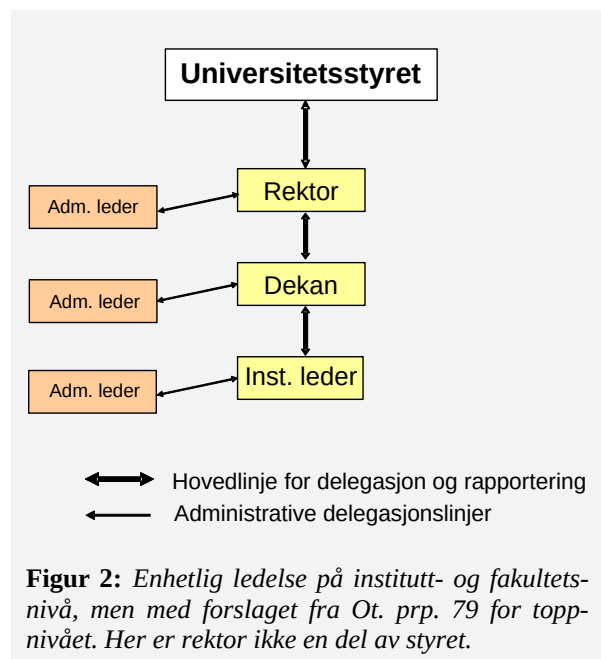
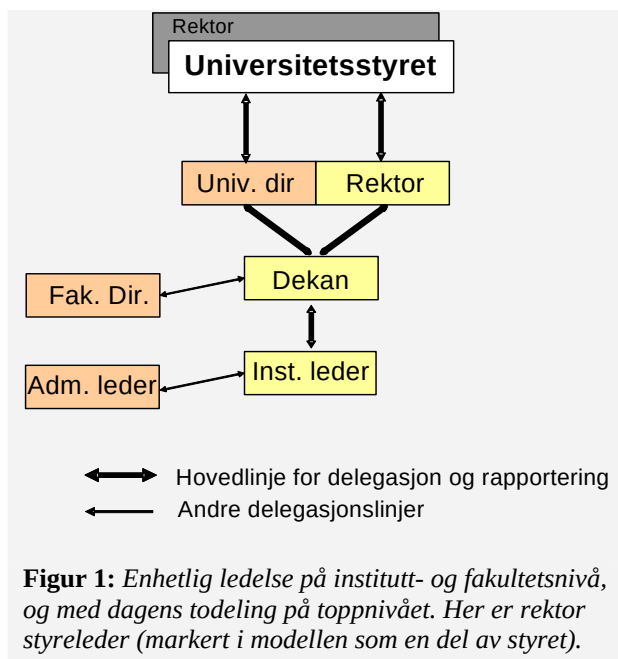


2. Sammendrag

2.1 Ledelse

Prosjektgruppen foreslår en enhetlig ledelsesstruktur hvor både faglig og administrativt ansvar og myndighet samles i en linje. Ut fra universitetets primære oppgaver er det da naturlig at alt ansvar legges til den faglige linjen. Den enkelte enhet får med dette én definert leder for hele virksomheten. I dagens ledelsesmodell er noe av myndigheten og ansvaret delegert fra universitetsdirektøren til fakultetsdirektører og noe er delegert fra styrene ved fakultetene til dekanen. I en enhetlig ledelsesmodell vil faglig leder være øverste ansvarlig for virksomheten på det enkelte nivå, og gruppen ønsker at enhetlig ledelse innføres på institutt- og fakultetsnivå uavhengig av hvilke valg som gjøres for toppnivået.



Prosjektgruppen er samstemt i at lederen skal være faglig aktiv ved enheten. En styrket faglig ledelse krever at lederne får utvidet ansvars- og myndighetsområdet. Det krever også at lederne fremdeles har et profesjonelt administrativt støtteapparat.

Både på fakultets- og instituttnivå mener prosjektgruppen at styrene skal bestå. Dette fordi denne ordningen er en viktig understrekning av at de tilsatte deltar i et forpliktende fagfelleskap. Deltakelse i fakultets og instituttstyret bidrar til legitimitet for de vedtak som fattes, og slike fagfelleskap vil også kunne bidra til å styrke lederens posisjon og handlekraft.

