



Sak 10/06 (3)

ÅRSMELDING for KVINNFORSK 2004 og 2005
(Senter for kvinne- og kjønnsforskning)

MANDAT

Vedtatt i Ustyre Sak S 22-03 (3 april 2003):

- Styrke kompetansen i og stimulere til kvinne- og kjønnsforskning innen ulike fagområde, blant annet ved å tilby seminar og doktorgradskurs i samarbeid med fagmiljøa på fakulteta, initiere og koordinere forskningsprosjekt og arbeide for å styrke kvinneperspektiva i de ulike studiene
- Formidle kvinne- og kjønnsforskning og forskning av kvinner på Universitetet i Tromsø
- Medvirke til økt rekruttering av kvinnelige studenter og kvinner til forskning generelt og til toppstillinger, samt øke kunnskapen om vilkåra for kvinnelige forskere og initiere tiltak til forbedringer
- Representere Universitetet i ulike nasjonale fora som har kvinne- og kjønnsforskning og likestilling som fokus
- Være møtested for studenter og tilsatte ved Universitetet i Tromsø

KVINNFORSK har gjort sitt ytterste for å utøve sitt mandat på best mulig måte. I denne årsmeldingen viser vi aktiviteter de to siste årene.

FAGLIGE AKTIVITETER

Faglige seminarer/undervisning/doktorgradskurs/internasjonale symposier:

Maskuliniteter i Nord, et ukentlig fler- og tverrfaglig seminar/undervisningstilbud i 2004 (22 ganger). Det var et imponerende fremmøte med et snitt på ca 25 deltakere på hvert seminar.

Se: http://www.skk.uit.no/aktiviteter/feministisk_teorivitenskapsteori_H04.html

Human Rights Seminar, to seminarer i 2004 med vår førsteamanuensis II Tone Bleie.

Se: http://www.skk.uit.no/aktiviteter/MR_1.html

Women and sustainability in coastal cultures, en internasjonal workshop på Kvinnforsk i mai 2004. Et kombinert forskersymposium og doktorgradskurs.

Se: <http://www.skk.uit.no/aktiviteter/Kurs/2004/WomenSustainabilityReport.html>

Skeive perspektiver på kjønn og seksualitet, seminarrekke i april 2005 med 14 deltakere.

Se: http://www.skk.uit.no/aktiviteter/feministisk_teorivitenskapsteori_v05.html

Political liberalism, Welfare, Gender and Human Capabilities, forskersymposium/doktorgradskurs arrangert i august 2004. Stor og flerfaglig deltagelse (ca. 50) på dette høyt profilerte kurset med filosofen Martha Nussbaum. Se: <http://uit.no/getfile.php?PageId=4472&FileId=27>

Gendered and Developmental Perspectives on Infant Mortality Decline, symposium og PhD-kurs. Historiske og medisinske/samtidige perspektiver på spedbarnsdødelighet.

Se: <http://uit.no/130/7750/4?SubjectId=1&From=0>

Møteplassaktiviteter:

Kvinneforskermaraton

Siden 1989 har det vært arrangert Kvinneforskermaraton annet hvert år ved Universitetet i Tromsø. Kvinneforskermaraton har fungert som forskningsdager der kvinnelige forskere ved Universitetet i Tromsø gir populærvitenskapelige mini-forelesninger for byens publikum. Se programmer og mer info her: <http://uit.no/130/7749/>

Kvinnforsklunsjer og Klubbkvelder

Etter at KVINNFORSK flyttet til Øvre Lysthus høsten 2004 startet vi med Kvinnforsklunsjer og Klubbkvelder. Se: <http://uit.no/130/7766/1> og <http://uit.no/130/7767/1>
Lunsjene og kveldene arrangeres etter initiativ fra Kvinnforsk eller andre som vet om studenter og forskere, fra UiTø eller gjester, som har publisert, disputert eller av ulike grunner er "aktuelle". Lunsjer og klubbkvelder har vært åpne for alle.

Kvinnforsk 10 år høsten 2005

Høsten 2005 ble preget av at Kvinnforsk feiret 10 år. Programmet var variert og inneholdt både mestermøte, boktorg, byvandring og seminarer med ulike tema.
<http://uit.no/kvinnforsk/jubileum/>

Kvinner i realfag

Styreleder Anka Ryall ledet i desember 2005 et halvdagsseminar om *kvinner i felt*. Tiltaket var et samarbeidsprosjekt hvor kvinnelige forskere fra UiTø og hele Polarmiljøsenteret var invitert. Vi er i kontakt med disse miljøene, og planlegger å jobbe videre med ulike tema- og nettverksaktiviteter, kanskje med særlig fokus på PhD-kandidater ved ulike enheter.

