2005

Avdeling/Fakultet	Egen budsjetttramme	Norsk forskningsråd	Andre eksternt finansierte	Total
	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	56	48	70	174
Det humanistiske fakultet	14	10	10	34
Det juridiske fakultet	14	2	2	18
Det medisinske fakultet	33	17	111	161
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	24	29	42	95
Norges fiskerihøgskole	19	35	14	69
Sum	160	141	250	551

Tabell 24 viser avlagte doktorgrader fordelt på fagområder

Fagområde	2001	2002	2003	2004	2005
Farmasi				5	
Fiskerifag				1	
Humanistiske fag	6	10	6	4	7
Juridiske fag	1				
Matematisk-naturvitenskapelige fag	39	30	34	37	33
Medisin	10	7	10	13	12
Psykologi		3	1		
Samfunnsvitenskap	6	5	6	10	8
Totalt	62	55	57	70	60

I 2005 disputerte 60 kandidater for doktorgraden ved Universitetet i Tromsø. Dette er en nedgang fra 2004, som hadde det høyeste antallet doktorgradskandidater noensinne ved Universitetet. Antallet de foregående årene har variert mellom 50 og 60 per år, med store forskjeller mellom fakulteter og fagområder. Antallet i 2005 var høyest ved Det medisinske fakultet med 25 kandidater. Av kandidatene har 14 hatt hovedfinansieringen for doktorgradsutdanningen fra Universitetet, 20 fra Norges forskningsråd og 26 fra andre eksterne kilder. Det var 42 % kvinner blant de uteksaminerte kandidatene, noe som er en nedgang fra 46 % i 2004. Netto tid til forskerutdanningen er omtrent 3,5 årsverk for de kandidatene vi har tilstrekkelig pålitelige opplysninger om, mens brutto tid fra start til innlevering av avhandlinga er ca. 5 år. Gjennomstrømningen er fortsatt for lav, og Universitetet arbeider videre for å legge forholdene bedre til rette for økt gjennomstrømning.

9.2.2 Stipendiater

I den nasjonale budsjettfordelingsmodellen er Universitetet i Tromsø tildelt 224 rekrutteringsstipendiatstillinger. Universitetet bruker rekrutteringsstipendiatstillingene aktivt i

den strategiske satsingen på forskning. Alle disse stillingene går inn i en felles pott, og når de blir ledige, blir stillingene refordelt. De går da til ulike fagmiljøer i tråd med Universitetets forskningsstrategiske prioriteringer. Dette systemet er utviklet for å sikre at stipendiatstillinger ikke holdes ledige ved fakultetene, samtidig med at det gir rom for strategiske prioriteringer og omstilling av FoU-virksomheten over tid. Universitetet venter en økning i avlagte doktorgrader i årene framover i takt med tildeling av rekrutteringsstillinger fra departementet.

Tabell 25 viser årsverk i stipendiatstillinger, høst 2005

Studium (DBH-kategorien)	Finansiert over Universitetets grunnbudsjett	Finansiert over Norges Forskningsråd	Finansiert over andre eksterne kilder	Totalt antall årsverk
Farmasi	7,8	2,0	0,0	9,8
Fiskerifag	3,0	4,6	0,0	7,6
Helsefag	7,0	1,7	3,0	11,7
Historisk-filosofiske fag	29,6	13,3	0,0	42,9
Juridiske fag	8,0	2,0	0,0	10,0
Matematisk-naturvitenskapelige fag	60,1	51,1	8,5	119,7
Medisin	17,4	2,0	3,0	22,4
Odontologi	1,8	0,0	0,0	1,8
Pedagogiske fag	2,0	0,0	0,0	2,0
Psykologi	6,0	1,0	0,0	7,0
Samfunnsvitenskap	15,0	12,0	4,0	31,0
Økonomisk-administrativ utdanning	1,0	1,0	0,0	2,0
Totalt	158,7	90,7	18,5	267,9

Forklaring:

Denne tabellen omfatter antall årsverk som er tilsatt i stipendiatstillinger (stillingskodene 1017 og 1378) ved institusjonen per 1.10.2005.

9.2 3 Vitenskapelig publisering

Universitetet i Tromsø rapporterer sin vitenskapelige produksjon i Frida (forskningsresultater, informasjon og dokumentasjon av vitenskapelige resultater). Forskerne har vært pålagt å registrere alle sine vitenskapelige arbeider. Videre har universitetet oppfordret til at all vitenskapelig produksjon; formidlingsaktiviteter og annet arbeid skal registreres i systemet.

Totalt ble det i 2005 registrert om lag 2800 bidrag i ulike kategorier. For 2004 og 2005 har vitenskapelig publisering vært rapportert innenfor følgende kategorier:

- Vitenskapelige monografier
- Kapitler i vitenskapelige antologier
- Vitenskapelige artikler i utvalgte periodika og serier

Resultater for 2005 er 777 tellende vitenskapelige publikasjoner. Dette gir 665,6 publikasjonspoeng. Dette er en poengøkning på 40, 5 % sammenliknet med 2004 og må forklares med bedre registreringsrutiner og kvalitetssikring. Poengene fordeler seg på enhetene på følgende måte:

Tabell 25 viser publikasjoner 2005

(tall fra dbh)

Enhet	Publikasjo ns- poeng	Andel av poeng	Forfatter- andeler	Publiseringsniva		Publikasjonsform		
				Nivå 1	Nivå 2	Periodika artikler	Antologi artikler	Mono- grafier
Universitetet i Tromsø	665,6	100,00 %	496,96	83,4 %	16,6 %	77,7 %	19,8 %	2,5 %
Universitetet i Tromsø								
Universitetsdirektøren/Se ntraladministrasjonen	0,1	0,0 %	0,1	100,0 %	0,0 %	100,0 %	0,0 %	0,0 %
Senter for samiske studier	3,2	0,5 %	2,9	94,1 %	5,9 %	100,0 %	0,0 %	0,0 %
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	139,4	21,0 %	110,6	88,5 %	11,5 %	59,4 %	35,2 %	5,4 %
Det humanistiske fakultet	85,6	12,9 %	63,5	79,5 %	20,5 %	54,3 %	41,7 %	3,9 %
Det juridiske fakultet	23	3,5 %	19	92,3 %	7,7 %	84,6 %	0,0 %	15,4 %
Det medisinske fakultet	211	31,7 %	151,2	81,9 %	18,1 %	92,4 %	6,3 %	1,3 %
Det matematiske- naturvitenskapelige fakultet	132	19,8 %	92,8	75,8 %	24,2 %	85,2 %	14,8 %	0,0 %
Norges fiskerihøgskole	41,5	6,2 %	37,8	93,5 %	6,5 %	89,4 %	10,6 %	0,0 %
Universitetsbiblioteket i Tromsø	2,4	0,4 %	3	100,0 %	0,0 %	33,3 %	66,7 %	0,0 %
Tromsø museum - universitetsmuseet	26,2	3,9 %	20,8	84,4 %	15,6 %	82,0 %	18,0 %	0,0 %
Program for læring og praktisk pedagogikk (PLP)	1,1	0,2 %	1,1	100,0 %	0,0 %	100,0 %	0,0 %	0,0 %

I 2005 produserte UiTø 1,3 publikasjonspoeng per førstestilling og 0,7 publikasjonspoeng per fagårsverk (inkluderer alle fagstillinger) (Tabell 26):

Institusjon	Forfatterandel pr. fagårsverk		Forfatterandel pr. førstestilling		Pubpoeng pr. fagårsverk		Pubpoeng pr. førstestilling	
	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005
Alle institusjoner	0,4	0,4	0,8	1,0	0,5	0,6	1,1	1,3
Universiteter	0,5	0,6	1,1	1,2	0,8	0,8	1,5	1,6
UiTø	0,4	0,5	0,7	0,9	0,5	0,7	0,9	1,3

Universitetet i Tromsø deltok i 2005 i totalt 36 forskningsprosjekter finansiert av EUs femte rammeprogram for forskning og utvikling (5RP). Fire av prosjektene koordineres av

Universitetet i Tromsø, Norges fiskerihøgskole og Institutt for geologi ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet er ansvarlig for ca. 70 % av kontraktene, mens Det medisinske fakultet har fem kontrakter og SV-fakultetet har to.

I EUs sjette rammeprogram (6RP) deltar Universitetet i Tromsø som partner i 15 kontrakter (inklusive de under kontraktsforhandlinger) med et totalt omfang for universitetet på ca. 22 millioner kroner.

