

Styrets vedtak i sak S 20-05 *Styrings- og ledelsesstruktur på fakultets- og instituttnivået*:

1. Styrings- og ledelsesstrukturen på fakultetsnivået skal være organisert med en dekan/høgskolerektor, som leder fakultetets/høgskolens faglige virksomhet, en fakultetsdirektør/høgskoledirektør som leder hhv fakultetets/høgskolens administrative virksomhet, og med et fakultetsstyre/høgskolestyre. Fakultetsstyret/høgskolestyret skal ha minst 5 medlemmer og alltid være sammensatt med et antall som ikke er delelig med 2. Fakultetsstyret/høgskolestyret ledes av hhv dekan/høgskolerektor og består av valgte representanter for de fast tilsatte i undervisnings- og forskerstilling, teknisk og administrativt tilsatte og studenter, eventuelt også av representanter for midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstilling og ekstern representasjon. Sammensetningen av gruppene skal være basert på følgende fordeling:

Fast tilsatte i undervisnings- og forskerstilling og åremålstilsatte instituttledere:	51 - 61 %
Teknisk og administrativt tilsatte:	5 - 25 %
Studenter	minst 20 %
Midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstilling:	0 - 10 %
Eksterne medlemmer:	0 - 20 %

De sittende fakultetsstyrer/høgskolestyre fastsetter størrelse og sammensetning av hhv fakultetsstyret/høgskolestyret for neste periode.

2. Dekan/høgskolerektor velges for en periode på fire år blant de fast ansatte i undervisnings- og forskerstilling ved hhv fakultetet/høgskolen. Ingen kan gjenvelges som dekan/høgskolerektor hvis vedkommende vil ha fungert i dette vervet i et sammenhengende tidsrom på åtte år ved den nye valgperiodens begynnelse.
3. På instituttnivået skal det være en instituttleder, som leder instituttets samlede virksomhet. Fakultetsstyret/høgskolestyret bestemmer hvorvidt det skal være et instituttstyre eller ikke. Et eventuelt instituttstyre ledes av instituttleder. Fakultetsstyret/høgskolestyret bestemmer instituttstyrets størrelse og sammensetning innenfor universitets- og høgskolelovens rammer.
4. Fakultetsstyret/høgskolestyret avgjør om instituttlederstillingen skal lyses ut internt eller eksternt, og oppnevner bedømmelseskomité som vurderer søkerens kvalifikasjoner og avgir innstilling til hhv fakultetsstyret/høgskolestyret, som gjør vedtak om åremålstilsetting av instituttleder. Bedømmelseskomiteen skal blant annet være sammensatt med en representant fra gruppen undervisnings- og forskertilsatte ved instituttet, en representant fra gruppen teknisk-administrativt tilsatte ved fakultetet/høgskolen, samt én studentrepresentant. Tilsettingen skjer for en periode på fire år, med mulighet for inntil to nye perioder á fire år.

Fakultetsledelsen/høgskoleledelsen fastsetter arbeidsavtalene til instituttlederne, og avtalene skal regulere den tiden som skal settes av til de ulike arbeidsoppgavene: forskning, undervisning og ledelse.

5. Universitetsdirektøren bes legge frem egen sak for universitetsstyret om instruks for dekaner, høgskolerektor, instituttledere, fakultetsstyrer, høgskolestyre og instituttstyrer.