8. marsarrangement

Kvinnforsk arrangerer hvert år ulike typer møter i forbindelse med 8. mars. I år hadde vi et vellykket samarbeid med Studentstyret. Hvert år deles utgiftene mellom Kvinnforsk, NTL og Forskerforbundet.

LIKESTILLING I AKADEMIA

Likestilling ved UiTø, handlingsplanen

Kvinnforsk har vært en sentral aktør på likestillingsområdet på universitetet, særlig i forhold til kvinner i forskning og utarbeiding av handlingsplan for likestilling som ble vedtatt 17. juni 2004. Se: <http://uit.no/persok/likestilling/2>

Matrise/samarbeidsmøtene

For oppfølging av handlingsplanen for likestilling ble det vedtatt å etablere et sentralt samarbeidsorgan bestående av prorektor, personal- og økonomidirektør, leder for forskningsavdelingen og Kvinnforsk.

Mentorprosjektet

Våren 2004 ble det for tredje gang på rad satt i gang et mentorprosjekt ved Universitetet i Tromsø. Mentorprosjektet er en sentral del av universitetet sin likestillingssatsing, og retter seg mot kvinner i førsteamanuensis- og forskerstillinger som ønsker en karriereutvikling innen universitetet. Prosjektet har tre deler:

- mentor-adept-møtene
- frikjøp
- fellessamlinger/seminarprogram

Siste prosjektperiode gikk over 2 år (2004-2005) og produksjonsmålet var at 50 % av adeptene skal bli professorer i løpet av en femårsperiode. 14 adeptene og et tilsvarende antall mentorer ble knyttet til prosjektet våren 2004. 10 adeptene ble innvilget frikjøpsmidler til 1/4 frikjøp i prosjektperioden. Et nytt mentorprosjekt vil utlyses våren 2006, med oppstart kommende høst. Se: <http://uit.no/kvinnforsk/7752/>
(Se også *Faglig mentoring* under stipender)

FORMIDLING

Skriftserien

Kvinnforsk har en egen skriftserie: <http://uit.no/kvinnforsk/7754/>

Etter seminarrekken *Maskuliniteter i Nord* er det planlagt et nytt nummer i serien. Nye registrerings-, finansierings- og meritteringssystem er innført i academia. Vi må nå undersøke muligheten for å utgi artiklene gjennom forlag, for å sikre både faglig og økonomisk uttelling for bidragsytere og universitetet.

Andre publikasjoner

I 2004 bidro Kvinnforsk med sekretariatstøtte i forbindelse med ferdigstilling og utgivelse av boka *Challenging Situatedness - Gender, Culture and the Production of Knowledge*. Boka er et bidrag til feministisk teori og gir nye perspektiver på planlegging og utvikling. Ericka Engelstad og Siri Gerrard (red.) Se: <http://uit.no/kvinnforsk/andreaktiviteter/2>

Infoskriv/hjemmeside

Mye arbeid blir lagt ned i vedlikehold og utvikling av hjemmesidene. I desember 2005 la vi dessuten om til WebSim, og fornyet sidene: <http://uit.no/kvinnforsk>

Det er en klar målsetting at hjemmesida skal være oppdatert både når det gjelder aktiviteter i regi av KVINNFORSK og annen relevant lokal, nasjonal og internasjonal informasjon innen kjønnsforskning og likestilling. På KVINNFORSK sin epostliste er det 140 personer.

Se: <http://uit.no/kvinnforsk/7764/>

Kvinneforskermaraton

Populærvitenskapelige mini-forelesninger for byens publikum.

Se programmer og mer info her: <http://uit.no/130/7749/>

EKSTERNE NETTVERK

Nasjonalt Kontaktmøte

KVINNFORSK har regelmessig kontakt og årlige sammenkomster med de andre sentra for kvinne- og kjønnsforskning i Norge.

Se: <http://kilden.forskningsradet.no/c18218/artikkel/vis.html?tid=18219>

Kompetansekatalogen

Dette er en nasjonal forskerdatabase i regi av KILDEN, Informasjons- og dokumentasjonssenter for kvinne- og kjønnsforskning i Norge, etablert av Norges Forskningsråd. KVINNFORSK har samarbeidet med KILDEN og forskere ved universitetet for å få disse til å registrere seg i databasen. Se:

<http://kilden.forskningsradet.no> og <http://forskerbasen.no/>

Andre Nasjonale Fora

KVINNFORSK er medlem i Fagrådet for Kvinne- og kjønnsstudier, KILDEN, NIKK og FOKK.

