

SAK SG 10-2008

Til: **Styringsgruppa for fusjonsprosessen**

Møtedato: 7.3.2008

Arkivref.: 200801107-1/MS/34

PILOTPROSJEKT - FAGLIG SAMARBEID I FORBINDELSE MED FUSJONEN

Bakgrunn

På bakgrunn av en konkret søknad fra to fagmiljø ved Universitetet og Høgskolen, behandlet Styringsgruppa i møte 18.1.2008 (sak 7-2008) en søknad om støtte til faglige samarbeidstiltak ("pilotprosjekt"). Styringsgruppa fattet slikt enstemmig vedtak:

1. Styringsgruppa ser positivt på at det kommer opp prosjekter på tvers av institusjonene og som kan bidra til å oppfylle målsettingene bak fusjonen.
2. Styringsgruppa ber direktørene legge fram et forslag om hvordan slike søknader skal behandles, herunder kriterier og økonomiske rammer.

Direktørene foreslår følgende ramme og prosedyre:

Faglige samarbeidsprosjekt i forbindelse med fusjonen ("pilotprosjekt"):

Målgruppe

Fagmiljøene ved Høgskolen i Tromsø og Universitetet i Tromsø inviteres til å fremme søknader om støtte til faglige samarbeidsprosjekt på tvers av institusjonene, som kan bidra til å oppfylle målsettingene bak fusjonen. Dette betyr at miljø fra begge institusjonene må stå bak samarbeidsprosjektet. Det kan søkes om delfinansiering av tiltak via denne ordningen.

Søknader skal begrunnes i følgende kriterier:

- Utvikler faglig samarbeid innenfor forskning og/eller undervisning
- Involverer fagmiljø fra begge institusjoner, og koordinerer flere aktørers innsats
- Er faglig forankret på institutt og avdelingsnivå

Søknader bør gjerne ivareta følgende:

- Tar i bruk nye formidlings- eller samarbeidsformer
- Gir merverdi til pågående prosjekter og prosesser
- Er nyskapende og medfører faglige gevinster

Organisering og krav til søknad

- Prosjektets innhold og målsetting beskrives over maksimalt fem sider
- Det settes opp budsjett som viser kostnadene ved prosjektet
- Det fastsettes en egenandel på 60 % av prosjektkostnaden (egenandelen må framkomme i søknaden)
- Søknadene skal gå gjennom ledelsen på institutt/fakultet (Universitetet) og avdeling (Høgskolen)

Rammer:

- Det settes av 500.000 til støtte for faglige samarbeidsprosjekt (forutsetter godkjent budsjett, jamfør Sak nr. 12/2008 til Styringsgruppa)
- Tiltaket lyses ut med søknadsfrist 1.5.2008
- Søknadene legges fram for Styringsgruppa i maimøtet 2008

Kontaktperson: prosjektleder Lisbeth S. Trollvik

Innstilling til vedtak

Styringsgruppa godkjenner framlagt forslag til framgangsmåte for fordeling av midler til støtte for faglige samarbeidsprosjekt ("pilotprosjekt"), i forbindelse med fusjonsprosessen.

Tromsø, 15.2.2008

Lasse Lønnum
universitetsdirektør

Britt Elin Steinveg
høgskoledirektør

SAK SG 11-2008

Til: **Styringsgruppa for fusjonsprosessen**

Møtedato: 7.3.2008

Arkivref.: 200800992-17/MS/011.0

FUSJONSPROSESSEN FASE 3 UTREDNING: HOVEDARBEIDSOMRÅDE 1 - STRATEGIDOKUMENT

Bakgrunn

I møte 14.12.2007 vedtok Styringsgruppa for fusjonsprosessen mellom Høgskolen i Tromsø og Universitetet i Tromsø, at det skulle utarbeides et strategidokument for det nye Universitetet i Tromsø (sak SG 7-07).

Styringsgruppa oppnevnte følgende arbeidsgruppe:

- Dekan Arnfinn Andersen, HiTØ, leder

- Dekan Rolf Gaasland, UiT
- Forsknings- og studiedirektør Ingrid B. Salvesen, UiT,
- Studiedirektør Tore Nesheim, HiTø
- Student Margit Heide, HiTø
- Student Cathrine Tuft, UiT
- Tjenestemannsrepresentant Øyvind Ytreberg, HiTø
- Tjenestemannsrepresentant Toril Nustad, UiT
- Sekretær Stein Windfeldt, Bedriftskompetanse

Arbeidsgruppas oppdrag var å utarbeide forslag til

- et overordnet strategidokument for det nye universitetet.
- en strategiprosess som skal ligge til grunn for det videre arbeid med å etablere den nye institusjonen, herunder involvering av ansatte og studenter og i prosessen og forslag til integrering av ny strategi for det nye universitet

Strategidokumentet var forutsatt å bygge på Programerklæringa for fusjonen, Styresakene S 46-07 UiT/S 56-07 HiTø, Søknaden til Kunnskapsdepartementet og Avtale mellom HiTø og UiT om forutsetninger for gjennomføring av fusjonen.

Strategidokumentet skal ligge til grunn for det videre arbeid på hovedarbeidsområdene, eksempelvis for en ny organisasjon, styrings- og ledelsesstruktur på avdelingsnivå og for studieprogramporteføljen.

Forslag til videre strategiprosess skal ligge til grunn for et langsiktig strategiarbeid i den nye institusjonen, herunder mål og strategier for de enkelte fakultet/avdelinger etc.

Leveranse

Arbeidsgruppens forslag ble i samsvar med mandatet oversendt sekretariatet innen fristen 31.1.2008. Den 20.2. leverte også arbeidsgruppen sitt forslag til videre strategiprosess.