10. Ansattedata

10.1 Høgskolen i Tromsø

10.1.1 Ansattedata

Tabell 26 viser ansatte pr 31.10.05 fordelt på stillingskategori *

Stillingsstype	Grannbudsjett		Andre		Summer	
	Fast tilsatt	Midl. Tilsatt	Fast tilsatt	Midl. tilsatt	Totalt antall	Prosent kvinner
1. Undervisnings- forsknings- og formidlingsstillinger	141,35	77,1	-	5,02	222,47	58,09
a) herav professor (prof. II ikke med)	1	-	-	-	-	-
b) herav undervisningsdosent	-	-	-	-	-	-
c) herav høyskoleosent	-	-	-	-	-	-
d) herav universitetslektor	-	-	-	-	-	-
e) herav førsteamanuensis	15,65	4,5	-	-	20,15	28,29
f) herav førstelektor	14,35	2,6	-	-	16,95	59
g) herav høyskolelektor	83,35	43,07	-	-	126,42	60,64
h) herav høyskolelærer	25,5	20,88	-	-	46,38	63,39
i) herav stipendiater	1,5	5,25	-	-	6,75	48,15
j) herav post-doc	-	-	-	-	-	-
2. Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	19,55	5,8	-	-	25,35	42,8
3. Drifts- og vedlikeholdsstillinger	20,29	1	-	-	21,29	76,51
4. Administrative stillinger	57,25	25,5	-	1,5	84,25	72,7
a) herav ledere	3	2	-	-	5	40
b) herav mellomledere	9	12,3	-	-	21,3	71,83
5. Andre stillinger	-	0,6	-	-	0,6	0
Totalt	238,44	110	0	6,52	353,96	61,48

* Det er knyttet noe usikkerhet til om Høgskolens ansattedata i DBH er korrekte. Dataene vil bli kvalitetssikret sommeren 2006.

I tillegg til de ordinære årsverkene kommer time-/hjelpelærere. Det vises til omtale i *Budsjettdokumentet for 2005-2007*.

10.1.2 Interne kompetansehevingsprogram

Høgskolens førstelektorprogram (kvalifiseringsprogram for høgscolelektorer):

Høgskolen har utviklet et eget Førstelektorprogram for ansatte som vil kvalifisere seg til førstestillinger. Totalt settes det av i underkant av 1 mill. kroner som stimuleringsmidler som fordeles etter søknad til følgende områder:

- *En skoledel* med formell (studiepoeng) og uformell (forelesninger og seminarer) forskeropplæring samt opplæring i sjangerskriving (artikkel, paper, rapport osv), kurs i presentasjon av fagstoff på engelsk (muntlig og skriftlig), kurs i bruk av ulike dataprogrammer i forskningssammenheng (NSD, end-note og lignende)
- *En stipenddel* (månedsstipend)
- *En mentorbasert del* med individuelt tilpasset veiledning og støtte i forbindelse med oppbyggingen av søkergrunnet. Hver enkelt førstelektorkandidat får tildelt en egen mentor. Hver mentor kan ha ansvar for flere lektorkandidater. Det er en forutsetning at mentorene får opplæring i mentorskap og lønn/reduksjon i arbeidsplikt.

Som resultat av denne satsingen har Høgskolen i 2005 fått 10 nye førstelektorer. Det forventes at 12 nye søknader kommer inn i løpet av 2006. Høgskolen har 22 førstelektorer i arbeid per dags dato, hvor av 13 er kvinner. Det er totalt 25 førsteamanuenser med og uten doktorgrad, hvor at 7 er kvinner.

Høgskolens interne utdanningsstipendprogram (kvalifiseringsprogram for høgscolelærere):

Høgskolen har de siste årene avsatt betydelig midler til høgscolelærere som ønsker å ta hovedfag/mastergrad. Flere høgscolelærere er inne i et utdanningsløp med forventet avslutning i løpet av 2006-2008. I 2006 er det bevilget 1,4 mill. kroner til stipend og for 2007 er det foreløpig av satt 1 mill. kroner. Når alle som nå er inne i utdanningsløp blir ferdig, gjenstår det kun 3 faste tilsatte som kan være aktuelle for å søke på utdanningsstipend. Trolig vil disse søke neste år. Høgskolen tilsetter ikke nye faste med kun høgscolelærerkompetanse.

10.1.3 Arbeidstidsressurs i faglige stillinger

I faglige stillinger utarbeides det arbeidsplaner med kategoriene;

- A. FoU-ressurs
- B. Undervisningsressurs
- C. Administrativ ressurs
- D. Annet arbeid

A. *FoU-ressurs og tildeling*

Høgskolen setter av ca 25 % av lønnsmassen beregnet av faglige stillinger til forskning og utviklingsarbeid. Denne ressursen fordeles individuelt etter søknad etter følgende retningsgivende normer:

- 40 % for professorer og høskoledosenter
- 30 % for førstestillinger (førstelektorer og førsteamanuenser)
- 20 % for høskolelektorer

FoU-ressursen tildeles etter søknad på bakgrunn av kompetanse, relevans (for institusjonen og avdelingen) og tidligere resultater. Det forutsettes at ressursen knyttet til FoU er dokumentasjons- og rapporteringspliktig.

Faglige tilsatte som ikke har forskningskompetanse (høskolelærere og øvrige som ikke ønsker å drive FoU-arbeid eller som av andre grunner ikke tildeles ressurs), kan tildeles inntil 10% av arbeidstiden til faglig oppdatering og oppdatering av forskning innen fagfeltet.

B. *Undervisningsrelaterte oppgaver*

For godskrivning av undervisning gjelder følgende vedtatte normer:

- Ressursfordelingsnøkkel til undervisning inkludert forberedelse og etterarbeid, i store og små grupper og til enkeltpersoner, bør til vanlig ligge mellom 2 - 4 timer pr. undervisningstime avhengig av undervisningstype.
- Faktoren pr. veiledningstime bør ikke være over 2. Veiledning defineres her som praksisoppfølging der det ikke er betalte eksterne veiledere, prosjektveiledning, oppgaveveiledning, ferdighetstrening etc. for enkeltstudenter og grupper inkl. forberedelse og etterarbeid.
- Ressurser til arbeid med vurdering og eksamen kommer i tillegg.

C. Faste administrative oppgaver

Det settes av 5% ressurs til faste administrative oppgaver i arbeidsplanen for den enkelte.

D. Varierende administrative oppgaver

Med varierende administrative oppgaver menes arbeid som er knyttet til en eller flere personer.

For nærmere detaljer vises det til <http://www.hitos.no/om/peroko/retningslinjer/>

10.2 Universitetet i Tromsø

10.2.1 Ansattedata

Tabellen under viser antall tilsatte (årsverk) ved Universitet i Tromsø per 1.10. 2005 (DBH-tall) fordelt på stillingsgruppe, finansieringskilde og tilsetningsvilkår.

Tabell 27 viser årsverk Universitetet i Tromsø 2005

Stillingsstype	Grunnbudsjett		Eksternt finansiert				Summer	
	Fast tilsatt	Midl. tilsatt	NFR		Andre		Totalt antall	Prosent kvinner
			Fast tilsatt	Midl. tilsatt	Fast tilsatt	Midl. tilsatt		
1. Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	428	327	3	161	10	72	1 002	39
a) herav professor (prof. II ikke med)	(209)	(5)	(3)	(1)	(3)	-	(221)	(15)
b) herav undervisningsdosent	-	-	-	-	-	-	-	-
c) herav høyskolelektor	-	-	-	-	-	-	-	-
d) herav universitetslektor	(20)	(49)	-	-	(2)	(4)	(76)	(48)
e) herav førsteamanuensis	(169)	(39)	-	(1)	(2)	(6)	(217)	(39)
f) herav førstelektor	(3)	(4)	-	-	-	(1)	(8)	(38)
g) herav høyskolelektor	-	-	-	-	-	-	-	-
h) herav høyskolelærer	-	(1)	-	-	-	-	(1)	(100)
i) herav stipendiater	-	(159)	-	(91)	-	(19)	(268)	(53)
j) herav postdoktor	-	(20)	-	(34)	-	(7)	(61)	(41)
2. Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	218	33	1	14	13	13	291	43
3. Drifts- og vedlikeholdsstillinger	81	4	-	-	2	-	87	53
4. Administrative stillinger	298	91	1	4	21	30	444	69
a) herav ledere	(10)	(8)	-	-	(1)	-	(19)	(38)
b) herav mellomledere	(64)	(12)	-	(1)	(2)	(3)	(82)	(61)
5. Andre stillinger	-	4	-	-	-	-	4	22
SUM	1 025	458	5	179	45	115	1 828	48

Norgesuniversitetet og utdanning.no er med i tallene (17 årsverk).