STIPEND OG PRISER

Åse Hiorth Lerviks priser

Kvinnforsk deler årlig ut to priser:

Åse Hiorth Lerviks Pris for beste hoved-/masteroppgave skrevet av en kvinnelig student på Universitetet i Tromsø (denne prisen er uavhengig av tema og disiplin/fagområde)

Åse Hiorth Lerviks Pris for beste hoved-/masteroppgave med kvinne- og kjønnsperspektiv skrevet på Universitetet i Tromsø

Prisene er på kr.10 000,-. Mer informasjon her:

<http://uit.no/kvinnforsk/7795/?collapsemenu=collapsemenu>

Strategimidler

I tida 2002-2005 har strategimidlene i all hovedsak blitt brukt til:

- Lønn til utvidet frikjøp styreleder
- Tilskudd til seminaret i Feministisk Teori og andre seminarrekker

Styret har i tillegg disponert midler for tildeling gjennom året. Støtte ble kun innvilget hvis de var i tråd med Kvinnforsk sine satsninger av strategisk og miljøbyggende karakter, seminarer, formidling, forskings- og institusjonssamarbeid og andre kontaktskapende aktiviteter: <http://uit.no/130/7755/>

Likestillingsprisen

Universitetsstyret har gitt Kvinnforsk ansvar for å utlyse og innstille kandidater til Uitø sin Likestillingspris. Prisen som er på kr.25 000,- har ikke blitt delt ut i 2004 og 2005, dette da ingen kandidater var nominert. Mer informasjon: <http://uit.no/130/7768/>

Faglig mentoring

I tillegg til Mentorprosjektet som ble nevnt over, har Kvinnforsk de siste to årene ved to anledninger utlyst stipender på kr.30 000,- til kvinnelige vitenskapelige ansatte ved Universitetet i Tromsø, som har behov for faglig mentoring, dvs. faglig veiledning i forbindelse med ferdigstillelse av et vitenskapelig arbeid. Stipendet er ment å dekke utgifter i forbindelse med ferdigstillelse av et vitenskapelig arbeid (avhandling, fagbok eller større artikkel) som vil kunne være med på å kvalifisere til opprykk, fortrinnsvis til professor. Doktorgradsstipendiater som omfattes av universitetets program for forskerutdanning, kan ikke søke. Søkere må dokumentere at de er i gang med et større arbeid som vil tjene på veiledning fra en spesielt kvalifisert leser (eller lesere) ved en annen institusjon enten i Norge eller utlandet. Mer informasjon: <http://uit.no/130/7769/>

Andre stipender

Kvinnforsk lyste ut to reisestipend for studenter á kr. 15.000,- for å delta på Women`s Worlds 2005 i Seoul. En medisinerstudent og en masterstudent på Fredsstudier deltok. Vi tror stipender som er knyttet til at flere, og helst lærer og student, fra UiTø drar på samme konferanse er en god idé, og klart i tråd med mandatet og ambisjonene om nettverks- og miljøbygging. Det er også gitt et stipend til å avholde en helgesamling *Skeiv i Nord*.

ANDRE PROSJEKTER/PLANLEGGING

KvinnforskSatsing – i perioden 2002-2005 fikk vi tildelt miljøstøtte på kr. 250 000,- fra NFR, Kjønnsforskningsprogrammet. Midlene har sikret nødvendig personellressurs til planlegging og arrangering av ulike arrangementer. Støtten har bidratt til en brei faglig satsing som har gitt mange forskere særlig på UiTø, men også i utviklingsland, en økt innsikt i betydningen av kjønna perspektiv på globale problemstillinger.

Gender Balance in Academia – er et lite samarbeidsprosjekt støttet av Barentssekretariatet med kr. 50 000,- , mellom Kvinnforsk, UiTø og Pomor State University. Prosjektperioden er i første omgang fra 2005-2006, men kan sannsynligvis utvides

Kjønning av urfolksbevegelsen - i 2004 ble Kvinnforsk tildelt kr. 70000,- i forprosjektmidler fra NFR. Disse midlene ble av ulike årsaker ikke brukt, men overført til 2006.

