HØGSKOLEN I AKERHUS
Avdeling for vernepleierutdanning

HØGSKOLEN I OSLO
Avdeling for økonomi-
kommunal- og sosialfag

VIDEREUTDANNING

I

PERSONALLEDELSE

FOR HELSE- OG SOSIALSEKTOREN

HALVÅRSSTUDIUM I PERSONALLEDELSE

Vekttall 10, ca. 190 undervisningstimer, pensum ca. 2000 sider.

Søknadsskjema fås ved henvendelse Høgskolen i Akershus, avdeling for vernepleierutdanning.

INNLEDNING

Videreutdanningen er et deltidsstudium som går over et år og gir 10 vekttall i det regionale høgskolesystemet. Studiet er i regi av Høgskolen i Oslo avd. Ø.K.S. og Høgskolen i Akershus, avdeling for vernepleierutdannning.

Studiet er en videreutdanning for ansatte i helse- og sosialsektoren og tilstøtende virksomheter. Studiet skal kvalifisere personer som på forhånd har en tre-årig høgskoleutdanning til å inneha ledende funksjoner innen offentlig sektor, spesielt innen helse- og sosialsektoren.

MÅLGRUPPE

Studiet er først og fremst lagt opp med sikte på å dekke behovet for de som har lederfunksjoner, herunder personalansvar. Konkret vil det i denne sammenheng si: Administrasjonssjefer, styrere og avdelingsledere innenfor helse-, sosial- og barnehagesektoren.

OPPTAKSKRAV

a. Søkere må ha fullført sosial- eller helsefaglig utdanning (f.eks. ergoterapeut, fysioterapeut, bioingeniør, førskolelærer, lege, tannlege, radiograf, barnevernspedagog, sosionom, sykepleier, vernepleier.)

b. Det kan dessuten tas inn søkere som har fullført annen høyere utdanning av minst to års varighet, fortrinnsvis økonomisk/administrativ utdanning.

c. Søkere uten slik utdanning kan også tas opp. De må dokumentere at de på annen måte har ervervet seg slik realkompetanse, og at det er rimelig grunn til å tro at de vil kunne gjennomføre et høgskolestudium.

SPESIELLE KRAV

Søkeren må ha minst to års praksis etter endt grunnutdanning.
Søkere som har ledende stillinger vil bli prioritert.

KOSTNADER

Studieavgiften er for tiden på kr. 2 000,- pr. semester.
Tre internatopphold ca. kr. 8 000,-. Utgifter til faglitteratur ca. kr. 2 500,-
Avgift til studentsamskipnaden i Oslo og Akershus på kr 280,-. Reiseutgifter til den enkelte samling

MÅL

Målet med studiet er å gi studentene:

- innsikt og kunnskaper om ledelse som trengs for å mestre lederoppgaver innen egen virksomhet
- oversikt over de delene av organisasjonsteorien og ledelsesteorien som kan være relevant for deres virksomhet
- kunnskap om hvordan organisasjoner virker og hvordan de kan endres
- innsikt i egen ledelsesatferd med sikte på videre utvikling
- innsikt i relevante arbeidsrettslige temaer

ORGANISERING AV STUDIET

Undervisningen er lagt til 6 samlinger over ett år. Lengden på samlingene varierer fra tre til fem dager. Tre av samlingene vil bli lagt til internat (hotell).

Studiet er tilrettelagt slik at en vesentlig del av læringen skjer gjennom deltakernes egne opplevelser og erfaringer. Dette gjøres gjennom gruppearbeid, øvelser og jobbrelaterte oppgaver. Mellom samlingene vil deltakerne bli pålagt arbeidsoppgaver som er knyttet til undervisningsopplegget.

INNHOLD I STUDIET

Organisasjon og ledelse

- struktur, kultur, og politikk som ulike tilnærminger til organisasjon
- beslutningsprosesser i organisasjoner
- fagbyråkratiet, de viktigste kjennetegn
- organisasjonsendringer, modeller og metoder
- organisasjonslæring
- kommunikasjon i organisasjoner
- ledelsesteorier
- lederrollen og ledelsesatferd
- ledelsesteam
- ledelse, makt, innflytelse og etikk
- ledelse og kompetanseoppbygging
- ”new public management”, herunder målstyring, serviceledelse og kvalitetsledelse
- samarbeid, konflikt og konfliktutganger

Arbeidsrett

- rettskilder og sentrale begreper
- tilsetting
- styringsrett og medbestemmelse
- arbeidstid og ferie
- arbeidsmiljøbestemmelser
- oppsigelse og avskjed
- tariffavtaler og arbeidskonflikter

Arbeidsmåter

Undervisningsformene består av forelesninger, gruppearbeid og øvelser.

Studieenheten organiseres rundt tre ulike komponenter:

- *Atferd*
- *Kunnskap*
- *Fordypningsoppgave*

I *atferdsdelen* av studiet skal hver student - og et utvalg av deres medarbeidere - vurdere studentens lederatferd i egen stilling. Deretter skal studenten prioritere og arbeide med konkrete forbedringsønsker, før studenten til slutt vurderer/får vurdert resultatet av innsatsen og eventuelt setter nye mål. Studentene vil her til dels arbeide i grupper på rundt seks medlemmer og med eksterne prosessveiledere. Studentene skal ta del i drøftingene av hverandres lederutfordringer.

Kunnskapsdelen omfatter en kritisk gjennomgang og drøfting av sentrale temaer fra pensumlitteraturen anvendt på studentenes egen yrkessektor.

I den individuelle *fordypningsoppgaven* skal hver student til slutt analysere og reflektere rundt egen arbeidssituasjon, med utgangspunkt i ledelsesutfordringene fra atferdsdelen og ved hjelp av det teoretiske verktøyet fra kunnskapsdelen. Fordypningsoppgaven skal normalt ha et omfang på inntil 15 sider. Oppgaven må være godkjent.

Pensum

Pensum omfatter ca. 2000 sider og vil foreligge ved studiestart.

VURDERING

Arbeidskrav

For å kunne fremstille seg til eksamen må studentene:

- Hente inn data om egen ledelsesatferd fra medarbeidere.
- Skrive en fordypningsoppgave knyttet til egne ledelsesutfordringer.

Eksamen og sensur

Eksamen består av to deler:

- en 5 timers individuell skriftlig eksamen i arbeidsrett. Det benyttes karakterene bestått/ikke bestått
- en 5 timers individuell skriftlig eksamen i organisasjon og ledelse. Det benyttes tallkarakterer med 1.0 som beste og 4.0 som dårligste karakter for bestått eksamen.

INFORMASJON

Nærmere opplysninger om kurset fås ved henvendelse til:
Høgskolen i Akershus, avdeling for vernepleierutdanning.
Postboks 372, 1301 Sandvika
Tlf.: 67 11 74 00
eller til Høgskolen i Oslo, avdeling Ø.K.S.
v/Tor Høst, tlf.: 22 45 35 39 eller Ingar Onsum tlf.: 22 45 35 45