



Forskning og Formidling gruppe diskusjon

1.12.2006

Inger Solheim



Forskning

Sterkere strategisk styring av forskningen: internt og offensivt overfor NFR-programmene og EU

- ❖ Instituttets/fakultetets rolle i forskningsadministrative tjenester og efv
 - Sentralt: kjennskap til regelverk (EU)
 - Bedre rutiner rundt direkte ansettelser på prosjekt
- ❖ Hvilke administrative tjenester/ordninger er nødvendige og nyttige for å støtte forskerne?
 - ❖ Bedre støtte i store prosjekter
 - ❖ Oppmuntre til søknadsskriving og støtte
 - ❖ Søknadsskrive skoler (EU)
 - ❖ Styrke støtten til søknader: kvalitetssikringskorps

Forskning

❖ Forskerutdanninga

- ❖ Flere forskerskoler, nordiske og europeiske: strategi
- ❖ Sende unge forskere ut! Delta EU prosjekter og lære
- ❖ Strategisk bruk av interne stipendiater

❖ Bør fakultetet ha økt fokus på etikk? Hvordan?

- ❖ Sterk konkurranse om forskningsmidler: skygger over for forskningen for å komme i posisjon: premiere nettverk og samarbeid
- ❖ Alltid har vært juks, eks siteringer og plagiat
- ❖ Veiledere stort ansvar i opplæring og kultur: Eksempelets makt

Formidling

Videreføring av arbeid: Rekruttering

Studenter/elever viktigste målgruppe

Rådgivere: klare kontaktpersoner

**Invitere rådgivere, prosjekt mot rådgivere:
realfagssatsingen**

Invitere 1.pri søkere

Oppretting av en ressursgruppe

- Som del av pliktarbeid (stipendiat)
- Fast ansatte med ansvar på instituttet, redusert undervisning eller som del av den administrative jobben.
- Fra alle institutt
- Få opplæring: journalistkurs, presentasjonskurs
- Formidling merritende og lokalt honorerende? Intensivmiddel
- Undersøke hvilke tiltak som virker: nett? Reklame? ...

Formidling

Organisering av arbeidet

Til nå: rekruttering i studieadministrasjonen

Aksjonsgruppe: handlingsplan og reduksjon i pliktarbeid

Samarbeid med fak og NFH

Nettsider

Hvor havner våre kandidater: synliggjøre karriere muligheter

Ressursinnsats

Budsjett til reklamefilm osv, kino, flyplass osv

Nasjonale kampanjer for kompetansebehov