Planlegging av Undervisning

Kvinnforskstyret har gitt etablering av tverrfaglig og tverrfakultært studieprogram innenfor kvinne- og kjønnsstudier høy prioritet. Styreleder Anka Ryall hadde dette som en sentral oppgave i forbindelse med utvidet frikjøp som styreleder i 2005 og har utarbeidet en foreløpig skisse til et Bachelorprogram i kvinne- og kjønnsstudier.

Det likestilte arbeidsliv – dette er tenkt som et årsstudium i kvinne- og kjønnsstudier. Dette er videre tenkt som et samarbeid mellom Juridisk Fakultet, Samfunnsvitenskaplig Fakultet og Kvinnforsk. Plan om oppstart høsten 2007.

Høringsuttalelser/Diverse Innspill – Kvinnforsk har bidratt aktivt både til utforming av innspill til nytt *kjønnsforskningsprogram* og *nordområdesatsing*.

ORGANISASJON, STYRE OG ANSATTE

KVINNFORSK er organisert som en enhet direkte under Universitetsstyret.

Flytting

Den 15. september 2004 flyttet KVINNFORSK fra Glassmester Eriksen-bygget i Breivika til Øvre Lysthus på universitetsområdet. Flyttingen har gjort at vi i enda sterkere grad har vært en møteplass ved UiTø. Vi liker oss godt i Lysthuset!

Navneskifte

I styremøte 13.10.2004 sak 36/04 vedtok KVINNFORSK å skifte navn fra *Senter for kvinneforskning og kvinner i forskning* til *Kvinnforsk - Senter for kvinne- og kjønnsforskning*.

Stillingsressurser

Kvinnforsk har 1 full stilling til daglig leder (Lise Nordbrønd) og deler 1 konsulentstilling (Torunn Berger) med SEMUT. I tillegg har Elisabeth Sandersen vært ansatt i engasjementstilling siden september 2003. Noe av stillingen dekkes av Mentorprosjektet, resten av driftsmidler og eksterne midler. Tone Bleie var ansatt som Førsteamanuensi II i tida 2002-2004. Etter at Tone Bleie sluttet bestemte styret i Kvinnforsk å bruke de disponible midlene til utvidet frikjøp av styreleder i 2005.

Deltagelse på konferanser og seminarer

Women's Worlds 2005 i Seoul - Lise Nordbrønd og Elisabeth Sandersen.

Crossroads, Oslo 2005 – Lise Nordbrønd, Torunn Berger, Elisabeth Sandersen og Anka Ryall

Pomorkonferanse i Arkhangelsk, vår 2005 – Lise Nordbrønd

Fagrådsmøte i Oslo i 2004, Stavanger i 2005 – Anka Ryall og Lise Nordbrønd

Kjønnsforskningen møter likestillingen, Oslo 2004 – Elisabeth Sandersen og Lise Nordbrønd

Styre

Senteret sitt styre har i 2004/2005 hatt følgende sammensetning:

Leder:

Anka Ryall, HUM.fak – vara Ole Karlsen, HUM.fak

Nestleder:

Marit Anne Hauan, TMU – ingen vara

Styremedlemmer:

Ann Therese Lotherington, NORUT-samfunn – vara Geir Bye, NORUT-samfunn

Randi Rønning Balsvik , Svfab (forskningsfri høsten 2004) – vara Siri Gerrard, Svfab (forskningsfri høsten 2004 og våren 2005), Charlotte Damm, Svfab (representant/vikar for Balsvik høsten 2004 og for Gerrard våren 2005)
Ande Somby, JurFab – ingen vara fra NFH
Kåre Kullerud, Mat.Nat.fak – vara Ellinor Ytterstad, Mat.Nat.fak
Olaug Lian, MedFab – vara Siri Moe, MedFab
Hans Eivind Dalsbø, Stud.representant 2004
Petter Johansen, Stud.representant 2004
Harrieth Lundberg, vara Stud.representant 2004
Jørn Weines, vara Stud.representant 2004
Frode Henriksen, Stud.representant
Petter Johansen, Stud.representant
Åshild Hana, Stud.representant
vara: Vegard Stokkeland; Anja Uglem

Det var 9 styremøter i 2004(50 saker) 7 møter i 2005 (42 saker).

UTFORDRINGER FRAMOVER

KVINNFORSK har lagt ned mye arbeid for å få aksept fra sentralt hold i forhold til behov for faglig ledelse – uten å få noe uttelling for dette. Styret må diskutere og bestemme hva slags aktiviteter som skal prioriteres, hvilken profil vi skal ha både i inneværende år og framover.

Tromsø, 8 mai 2006
Lise Nordbrønd