Dekan/høgskolerektor og instituttleder er med under administrative stillinger (midl. tilsatte ledere/mellomledere) med 3 årsverk per 1.10.2005.

Av mellomstillingsårsverkene (gruppene 1d–1h i tabellen) som er finansiert over grunnbevilgning, utgjør totalt 17,3 årsverk i bistilling. Hoveddelen av disse er "kliniske veiledere" i medisin og psykologi. Universitetslektor i bistilling utgjør 7,5 årsverk. De øvrige er amanuensis (1,8 årsverk) og førsteamanuensis (8,0 årsverk).

I tillegg til de ordinære årsverkene kommer time-/hjelpelærere (tabell 3.4 i budsjett-dokumentet)

10.2.2 Arbeidstidsressurs i faglige stillinger

FoU-ressurser for ulike kategorier vitenskapelige stillinger

Universitetsstyret vedtok i sak S12-04, med endring i sak S57-05, retningslinjer for fordeling av arbeidstid mellom undervisning, forskning og utviklingsarbeid (FoU) og administrasjon for ulike stillingsgrupper.

Tabellen under viser normal fordeling av arbeidstid mellom de ulike oppgavene fordelt på de ulike stillingskategorier i henhold til ovennevnte vedtak.

	Undervisning	Administrasjon	FoU
Professor	50 %		50 %
Førsteamanuensis	50 %		50 %
Førstelektor	75 %	10 %	15 %
Universitetslektor	75 %	10 %	15 %

I retningslinjene er 50 % av arbeidstiden for professor/førsteamanuensis satt av til administrasjon og undervisning uten ytterligere spesifisering. Imidlertid sier retningslinjene at tid til administrasjon ikke bør overstige 200 timer pr år (dvs 12 % av et årsverk).

Retningslinjene er under revisjon etter at organisasjonene har sagt opp særavtalen for undervisnings- og forskertilsatte.

Godskriving av undervisning og veiledning i form av arbeidstimer (tidsnormering).

Følgende sentrale retningslinjer gjelder for godskriving av undervisning ved Universitetet:

- Vekt 1: En time undervisning som kun krever tilstedeværelse, settes til 1 arbeidstime.

- Vekt 2: En time undervisning med begrenset forberedelse/etterarbeid, settes til 2 arbeidstimer.
- Vekt 3: En time undervisning som krever forberedelse og/eller etterarbeid av et visst omfang, settes lik 3 arbeidstimer.
- Vekt 4: En time undervisning som krever betydelig forberedelse og/eller etterarbeid, settes lik 4 arbeidstimer.

For veiledning gjelder følgende sentrale retningslinjer:

- For 30 studiepoengsoppgaver godskrives totalt inntil 50 arbeidstimer pr. oppgave
- For 60 studiepoengsoppgaver godskrives totalt inntil 80 arbeidstimer pr. oppgave
- For 90 studiepoengsoppgaver godskrives totalt inntil 100 arbeidstimer pr. oppgave
- For doktorgradsoppgaver kan det godskrives totalt inntil 240 arbeidstimer

11. Internasjonalisering

11.1 Høgskolen i Tromsø

Høgskolen i Tromsøs internasjonale utveksling:

- Antall inn- og utreisende studenter i 2005 var henholdsvis 30 og 20, varighet under tre måneder ikke inkludert.
- Antall inn- og utreisende fagansatte i 2005 var henholdsvis 30 og 97, nettverksmøter og korte opphold ikke inkludert

Høgskolen i Tromsøs engelskspråklige studieportefølje:

- Arctic Perspective on Norwegian Art and Crafts (30 credits)
- Nature, Life and Culture in Arctic Norway (30 credits)
- Chamber Music (30 credits)
- Performing studies in Music 2 (30 credits)
- Performing studies in Music 3 (60 credits)
- Winter course in Norwegian Music (30 credits)

11.2 Universitetet i Tromsø

Tabell 28 viser utveksling av studenter 2002-2005

Institusjon	2002	2003	2004	2005
	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Universitetet i Tromsø	145	169	258	308

Dette er både utenlandske studenter som studerer ved institusjonen og norske studenter tilknyttet institusjonen som studerer i utlandet på grunnlag av utvekslingsavtaler/kvote-program med utdanningsinstitusjoner i andre land. Minstekravet for enhver rapportering gjelder at det må være en form for avtale med en ekstern institusjon. NB: Varigheten på avtalen må være minst tre måneder.

12. Økonomidata inkl. ekstern finansiering og forskningsfinansiering

12.1 Høgskolen i Tromsø

Tabell 29 viser bevilgningen til Høgskolen som ble gitt direkte over statsbudsjettet i 2006 (kap. 274 – post 50). Videre viser tabellen sentrale inntekts- og kostnadstall fra regnskapet for 2005, mens tabell 30 viser inntekter fra eksternt finansiert virksomhet fordelt på ulike grupper av finansieringskilder.

Tabell 29 - Hovedtall økonomi

(Beløp i 1000 kroner)

Bevilgning direkte over statsbudsjett for 2006:	234 893
<i>Noen hovedposter i regnskapet for 2005:</i>	
Inntekter	
Tilskudd fra UFD og andre departement	231 242
Tilskudd fra NFR	489
Inntekt fra eksternt finansiert virksomhet (EFV):	25 256
Andre inntekter	4 046
Kostnader	
Lønnskostnader	179 826
Andre kostnader	90 036

Tabell 30 - Inntekt fra eksternt finansiert virksomhet (EFV) fordelt på kilder:

(beløp i 1000 kr):

Statlige etater	13 524
Kommunale og fylkeskommunale etater	2 255
Organisasjoner m.m.	1 801
Næringsliv/privat	7 113
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	
EU tilskudd/tildelinger til undervisning og annet	292
Randsoneinstitusjoner og stiftelser i nær tilknytning til UiTø	
Andre utenlandske kilder	271
Sum	25 256

12.2 Universitetet i Tromsø

Tabell 31 viser bevilgningen til Universitetet som ble gitt direkte over statsbudsjettet i 2006 (kap. 271). Videre viser tabellen sentrale inntekts- og kostnadstall fra regnskapet for 2005, mens tabell 32 viser inntekter fra eksternt finansiert virksomhet fordelt på ulike grupper av finansieringskilder.

Tabell 31 Hovedtall økonomi

(Beløp i 1000 kroner)

Bevilgning direkte over statsbudsjett for 2006:	1 136 000
<i>Noen hovedposter i regnskapet for 2005:</i>	
Inntekter	
Tilskudd fra UFD og andre departement	1 156 544
Tilskudd fra NFR	157 240
Inntekt fra eksternt finansiert virksomhet (EFV):	170 572
Andre inntekter	60 452
Kostnader	
Lønnskostnader	919 284
Andre kostnader	578 314

Tabell 32 Inntekt fra eksternt finansiert virksomhet (EFV) fordelt på kilder:	
(beløp i 1000 kr):	
Stallige etater	91 041
Kommunale og fylkeskommunale etater	3 425
Organisasjoner m.m.	13 162
Næringsliv/privat	24 976
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	9 954
EU tilskudd/tildelinger til undervisning og annet	1 636
Randsoneinstitusjoner og stiftelser i nær tilknytning til UiTø	5 125
Andre utenlandske kilder	21 108
Sum	170 572

13. Arealer og byggeplaner

13.1 Høgskolen i Tromsø

13.1.1 Arealsituasjonen ved Høgskolen

Høgskolen leier lokaler av Statsbygg Nord for Avdeling for lærerutdanning, Avdeling for kunstfag og Fellesadministrasjonen. For Avdeling for ingeniør- og økonomifag leies lokaler av Tromsø kommune, men Avdeling for helsefag er samlokalisert med UiTø som også har ansvar for drift og renhold.

Fellesadministrasjonen (FEL) flyttet i slutten av oktober -95 inn i nye lokaler i Mellomveien 110 og er samlokalisert med Avdeling for lærerutdanning. Totale arealer er på 690 kvm. Lokalene er av tilfredsstillende standard, men en vekst i bemanningen gjør at enheten nå har for lite kontorplass og mangler sentrale sekundære rom som f. eks. møterom, arkiv, lager, søppelbehandling og varemottak. Bygget leies av Statsbygg Nord.

Avdeling for helsefag (AFH) er samlokalisert med helsefaglige utdanninger ved Universitetet i Tromsø. Bygget driftes av UiTø. I tillegg leier Høgskolen lokaler av UNN og lokaler til tannpleieklinikken av Tromsø Havn. Avtalen går ut når tannpleierutdanningen flytter inn i nye lokaler. Høgskolen leier i tillegg lokaler i Målselv, Skjervøy og Sjøvegan for å ivareta desentralisert sykepleierutdanning.

