

M 11/08

Til: **Museumsstyret**
Møtedato:
Arkivref.: 200801691-1/MAH

Tromsø Museums mål- og resultatkrav for 2008

Alle fakultet og enheter er bedt om å vedta årlige mål- og resultatkrav. Følgende mål- og resultatkrav foreslås for 2008. Forslaget er basert på vedtatte budsjett.

1. Personal

Mål:

Gjennomføre gjennomgang av administrasjonens arbeidsområder for å få ei best mulig tilpasning av de administrative ressurser

Middel:

Registrering av arbeidsoppgaver daglig

Resultatkrav:

Administrasjon tilpasset museets utfordringer

Ansvarlig: Direktør

Mål:

Få ned tilsettingstiden for alle stillinger

Middel

Utarbeide bedre rutiner og stille klare krav til komiteer ved oppnevning

Resultatkrav:

Komitéarbeidstiden skal være maksimalt 3 måneder

Ansvarlig: Direktør

Mål:

Seksjonene og Adm/formidling skal kartlegge utarbeide langsiktig bemanningsplan med sikte på å utvikle et stabilt og høyt kompetent fagmiljø

Middel: seksjons og avdelingsvise diskusjoner og innspill

Resultatkrav: en oversikt som styret kan benytte i langtidsplanlegging for å kunne dimensjonere seksjonene både i forhold til avganger og i forhold til utvikling av kompetansefelt

Ansvarlig:

Seksjonledere, formidlingsleder og direktør

Mål:

Tromsø Museum skal ha en god seniorpolitikk for ansatte og pensjonister

Resultatkrav: utvikle en seniorpolitisk plan der det åpnes for å bruke særskilte seniorpolitiske tiltak for de som ønsker det, samt at det gis rom for planlegging av de siste yrkesaktive år.

Middel: det nedsettes en komité med representanter fra seksjonene og adm/formidling. TMU skal være aktiv deltaker i UiTs seniorpolitiske arbeid og tilbud..

Ansvarlig: Direktør

Mål:

Tromsø Museum skal drive en aktiv kompetanseutviklingspolitikk for teknisk/administrativt ansatte

Resultatkrav: målrette og høyere kompetanse

Middel: det er satt av 100 000 til kompetansehevende tiltak

Ansvarlig: Seksjonsledere, formidlingsleder og direktør

Forskning

Mål: Øke antall søknader til NFR og EU

Resultatkrav: 2 søknader fra hver seksjon

Middel: avsatt 50 000 til frikjøp, seminar etc for forskere som vil søke

Ansvarlig: Seksjonsledere

Mål: Øke forskningene innen det museumsfaglige området og taksonomi

Resultatkrav: igangsette forskningsseminar

Middel: 20 000 kr pr fagområde

Ansvarlig: seksjonsledere og direktør

Mål: øke antall vitenskapelige publikasjoner

Resultatkrav: oppnå et fridapoeng pr forskerstilling

Middel: medarbeidersamtaler, seniorveiledning og resultatbelønning

Ansvarlig: seksjonsledere

Undervisning

Mål: Initiere samarbeid med Hum.fak, SV fak og Mat.nat fak om studieemner innen museumsrelevante fagområder

Resultatkrav: Bidra til utredning av muligheter og eventuell planlegging av undervisning innen museumsrelevante fagområder.

Middel: Kontakt med dekanene ved de øvrige fakultet for å komme fram til enighet, nedsette komité for intern kompetansegjennomgang samt ta initiativ til

Ansvarlig: Seksjonsledere og direktør

Samling

Mål: de vitenskapelig samlingene skal sikres gjennom Revita-prosjekt

Resultatkrav: utføre arbeidet vedtatt i styremøte 29.01.08

Middel: seks millioner

Ansvarlig: seksjonslederne

Mål: Det skal utarbeides samlingsplan

Resultatkrav: Samlingsplan for alle samlinger og arkiv skal utvikles

Middel: Komité som foretar vurdering av pågående praksis samt gjennomgang av total kapasitet og strategi

Ansvarlig: seksjonsledere og direktør

Formidling

Mål: Tromsø Museum skal øke antall besøkende til 50 000, Botanisk hage skal øke til 25 000 i 2008.

Resultatkrav: Det skal lages en prioriteringsplan for hvordan man skal jobbe med å få flere fra de utvalgte målgruppene til å besøke museet

Middel: arbeidstid

Ansvarlig: formidlingsleder

Resultatkrav: Undervisningstjenesten/skoletjenesten ønskes styrket (med personalressurser)

Ansvarlig: formidlingsleder

Middel: søknader til eksterne kilder

Resultatkrav. Det skal lages en plan for et rullerende opplegg der hver seksjon har ansvar for minst 6 aktiviteter pr år for å øke formidlingsaktiviteten

Ansvarlig: seksjonsledere/formidlingsleder

Forvaltning

Mål: Tromsø Museum skal styrke bemanning, formalisere rutiner og sikre faglig kvalitet i forvaltningsarbeidet

Resultatkrav: Det skal lages skriftlige rutiner for forvaltning og utvikles faglig program for forvaltning

Middel: Arbeidstid

Ansvarlig: seksjonsleder og direktør

HMS

Mål: Tromsø Museums ansatte skal ha relevant sikkerhetskompetanse i all drift, det skal føres kontinuerlig kompetanseutvikling og arbeidsplassen skal være et godt og trygt sted å være. Sikkerhet/risiko ved all drift ved TMU skal vurderes

Resultatkrav: Risikoanalyser skal utføres for alle driftsområder ved TMU. Det skal lages og gjennomføres internkurs om sikkerhet i felt for kulturvitere og prosjektansatte.

Middel: samarbeid med sikkerhetssjef/universitetsdirektør, egne ansattes kompetanse

Ansvarlig: direktør

Forslag til vedtak:

Mål- og resultatkrav for 2008 vedtas med de endringer som følger av styrets drøftinger.

Tromsø, 26.03.2008

Marit Anne Hauan
Museumsdirektør