



FS 56-05

Til: **Fakultetsstyret**
Møtedato: **30. juni 2005**
ARKIVREF.: **200500199-5/RYI/991**

LIKESTILLINGSPLAN

Saken var tidligere oppe i fakultetsstyret som sak FS 3-05. Fakultetsstyret fattet følgende vedtak:
*Fakultetsstyret oppnevner Bjørn Straume og Siv Rist Richardsen til utvalg for å vurdere likestillingsplan ved Det medisinske fakultet.
Dekanen får fullmakt til å oppnevne flere medlemmer.*

I ettertid har dekanen oppnevnt Ann Mari Sætern, IFA og Margareta Verelst, IKM.

Gruppen har levert sitt forslag 27.juni.

Det er her listet opp antall ansatte på instituttene i de ulike stillingskategoriene, og det viser seg at det er store forskjeller mellom instituttene. Ser en på stillingsgruppene samlet har fakultetet nesten 40% kvinner i vitenskapelige stillinger. Det er imidlertid gruppen professor og bistillinger (der det vesentlig er professorer) som trekker gjennomsnittet ned.

	Menn	% menn	Kvinner	%kvinner	Sum	
Professor	57	89 %	7	11 %	64	100 %
Førsteaman + førstelektor	19	49 %	20	51 %	39	100 %
Bistillinger	124	73 %	46	27 %	170	100 %
Engasjerte	7	50 %	7	50 %	14	100 %
Forsker/postdoktor	15	38 %	24	62 %	39	100 %
Stipendiater	29	34 %	56	66 %	85	100 %
Sum	251	61 %	160	39 %	411	100 %

Forslaget viser også at det er i disse to gruppene at det er flest menn over 60 år. Fakultetet har derfor mulighet til å arbeide for at det tilsettes kvinner når disse stillingene blir ledige. Fakultetet er også fremdeles i en oppbyggingsfase ved at antall studenter i medisin vil øke, og at odontologi skal bygges opp, og det skal tilsettes i flere nyopprettede stillinger.

Gruppen foreslår at fakultetet bør vurdere å frigjøre ordinære toppstillinger ved at innehaverne av slike stillinger mot slutten av yrkeskarrieren kan gå over i prosjektstillinger. På bakgrunn av det som er sagt over burde dette ikke være nødvendig med mindre det er spesielt ønskelig i de konkrete tilfeller.

Når det gjelder kalling av kvinner til professorat, er dette et tiltak som absolutt bør vurderes.

Gruppen foreslår videre å finansiere en ekstra professor-II stilling til kallet kvinne. Universitetet har nylig annonsert at de vil finansiere fem slike stillinger, og har bedt om forslag innen 19.8. (jnr. 200503608). Fakultetsdirektøren mener at dette er et tiltak som burde støttes. En har her muligheten

til å trekke til seg personer for å utføre spesielle oppdrag innen undervisning, forskning, veiledning eller planlegging.

Når det gjelder punktet om økte stimulerings tiltak antas det at det siktes til de sentrale tiltakene om støtte til ekstra forskningstermin for kvinnelige førsteamanuenser og ekstra driftsmidler til kvinnelige forskere tilsatt på kvalifiseringsvilkår. For 2005 har fakultetet fått kr 240.000 + 100.000 av sentrale midler på disse tiltakene. En økning på 50 % vil medføre en utgift for fakultetet på kr 170.000. Det er usikkert om gruppen mener at de som har fått skal få 50% mer fra fakultetet, eller om fakultetets tilskudd skal gå til andre. Uansett er dette forholdsvis små midler.

Når det gjelder ekstra forskningstermin har universitetet sentralt en slik ordning, og det gis en tildeling på kr 80.000 for ett semester.

Gruppen foreslår at fakultetet bør avvike kravet om kvinnelige medlemmer til bedømmelseskomiteer. Dette er en ordning som har vært høyt profilert både fra universitetet sentralt og fra dekanen. Imidlertid er dette et stadig tilbakevendende tema, og tilbakemeldinger er at aktuelle kvinner er neddyngnet i slikt arbeid. Et avvik fra dette kravet kan lett føre til at kvinner ikke blir spurt, og at dermed blir tilsidesatt. Praksis i dag er at dersom fagmiljøet har foretatt henvendelser til aktuelle kvinner og fått nei, har det blitt oppnevnt komiteer bestående utelukkende av menn. Fakultetsdirektøren vil derfor ikke foreslå at vi ber om dispensasjon fra denne ordningen.

Forslag til vedtak:

1. *Fakultetsstyret takker den nedsatte gruppen for forslaget til likestillingsplan.*
2. *Fakultetsstyret slutter seg til forslaget om at den sentrale planen punkt 1 og 2 skal legges til grunn for fakultets plan.*
3. *Instituttene bør vurdere om det er mulig å frigjøre ordinære toppstillinger ved at innehaverne av slike stillinger kan gå over i prosjektstillinger mot slutten av yrkeskarrieren.*
4. *Instituttene bes vurdere kalling av kvinner til ledige professorat, eller ved oppretting av nye professorat.*
5. *Fakultetsstyret vil finansiere en professor II stilling til kallet kvinne.*
6. *Fakultetsstyret vil øke de sentrale tildelingene til ekstra forskningstermin for kvinnelige førsteamanuenser og ekstra driftsmidler til kvinnelige forskere tilsatt på kvalifiseringsvilkår med 50 % slik at flere får slik støtte.*

Tromsø, 27.06.2005

Eilif J. Nilssen
konstituert fakultetsdirektør

Reidun Yttergård
Ingebrigtsen
Konsulent

Vedlegg:
200402664-18
200500199-4

Enstemmig vedtatt