Høring

Den 5.2.2008 ble strategidokumentet sendt på høring til avdelingene ved høghskolen, fakultetene og NFH ved universitetet, universitetsmuseet, universitetsbiblioteket og u-vett, sentrene ved universitetet, tjenestemannsorganisasjonene ved høghskolen og universitetet, og studentenes organisasjoner ved begge institusjoner.

I oversendelsesbrevet ble adressatene spesielt bedt om tilbakemelding om

- forslagene er dekkende for en ny visjon for det nye universitetet
- om verdigrunnlaget er dekkende for det vi ønsker at det nye universitetet skal stå for og gjenkjennes ved
- i hvilken grad beskrivelsene av de ulike områdene er dekkende for de viktigste utfordringene vi står overfor de neste årene, og om formuleringene er dekkende for den retningen vi ønsker å gå
- det er satsningsområder som i større grad bør trekkes fram for å tydeliggjøre det nye universitetets profil

Det er innkommet uttalelser fra følgende:

Det humanistiske fakultetet
Det juridiske fakultetet
Det matematisk naturvitenskapelige fakultetet
Det medisinske fakultetet
Det samfunnsvitenskapelige fakultetet
Norges fiskerihøgskole

Avdeling for helsefag
Avdeling for kunstfag
Avdeling for lærerutdanning
Avdeling for økonomi og ingeniørfag

Universitetsbiblioteket
Tromsø museum – Universitetsmuseet
Senter for samiske studier
Kvinnforsk
U-vett

Studenttinget i Tromsø (Høgskolen)
Studentstyret (Universitetet)

Forskerforbundets lokallag ved Høgskolen

Kort sammenfatting av høringsuttalelsene

Det humanistiske fakultetet: Fornøyd med målsetting om forskningstid til alle faglig ansatte. Betydningen av å integrere utdanninger som har faglige berøringspunkt. Ser en mulig konflikt mellom status som klassisk breddeuniversitet og profesjonsutdanningenes ressursbehov, og prioriteringen av landsdelen. Har også noen konkrete forslag til endringer.

Det juridiske fakultetet: Planen har mange visjoner, men mangler en strategi for å oppnå disse. Det nasjonale nivået må også ivaretas (i tillegg til landsdel- og internasjonalt). Strategi for økt forskning finnes ikke. Etterlyser konkretisering.

Det matematisk naturvitenskapelige fakultetet: Etterlyser en klargjøring av strategien en ønsker å vektlegge for å møte de utfordringene som nevnes. Planen vektlegger for mye fusjonsprosessen på bekostning av utformingen av det nye lærestedet. Universitetet skal være til stede i landsdelen for å ha et tilbud på høyt internasjonalt nivå, og ivareta grunnforskningen. Realfagenes rolle må framheves. Fakultetet har mange forslag til konkrete endringer og tilføyelser til planen.

Det medisinske fakultet: Vektlegger den grensesprengende målsettingen om å integrere akademiske og praktiske disipliner under ett universitet. Målsetting om økt kvalitet på undervisning og forskning må framheves. Grunnforskningen må ivaretas i en situasjon der forskningsmidler fordeles etter konkurranse, og eksterne midler ikke ivaretar fri grunnforskning. Hvordan kombinere mangfold og bredde med ønsket om egenart og

profilering. Støtter dokumentets vektlegging av verdigrunnlaget med elementene akademisk frihet og faglig autonomi.

Det samfunnsvitenskapelige fakultetet: Visjonen må konkretiseres, nå framstår fusjonen som et mål i seg selv, snarere enn et virkemiddel. Verdigrunnlaget utdypes og tas først. Glad for vektleggingen av lærerutdanningene.

Norges fiskerihøgskole: En god plan innenfor den situasjon som eksisterer, men planen uttrykker mange gode hensikter og målsettinger, men i liten grad virkemidlene for å nå dit. Mange fag (flere enn den som nevnes) har store utfordringer ved fusjonen. Marine problemstillinger må ivaretas eksplisitt.

Avdeling for helsefag: Diskuterer om planens bruk og definisjon av begrepene visjon, profil og verdigrunnlag, og har endringsforslag som bedre ivaretar avdelingens aktiviteter. Etterlyser tema som praksisrelevant forskning, profesjonskompetanse og desentralisert utdanning. Definisjonen av kunnskap diskuteres også.

Avdeling for kunsthøgskolen: Påpeker (som flere andre) noen språklige unøyaktigheter. Viser til vektlegging av utøvende kunsthøgskolen i fusjonens bakgrunnsdokumenter, og etterlyser dette i planen. Forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid må likestilles.

Avdeling for lærerutdanning: Generelt vektlegger forslaget fag i større grad enn profesjon, noe som er mest forenlig med et tradisjonelt universitet. Praktisk organisering må ivareta nødvendigheten av egne organisasjonsheter for profesjonsrettet arbeid. Har flere forslag til konkrete endringer i planen.

Avdeling for økonomi og ingeniørfag: Avdelingens strategiske tenkning er i samsvar med planens faglige profil. Strategi og satsning på gjenspeiles i organisasjonsutformingen.

Universitetsbiblioteket: Savner skille mellom strategi, og målsetting og handling. Påpeker at for sterk vektlegging av landsdelsprofil vil få institusjonen til å framstå som smalere enn det som faktisk er tilfelle.

Tromsø museum – Universitetsmuseet: Ønsker en tydelig visjon for institusjonen, hvor formidling og samfunnskontakt vektlegges mere. Har flere forslag til konkrete endringer i planen.

Senter for samiske studier: Setter pris på planens påpekning av urfolksproblematikk som satsningsområde.

Kvinnforsk: Kjønn og likestilling lite vektlagt i planen. Senteret har mange forslag til konkrete endringer og tilføyelser til planen.

