

Universitetet i Tromsø
Universitetsdirektøren
her

UNIVERSITETET I TROMSØ	
09.02.07	
200602658-43	
Arkivkode	Arkivansvar
Saksbeh.	Udri
Grad §	Kopi

**FORSKERFORBUNDET VED
UNIVERSITETET I TROMSØ**

Øvre lysthus
9037 Tromsø
Telefon 77 64 48 66
Telefaks 77 64 57 10

forskerforbundet@adm.uit.no
<http://uit.no/forskerforbundet/>

Deres ref: 200602658-10

Vår ref: 007/2007

Vår dato: 01. februar 2007

Høringsuttalelse til høringsdokumentet "Det nye universitetet"

Fagforeningene er blitt invitert til å komme med innspill til høringsdokumentet "Det nye Universitetet". Vi er glad for at de ansattes organisasjoner nå inviteres til deltakelse, men vil samtidig understreke at vi beklager at prosessen så langt kun har foregått i institusjonenes styrer uten deltakelse fra de ansatte.

Forskerforbundet er også kritisk til at konklusjonen i høringsdokumentet er gitt. Det åpnes ikke for en diskusjon om hvorvidt en fusjon skal gjennomføres eller ikke, kun forventninger og meninger om den fusjonerte institusjonen etterspørres. Det hevdes også at en fusjonert institusjon vil være mer attraktiv for medarbeidere og gi flere forskningsmidler. Dette er påstander som i liten grad begrunnes og sannsynliggjøres i dokumentet. Disse spørsmålene fortjener en grundigere utredning, ikke minst en vurdering av faktorer som må være tilstede for at den nye institusjonen skal bli en attraktiv arbeidsplass.

For mange ansatte vil det være vanskelig å kunne ta stilling til fusjonsspørsmålet slik saken presenteres i høringsdokumentet. Det er lett å stille seg bak de gode ønskene og visjonene for det nye universitetet, men det gjenstår å se om dette lar seg realisere. Det er ikke dokumentert i høringsdokumentet at en fusjon vil være til nytte for UiT og HiTø. For de fleste av våre medlemmer vil implikasjonene for deres arbeidssituasjon være uklare. Vil en fusjon eksempelvis føre til endrede arbeidsoppgaver, rettigheter og betingelser og kanskje flytting av arbeidssted? Det er også uklart i hvilken grad de ansatte vil få anledning til å ha innflytelse på disse beslutningene. Innføringen av Kvalitetsreformen har ført til redusert tid til forskning for de fleste vitenskapelig ansatte (*), og betingelsene kan bli ytterligere forverret ved en fusjon, eksempelvis ved en oppheving av UiTs retningslinjer for fordeling av arbeidstiden med halvparten av tiden til forskning (**).

Til slutt vil vi påpeke at i fellesbrevet fra ledelsen ved UiT og HiTø til Kunnskapsdepartementet vedrørende omstillingsavtale for medbestemmelse i fusjonsprosessen, datert 21.11.2006, virker det som om institusjonene ikke ønsker at en slik omstillingsavtale skal inngås før etter at vedtak om fusjonen er fattet. Dette er vi uenig i, og mener det er viktig at en slik avtale inngås før en fusjon er vedtatt. Vi viser også til Departementets svar der det

står at "Utkast til avtale om medbestemmelse bør utarbeides og drøftes så tidlig i prosessen som mulig."

Forskerforbundet vil presisere at selv om vi inngir en høringsuttalelse nå, forventer vi også å drøfte universitetsledelsens framlegg til Universitetsstyret.

Med hilsen



Monica Martinussen
leder



Egil Børge Mikalsen
hovedtillitsvalgt

*) http://www.nifustep.no/norsk/nyheter/evalueringen_av_kvalitetsreformen_sluttrapport

**) http://uit.no/persok/Lokale_bestemmelser/17