

Uttalelse til høringsdokumentet fra Forskerforbundet ved Høgskolen i Tromsø

DET NYE UNIVERSITETET

Forskerforbundet ved Høgskolen i Tromsø er invitert til å komme med innspill til høringen om det nye universitetet i nord.

Vi vil innledningsvis berømme styret som har satt i gang arbeidet med å forberede en sammenslåing av Høgskolen og Universitetet. Vi er klar over at vår utdanningsinstitusjon står framfor store utfordringer i fremtiden, bl.a med å rekruttere studenter.

Visjonene i høringen er for Forskerforbundet vanskelig å ta stilling til, da vi i liten grad vet noe om konsekvensene for ansatte ved en sammenslåing. Vi har, siden intensjonsvedtaket ble fattet i mars 2006, stilt krav til medbestemmelse. Vi har også bedt ledelsen om å få på plass en omstillingsavtale. Til nå har vi ikke fått gehør for våre krav og dette bekymrer oss. Vi ønsker å være med på å legge premisser for ansattes rettigheter i den nye institusjonen. Dette gjelder blant annet krav om lik vurdering av førstestillinger og en anerkjennelse av høgskolens forsknings- og utviklingsarbeid som likeverdig med universitetets forskning. Vi ser også at det er nødvendig at de ansatte er positive til en slik fusjon, for å være i stand til å gjøre dette til en prosess som gjør den nye institusjonen til et nytt og bedre universitet.

Vi ønsker oss en ledelse som er tydelig i prosessen. Høgskolen ledelse må derfor stille krav på vegne av våre utdanninger og våre ansatte. Visjonen om å skape noe nytt og unikt innen forskning og utdanning fordrer en ledelse som har kunnskap om hele institusjonens virksomhet herunder forsknings- og utviklingsarbeid og om framtidig behov for kompetanse regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Universitetet har, slik vi opplever det, vært den dominerende part til nå i fusjonsprosessen. De har bl.a. ansvaret for nettsidene til fusjonen og for ansettelse av prosjektleder. Forskerforbundet opplever at det er Universitetet som styrer når og hvor i prosessen studenter og ansatte skal involveres. Dette er lite heldig for vår institusjon.

Det er ikke avsatt noen midler eller etablert et fond i forbindelse med denne fusjonen. I et brev til Rektor i januar 2007 krevde vi 100 millioner kroner i omstillingsmidler. Vi vet fra tidligere fusjoner i staten at tilstrekkelig med ressurser må være tilstede for en vellykket fusjon. De andre kravene vi stilte var følgende:

- mer og sammenhengende tid til FoU
- forskningstermin
- styrking av profesjonsutdanningene

Ledelsen må se det som viktig at man i fusjonsprosessen skaper nye arenaer og møteplasser. Her bør man snarest gjøre noen grep for å oppfylle denne visjonen. Dette krever etter vårt syn et godt samarbeidsklima også i forhold til organisasjonene. Erfaringer viser at omstillingsprosesser kan oppleves av ansatte som truende på verdier, trygghet, status og tilhørighet. Dette ser vi nå tendensen til på

fusjonsnettsiden. Her ligger det uttalelser som både er arrogante og nedvurderende i forhold til ansatte på Høgskolen. Vi beklager sterkt at ledelsen ikke har gjort noe for å skape møteplasser mellom ansatte på de to institusjonene, noe som kunne bidratt til større innsikt og forståelse for hverandres kompetanse.

Som fagorganisasjon må vi ha mer innhold enn visjoner å ta stilling til når vi skal forholde oss til en høring. Fra forskerforbundets side ber vi derfor om at det snarest kommer på plass et utkast til en omstillingsavtale, noe som også departementet har rådet institusjonene til å gjøre. I likhet med Forskerforbundet ved Universitetet, ber vi om at avtalen er på plass før vedtaket om fusjon inngås.

Tromsø 15.februar 2007

Med hilsen
Forskerforbundet ved Høgskolen i Tromsø

Hilde Blix
leder

Ellen Karoline Dahl
hovedtillitsvalgt