U-vett: Målsettingene innenfor utdanning og FOU-arbeid må utformes mer konkret og ambisiøst. Vektlegge oppdraget som breddeuniversitet. Ønsker en sentral enhet for å ivareta EVU-aktivitetene. Har flere forslag til konkrete endringer og tilføyelser til planen.

Studentstyret (UiT): Studenthuset driv bør trekkes fram som noe som Tromsø til en interessant studieby. Definisjonen av verdigrunnlaget komprimeres, denne skal underbygge

og tydeliggjøre egenart og identitet. Nærhet som verdi må tas med. Har også konkrete forslag til endringer i planen.

Studenttinget i Tromsø (Høgskolen): Ønsker en tydeliggjøring av profil og verdigrunnlaget. Har flere forslag til konkrete endringer og språklige forbedringer. Foreslår å inkludere prosjektet Studentbyen Tromsø. Planen bør også inneholde en del om studentene og studentdemokratiet ved Det nye universitetet.

Forskerforbundet lokallag ved Høgskolen: Støtter formuleringen om akademisk frihet, kapitlet om forskning bør ha med tillegget ”faglig og kunstnerisk frihet”. Planen bør være bredere i beskrivelsen av utdanningstilbudet, og kompetanseutvikling bør inkludere førstelektorprogrammet.

Universitets- og høgskoledirektørenes vurderinger

Direktørene er fornøyd med arbeidet gruppen har gjort, og ønsker å takke arbeidsgruppens medlemmer for den jobben de har utført innenfor en svært kort tidsfrist.

Bakgrunnen for fusjonsprosessen er at styrene for Høgskolen i Tromsø og Universitetet i Tromsø så at institusjonene stod foran en rekke strategiske og faglige utfordringer, og en erkjennelse av at en sammenslått institusjon vil stå bedre rustet til å møte disse utfordringene.

Utfordringene som er beskrevet i søknaden er

- Strukturendringer i sektoren
- Endringer i styrings- og finansieringssystemet
- Økt konkurranse om midler
- Demografisk utvikling

Fusjonsprosessen er de to styrenes tilsvarende svar til de utfordringer de har identifisert, og strategiplanen skal legge grunnlaget for de strategiske avklaringer som må gjøres. Det dokumentet som er utarbeidet, er velskrevet og sammenhengende, det er mange gode tanker og ansatser som angir retning for det videre arbeidet.

Strategiplanen som behandles nå parallelt med fusjonsprosessen, må imidlertid også ta hensyn til den viktige integrasjonsprosessen som våre to institusjoner har startet. I strategiplangruppens mandat var det presisert at en ønsket et dokument som skulle ligge til grunn for det videre arbeid på hovedarbeidsområdene, eksempelvis for en ny organisasjon, styrings- og ledelsesstruktur på avdelingsnivå og for studieprogramporteføljen.

Høringsinstansene er for øvrig i all hovedsak positive i sine tilbakemeldinger, et faktum som betyr at det bør være mulig å komme i mål med en vellykket strategiplan og en hensiktsmessig strategiprosess.

Nordlysalliansen

Direktørene er av den oppfatning at fusjonsprosessen som vi nå gjennomfører, ikke har konsekvenser for den samarbeidsavtalen Høgskolen i Tromsø og Universitetet i Tromsø har inngått med de andre høgskolene i Nord-Norge. De aktiviteter som her er behandlet, skal videreføres uavhengig av den strategi som den fusjonerte institusjonen i Tromsø legger opp til.

Videre strategiprosess

Arbeidsgruppen har levert et forslag til hvordan strategiprosessen skal videreføres, med en aktivitetsplan. I denne fasen burde arbeidet vært videreført med konkretisering av mål, hvilke strategier som skal velges for å arbeide målrettet, samt utforme konkrete tiltak og aktiviteter. Arbeidsgruppens forslag er imidlertid en informasjonsplan slik den foreligger per dato. Dette dokumentet er ikke sendt på høring.

Styringsgruppens behandling

Planen legges fram for åpen debatt. Styringsgruppen bes vurdere om arbeidsgruppen ved den framlagte strategiplanen på en tilfredsstillende måte har besvart sitt mandat, og hvilke endringer som eventuelt bør gjøres i teksten.

Styringsgruppen kan vurdere om det skal nedsettes en redaksjonskomite for innarbeiding av de merknader som framkommer ved diskusjonen av utkastet til strategiplan.

Innstilling til vedtak

Styringsgruppen for fusjonsprosessen Høgskolen i Tromsø og Universitetet i Tromsø takker arbeidsgruppen for framlagt forslag til strategiplan for Det nye universitetet.

Planen tilrås med de endringer som framkom i møtet.

Tromsø, 29.2.2008

Lasse Lønnum
universitetsdirektør

Britt Elin Steinveg
høgskoledirektør

Vedlegg:

1. Høringsbrev og forslag til strategidokument for det nye Universitetet i Tromsø
2. Forslag til videre strategiprosess
3. Høringsuttalelser

SAK SG 12-2008

Til: **Styringsgruppa for fusjonsprosessen**

Møtedato: 7.3.2008

Arkivref.:

BUDSJETT FOR FUSJONSSEKRETARIATET - 2008

Universitetet i Tromsø har avsatt kr. 2 900 000 til arbeidet i fusjonssekretariatet og Høgskolen i Tromsø har avsatt kr. 900 000 til samme formål. Til sammen kr. 3 800 000.

Forslag til budsjett:

Lønnskostnader	1900000
Ekstern bistand	180000
Prosesshjelp - integrasjon	200000
Informasjon/trykking	50000
Drift arbeidsgrupper	200000
Arbeidsgruppe lærerutdanninga	300000
Reisekostnader	
fusjonssekretariatet	50000
Drift styringsgruppe inkl.	
frikjøp	125000
Pilotprosjekter etter søknad	500000
Symposier - møter	100000
<u>Diverse</u>	<u>195000</u>
Sum	3800000

Kommentarer:

Lønnskostnader

Dekker lønn og sosiale utgifter til prosjektleder og to rådgivere i fusjonssekretariatet for 12 måneder.