Avdeling for ingeniør- og økonomifag (AFI) holder til i «Teoribygget», Strandveien 8, hvor utleier er Tromsø kommune. Totalt er arealene på 6200 kvm. Etter avtale med Tromsø kommune er utleieforholdet forlenget til år 2007, med opsjon for 2 års forlengelse av avtalen.

Avdeling for kunstfag (AFK) har hovedvirksomheten i Krognessveien 33 og leier disse av Statsbygg Nord, hvor høgskolen deler lokaler med Tromsø kommunale Kulturskole. Både studenter og ansatte har fått gode arbeidsforhold.. Totale arealer 3365 kvm.

Avdeling for lærerutdanning (AFL) har virksomheten lokalisert til Mellomveien 110 hvor en leier lokaler av Statsbygg Nord. Totalt er bygget på 13 300 kvm. Det har vært gjennomført omfattende vedlikehold og ombygginger av lokalene de seneste årene.

13.1.2 Nybygg under planlegging

Nybygg for tannpleieklirikken: Avdeling for helsefag har i samarbeide med Universitetet og Troms fylkeskommune vært med å planlegge den nye tannlege- og tannpleieutdanningen og kompetansesenter for tannhelse i Nord-Norge. Bygget vil bli overtatt 1. desember 2006. Prosjektet koordineres av Fylkeskommunene og Universitetet. Høgskolen er med i de nødvendige gruppene.

Nybygg ved Avdeling for ingeniør- og økonomifag: Dagens lokaler har dårlig standard. Husleieutgiftene for "Teoribygget" er på om lag 6 mill kroner, midler som vil kunne være med på delfinansiere et nybygg. Høgskolen har siden 1994 arbeidet med planer om nybygg for avdelingen. Høgskolen har akseptert departementets byggeramme på 5.150 m², og har i 2005 startet byggeprogrammet i samarbeid med Statsbygg. Forprosjektet er planlagt ferdig mai 2006, og beregnet innflyttingsdato er satt til medio 2008. Dette forutsetter startbevilgning i statsbudsjettet for 2007. Det settes av plass til framtidige utvidelser.

Utvidelse av MH-bygget (Avdeling for helsefag) Høgskolen arbeider sammen med Universitetet i Tromsø med å få utvidet Medisin- og helsefagbygget (MH-II), og arealbehovet ved Avdeling for helsefag innarbeides i total planene. Prosjektet koordineres av Universitetet og Høgskolen er med i de nødvendige gruppene.

Lokaler til nytt studietilbud i Visuell kunstutdanning (Avdeling forkunsthag): Høgskolen har i dag ikke lokaler til den nye Visuelle kunstutdanningen. Behovet i sin tid var skissert til ca 5000 kvm.

Utbygging av kulturskolen (Avdeling forkunsthag): Høgskolen har inngått avtale om bruk av tillegglokaler i nybygget for Tromsø kulturskole til danseundervisning og øvingslokaler for rytmisk musikk.

13.2 Universitetet i Tromsø

13.2.1 Arealituasjonen for Universitetet i Tromsø

Universitetet i Tromsø disponerer pr. juni 2006 ca. 186 700 kvm brutto. Av dette er ca. 170 000 kvm. eid areal og inkluderer lokalene til Studentsamskipnaden (8 700 kvm.) og Høgskolen i Tromsø, avd. for helsefag, (ca. 3 500 kvm inkl. andel av fellesarealer).

Leiearealene utgjør ca. 16 700 kvm og av dette betales det leie til Statsbygg for ca. 6 600 kvm. For øvrige leielokaler er det inngått leieavtaler med blant annet SIVA (Forskningsparken), Studentsamskipnaden (Åsgårdveien), UNN, Målselv kommune. I tillegg løper diverse mindre leieforhold.

Universitetets eide bygg er i stor grad lokalisert i Breivika. I tillegg er hovedtyngden av leide arealer lokalisert i umiddelbar nærhet til campus (Forskningsparken, Breiviklia, UNN, Breivika Senter, Fløyahallen). Eide bygg utenfor campus er Tromsø Museum, Nordlysobservatoriet, Klimalaboratoriet, feltstasjonene (Svalbard, Ramfjordmoen, Skibotn, Takvannet).

Universitetets eide bygg har høy standard, alder tatt i betraktning, og det legges stor vekt på at forvaltningen skal sikre opprettholdelse av nivået, både på bygg og anlegg. Eldste bygg på campus er Realfagbygget (1978), og omfattende renovering er under planlegging.

13.2.3 Nybygg under planlegging

TANN – "Tannhelsesenteret i Nord-Norge": Under bygging og planlagt ferdigstilt 01.12.06. Byggherre og eier er Troms fylkeskommune, og Universitetet i Tromsø og Høgskolen i Tromsø skal leie henholdsvis ca. 6 000 kvm og 1 000 kvm. av totalt 8 200 kvm. Arealene som Universitetet og Høgskolen skal leie, skal disponeres til odontologistudiet og klinisk undervisning ved tannpleierstudiet. Bygningen er under oppføring på tomte nordvest for UNN.

Medisin- og helsefagbygg II: Utvidelse av MH-bygget (MH II) er høyt prioritert og rammeplan er vedtatt. MH II bygges i tilknytning til MH-bygget (mot vest).

De følgende byggene er ikke innbyrdes prioritert:

Biosentrum Tromsø (navnet ikke endelig): Bioteknologibygget med vekt på marin forskning planlegges på tomte mellom Norges Fiskerihøgskole (NFH) og Fiskeriforskning. Bygget kan inneholde deler av NFH, Marbank/Marbio og Havforskningsinstituttet.

Teknologibygget (navnet ikke endelig): Teknologibygget kan inneholde Institutt for fysikk (flyttes av Nordlysobservatoriet), Institutt for geologi (flyttes fra Naturfagbygget), Norut IT,

Ingeniørutdanning (Høgskolen), samt teknologirettet næringsliv. Bygningen er tenkt plassert i området øst for Realfagbygget.

Tromsø Museum: Tromsø Museum planlegges flyttet fra Sør-Tromsøya til "museumstomta" (ved Nordlysplanetarier).

13.2.3 Byggforvaltningen

Universitetet i Tromsø eier, på lik linje med de øvrige "gamle" universitetene, samt de vitenskapelige høgskolene, bygninger og eiendommer. Dette medfører at universitetet har totalansvar for byggforvaltningen for eide bygg. Forvaltningen omfatter alle funksjoner innen FDVUS (forvaltning, drift, vedlikehold, utvikling og service).

Oversikt over ansatte innen byggeforvaltningen:

Funksjon/stilling	Antall
Indre stab.	
Konsulent	2
Teknisk direktør	1
Driftssjef	1
Sikkerhetsingeniør	1
Overingeniører	2
Senioringeniører	4
Førstekonsulent	1
Avdelingsarkitekt	1
Overarkitekt	3
Renholdssjef	1
Renholdsleder	1
Avd.ing	2
Ytre renhold	
Renholdsledere	5
Spesialarbeidere	6
Renholdsbetjenter	46
Ytre drift	
Driftsteknikere	15
Driftsledere	4
Førstebetjenter	5
Betjenter	2
Postformann/betjenter	2

14. NOKUTs krav til standarder og eventuelle avvik

Nedenfor gis en analyse av i hvilken grad fusjonspartnerne fyller NOKUTs krav til standarder og kriterier for akkreditering av studietilbud på det nivået hver av de to institusjonene er tildelt.

14.1 Høgskolen i Tromsø

Høgskolen i Tromsø er akkreditert for å gi bachelorgradstilbud, dvs at kravet bl a er 20% førstestillingskompetanse på studieprogram. Høgskolen har inne en søknad om å kunne tilby master i musikk. Nedenfor er det utarbeidet en oversikt for de utdanninger hvor det er avvik. For de studieprogram som ikke er nevnt i oversikten er kravene oppfylt i forhold til NOKUTs kriterier.

På **Avdeling for helsefag** er hovedvekten av ansatte høgskolelektorer (48 personer). 15 har førstestillingskompetanse og de fleste av høgskolelærerne er i utdanningsløp.

Fysioterapeututdanningen har 1 fast tilsatte høgskolelærer og 2 midlertidige. 2 er i utdanningsløp. Førstestillingskompetansen er på 14%.

Ergoterapeututdanningen har tilsatt 4 høgskolelærer, 2 er i utdanningsløp. Mangler førstestillingskompetanse (kravet er to personer).

