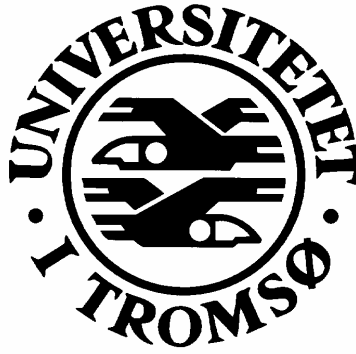




Emnebeskrivelse

**Masteremne
i
Human Resource Management**

STV-6311: 10 studiepoeng

Engelsk tittel: Human Resource Management

Gjelder fra og med vår 2008

**INSTITUTT FOR STATSVITENSKAP (IST)
Det samfunnsvitenskapelige fakultet (SV-fak)
Universitetet i Tromsø (UiTø), 9037 Tromsø**

Tittel bokmål/nynorsk/engelsk: Human Resource Management

Emnekode: STV-6311

Emnenivå: Etter- og videreutdanningsemne på masternivå

Emnet er en del av det erfaringsbaserte masterprogrammet i ledelse ved Institutt for statsvitenskap, men kan også tas som enkeltemne

Omfang: Studiet gir formell kompetanse på 10 studiepoeng, dvs. 10 ECTS-credit (European Credit Transfer System).

Undervisnings- og eksamensspråk: Norsk

Forkunnskapskrav / opptakskrav

For å bli tatt opp på emnet kreves utdanning tilsvarende bachelorgrad, evt. den tidligere cand.mag.-graden eller et utdanningsløp av minimum tre års omfang. Det er satt et faglig minstekrav der det kreves karakteren C beregnet som vektet gjennomsnitt av de emnene som inngår i opptaksgrunnlaget.

I tillegg kreves det minst 2 års relevant yrkespraksis. Med relevant yrkespraksis menes her arbeidserfaring innen ledelse og organisasjon, eller erfaring fra arbeid med oppgaver som kan relateres til utdanningen som danner grunnlaget for opptaket.

Innledning

En stadig voksende erkjennelse av at den menneskelige ressursen er bedriftens viktigste, kombinert med en klar trend i retning av å få denne ressursen "under kontroll" gjennom strategiske måleparametrer, gjør Human Resource Management til et dagsaktuelt tema. HRM blir en stadig viktigere del av de ledelsesmessige grep og prosesser som organisasjonen iverksetter med sikte på å bidra til økt måloppnåelse og konkurransedyktighet. Denne utviklingen må sees i sammenheng med at organisasjoner i økende grad har begynt å betrakte seg selv som kunnskapsintensive, der fokus på kunnskapsarbeideren plassert i en "kunnskapsøkonomi" stiller organisasjonen overfor nye krav med hensyn til best mulig foredling og bruk av individet i organisasjonen.

Læringsmål

Emnet er beregnet på personer som interesser seg for og/eller er involvert i arbeid som har med HRM å gjøre, for eksempel linjeledere eller fagpersoner i en HR-enhet. Emnet anses som svært relevant for alle som på et eller annet vis har et personalansvar. Formålet er å gi deltakerne innsikt i sentrale tema som er relevant for arbeidet med personalfeltet. Som overordnede læringsmål kan følgende trekkes fram:

- Studenten skal få kunnskap om hvordan HRM utgjør en stadig større del av de generelle ledelsesoppgaver
- Studenten skal få kunnskap om det komplekse samspillet mellom kunnskapsorganisasjon, kunnskapsmedarbeider og HRM
- Studenten skal få kunnskap om HRM som del av den generelle virksomhetsstyringen i organisasjonen
- Studenten skal få kunnskap om HRM som et selvstendig fagfelt der sentrale teorier og diskurser presenteres og drøftes

- Etter å ha fullført emnet skal studenten ha kompetanse til å identifisere HRM som en viktig del av organisasjoner "gjør" både på strategisk og operativt nivå. Studenten skal også ha kompetanse til aktivt å iverksette tiltak vedrørende HRM i egen bedrift, ut fra en organisatorisk helhetsforståelse.

Faglig innhold

Følgende tema vil bli gjennomgått:

1. HRM – utviklingslinjer, sentrale teorier og perspektiver
2. Perspektiver på strategisk HRM – om HRM som virkemiddel for å fremme prestasjoner i tråd med overordnet strategi
3. HR-profesjonen: om HRs nye roller og dilemmaer mellom HR-funksjonen og linjeledelse
4. Kunnskap, kunnskapsarbeideren og kunnskapsbedriften
5. Fra ledelse til styring: om dilemmaer knyttet til hard og myk HRM
6. Hva er virksomhetsstyring
7. Sammenhenger mellom HRM og virksomhetsstyring
8. HRM og ledelse – om årsaker til at HRM er blitt en integrert del av det å utøve generell ledelse
9. Ulike perspektiver på hvordan ledere "utøver" HRM
10. HRM praktisert på ulike måter i ulike bedrifter

Arbeidskrav

Det er oppmøteplikt på 80% av undervisningen.

Undervisningsform

Undervisningen gis på 2 samlinger med 2,5 dagers varighet.

Eksamen og vurdering

Eksamen består av en individuell hjemmeoppgave på inntil 4000 ord (ca 10 sider) over oppgitt tema. Eksamen går over 6 uker. Oppgaven vurderes av to faglærere innen en bestemt tidsfrist, normalt 2-3 uker etter innlevering.

Det gis karakterer på en skala fra A til F, hvor A er beste karakter, E er dårligste og F er ikke bestått. Det gis anledning til å gå opp til kontinuasjonseksamen ved karakteren F.

Pensum

Ca 700 sider.

Overlapp

Emnet overlapper ca 30% med STV-6309 Personalutvikling og STV-3056 Moderne virksomhetsstyring.

Andre bestemmelser

Det foretas emneevaluering av studenter og faglærere en gang per programperiode. Det foretas en underveisvurdering og en sluttevaluering. Evalueringen gjøres muntlig eller skriftlig etter faglærerens og studentenes ønske innenfor SV-fakultetets rammer for kvalitetssikring.

Samlinger våren 2008

uke 6 - onsdag, 6.2. kl 13.15 - 16.00, torsdag 7.2. og fredag 8.2. kl. 9.15. - 16.00

uke 17 - onsdag 23.4. kl 13.15 - 16.00, torsdag 24.4 og fredag 25.4 kl. 9.15. - 16.00