

Rekruttering av arbeidskraft – hva legger arbeidsgivere vekt på?

Arbeidslivsdagen 26. oktober – Universitetet i Tromsø

Ted Hanisch – Arbeidende styreleder



personalhuset

2007 i historisk perspektiv

- I 1981 var bare hver 10 jente mellom 19-24 år i høyere utdanning – i dag hver 4
- I 1971 hadde bare vel 6% av befolkningene høyere utdanning – i dag om lag en tredjedel
- De som kommer fram til høyere utdanning er ikke "et privilegert mindretall"
- Eller omvendt: Langt flere får mulighet til å lære mer

Hva arbeidsgivere legger vekt på?

- Arbeidsgivere er en mangfoldig gruppe og samme arbeidsgiver tenker ulikt om ulike typer medarbeidere som skal rekrutteres
- Vanskelig å generalisere
- I noen enkle jobber er motivasjon nesten det eneste som vurderes
- I den andre enden av skalaen må du ha en bestemt grad med beste karakter m.m. for i det hele tatt å bli innkalt til intervju

Så til dagens tema:

Hva legger arbeidsgivere vekt på når de rekrutterer sånne som dere?

- Det er en lang vei med vurdering av kompetanse, erfaring, egenskaper etc.
- Men - motivasjon teller alltid
- Bli derfor ikke overrasket om du ikke får en jobb du lurer på om du er interessert i!

Rekrutteringsprosessens faser

- Kravspesifikasjonen
- Grovsortering av søknader
- Finsortering
- Intervju
- (Bruk av rekrutteringsverktøy, tester, cases etc.)

Kravspesifikasjon

- I noen stillinger er det gitt at det kreves en bestemt type utdanning – typiske profesjoner
- Hvor mye kreves av erfaring?
- Hvor "åpen" er jobben

Grovsortering

- Utdanningstype
- Karakterer (?)
- Mulig arbeidserfaring
- Diskriminering?

Finsortering

- Karakterer
- Aktiviteter utenom studiene
- Eventuell arbeidserfaring
- Kjønn
- Funksjonshemninger (?)
- Bakgrunn (diskriminering?)

Intervjuet

- Når du først kommer dit!
- I intervjuet er det de personlig egenskapene som testes ut
- Intervjuer kan virke tilfeldige
- Hva du svarer
- Hvordan du ter deg når du svarer
- Non verbal kommunikasjon teller (dessverre)
- Indikatorer på motivasjon
- Indikatorer på lojalitet

Andre rekrutteringsverktøy

- Verktøy og profesjonell rekrutteringsbistand brukes lite ved rekruttering i begynnerstillinger
- Såkalt "case" teknikk er i framgang
- Tester
- "Audition"

De karakterene

- Karakterer kan være viktig
- Se rundt deg på mange av de største suksessene i norsk arbeidsliv – hvor mange av dem har gode karakterer fra et universitetet
- Etter som tiden går blir erfaringen og hva du presterer i jobben det som teller mest, ja oftest alt

De fagene

- Høyere utdanning gir både rene kunnskaper og faglige ferdigheter
- Evnen til å lære nye ting fort blir i et lengre perspektiv det viktigste
- Når dere møtes om 10 år vil dere bli overrasket over hvor mange som jobber med ting som har lite eller ingenting med det dere lærte her
- Hvor mange lærere er noe annet enn lærere etc.

Det er usikkerhet på veien fra utdanning til jobb

- Men - motivasjon teller alltid
- Bli derfor ikke overrasket om du ikke får en jobb du lurer på om du er interessert i!
- Du blir overrasket over hvor langt det er mulig å nå når målene er klare!