Radiografutdanningen har tilsatt 5 høgskolelærer, 2 er i utdanningsløp. Mangler førstestillingskompetanse (kravet er to personer).

Sykepleierutdanningen: 8 høgskolelærere hvorav 4 er i utdanningsløp. Vil nå førstestillingskravet i løpet av 2007.

Tannpleier: Er foreløpig ikke bachelorutdanning

Helsesøster: Ingen høgskolelærere, mangler 1 person (50% stilling) med førstestillingskompetanse.

Jordmor: 2 høgskolelærere, en i utdanningsløp. Mangler 1 person (50%) med førstestillingskompetanse.

Øvrige videreutdanningstilbud (med unntak av bedriftsinterne sykepleierutdanninger): 33% førstestillingskompetanse. 3 høgskolelærere hvorav 1 er i utdanningsløp.

På **Avdeling for ingeniør og økonomifag** er hovedvekten av ansatte høgskolelektorer (22 personer). Totalt er førstestillingskompetanse ved avdelingen på 16%.

Automasjon og data tilfredsstiller kravet. Data er nedlagt fra høsten 2006.

Sikkerhet og miljø er under oppbygging og her er foreløpig bare en ansatt, samt en professor II i 20% stilling er engasjert for å bygg opp tilbudet.

Nautikk: Har 17% førstestillingskompetanse og 2 høskolelærere, hvorav 1 er i utdanningsløp.

Prosess- og gass: 3 ansatte med høskolelektorkompetanse hvorav en er nær opprykk.

Ny stipendatstilling knyttes til studiet fra høsten 2006.

Økonomi: 2 høskolelærere hvorav 1 er i utdanningsløp. Ingen med førstestillingskompetanse.

Øvrige tilbud: 14% førstestillingskompetanse.

Avdeling for kunsthøgskolen har ansvar for musikk, dans og drama i lærerutdanningene i tillegg til konservatorieutdanningen. Musikkonservatoriet tilfredsstiller NOKUTs krav hvor 32% har førstestillingskompetanse. På musikk, dans og drama har ingen førstestillingskompetanse, men en er under vurdering. Seksjonen har 7 høskolelærere, hvorav en er under vurdering for opprykk.

Avdeling for lærerutdanning gir tilbud innen praktisk- estetisk faglærerutdanning, førskolelærer og allmennlærerutdanning. Faglige tilsatte er organisert i fagseksjoner. Det foreligger oversikt over kompetansenivået pr seksjon, men dette er ikke tatt med her.

Avdelingen har tilsatt 1 professor i 100% stilling og 1 professor-II i 20% stilling.

Avdelingen totalt sett svarer til kravet om 20% førstestillingskompetanse, men det er noe variasjon innenfor de enkelte fagområdene. Hovedvekten av tilsatte har høskolelektorkompetanse (48,5 årsverk), mens avdelingen har 1,5 ansatte med høskolelærerkompetanse (norsk ½ og pedagogikk 1 stilling).

I tillegg har Høgskolen tilsatt 4 professor-II stillinger knyttet til forskningsprogrammene.

14.2 Universitetet i Tromsø

Som en del av de interne styresignalene ved Universitetet skal fakultetene/NFH i løpet av 2006 kartlegge kompetansesituasjonen og utarbeide bemanningsplaner som tar sikte på å utvikle og bevare stabile fagmiljø som oppfyller NOKUTs standarder for vitenskapelig personale. I løpet av året skal altså avvik fra NOKUTs krav kartlegges.

Det antas at flere fag ved Humanistisk fakultet og enkelte helseutdanninger ved Medisinsk fakultet samt jusstudiet ikke oppfyller NOKUTs standarder i dag.

15. Nøkkeltall og sammenligninger Universitetet i Tromsø og Høgskolen i Tromsø

15.1 Studentdata i sum

Tabell 33 – viser sum enkelte studentdata ved de to institusjonene

Institusjon	Registrerte egenfinansierte studenter høst 2005	Studiepoengsenheter	Kandidater	doktorgradskandidater	Utveksling
Høgskolen i Tromsø	2 798	2 089	461		44
Universitetet i Tromsø	5 763	3 628	733	26	290
Sum begge inst.	8 561	5 717	1 194	26	334

15.2 Forholdstall ansatte og studenter

Tabell 34 - Registrerte studenter høsten 2005 i forhold til antall tilsatte

(basert på dbh-tall for årsverk finansiert over grunnbudsjettet per 1.10.2005)

Institusjon	Registrerte egenfinansierte studenter høst 2005	Faglig tilsatte	Studenter per faglig tilsatt	Faglig tilsatte utenom rekrutteringsstillinger	Studenter per tilsatt	Alle tilsatte utenom bygningsdrift	Studenter per tilsatt
Høgskolen i Tromsø	2 798	217	12,9	211	14,0	326	8,6
Universitetet i Tromsø	5 763	755	7,6	576	10,6	1 398	4,1
Sum begge inst.	8 561	972	8,8	787	10,9	1 724	5,0

Forhåndstallet mellom antall studenter og faglige tilsatte varierer som det framkommer i tabellen over med 12,9 faglige stillinger pr ansatte ved Høgskolen og 7,6 ved Universitetet.

Tabell 35 - Fullførte eksamener 2005 i forhold til antall tilsatte

(basert på dbh-tall for årsverk finansiert over grunnbudsjettet per 1.10.2005)

Institusjon	Studiepoeng egenfinansierte studenter hele 2005 (60-stp-enheter)	Faglig tilsatte	60-studiepoeng senheter per faglig tilsatt	Faglig tilsatte utenom rekrutteringsstillinger	60-studiepoeng senheter per tilsatt	Alle tilsatte utenom bygningsdrift	60-studiepoengs enheter per tilsatt
Høgskolen i Tromsø	2 089	217	9,6	211	9,9	326	6,4
Universitetet i Tromsø	3 795	755	5,0	576	6,6	1398	2,7

I tabellene 34 og 35 har vi tatt utgangspunkt i egenfinansierte studenter og stillinger finansiert over institusjonens grunnbudsjett. Det er flere forhold som data i tabellene ikke gjenspeiler og som kan ha konsekvenser for analysene, bl.a.:

- De forskjellige faglige stillingene har ulik andel av arbeidstiden satt av til undervisning
- Faglige stillinger inkluderer museumsstillinger og universitetsbibliotekarer – ingen av disse er ordinære undervisningsstillinger
- I DBH beregnes egenfinansierte og eksternt finansierte studenter og studiepoeng på grunnlag av registrert grad av egenfinansiering av de enkelte studieprogrammene. Beregning og registrering av grad av egenfinansiering er usikker for flere av studietilbudene.
- Tilsatte som er finansiert over grunnbudsjettet deltar også i den eksternt finansierte undervisning.

Tabell 36 Fullførte eksamener 2005 i forhold til registrerte studenter

(basert på tall fra dbh)

Institusjon	Egenfinansierte			Eksternt finansierte			Alle
	Nye studiepoeng (60-stp-enheter)	Gj.snitt registrerte studenter	Studiepoeng per reg. student	Nye studiepoeng (60-stp-enheter)	Gj.snitt registrerte studenter	Studiepoeng per reg. student	
Høgskolen i Tromsø	2 089	2716	46,1	167	238	42,2	45,8
Universitetet i Tromsø	3 795	5618	40,5	211	417	30,3	39,8

I tabell 35 er det brukt gjennomsnitt av registreringstallene for vårsemesteret og høstsemesteret. Tabellen viser at andelen deltidsstudenter er høyere ved Universitetet enn ved Høgskolen, og at dette spesielt er tilfelle for de eksternt finansierte studiene.

Tabell 37 Forholdstall mellom ulike stillingsgrupper 2005

(tall fra dbh, stillinger til bygningsdrift er ikke medregnet)

	Høgskolen i Tromsø			Universitetet i Tromsø		
	Egen grunnbevilgning	Eksternt finansierte	Totalt	Egen grunnbevilgning	Eksternt finansierte	Totalt
Tekniske og administrative	108,7	1,5	110,2	642,3	96,1	738,4
Faglige	217,5	5,0	222,5	755,4	246,7	1002,1
Tekn. og adm. per faglig stilling	0,50	0,30	0,50	0,85	0,39	0,74

15.3 Rekruttering – studenter ved begge institusjonene

Tabell 38 viser andel søkere og opptalltall ved Universitetet i Tromsø og Høgskolen i Tromsø

(basert på tall fra dbh)

Institusjon	Søker-tall			Opptakstall		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005
Høgskolen i Tromsø	8 901	9 080	9 047	1 095	1 150	1 390
Universitetet i Tromsø	17 187	18 262	17 329	2 981	3 409	3 622

Tabell 39 viser andelen 1. prioritetsøkere fra Troms de siste tre årene

	2004	2005	2006
UiTø	39 %	39 %	39 %
HiTø	59 %	57 %	60 %

Blant universitetets 1.prioritetssøkere har 44 % også søkt på minst ett alternativ på et annet universitet.