2.2 Instituttledere

Ut fra behovet for styrking av faglig ledelse bør rollen som instituttleder være en stilling med de rettigheter og plikter som knyttes til stillingens innhold. Gruppen ønsker å åpne for at institutter, ut fra rammebetingelser og behov, kan velge mellom intern og ekstern utlysning av stillingen som instituttleder. Dette krever at universitetet vedtar at intern utlysning skal kunne gjelde for denne typen stillinger, og at dette skjer i reglements form. Ved utlysning og rekruttering kan instituttstyrene selv velge i hvilken grad ansatte skal være deltakere i prosessen fram mot innstilling av kandidater. Dette vil kunne bidra til ordninger som ivaretar demokratiske hensyn i like stor grad som dagens valgordning.

- Instituttlederne skal være aktive deltakere i instituttets faglige virksomhet. Dette innebærer at de som rekrutteres må være fagkompetente innenfor instituttets fagfelt.
- Instituttlederen ansettes av fakultetsstyret, etter innstilling fra instituttstyret.
- Fakultetene velger selv mellom intern eller ekstern utlysning.
- Fakultetene fastsetter krav til kandidater samt lønns- og arbeidsbetingelser for stillingen, herunder arbeidsomfang som instituttleder.
- Ansettelsen er for en periode på 4 år, med mulighet for inntil to nye perioder.
- Instituttlederen er instituttets daglige leder, med linjeansvar for det samlede personalet.
- Instituttlederen er styreleder for instituttstyret.
- Dekan er instituttlederens nærmeste overordnede.
- Instituttlederen er medlem av fakultetsstyret.

2.3 Dekaner

Prosjektgruppen ser dekanrollen som en viktig overordnet fagpolitisk rolle hvor en ønsker direkte deltakelse fra de ansatte i utvelgingsprosessen. For å synliggjøre de endringer som følger med dekanens oppgaver og myndighet i en enhetlig ledelseslinje ønsker en her at valget fungerer som en innstilling, og at universitetsstyret deretter tilsetter dekanen i en åremålsstilling. Den som velges innvilges permisjon uten lønn fra sin ordinære vitenskapelige stilling og ansettes i en lederstilling.

- Dekanene skal være aktive deltakere i fagaktiviteten ved fakultetet. Dette innebærer at en må finne ordninger som avlastar dekanen gjennom for eksempel en prodekan for forskning og en for undervisning ved de fakultetene hvor størrelsen gjør at lederfunksjonen til dekanen blir omfattende.
- Dekanen rekrutteres gjennom flertallsvalg ved fakultetet.
- Dekanen ansettes av universitetsstyret (etter valg og innstilling ved fakultetet).
- Fakultetene fastsetter før valget krav til kandidater samt lønns- og arbeidsbetingelser for stillingen.
- Ansettelsen er for en periode på 4 år, med mulighet for inntil to nye perioder.
- Dekanen er fakultetets daglige leder, med linjeansvar for det samlede personalet.
- Dekanen er styreleder for fakultetsstyret.
- Rektor er dekanens nærmeste overordnede.
- Dekanen deltar i rektors lederteam – hvis slikt opprettes.

2.4 Styrer

- Samtlige institutt og fakultet skal ha egne kollegiale styrer.
- Det åpnes for at fakulteter kan velge å ha ekstern representasjon i fakultetsstyret – (oppnevnes av fakultetet etter forslag fra fagmiljøene).
- Instituttledere skal være medlemmer av fakultetsstyret og dekanen skal være styrets leder. Øvrig sammensetning av fakultetenes styrer godkjennes av universitetsstyret etter forslag fra fakultetene selv.
- Alle styrer skal ha en **styreinstruks** som beskriver regler for hvilke saker som skal styrebehandles, samt regler for møteinnkalling og saksbehandling.
- **Stillingsbeskrivelser**, som angir dekanens og instituttlederens plikter, ansvar, myndighet og arbeidsoppgaver både i forhold til funksjonen som styreleder og som daglig leder, skal være felles for ledere på samme nivå ved hele institusjonen.