Ekstern bistand

Til dekning av eventuell ekstern bistand utenom driften av arbeidsgruppene.

Prosesshjelp – integrasjon

Et viktig arbeid i fusjonsprosessen er å få til en vellykket integrasjon av de to institusjonene. Posten er ment å dekke utgifter forbundet med integreringen av for eksempel ny fellesadministrasjon. Det tenkes både på evt. ekstern bistand og kostnader i tilknytning til felles samlinger og aktiviteter.

Informasjon/trykking

Det foreligger for øyeblikket ingen konkrete planer som innebærer utgifter til dette, men informasjon er viktig og direktørene ønsker å holde av en liten post til dette formålet.

Drift av arbeidsgrupper

De 6 arbeidsgruppene innenfor hovedarbeidsområdene strategi, ny organisasjon, styring- og ledelse, utdanningsvirksomheten, ny administrasjon og sikker drift har utgifter i forbindelse med sitt arbeid. Det dreier seg om ekstern bistand, reiser og møteutgifter.

Arbeidsgruppe lærerutdanning

7 medlemmer, 8 møter av 8 timers varighet gir en samlet utgift på kr. 145 000. Beregningen er gjort med utgangspunkt i statens satser for godtgjøring av leder og medlemmer i statlige utvalg.

Feriepenger/arbeidsgiveravgift ca kr. 35 000.

Reise/kost 8 møter hvorav 4 tilreisende – kr 120 000.

Reisekostnader

Fusjonssekretariatet gjennomførte i fjor en reise til Göteborg og Aarhus for å se på organiseringen av lærerutdanningene og arbeidet med fusjonen i Aarhus.

I 2008 planlegges en reise til en svensk institusjon som kombinerer disiplinær forankret undervisning og forskning med profesjonsrettede yrkesutdanninger

Drift styringsgruppe

Utgifter til drift av styringsgruppa, inklusive frikjøp, reiser for eksterne medlemmer og andre møteutgifter.

Pilotprosjekt

Avsatte midler til pilotprosjekt, jfr. sak nr. 10/08 for styringsgruppa.

Symposier/allmøter

Det planlegges 3 allmøter våren 2008. Foreløpig ingen høsten 2008.

31. mars: Styring og ledelse, 22. april: ny organisasjon. Dessuten et tredje møte 29. mai hvor tema foreløpig er åpent. Budsjettposten skal dekke eksterne foredragsholdere og andre utgifter forbundet med allmøtene.

Diverse

Til uforutsette utgifter og kostnader som ikke dekkes av de øvrige postene.

Innstilling til vedtak

Styringsgruppa godkjenner framlagte forslag til budsjett for 2008.

Tromsø, 3. mars 2008

Lasse Lønnum
Universitetsdirektør

Britt Elin Steinveg
Høgskoledirektør

SAK SG 13-2008

Til: **Styringsgruppa for fusjonsprosessen**

Møtedato: 7.3.2008

Arkivref.:

NY LÆRERUTDANNING

I møte 18. januar 2008 fattet styringsgruppa følgende vedtak:

Til Styringsgruppas møte den 7. mars 2008 skal det fremlegges en sak med forslag til medlemmer og mandat for en arbeidsgruppe som skal arbeide videre med utviklingen av en ny lærerutdanning, for eksempel i form av en pilot. Ved sammensetningen av arbeidsgruppa ber styringsgruppa om at det trekkes inn ressurspersoner fra andre nordiske land, fra andre norske institusjoner og fra praksisfeltet i tillegg til ressurspersoner med inngående kjennskap til lokale forhold og muligheter.

I denne saken fremmes forslag til mandat og medlemmer for gruppa.

Mandat for arbeidsgruppa

Bakgrunn

Allmennlærerutdanningen har over lengre tid vært gjenstand for stor oppmerksomhet. Lærerutdanning er et viktig område for utviklingen av det norske samfunnet. Gode lærere er en forutsetning for en god skole, for kunnskapsutvikling, for holdningsdannelse og for livslang læring. Derfor er det stor oppmerksomhet rundt lærerutdanning, og mange fra Storting og regjering, departement, kommuner, skoler, lærere og foreldre, har store forventninger til lærerutdanningen, og ikke minst til at den skal endre og forbedre seg.

Både NOKUT og Norgesnettrådet har evaluert allmennlærerutdanningen. Norges forskningsråd har evaluert norsk pedagogisk forskning og Stjernø-utvalget omtaler allmennlærerutdanningen i sin rapport. Kunnskapsdepartementet har nylig varslet en stortingsmelding om allmennlærerutdanningen. Det er grunn til å tro at stortingsmeldingen bl.a. vil vurdere utdanningens lengde og differensiering mot alderstrinn og fag.

I løpet av 2008 vil NOKUT påbegynne arbeidet med å evaluere førskolelærerutdanninga i hele landet.

Fusjonen mellom Høgskolen i Tromsø og Universitetet i Tromsø gir en mulighet for å utvikle en ny, helhetlig lærerutdanning for hele det 18-årige utdanningsløpet fra barnehage til videregående opplæring.

I denne omgang ønskes en pilot for videreutvikling av dagens allmennlærerutdanning. Piloten må imidlertid ha en innretning som gir den en god tilpasning mot både førskolelærerutdanningen, faglærerutdanningene og lærerutdanningen for ungdomsskolen og den videregående skole.

