



Norsk tjenestemannslag

forening 93 (Universitetet i Tromsø)

postadresse 9037 Tromsø, besøksadresse Øvre Lysthus
telefon 77 64 48 64, telefaks 77 64 57 10
elektronisk post ntl@adm.uit.no
heimeside <http://uit.no/ntl>
bankgiro 9019 07 00894, postgiro 0803 36 03461
organisasjonsnr (Enhetsregisteret) 971 402 245

Tromsø den 14.02.07

Rektor og direktør
Universitetet i Tromsø

Fusjon mellom Universitetet i Tromsø og Høgskolen i Tromsø? **Høringsuttalelse fra NTL ved Universitetet i Tromsø**

I mars 2006 fattet universitetsstyret et vedtak om at styret "er positiv til fusjon, under forutsetning av at det vil styrke undervisning og forskning". Norsk Tjenestemannslag ved Universitetet i Tromsø kan ikke se at det er laget utredninger som belyser disse forutsetningene. Det er derfor vanskelig å slutte seg til en visjon som ikke er basert på en kartlegging av hvilke faglige og økonomiske konsekvenser en fusjon, vil eller kan få. En så viktig beslutning bør ikke være basert på tvil og tro.

NTL reagerer på at de ansatte ikke inviteres til å diskutere hvorvidt det er ønskelig med en fusjon. Utgangspunktet vårt er at alle som har engasjert seg i debatten ønsker å utvikle og styrke UiT som et breddeuniversitet og forskningsinstitusjon. Debatten bør derfor dreie seg om hva slags universitet vi mener UiT bør være, hvilke virkemidler som må til og de ansattes rolle.

Attraktiv for hvem?

NTL ser at konkurransen mellom institusjoner og forskningsmiljøer får stadig større betydning. UiT har til nå rekruttert ansatte til vitenskapelige stillinger på retten til å forske og retten til forskningstermin. I en periode hvor det blir stor konkurranse om rekruttering av vitenskapelig ansatte, tror vi det er spesielt viktig å ha en tydelig profil som forskningsinstitusjon og på de ansattes muligheter til å forske og formidle. Vi blir derfor bekymret når det brukes som argument for fusjon, at nå er det ønskelig med større differensiering på fordeling av arbeidstid til forskning og undervisning. Vi tror at en forutsetning for å være en attraktiv arbeidsplass, er at ansatte har forutsigbarhet og trygghet i arbeidssituasjonen. For de vitenskapelig ansatte betyr dette rettigheter og muligheter til å forske, undervise og formidle.

Det er i dag et sterkt fokus på at de vitenskapelig ansatte ved UiT forsker for lite siden de ikke produserer flere publiseringspoeng. Men kan ikke dette også skyldes at ansatte ved UiT i mange tilfelle har prioritert å utgi sine forskningsresultater i nasjonale og regionale tidsskrift/forlag? NTL synes det er bra

Leder Torill Nustad, SV-fakultetet, Telefon 77 64 48 64
Nestleder Arne Overrein, SV-fak, Telefon 77 64 43 19
Sekretær Torill Johansen, Med-fak, Telefon 77 64 48 62
Kasserer Britt Sandstedt, TMU, Telefon 77 64 50 34

at Universitetet i Tromsø har hatt stor fokus på rollen som samfunnsaktør, og har prioritert å gjøre sin forskning tilgjengelig for bidragsytere og samarbeidspartnere, også utafor academia. En slik praksis gir liten uttelling i dagens økonomiske system og kan feilaktig tolkes som at det drives lite forskning ved Universitetet i Tromsø. En fusjon med høghskolen vil ikke løse dette problemet.

NTL vil hevde at forskningens frihet og uavhengighet best ivaretas ved at ansatte i vitenskapelige stillinger har rett og plikt til å forske og formidle. Dette bør sikres uavhengig av en fusjon. NTL ber derfor styret fatte vedtak om at lik fordeling av arbeidstid mellom undervisning og forskning fortsatt skal være hovedregelen for ansatte i førsteamanuensis og professorstillinger ved UiT. Videre bør det gis garantier til at ingen ansatte skal få innskrenket sine muligheter til FoU sammenlignet med hva de har i dag.

Hvilke krav har Nokut til ansatte med førstestillingskompetanse?

Det har blitt stilt spørsmål ved om en fusjon basert på full integrasjon mellom fagmiljøer, vil ha betydning for akkreditering til å gi undervisning på master- og doktorgradnivå for enkelte fagmiljø. NTL ber om at dette spørsmålet avklares før vedtak fattes.

Garanti mot oppsigelser

NTL har bedt om garantier mot oppsigelser som følge av en fusjon. Garantien må omfatte tekniske, administrative og undervisnings- og forskerstillinger. Hvordan eventuell "overtallighet" skal løses må konkretiseres i en omstillingsavtale.

Økonomiske kostnader

Det hevdes at en fusjon over tid vil føre til effektivisering og dermed være kostnadsbesparende. Det er imidlertid ikke sagt noe om hva en fusjon vil koste på kort sikt. Det er under utprøving et nytt lønns- og personalsystem som vil være felles når det kommer i drift. Har UiT og HiTø i dag felles studentregistreringssystem og felles IT-systemer? Er det laget beregninger på hva en fusjon av de tekniske- og administrative støttefunksjonene vil koste?

Konklusjon

NTL ved Universitetet i Tromsø er for å videreutvikle og styrke samarbeidet med høghskolen. Vi kan imidlertid ikke støtte et vedtak om fusjon uten at premisser og kostnader er kartlagt og presentert. Dette må innbefatte klargjøring av konsekvenser for de ansatte og deres rettigheter. En slik konsekvensutredning må gjøres **før** vedtak fattes. Vi forutsetter at fagforeningene trekkes aktivt med i dette arbeidet.

Torill Nustad
Hovedtillitsvalgt
NTL ved Universitetet i Tromsø