



FS 75-06

Til: Fakultetstyret ved Det medisinske fakultet

Møtedato: 30.11.06

Arkivref.: 200602688-2/THH

OVERORDNET MÅLSETTING FOR ARBEIDET MED HELSE, MILJØ OG SIKKERHET FOR PERIODEN 2006-2009 - FORSLAG TIL HANDLINGSPLAN OG BUDSJETT VEDRØRENDE HMS FOR PERIODEN 2006-2007

Overordnet målsetting for arbeidet med helse, miljø og sikkerhet for perioden 2006-2009 - Forslag til handlingsplan og budsjett ve I følge vedtak FS 90.04 Ansvar og myndighet vedrørende det systematiske HMS-arbeid ved Det medisinske fakultet, har fakultetsdirektøren ansvaret for å utarbeide forslag til handlingsplan vedrørende HMS og legge det fram for godkjenning i fakultetstyret.

Kommentar til handlingsplanen HMS-tiltak for 2004-2005, gjennomføring av tiltak:

Handlingsplan for HMS-tiltak i 2005 ble vedtatt i fakultetsstyresak FS 99/04.

Det vises også til årsrapport for HMS (jnr. 200601228-7), som gir en oversikt over de viktigste områdene for dette arbeidet ved fakultetet i 2005.

Av gjennomførte tiltak for å utvikle et trygt fysisk arbeidsmiljø utført av fakultetet er blant annet: Kontroll av sikkerhetsbenker, innkjøp av mobile avtrekk og sikkerhetsbenk, innkjøp av lufthastighetsmåler, innkjøp av nødvendig beredskapsutstyr som bærestoler/evakueringsvester og innkjøp av massasjestol. Av gjennomførte tiltak utført av Teknisk avdeling er: Kontroll av alle avtrekkskap (sluttrapport mangler), ombygging av vasker og avtrekk, etablering av evakueringsdører ved to avdelinger. Handlingsplan 2004-2005 med utførte tiltak finnes på jnr 200405413-2.

For å få et visst inntrykk av det psykososiale arbeidsmiljøet ved enheten gjennomførte fakultetet en spørreundersøkelse som rettet seg i hovedsak mot dette høsten 2005. Oppsummering av spørreundersøkelsen ble gitt i Medflaket nr 2 våren 2006 og er også lagt ut på webadresse <http://uit.no/medfak/hms/20>. På bakgrunn av blant annet det som kom frem av spørreundersøkelsen, vedtok fakultetstyret i sak 33-06 Overordnet mål for arbeidet med helse, miljø og sikkerhet ved Det medisinske fakultetet for perioden 2006-2009 der følgende oppgaver skal prioriteres:

For å styrke det psykososiale arbeidsmiljøet:

- Ha fokus på tiltak som styrker god og tydelig ledelse
- Klargjøre / synliggjøre avdelingsleders / seksjonsleders ansvar og myndighet
- Klargjøre HMS-ansvar når eksterne brukere arbeider ved laboratorier ved Det medisinske fakultet
- Innføre medarbeidersamtaler på alle nivå i organisasjonen
- Tilrettelegge arbeidstakernes rett til fleksibel arbeidstid
- Utvikling av lokal "seniorpolitikk"

- Vurdere tiltak for fremme av fysisk aktivitet blant arbeidstakerne

For å trygge det fysiske arbeidsmiljøet

- Kartlegge og tilrettelegge på best mulig måte alle risikofylte arbeidsoppgaver
- Videreutvikle et beredskapsarbeid som baserer seg på forebygging
- Ha fokus på at alt risikofyllt materiale og avfall blir håndtert lovmessig og forsvarlig
- Videreutvikle opplæring innen HMS av nytilsatte, studenter og gjesteforskere

Forslag til handlingsplan for HMS-tiltak for 2006-2007 (vedlegg 1)

Forslag til handlingsplan for HMS-tiltak for 2006-2007 (vedlegg 1) er utarbeidet på bakgrunn av vedtatt overordnet målsetting og prioriterte oppgaver innen HMS for perioden 2006-2009 for Det medisinske fakultet og i tillegg:

- Gjennomførte kartlegginger og risikovurderinger
- Tiltak grunnet skademeldinger /nesten ulykker
- Innspill og behov fra HMS-gjennomgangene gjennomført i 2005
- Innspill fra instituttene og vernetjenesten

Handlingsplanen er delt inn i 9 områder, der område 1-4 omhandler uklarheter/mangler og forslag på sentrale tiltak på fakultetet og fellesavdelingene, områdene 5-9 beskriver uklarheter/mangler og tiltak på de enkelte institutt, avdelinger og sentre.

Kommentar til handlingsplanen 2006-2007

Tiltak rettet mot det psykososiale arbeidsmiljø:

Det medisinske fakultet ønsker å ha et arbeidsmiljø preget av engasjement, arbeidsglede og oppmerksomhet rettet mot hver enkelt medarbeider, der alle, ledere, ansatte og studenter, blir behandlet med gjensidig respekt, vises omsorg og gis ansvar. Å etablere og vedlikeholde et godt psykososialt arbeidsmiljø er et særlig lederansvar og for å fremme dette vil Det medisinske fakultet ha fokus på tiltak som styrker god og tydelig ledelse. Det minnes her om at HMS er et linjelederansvar på lik linje med økonomi-, kvalitet-, personal- og driftsansvar og at ledere på alle nivå har ansvar for å ivareta hensyn til HMS i de aktiviteter de leder. Fakultetsstyresak 90.04 omhandlet plassering av ansvar og myndighet vedrørende det systematiske HMS arbeidet ved fakultetet og en revidert /oppdatert utgave av dette vil legges frem for fakultetstyret om kort tid.

