



HØGSKOLEN I TROMSØ

Chris Bull-Berg

Deres ref.:

Vår ref.: 2006/479 KMA/ 321

Dato: 16.02.2007

HØRINGSSVAR - DET NYE UNIVERSITETET

Biblioteket og IT-seksjonen ved Høgskolen i Tromsø har diskutert fusjonsplanene med Universitetet i Tromsø i gruppearbeide på personalseminar den 30.11.06. Fusjonsplanene har også vært diskutert på møte med avdelingsbibliotekarene og i fellesmøte i IT-seksjonen i januar 2007.

Generelt er man positive til en sammenslåing av institusjonene da det totalt sett vil kunne gi et enda bedre tjenestetilbud enn det man har i dag. Det er imidlertid en del utfordringer knyttet til å sikre en god fusjonsprosess slik at høgskolens ansatte og de gode tjenestene som tilbys blir ivaretatt på en god måte. Det er også en selvfølge at høgskolens IT og bibliotek blir likeverdige parter med tilsvarende enheter ved universitetet når arbeidet med implementeringen av det nye universitetet starter.

Bibliotek

Innen bibliotek er universitetets ansatte i utgangspunktet mer spesialiserte enn ved høgskolen, samt at ansvarsområdene er noe forskjellige. Universitetet benytter i større grad fagreferenter med minimum mastergrad enn ved høgskolen, hvor fagansvaret i hovedsak ivaretas av avdelingsbibliotekarere som også tar del i de øvrige arbeidsoppgavene ved biblioteket. Det vil bli viktig i en fusjonsprosess å sikre at denne allsidige realkompetansen blir verdsatt og tatt hensyn til når "kortene skal deles ut".

Et annet viktig moment er å sikre at avdelingsbibliotekene opprettholder den nære kontakten med fagmiljøene og på den måten gi et godt og tilpasset bibliotektilbud. Det forutsetter også at den fysiske nærheten til avdelingsbibliotekene ikke blir redusert ved en fusjon. Vi synes det vil være naturlig at et fusjonert universitet på lengre sikt bestreber seg på å samle alle fagmiljøene på campus, det vil si i Breivika. Selv om dette ikke uten videre lar seg realisere, må vi regne med at universitetsområdet fortsatt vil vokse. Antall avdelingsbibliotek bør da trolig økes for å ivareta denne nærheten.

Nærhet ikke bare til fagmiljøene, men også til administrasjonen er en styrke ved høgskolen og er noe som det blir viktig å ta vare på i en fusjonsprosess. Korte beslutningsveier fører til større grad av medansvar og dermed trivsel på arbeidsplassen.

Høgskolebiblioteket har en utstrakt opplæringsaktivitet ovenfor både ansatte og studenter og i denne undervisningen deltar mange av bibliotekets ansatte. I en eventuell fusjon vil det være

FELLESADMINISTRASJONEN

Kontoradresse
Mellomveien 110

Postadresse
9293 Tromsø

Sentralbord
77 66 03 00

Telefaks
77 68 99 56

Saksbehandler
77 66 03 23

E-post
Kai.Mathisen@hitos.no

viktig at denne aktiviteten ikke blir redusert og at de som ivaretar dette får muligheten til å videreutvikle seg på området.

Samarbeid mellom biblioteket og IT ved Høgskolen i Tromsø

Et område som vi oppfatter som en styrke i forhold til Universitetet er den satsingen som er gjort gjennom Digitalt kompetanseteam. Her jobber IT og bibliotek sammen for å utvikle og etablere gode IKT- og bibliotekstjenester, samt styrke den digitale kompetansen for både ansatte og studenter gjennom kurs, veiledning, tilrettelegging og forskjellige støttetjenester. Dette samarbeidet mellom IT og bibliotek er strategisk viktig for høgskolen med tanke på å heve den generelle digitale kompetansen hos både ansatte og studenter.

IKT

Som for biblioteket er det en større grad av spesialisering ved universitetet enn hos oss selv om vi i hovedsak tilbyr de samme tjenestene. Våre folk har imidlertid ikke like mye tid til rådighet for å spesialisere seg på særskilte områder. Høgskolen har i stor grad satset på å tilsette IKT-personell med bachelor/ingeniør grad og god realkompetanse, mens universitetet også har tilsatt IKT-personell på master/siv.ing. nivå. Mange av disse personene gjør de samme jobbene ved hver av institusjonene og det vil derfor være viktig at denne kompetansen blir likestilt ved en fusjon slik at våre ansatte ikke blir ”annenrangs” medarbeidere. Det er derfor viktig at realkompetansen blir verdsatt og ivaretatt i fusjonsprosessen. Det bør også legges tilrette for at de ansatte får muligheten til å videreutvikle sin kompetanse i den nye organisasjonen.

IT har i alle år samarbeidet godt med avdelingene både med hensyn til drift og utvikling av nye tjenester, og dette samarbeidet vil bli viktig å videreføre i en ny institusjon. Korte beslutningsveier er også et moment som vi oppfatter som en styrke og blir viktig å tilstrebe seg i en fusjonsprosess.

Generelt tror vi at en fusjon mellom institusjonene vil gi en økt totalkompetanse innen IKT – ”sammen blir vi sterke”. Man vil også kunne bli mindre sårbar ved at man får større redundans i tjenestene/kompetansen. Vi vil også kunne supplere hverandre der vi er gode, for eksempel har høgskolen lang erfaring innen bruk av videokonferanser.

I den videre fusjonsprosessen er det av stor betydning at ansatte innen både IT og bibliotek inkluderes på en slik måte at man har trygghet for at interessene ivaretas på best mulig måte.

Med hilsen



Kai Mathisen
IT- og bibliotekdirektør