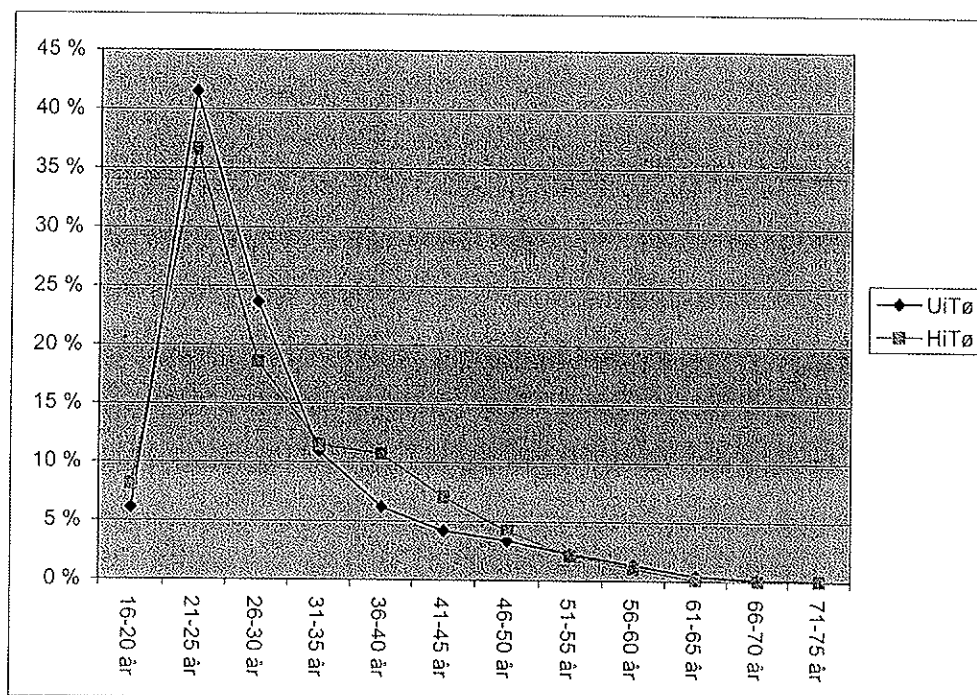
Blant universitetets 1.prioritetssøkere har 22 % også søkt på minst ett alternativ ved Høgskolen.

Elleve prosent av studentene ved Universitetet i Tromsø har tidligere studert ved Høgskolen i Tromsø. Én prosent av studentene ved Universitetet høsten 2005 var samtidig registrert ved Høgskolen.

Tabell 40 viser studenter ved Universitetet som også har studier ved Høgskolen i Tromsø

Institusjon	Studenter aktiv begge inst.	Studenter aktive nå ved universitetet tidl. registrert ved høgskolen	Studenter aktive nå ved høgskolen tidl. registrert ved universitetet
Høgskolen	2 %		27 %
Universitetet	1 %	11 %	

Figur 4 viser alderssammensetningen blant studentene ved Universitetet i Tromsø og Høgskolen i Tromsø:



15.4 Vitenskapelig publisering

Tabell 41 viser en sammenligning av godkjente publiseringer for 2005 pr institusjon

Enhet	Publikasjons-poeng	Forfatter-andeler	Publiseringsnivå		Publikasjonsform		
			Nivå 1	Nivå 2	Periodika artikler	Antologi artikler	Mono-grafier
Høgskolen i Tromsø	13,93	6,78	100,0 %	0,0 %	28,8 %	41,7 %	29,5 %
Universitetet i Tromsø	665,58	496,96	83,4 %	16,6 %	77,7 %	19,8 %	2,6 %

I 2005 produserte UiTø 1,3 publikasjonspoeng per førstestilling og 0,7 publikasjonspoeng per fagårsverk (inkluderer alle fagstillinger). Som det framkommer av tabellen over ligger produksjonen på Høgskolen langt lavere, men Høgskolen har sin styrke innen formidling og utviklingsarbeid. Departementet jobber med en modul i finansieringssystemet som også skal gi uttelling for formidlingsaktivitet og kunstnerisk virksomhet.

Tabell 42 viser en sammenligning i produksjon pr stillingskategori

	Forfatterandel pr. fagårsverk		Forfatterandel pr. førstestilling		Pubpoeng pr. fagårsverk		Pubpoeng pr. førstestilling	
	Tid		Tid		Tid		Tid	
Institusjon	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005
Alle institusjoner	0,4	0,4	0,8	1,0	0,5	0,6	1,1	1,3
Universiteter	0,5	0,6	1,1	1,2	0,8	0,8	1,5	1,6
Statlige høgskoler	0,1	0,2	0,4	0,5	0,2	0,2	0,5	0,6
UiTø	0,4	0,5	0,7	0,9	0,5	0,7	0,9	1,3
HiTø	0,0	0,0	0,3	0,2	0,0	0,1	0,2	0,4

Både Universitetet og Høgskolen ligger under gjennomsnittet for institusjonskategorien i de ulike stillingskategoriene.

15.5 Ressurser til FoU og undervisning

Tabell 43 viser institusjonenes fordeling tidsressurser til FoU, undervisning og administrasjon

	Universitetet			Høgskolen		
	Undervisning	Adm	FoU	Undervisning	Adm *	FoU **
Professorer	50 %		50 %	55 %	5 %	40 %
Førsteamanuensis	50 %		50 %	65 %	5 %	30 %
Førstelektor	75 %	10 %	15 %	65 %	5 %	30 %
Universitetslektorer	75 %	10 %	15 %	75 %	5 %	20%
Høgskolelektorer						

* I tillegg gis det administrative ressurser til varierte oppgaver som f. eks. avdelingsstyre, osv.

** FoU-ressursen fordeles individuelt etter søknad etter de angitte retningsgivende normene. Faglige tilsatte som ikke har forskningskompetanse kan tildeles inntil 10% av arbeidstiden til faglig oppdatering

15.6 Internasjonalisering

Tabell 44 viser studentutveksling for perioden 2001 2005

Institusjon	2001 Totalt	2002 Totalt	2003 Totalt	2004 Totalt	2005 Totalt
Universitetet i Tromsø	277	145	169	258	308
Høgskolen i Tromsø	68	13	51	43	50

Tabell 45 viser utveksling vitenskaplige personalet for perioden 2002 2005

Institusjon	2002 Totalt	2003 Totalt	2004 Totalt	2005 Totalt
Universitetet i Tromsø	44	68	125	97
Høgskolen i Tromsø	Ikke reg	30	88	117

15.7 Økonomi

Tabell 46 - Hovedtall økonomi

(Beløp i 1000 kroner)

	HITø	UITø
Bevilgning direkte over statsbudsjett for 2006:	234 893	1 136 000
<i>Noen hovedposter i regnskapet for 2005:</i>		
Inntekter		
Tilskudd fra UFD og andre departement	231 242	1 156 544
Tilskudd fra NFR	489	157 240
Inntekt fra eksternt finansiert virksomhet (EFV):	25 256	170 572
Andre inntekter	4 046	60 452
Kostnader		
Lønnskostnader	179 826	919 284
Andre kostnader	90 036	578 314
Eksterne inntekter	25 256	170 572

15.8 Stud.mag.-undersøkelsen

I tabellen nedenfor er resultatene fra Stud.mag.-undersøkelsen sammenfattet for begge institusjonene. Stud.mag.-undersøkelsen er basert på spørreskjema til 1. årsstudenter ved utvalgte studier. Undersøkelsen er foretatt i oktober. Undersøkelsene begynte i 2003 og er årlige. Tabellen viser gjennomsnittet av resultatene for alle år og studier ved hvert lærested. Karakter i snitt er et tall mellom 1 og 6 hvor 6 er best. Prosent i snitt er et tall mellom 1 og 100 hvor 100 er best. Prosenttallet er beregnet på bakgrunn av flere spørsmål. Siste kolonne viser hvor mange studier som har vært med i undersøkelsen.