Av andre prioriterte oppgaver for å styrke det psykososiale arbeidsmiljø er tilrettelegging av arbeidstakernes rett til fleksibel arbeidstid noe som allerede er startet opp som prøveordning (1 år). Videre skal det gjennomføres medarbeidersamtaler for alle ansatte og rettledning / opplæring vil bli tilbudt de enheter /avdelinger som ønsker dette.

Spesifikke tiltak for å utvikle lokal senior politikk og fremme av fysisk aktivitet blant arbeidstakerne vil bli vurdert i løpet av 2007-2009.

Tiltak rettet mot det fysiske arbeidsmiljø:

Risikovurdering er et grunnleggende element for alt forebyggende arbeid, og er en fellesnevner for alle aktuelle myndighetskrav. Ved fakultetet ble det i 2005 gjennomført følgende risikovurderinger; Arbeid med cytostatica, Arbeid i sikkerhetsbenk /Laf benk med biologiske faktorer og Kartlegging av legionella faren ved fakultetet. Fakultetet vil fortsette arbeidet med å gjøre arbeidsplassen sikrest mulig for alle ansatte og studenter, og prioriterer også i 2006-2007 arbeidet med å risikovurdere og tilrettelegge med nødvendige tiltak (både nye og gamle) risikofylte arbeidsoppgaver. Følgende risikovurderinger er gjennomført i 2006; Arbeid med uranylacetat, Avfallsmottaket plan 5 MH, Arbeid med ikke ioniserende stråling (MR-anlegget Farmasi), Arbeid med farlige / ville dyr med spesiell fokus på faren for zoonose. Planlagte risikovurderinger i løpet av 2006 / 2007 er: Åpne dører ved MH; behov for adgangskontroll, Arbeid og inneslutning av GMO, Arbeid med humant materiale, Autoklaveringsmaskinen på plan 9 og Sikkerheten på kurslabbene.

Behovet for nye risikovurderinger vurderes kontinuerlig.

Nødvendige tiltak i etterkant av risikovurderingene synliggjøres i handlingsplan (vedlegg 1), budsjett forslag (vedlegg 2).

Fakultet, i samarbeid instituttene og vernetjeneste, vil i løpet av våren 2007 utarbeide forslag til tema for de systematiske vernerundene som gjøres ved fakultetet minimum hvert annet år og derfor må gjennomføres i løpet av året 2007. Samtidig med HMS-rundene vil det bli gjennomført avdelingsvis /instituttvis informasjonsmøter som vil berøre /gjennomgå relevante temaer.

Fakultetet vil forsette å videreutvikle et beredskapsarbeid som baserer seg på forebygging og også ha fokus på at alt risikofyllt materiale og farlig avfall blir håndtert lovmessig og forsvarlig

Budsjettforslag vedrørende HMS-tiltak for post 40040 området vernemidler 2007 (vedlegg 2).

Budsjettforslaget for 2007 er delt i tre områder;

Generelle utgifter er utarbeidet på grunnlag av tidligere års erfaringer /utgifter vedrørende HMS-tiltak ved fakultetet. Dette gjelder blant annet frikjøp av hovedverneombudet på 20% stilling (max kr 70 000). Til sammen er de budsjetterte utgiftene her satt til kr 215 000,-

Årlige vedlikeholdsutgifter dekker utgiftene vedrørende kontroll og vedlikehold av LAF/Sikkerhetsbenkene ved Det medisinske fakultet; kr 150 000,-

Spesielle utgifter er utarbeidet på grunnlag av de behovene som er kommet fram ved HMS-gjennomgangen, andre nødvendige tiltak innmeldt fra brukerne og nødvendige tiltak vedrørende risikovurderinger; kr 200.000.

Budsjettforslag for HMS-tiltak post 40040 omr. vernemidler for 2007 blir da totalt på kr. 565.000,-

Forslag til vedtak

1. Fakultetstyret godkjenner den foreslåtte handlingsplanen for HMS-tiltak for 2006-2007 slik den framkommer i saksframlegget og vedlegg 1.
2. Fakultetstyret godkjenner budsjettforslaget vedrørende HMS-tiltak for post 40040 område vernemidler for 2007 slik det framkommer i saksframlegget og vedlegg 2.
3. Fakultetstyret ber om at vedtaket synliggjøres på institutt og avdelingsnivå slik at alle ansatte blir gjort kjent med vedtaket.

Tromsø, 23.11.2006

Stig Ørsje
fakultetsdirektør

Enstemmig vedtatt

1. *Fakultetstyret godkjenner den foreslåtte handlingsplanen for HMS-tiltak for 2006-2007 slik den framkommer i saksframlegget og vedlegg 1.*
2. *Fakultetstyret ber om at vedtaket synliggjøres på institutt og avdelingsnivå slik at alle ansatte blir gjort kjent med vedtaket.*