I det nye universitetet må alle disse utdanningene sees under ett med tanke på en helhetlig profil som gir god sammenheng. Faglige synergier er ønskelig.

Innhold

Det vurderes som viktig at en ny modell for lærerutdanningen innenfor 1-10 trinn gir et svar på de svakhetene ved dagens allmennlærerutdanning som NOKUT-evalueringen avdekket. I hovedsak må en ny modell gi gode svar på følgende 3 områder:

- Ønsket om økt faglighet i forhold til kvalitet og relevans
- Bedre profesjonsinnretting
- Bedre praksis

Lengde

Gjeldende rammeplan for allmennlærerutdanningen fastsetter utdanningens lengde til 240 studiepoeng (4 år). Det legges til grunn at modellen for en ny lærerutdanning for det nye universitetet skal være på masternivå, dvs. 5 år. Hvorvidt dette skal være en integrert master og/eller en 3+2 variant, er i utgangspunktet åpent.

Dersom det nye universitetet som eneste institusjon i landet etablerer en lærerutdanning for 1-10 trinn på 5 år, er det uklart hvordan dette vil slå ut i forhold til rekruttering av studenter. Studentene må også ta i betraktning de økte kostnadene et 5-årig studium vil gi dem og hvilke lønnsbetingelser en slik utdanning kan gi dem. Det kan ikke utelukkes at enkelte vil nedprioritere en slik utdanning til fordel for en tradisjonell 4-årig allmennlærerutdanning. Men det går også an å tenke seg at motiverte studenter vil se på dette som en stor mulighet og at universitetet vil oppleve økt søkning med en gjennomgående høyere kvalitet på studentene.

Av denne grunn er det ønskelig at gruppa vurderer hvorvidt det er mulig å kombinere en 5-årig masterutdanning med et løp på 4+1 år, med tanke på de studentene som ønsker å holde seg innenfor dagens rammeplan.

En modell med 4+1 kan også være interessant i forhold til et samarbeid med andre høyskoler i landsdelen og utvikling av felles mastergrad. Dersom lærerutdanningen for grunnskolen på sikt blir 5-årig, vil dette bli en utfordring for mange høyskoler. Et samarbeid med Universitetet i Tromsø vil i så måte kunne oppfattes som positivt.

Alle modeller må oppfylle kravet om styrket faglighet, en bedre profesjonsinnretting og en bedre praksisopplæring.

Forholdet til andre lærerutdanninger på UiT og HiTø

Ambisjonen for det nye universitetet er å skape en ny lærerutdanning for hele det 18-årige løpet, dvs. inklusive førskolelærerutdanningen, universitetets integrerte mastergrader for lærere på ungdomsskolen og videregående, samt faglærerutdanningene (musikk, praktisk-estetiske fag og realfag).

For denne arbeidsgruppen vil det være dagens allmennlærerutdanning, slik vi kjenner den gjennom NOKUT-evalueringen som skal fornyes. Gruppa må likevel prøve å se denne i sammenheng med de øvrige lærerutdanningene, slik at disse kan tilpasses inn i en ny, helhetlig lærerutdanning.

Omfang av arbeidet

Gruppa skal levere et forslag som kan danne grunnlag for søknad til Kunnskapsdepartementet om godkjenning av pilot. Forslaget skal være av en slik karakter at det kan oversendes uten større omarbeidelse.

Det vil være nødvendig med tett kontakt med Kunnskapsdepartementet med hensyn til innholdet i forslaget. Det antas at arbeidsgruppa må definere fagsammensetningen, beskrivelse av praksis og si om organiseringen av undervisningen.

Beskrivelse av læringsmål, vurdering og eksamen ligger utenfor det som er mulig for gruppen å si noe om, og dette må utredes av fagmiljøene på bakgrunn av gruppas forslag til pilot.

Et grovt overslag vil være at gruppa trenger et sted mellom 5 og 10 møter. Det forutsettes at gruppa har en eller to sekretærer som forestår skrivingen. Omfanget av sekretærarbeidet anslås til 1 månedsverk.

Avhengig av medlemmenes adgang til å prioriterere arbeidet, vil det ta et sted mellom 2 og 4 måneder å ferdigstille forslaget. Ved å ta høyde for eksamensavviklingen i juni og sommerferien, vil 1. september 2008 kunne være en realistisk tidsfrist.

Kostnader

Arbeidet vil være betalt og kostnadene er innarbeidet i fusjonssekretariatets forslag til budsjett med kr. 320 000, jfr. sak 12/08.

Tidsperspektivet

Under forutsetning av at gruppa leverer sitt forslag innen 1. september 2008 og et positivt vedtak om fusjon innen rimelig tid, bør det være realistisk å kunne starte opp piloten høsten 2010. Studieprogrammet må være klart og ferdig godkjent innen november 2009 av hensyn til innmelding til Samordna opptak.

Organisering

Arbeidsgruppa foreslås sammensatt i tråd med føringer gitt av styringsgruppa med eksternt flertall. Studentene har gitt uttrykk for at de ønsker seg representasjon i gruppa. Foreløpig er kun 4 eksterne medlemmer forespurt. Det arbeides med å få de eksterne medlemmene på plass innen styringsgruppas møte den 7. mars. Ytterligere informasjon vil bli lagt fram på møtet.

Følgende 4 eksterne medlemmer er forespurt, men ingen av dem har endelig akseptert oppdraget.

Leder: Høgskolelektor Torunn Klemp, Høgskolen i Sør-Trøndelag

Professor Sven-Erik Hansèn (Åbo)

Dosent Per Ramberg, NTNU

Kristin W. Skaalvik, rektor (Workinnmarka)

Universitetsdirektøren og høgskoledirektøren ber styringsgruppa diskutere intern representasjon og om studentene skal gis plass i gruppa.