Tabell 47 - Stud.mag.-undersøkelsen

Anbefaler lærestedet	Karakter i snitt	Antall studier
HiTø	5,1	3
UiTø	5,0	16
Faglig kvalitet	Karakter	Antall studier
HiTø	5,0	3
UiTø	4,7	16
Pedagogisk kvalitet	Karakter	Antall studier
HiTø	4,8	3
UiTø	4,0	16
Administrasjon og service	Karakter	Antall studier
HiTø	4,6	3
UiTø	4,2	16
Informasjon og studieveiledning	Karakter	Antall studier
HiTø	4,4	1
UiTø	3,5	4
Bibliotek og datautstyr	Karakter	Antall studier
HiTø	4,9	3
UiTø	4,8	16
Arkitektur	Karakter	Antall studier
HiTø	4,2	3
UiTø	4,1	16
Mest på byen Restaurant, kafe, bar, diskotek og lignende	NBI Jo lavere tall, desto større hyppighet	Antall studier
HiTø	2,9	3
UiTø	2,8	16
Mest "kulturelle" Kino, teater, opera, konserter og lignende	NBI Jo lavere tall, desto større hyppighet	Antall studier
HiTø	3,4	3
UiTø	3,4	16
Timer brukt til studier	Timer	Antall studier
HiTø	29,1	3
UiTø	26,7	16
Studenttilfredshet	Karakter	Antall studier
HiTø	4,9	1
UiTø	4,6	4

Faglig kvalitet på forelesningene	Prosent	Antall studier
HiTø	71,1	1
UiTø	91,0	4
Ped. kvalitet på forelesningene	Prosent	Antall studier
HiTø	76,9	1
UiTø	60,4	4
Sammensetning av stoffet	Prosent	Antall studier
HiTø	73,7	1
UiTø	67,2	4
Lærers øyne til å skape faglig engasjement	Prosent	Antall studier
HiTø	66,7	1
UiTø	55,0	4
Lokalene for forelesningene	Prosent	Antall studier
HiTø	84,6	1
UiTø	91,4	4
Lokalene for gruppearbeid, lab. øvelser o.l.	Prosent	Antall studier
HiTø	59,0	1
UiTø	81,3	4
Helhetsvurdering av bibliotekets tilbud	Prosent	Antall studier
HiTø	92,1	1
UiTø	87,8	4
Helhetsvurdering av løsesaltilbudet	Prosent	Antall studier
HiTø	36,1	1
UiTø	75,2	4
Tilgjengelighet på PC og datautstyr	Prosent	Antall studier
HiTø	100,0	1
UiTø	74,0	4
Vurdering av administrasjonens service	Prosent	Antall studier
HiTø	74,4	1
UiTø	50,0	4
Vurdering av administrasjonens informasjon	Prosent	Antall studier
HiTø	64,1	1
UiTø	37,0	4
Kantinetilbudet	Prosent	Antall studier
HiTø	46,2	1
UiTø	64,2	4
Faglig miljø	Prosent	Antall studier
HiTø	76,9	1
UiTø	63,7	4
Sosialt miljø	Prosent	Antall studier
HiTø	79,5	1
UiTø	71,9	4
Mulighet for å få nye venner	Prosent	Antall studier
HiTø	92,3	1
UiTø	77,2	4
Egen bosituasjon	Prosent	Antall studier
HiTø	76,9	1
UiTø	76,1	4

APPENDIX 1 til Bakgrunnsdokument 1 - juni 2006 HiTø

Utviklingen i studentdata – rekruttering begge institusjoner

Søknadstall pr. 1.oktober 2006

Høgskolen i Tromsø

Avdeling/Fakultet ↕↑	2002	2003	2004	2005	2006
	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Avdeling for helsefag	4 161	4 237	4 332	4 150	3 683
Avdeling for ingeniør- og økonomifag	1 615	1 965	1 847	1 363	1 321
Avdeling for kunsthøgskolen	316	366	379	376	289
Avdeling for lærerutdanning	1 752	1 780	1 887	2 235	2 186
Sum	7 844	8 348	8 444	8 124	7 477

Tabellene er hentet fra DBH per 1. oktober 2006. Hovedopptaket til studier ved HiTø og UiT skjer om høsten og tall for høsten 2007 er ikke ferdigstilt i DBH.

For HiTø er det totalt en nedgang på ca. 10 % i søkere fra 2005 til 2006. Nedgangen skyldes først og fremst at søkere til helsefagene synker med ca. 17 %. Innenfor helsefagene er søkere til bachelorprogrammet i ergoterapi redusert med 25 %, til radiografutdanning med 17 %, til sykepleie med 18 % og til tannpleie med 10 %.

Det er imidlertid en liten økning i søkere til lærerutdanninga, ca. 2 %.

Søknadstall pr. 1. oktober 2006

Universitetet i Tromsø

Avdeling/Fakultet ↕↑	2002	2003	2004	2005	2006
	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Det humanistiske fakultet	1 416	1 409	1 438	1 114	1 274
Det juridiske fakultet	1 253	1 531	1 944	1 655	1 773
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	1 556	2 140	1 886	1 361	1 271
Det medisinske fakultet	3 002	3 160	4 035	4 009	4 091
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	3 623	5 619	5 504	5 771	5 708
Norges fiskerihøgskole	1 105	1 278	919	1 110	1 117
Program for læring og praktisk pedagogikk (PLP)	196	220	223	-	-
UiTØ (uspesifisert underenhet)	-	1 041	2 121	1 942	1 761
Universitetets senter for etter- og videreutdanning (U-VETT)	49	47	56	32	-
Sum	12 199	16 445	18 126	16 994	16 995

For UiT er antall søkere uendret fra 2005 til 2006. Det er fortsatt nedgang i søkermassen til bachelor – og mastergradsprogrammene i realfag. Samlepotten uspesifisert underenhet inneholder antall søkere til enkeltemner. Av disse er det en økning i antall søkere til enkeltemner i realfag fra 109 søkere i 2005 til 205 søkere i 2006.

Opptakstill pr 1. oktober 2006
Høgskolen i Tromsø

Avdeling/Fakultet ↕↑	2002	2003	2004	2005	2006
	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Avdeling for helsefag	549	352	410	493	370
Avdeling for ingeniør- og økonomifag	257	279	252	244	256
Avdeling for kunsthøgskolen	17	163	156	160	118
Avdeling for lærerutdanning	235	362	391	548	610
Sum	1 058	1 156	1 209	1 445	1 354

Opptakstillene viser en nedgang fra opptaket i 2005 til 2006 på ca. 6 %. Nedgangen i opptaket er i helsefagene med 25 % og ved avdeling for kunsthøgskolen med 26 %. For helsefagene var det ikke opptak til videreutdanning i psykisk helsearbeid i 2006. Ellers er det en liten nedgang i opptak til ergoterapi og fysioterapi. Opptak til lærerutdanninga øker med 11 % fra 2005 til 2006.

Opptakstill pr 1.oktober 2006
Universitetet i Tromsø

Avdeling/Fakultet ↕↑	2002	2003	2004	2005	2006
	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Det humanistiske fakultet	332	196	215	202	273
Det juridiske fakultet	189	119	269	132	127
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	286	240	232	179	161
Det medisinske fakultet	288	282	331	354	371
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	1 123	929	1 057	1 022	978
Norges fiskerihøgskole	125	253	202	232	245
Program for læring og praktisk pedagogikk (PLP)	108	96	106	-	-
UiTØ (uspesifisert underenhet)	-	838	977	1 440	1 197
Universitetets senter for etter- og videreutdanning (U-VETT)	36	28	20	17	-
Sum	2 486	2 981	3 409	3 578	3 352

Antall studenter tatt opp ved UiT har en nedgang på 6 %. Nedgangen er jevnt fordelt på fakultetene. I den uspesifiserte underenheten er nedgangen på 17 % fordelt på enkeltemner. Opptak til enkeltemner i realfag viser imidlertid en økning på 80 % fra 70 studenter i 2005 til 126 studenter i 2006.

Søkertall og opptakstill for høsten 2007

Tallene er ikke ferdigstilt i DBH. Tall fra *Samordna opptak* er kun spesifisert på lærersted og utgjør bare en del av søkermengden. Tendensen er slik at utdanningsinstitusjonene i Nord-Norge totalt har en nedgang i søkertall. HiTØ har en nedgang i antall søkere på 3,2 %. For UiT er det imidlertid en økning på 0,4 %.