Det skal også utpekes en sekretær, fortrinnsvis en intern faglig ansatt med inngående kjennskap til lærerutdanningene.

Mål

Arbeidsgruppa skal foreslå en ny modell til erstatning for dagens allmennlærerutdanning innenfor de rammene en fusjonert institusjon gir. Forslaget skal være i form av en pilot med en 5-årig lærerutdanning på masternivå. Gruppa skal også foreslå en modell basert på en 4-årig profesjonsutdanning med muligheten for en frivillig påbygging med et femte år til en mastergrad (4+1).

Modellene skal synliggjøre en økt satsning innenfor økt faglighet, bedre profesjonsinnretning og en bedre praksis. Differensiering med hensyn til alderstrinn og/eller fag skal vurderes.

Bygger på

Arbeidsgruppa skal særlig bygge på NOKUT-evalueringen av norsk allmennlærerutdanning.

Prosess

Prosjektplan

Gruppa skal innen 15. april 2008 legge fram en framdriftsplan for arbeidet.

Leveranse

Forslaget leveres fusjonssekretariatet innen 1. september 2008. Forslaget skal være i form av en pilot som kan oversendes Kunnskapsdepartementet for godkjenning. Arbeidsgruppen må ha kontakt med Kunnskapsdepartementet med hensyn til innholdet i forslaget. Arbeidsgruppa må definere fagsammensetningen, gi en beskrivelse av praksis og utale seg om organiseringen av undervisningen.

Høring

Arbeidsgruppens forslag skal sendes på høring i berørte fagmiljø og blant studenter før søknad sendes Kunnskapsdepartementet.

Møter

Fusjonssekretariatet innkalles til møtene og møter med tale- og forslagsrett.

Innstilling til vedtak

- 1. Styringsgruppa godkjenner mandat for arbeidsgruppa for utvikling av ny lærerutdanning.*
- 2. Styringsgruppas leder gis fullmakt til å oppnevne medlemmene av arbeidsgruppen i tråd med styringsgruppas føringer.*

Tromsø, 3. mars 2008

Lasse Lønnum
universitetsdirektør

Britt Elin Steinveg
høgskoledirektør

SAK SG 14-2008

Til: **Styringsgruppa for fusjonsprosessen**

Møtedato: 7.3.2008

Arkivref.:

NY ØKONOMIUTDANNING

I forbindelse med fusjonsprosessen har det vært to tenkegrupper i arbeide vedrørende mulighetene for en ny økonomiutdanning i en fusjonert institusjon. Forslagene fra tenkegruppene er kjent under arbeidstittelen "Barents Business School". Arbeidet er hovedsakelig drevet fram av fagmiljøene ved NFH og AFI, samtidig som de foreløpige forslagene også foreslår å trekke på organisasjonsvitenskap på SV-fakultet, juss og språkfag.

NFH og AFI har arbeidet videre med planene og det har vært et ønske om å bringe dette arbeidet inn i den ordinære prosessen under styringsgruppa.

For ikke å miste momentum, ble det den 12. februar avholdt et møte mellom ledelsen på NFH, AFI og rektorene ved UiT og HiTø. Referat fra møtet følger vedlagt.

Som det fremgår av referatet, skal det videre arbeidet forankres ved NFH og AFI og møtet ga bl.a. følgende føringer:

- Det arbeides videre med å etablere en felles økonomiutdanning. Høsten 2008 tas studentene opp på den enkelte institusjon gjennom Samordna opptak, men vil i så stor grad som mulig inngå i en felles utdanning ved oppstart.
- En integrasjon mellom de to miljøene allerede nå, skal ikke legge føringer for den fremtidige beslutningen som skal tas i forhold til organisering av det nye universitetet
- Ledelsen ved AFI og NFH utpeker personer som inngår i en arbeidsgruppe. Arbeidsgruppa for som mandat å:
 - Utrede praktiske løsninger for samkjøring av studietilbudene fra høst 2008
 - Utrede overgangsordninger for studenter som vil starte på 2. året høst 2008
 - Presentere ett felles økonomitilbud så snart som mulig slik at tilbudet kan markedsføres.
 - Tilrettelegge for at nåværende studentene gis god informasjon om endringene og at de blir ivarettatt i denne fasen.

Dekanen ved AFI og rektor NFH er bedt om å orientere fusjonssekretariatet innen 1.3.2008 om status for arbeidet med tilby en samlet økonomiutdanning.

Saken legges fram for styringsgruppa.

Innstilling til vedtak

1. *Styringsgruppa slutter seg til de konklusjoner som fremkommer av referatet fra møtet 12.2.2008 ovenfor.*
2. *Det opprettes ei arbeidsgruppe som gis følgende mandat:*
 - *Utrede praktiske løsninger for samkjøring av studietilbudene fra høst 2008*
 - *Utrede overgangsordninger for studenter som vil starte på 2. året høst 2008*
 - *Presentere ett felles økonomitilbud så snart som mulig slik at tilbudet kan markedsføres.*
 - *Tilrettelegge for at nåværende studenter gis god informasjon om endringene og at de blir ivaretatt i denne fasen.*
3. *Ledelsen ved AFI og NFH utpeker medlemmer til arbeidsgruppa.*
4. *Styringsgruppa understreker at spørsmål vedrørende organisering av ny økonomiutdanning behandles i arbeidsgruppa for ny organisasjonsstruktur.*

Tromsø, 3. mars 2008

Lasse Lønnum
universitetsdirektør

Britt Elin Steinveg
høgskoledirektør

Vedlegg: Referat fra møtet 12.2.2008, se nedenfor

REFERAT FRA MØTE OM FELLES ØKONOMIUTDANNING

Tilstede: rektor Jarle Aarbakke, rektor Ulf Christensen, dekan Hans Petter Kvaal, rektor Jan-Eirik Killie, instituttleder IFØ Derek John Clark, instituttleder ISAM Petter Holm, høgskoledirektør Terje Aspen, prorektor NFH Arne Eide og høgskoledirektør Britt Elin Steinveg (ref)

Dato: 12.2.2008

Arkivref.:

Oppsummering av møte om felles økonomiutdanning fra studieåret 2008/2009

Bakgrunn

I anledning spørsmål om integrasjon av økonomistudentene mellom AFI og NFH allerede fra studieåret 2008/2009, innkalte rektor Jan-Eirik Killie til et møte for å avklare om dette var ønskelig og mulig.

Rektorene ved UiT og HiTos uttrykte at de ønsket en økonomiutdanning som kan svare på behovene og etterspørselen etter økonomikandidater i landsdelen. Dagens opptaksbegrensninger som er lagt på Høgskolen, bør ikke være til hinder for en oppbygging av et sterk integrert miljø i Tromsø.

Videre ble det understreket at en integrasjon av økonomimiljøene allerede nå, ikke ville legge andre føringer for beslutninger som skal tas i forhold til organiseringen av det nye universitetet. Det er fra rektorenes side ønskelig at økonomimiljøene i så stor grad som mulig finner praktisk løsninger for å fremme et samlet tilbud studentene fra høsten 2008.

Konklusjoner

- Det arbeides videre med å etablere en felles økonomiutdanning. Høsten 2008 tas studentene opp på den enkelte institusjon gjennom SO, men vil i så stor grad som mulig inngå i en felles utdanning ved oppstart.
- Jarle Aarbakke vil orientere Statsråden om disse planene på Statsrådens institusjonsbesøk den 15.2
- En integrasjon mellom de to miljøene allerede nå, skal ikke legge føringer for den fremtidige beslutningen som skal tas i forhold til organisering av det nye universitetet
- Ledelsen ved AFI og NFH utpeker personer som inngår i en arbeidsgruppe. Arbeidsgruppa for som mandat å:
 - Utrede praktiske løsninger for samkjøring av studietilbudene fra høst 2008
 - Utrede overgangsordninger for studenter som vil starte på 2. året høst 2008
 - Presentere ett felles økonomitilbud så snart som mulig slik at tilbudet kan markedsføres.

- Tilrettelegge for at nåværende studentene gis god informasjon om endringene og at de blir ivaretatt i denne fasen.

Dekanen ved AFI og rektor NFH bes innen 1.3.2008 orientere fusjonssekretariatet om status for arbeidet med tilby en samlet økonomiutdanning. Styringsgruppa for fusjon vil også få dette som en orienteringssak på styringsgruppemøte 7.3.2008.

Tromsø 12.2.2008/bes

SAK SG 15-2008

Til: **Styringsgruppa for fusjonsprosessen**

Møtedato: 7.3.2008

Arkivref.:

NY LOGO OG GRAFISK PROFIL

I Avtale mellom Høgskolen i Tromsø og Universitetet i Tromsø: Forutsetninger for gjennomføring av en eventuell fusjon heter det i pkt. 2.2. at "Det skal utarbeides ny logo og grafisk profil for den nye institusjonen".

I fusjonsprosessens fase 3 har arbeidsgruppa for *Sikker drift* gitt ansvaret for utvikling av ny logo og profil til kommunikasjonsdirektør ved UiT og informasjonsleder ved HiTø (jf. notatet *Mandat for undergrupper*, 1.2.2008.).

Det foreligger nå et forslag til utvikling og implementering av ny logo og grafisk profil for det nye Universitetet i Tromsø. Forslaget følger vedlagt.

Universitets- og høgskoledirektørenes kommentarer.

Direktørene understreker at kostnadene i det vedlagte forslaget kun er et overslag. I søknad av 25.2.2008 til Kunnskapsdepartementet om midler til finansiering av merkostnader i forbindelse med fusjonsprosessen, er kostnadene til ny logo og grafisk profil anslått til 2 mill. kroner.

I forbindelse med fusjonen vil det bli behov for en rekke endringer som genererer kostnader. Profileringsutstyr, rektor- og dekanekjeder, sjal, skilting av bygninger, m.m. Noen av disse kostnadene vil påløpe uavhengig av ny logo og profil, men kostnadene vil like fullt komme som et resultat av fusjonen.

Det skal også bemerkes at det allerede er avsatt midler til profileringstiltak innenfor institusjonenes ordinære budsjetter til planlagt profilering for kommende studieår uavhengig av fusjon.

Direktørene er enig i forslaget anbefaling om at det nye universitet bygges rundt en samlende logo og profil.

Innstilling til vedtak

Styringsgruppa ber universitetsdirektør og høskoledirektør om å iverksette utviklingen av ny logo og grafisk profil i tråd med de anbefalte tiltak.

- *Utviklingen av ny logo og grafisk profil gjøres internt med begrenset ekstern bistand.*
- *Ny logo og grafisk profil skal være ferdig utarbeidet og godkjent av styringsgruppa innen utgangen av september 2008.*

Tromsø, 3. mars 2008

Lasse Lønnum
universitetsdirektør

Britt Elin Steinveg
høgskoledirektør

Vedlegg. Notat av 27. 2.2008, se nedenfor

Fusjon: Utvikling og implementering av ny logo og grafisk profil for det nye Universitetet i Tromsø

Fusjonssekretariatet har bedt oss skissere prosess for utvikling og implementering av ny logo og grafisk profil for den nye institusjonen. Vi gjør i dette notatet kort rede for bakgrunn for prosessen, status i arbeidet og en videre prosess for både utvikling og implementering av ny logo og profil.