Ansatte ved HiTø

Årsverk 2006 (faste og midlertidige stillinger)	Totalt	Totalt	
	antall 2006	antall 2007	
1. Undervisnings- forsknings- og formidlingsstillinger	230,3	218,0	
a) herav professor (prof. II ikke med)	1,0	6,7	
b) herav undervisningsdosent		1,0	
e) herav førsteamanuensis	22,2	21,9	
f) herav førstelektor	21,9	24,0	
g) herav høyskolelektor	129,6	119,8	
h) herav høgskolelærer	41,1	33,1	
i) herav stipendiater	7,5	11,5	
2. Støttest. for undervisning, forskning og formidling	30,4	28,7	
3. Drifts- og vedlikeholdsstillinger	21,9	23,4	
4. Administrative stillinger	83,6	87,3	
a) herav ledere	5,0	5,0	
b) herav mellomledere	21,8	20,1	
5. Andre stillinger	2,0	2,0	
Sum	368,2	359,4	

Som det framgår av oversikten har antall professorer økt fra 1 stilling til 6,7 stillinger, en økning på 570 %. Totalt sett har antall undervisnings-, forsknings og formidlingsstillinger gått ned med 12,3 stillinger. Drifts- og vedlikeholdsstillinger har økt med 1,5 stilling. Antall administrative stillinger har økt med 3,7 stillinger. Totalt har antall stillinger gått ned med 2,4 %. Av totalt antall stillinger utgjør de fagansatte 60 % av stillingene i 2007 mot 62, 5 % i 2006. I beregningen er det ikke tatt høyde for at blant mellomledere i gruppa administrative stillinger er det studieledere med faglig ansvar som også gir undervisning på noen av studieprogrammene.

Konklusjonen er at det har skjedd vesentlige endringer i kompetanseprofilen til Høgskolens faglige ansatte.

Vi finner ikke tilsvarende endringer i kompetanseprofilen for ansatte ved universitetet og har derfor ikke oppdaterte tall her.

APPENDIX 1 til Bakgrunnsdokument 1 - juni 2006 UiT

Utviklingen i studentdata – rekruttering begge institusjoner

Søknadstall pr. 1. oktober 2006

Universitetet i Tromsø

Avdeling/Fakultet ↓↑	2002	2003	2004	2005	2006
	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Det humanistiske fakultet	1 416	1 409	1 438	1 114	1 274
Det juridiske fakultet	1 253	1 531	1 944	1 655	1 773
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	1 556	2 140	1 886	1 361	1 271
Det medisinske fakultet	3 002	3 160	4 035	4 009	4 091
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	3 623	5 619	5 504	5 771	5 708
Norges fiskerihøgskole	1 105	1 278	919	1 110	1 117
Program for læring og praktisk pedagogikk (PLP)	196	220	223	-	-
UITØ (uspesifisert underenhet)	-	1 041	2 121	1 942	1 761
Universitetets senter for etter- og videreutdanning (U-VETT)	49	47	56	32	-
Sum	12 199	16 445	18 126	16 994	16 995

Tabellene er hentet fra DBH per 1. oktober 2006. Hovedopptaket til studier ved UiT og HiTø skjer om høsten og tall for høsten 2007 er ikke ferdigstilt i DBH. For UiT er antall søkere uendret fra 2005 til 2006. Det er fortsatt nedgang i søkermassen til bachelor – og mastergradsprogrammene i realfag. Samlepotten uspesifisert underenhet inneholder antall søkere til enkeltemner. Av disse er det en økning i antall søkere til enkeltemner i realfag fra 109 søkere i 2005 til 205 søkere i 2006.

Søknadstall pr. 1.oktober 2006

Høgskolen i Tromsø

Avdeling/Fakultet ↓↑	2002	2003	2004	2005	2006
	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Avdeling for helsefag	4 161	4 237	4 332	4 150	3 683
Avdeling for ingeniør- og økonomifag	1 615	1 965	1 847	1 363	1 321
Avdeling for kunsthøgskolen	316	366	379	376	289
Avdeling for lærerutdanning	1 752	1 780	1 887	2 235	2 186
Sum	7 844	8 348	8 444	8 124	7 477

For HiTø er det totalt en nedgang på ca. 10 % i søkere fra 2005 til 2006. Nedgangen skyldes først og fremst at søkere til helsefagene synker med ca. 17 %. Innenfor helsefagene er søkere til bachelorprogrammet i ergoterapi redusert med 25 %, til radiografutdanning med 17 %, til sykepleie med 18 % og til tannpleie med 10 %.

Det er imidlertid en liten økning i søkere til lærerutdanninga, ca. 2 %.

Opptakstill pr 1.oktober 2006
Universitetet i Tromsø

Avdeling/Fakultet ↓↑	2002	2003	2004	2005	2006
	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Det humanistiske fakultet	332	196	215	202	273
Det juridiske fakultet	189	119	269	132	127
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	286	240	232	179	161
Det medisinske fakultet	288	282	331	354	371
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	1 123	929	1 057	1 022	978
Norges fiskerihøgskole	125	253	202	232	245
Program for læring og praktisk pedagogikk (PLP)	108	96	106	-	-
UITØ (uspesifisert underenhet)	-	838	977	1 440	1 197
Universitetets senter for etter- og videreutdanning (U-VETT)	36	28	20	17	-
Sum	2 486	2 981	3 409	3 578	3 352

Antall studenter tatt opp ved UiT har en nedgang på 6 %. Nedgangen er jevnt fordelt på fakultetene. I den uspesifiserte underenheten er nedgangen på 17 % fordelt på enkeltemner. Opptak til enkeltemner i realfag viser imidlertid en økning på 80 % fra 70 studenter i 2005 til 126 studenter i 2006.

Opptakstill pr 1. oktober 2006
Høgskolen i Tromsø

Avdeling/Fakultet ↓↑	2002	2003	2004	2005	2006
	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Avdeling for helsefag	549	352	410	493	370
Avdeling for ingeniør- og økonomifag	257	279	252	244	256
Avdeling for kunsthøgskolen	17	163	156	160	118
Avdeling for lærerutdanning	235	362	391	548	610
Sum	1 058	1 156	1 209	1 445	1 354

Opptakstillene viser en nedgang i opptaket fra 2005 til 2006 på ca 6 %. Nedgangen i opptaket er i helsefagene med 25 % og ved avdeling for kunsthøgskolen med 26 %. For helsefagene var det ikke var opptak til videreutdanning i psykisk helsearbeid i 2006. Ellers er det en liten nedgang i opptak til ergoterapi og fysioterapi. Opptak til lærerutdanninga øker fra 2005 til 2006 med 11 %.

Søkertall og opptakstill for høsten 2007

Tallene er ikke ferdigstilt i DBH. Tall fra *Samordna opptak* er kun spesifisert på lærersted og utgjør bare en del av søkermengden. Tendensen er slik at utdanningsinstitusjonene i Nord-Norge totalt har en nedgang i søkertall. For UiT er det imidlertid en økning på 0,4 %. HiTø har en nedgang i antall søkere på 3.2 %.

Ansatte ved HiTø

Årsverk 2006 (faste og midlertidige stillinger)	Totalt	Totalt	
	antall 2006	antall 2007	
1. Undervisnings- forsknings- og formidlingsstillinger	230,3	218,0	
a) herav professor (prof. II ikke med)	1,0	6,7	
b) herav undervisningsdosent		1,0	
e) herav førsteamanuensis	22,2	21,9	
f) herav førstelektor	21,9	24,0	
g) herav høyskolelektor	129,6	119,8	
h) herav høgskolelærer	41,1	33,1	
i) herav stipendiater	7,5	11,5	
2. Støttest. for undervisning, forskning og formidling	30,4	28,7	
3. Drifts- og vedlikeholdsstillinger	21,9	23,4	
4. Administrative stillinger	83,6	87,3	
a) herav ledere	5,0	5,0	
b) herav mellomledere	21,8	20,1	
5. Andre stillinger	2,0	2,0	
Sum	368,2	359,4	

Som det framgår av oversikten har antall professorer økt fra 1 stilling til 6,7 stillinger, en økning på 570 %. Totalt sett har antall undervisnings-, forsknings og formidlingsstillinger gått ned med 12,3 stillinger. Drifts- og vedlikeholdsstillinger har økt med 1,5 stilling. Antall administrative stillinger har økt med 3,7 stillinger. Totalt har antall stillinger gått ned med 2,4 %. Av totalt antall stillinger utgjør de fagansatte 60 % av stillingene i 2007 mot 62, 5 % i 2006. I beregningen er det ikke tatt høyde for at blant mellomledere i gruppa administrative stillinger er det studieledere med faglig ansvar som også gir undervisning på noen av studieprogrammene.

Konklusjonen er at det har skjedd vesentlige endringer i kompetanseprofilen til Høgskolens faglige ansatte.

Vi finner ikke tilsvarende endringer i kompetanseprofilen for ansatte ved universitetet og har derfor ikke oppdaterte tall her.