Bakgrunn

I *Avtale mellom Høgskolen i Tromsø og Universitetet i Tromsø: Forutsetninger for gjennomføring av en eventuell fusjon* heter det i pkt. 2.2. at "Det skal utarbeides ny logo og grafisk profil for den nye institusjonen".

Under forhandlingene av denne avtalen blei det gitt faglige tilrådinger om behovet for ny logo og profil fra kommunikasjonsdirektør ved UiT og informasjonsleder ved HiTø. Punktet i avtalen kan derfor ikke forstås som et kompromiss i forhold til at navnet Universitetet i Tromsø videreføres på bekostning av den andre fusjonspartens navn. Det må forstås som et faglig og politisk fundert punkt som har til hensikt å underbygge det nye og særegne ved den nye institusjonen.

I fusjonsprosessens fase 3 har arbeidsgruppa for sikker drift gitt ansvaret for utvikling av ny logo og profil til kommunikasjonsdirektør ved UiT og informasjonsleder ved HiTø (jf. notatet *Mandat for undergrupper*, 1.2.2008.).

Arbeidet med å identifisere føringer og prinsipper for prosessen med utvikling og implementering av ny logo er i gang, og vi redegjør her kort for status og skisserer den prosessen videre.

Prinsipper

Ei første prinsipiell avklaring omhandler nivå og omfang på ny logo og profil. Det er to ulike tilnærminger til dette. Det nye universitetet vil være en mangfoldig institusjon med tilbud og aktivitet på ei rekke ulike områder. Det gir rom for ei tilnærming som kan kalles "House of brands", hvor enheter/fagmiljø/ulike aktiviteter i det nye universitetet gis en egen merkevare (slik Handelshøgskolen i Bodø har, som del av Høgskolen i Bodø). Det nye universitetet vil fortsatt være en forholdsvis liten institusjon. Både HiTø og UiT har i dag sentral profilforvaltning – alle enheter og miljø profileres som den samme merkevaren: Høgskolen i Tromsø/Universitetet i Tromsø. De er begge "branded houses", som forener mangfoldet i samme logo og profil. Vår anbefaling er derfor at også det nye universitetet bygges rundt en felles og samlende merkevare. Nivå og omfang på logo og profil blir da videreført omtrent på dagens nivå, med en logo og en profilhandbok.

Føringer

Så langt i prosessen har vi definert følgende kriterier for ny logo og profil:

- Den skal ha lokal forankring, og et globalt perspektiv
- Den skal være moderne og framtidsretta, samtidig som den har røtter i historien
- Den skal være inspirert av og gi grunnlag for fortellinger som knytter an til og illustrerer universitetets virksomhet
- Den må være anvendelig i ulike format, på ulike plattformer og i ulike farger og størrelser
- Den kan ha trekk fra skandinavisk design, som står sterkt internasjonalt
- Det må vurderes om den kan være dynamisk og kunne brukes i bevegelse (en tredimensjonal logo)

Proessen

I ei skisse til videre prosess er det hensiktsmessig å skille mellom utvikling og implementering.

Det er to aktuelle alternativer for utviklingsprosessen:

- 1) Et eksternt byrå utvikler et nytt profilsett, som integreres i en intern prosess. Kostnadene for utvikling av nytt profilsett inkl. profilhåndbok estimeres til et sted mellom kr 300.000-500.000 eks. mva ut fra tilbakemelding fra lokale tilbydere.
- 2) En prosess som drives internt, hvor den interne prosjektledelsen knytter til seg ekstern bistand i utviklingsfasen. Integrering som i prosessen over. Overslaget for utviklingskostnadene til dette alternativet estimeres til kr 100.000.

Vi mener at alle forutsetninger er på plass for å kjøre en intern prosess som drives med interne krefter. For eksempel er dagens profil for Universitetet i Tromsø videreutviklet internt. Vi

ser for oss en løsning som tilfredsstiller alle kravene som beskrevet tidligere i dokumentet, og som blir videreutviklet internt med ekstern bistand, jfr. alternativ 2 som skissert over. Denne prosessen anbefaler vi startet senest mai 2008, med innhenting av ekstern bistand i en tidlig fase av arbeidet.

Implementering av ny logo og profil må sees i sammenheng med andre endringer som fusjonen utløser. Endringer i organisasjonsstruktur, navn på enheter, studietilbud, fagsammensetning m.m. gjør at det må lages mye nytt som brosjyrer, utdanningskatalog, visittkort og skilt. Det er innkjøpsstopp for profilprodukter ved begge institusjoner i 2008, slik at dette må uansett bestilles nytt fra fusjonstidspunktet. Produkter som brosjyrer og utdanningskatalog skal være klare ved fusjonstidspunktet, mens for eksempel skilting ikke ses på som en kritisk faktor som må være på plass til dette tidspunktet. Kostnader ved endring av trykt materiell, skilt, profilprodukter m.m. utløses ikke av ny logo, men av de faglige og organisatoriske endringene av institusjonen. En del profilmateriell vil måtte skiftes ut, for eksempel skilt på biler og messestander. Omfang og kostnader er begrensa. Det nye profilgrunnlaget bør være ferdig i løpet av september 2008, slik at det kan brukes i alt nytt rekrutteringsmateriale og øvrige produkter som skal være klare til fusjonstidspunktet.

I tillegg må det påregnes kostnader til innarbeiding av ny logo. Ved fusjon fra 1.1.2009 vil for eksempel den betydelige eksponeringa UiT og HiTø har i forbindelse med Tromsø internasjonale filmfestival være ei god anledning til å begynne dette arbeidet, og samarbeidet med TIFF er kostnader som påløper uavhengig av endring av logo og profil.

Tromsø, 27. februar 2008

Asbjørn Bartnes
kommunikasjonsdirektør, UiT

Isabell Hanssen Stabell
informasjonsleder, HiTø