

NYTT FRÅ INSTITUTT FOR INFORMATIKK



Nr. 12 13. APRIL 2007

Innhald

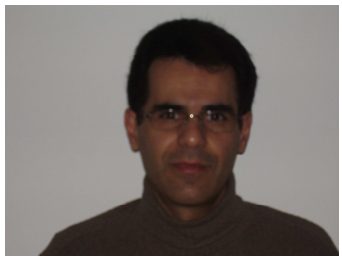
Ny postdoktor
Instituttseminar 12.4
Røysing om fleksitid

Ny postdoktor



Petr Golovash er tilsett som postdoktor i algoritmer.

Instituttseminar 19.4 og 20.4



På instituttseminaret torsdag 19.4 (kl. 1415 i aud. 2144) får vi føredrag av

Professor Hamid Sadjadpour
University of California, Santa Cruz

Tema: **Many-to-many communications for ad hoc networks.**

Fredag 20.4 kl. 1015 i møterommet på Selmersentert føreles han over temaet:
Beyond Network Coding: Toward Scalable Ad Hoc Networks

Føredraget torsdag er lagt opp går eit generelt publikum. Oppfylgingsføredraget fredag har med meir tekniske detaljar.

Abstract førelesing 19.4:
We introduce a collaboration-driven approach to the sharing of the available bandwidth in wireless ad hoc networks, which we call **many-to-many cooperation**, that allows concurrent many-to-many communication. This scheme is based on the integration of multi-user detection and position-location information with frequency and code division in mobile ad hoc networks (MANETs). Many-to-many cooperation is a vision for multiple concurrent communication settings (i.e., a many-to-many framework). In this scheme, nodes access the available channel(s) and forward information across a MANET in such a way that concurrent transmissions become useful at destinations or relays. Consequently, the interference is divided into constructive interference (COI) and destructive interference (DEI). Many-to-many cooperation allows multi-copy relaying of the same packet, which reduces the packet delivery delay exponentially compared to single-copy relaying without any penalty in capacity.

Abstract føredrag 20.4:
The protocols used in ad hoc networks today are based on the assumption that the best way to approach multiple access interference (**MAI**) is to avoid it. Unfortunately, as the seminal work by Gupta and Kumar has shown, this approach does not scale. Multi-packet reception (**MPR**) is a cooperation-based technique that allows nodes to simultaneously send packets to a single receiver node. In this approach, adjacent MAI is considered useful information and decoded by the receiver. We demonstrate that protocol architectures that exploit MPR **do** increase the order capacity of random wireless ad hoc networks by a factor log(n) under the protocol model for multi-pair unicast applications. On the other hand, the recent result by Liu, Goeckel, and Towsley has shown that network coding (**NC**) does not increase the order capacity of wireless ad hoc networks for multi-pair unicast applications. We will also show our preliminary results for physical model and hybrid routing networks. The first talk will a basic introduction to the area, designed for larger audience. The second one will be more technical on the many-to-many communications and its comparison with Network coding and its implications of future research on ad hoc networks.

Røysting om fleksitid

Utdrag av brev frå fakultetet 10.4:

Viser til vedlagte brev av 2. januar 2007 fra Personal- og økonomiavdelingen, samt saksforelegg til sak 06/32 "Fleksitidsordningen ved UiB" i Universitetsstyret 30.3.06 og "Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten".

Det vil i løpet av ***mai måned*** bli foretatt avstemning om fleksitidsordning skal innføres ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Dersom det innføres fleksitidsordning vil virkningstidspunktet være 1. juli 2007.

Fakultetet vil deles inn i to valgkretser, en for teknisk/administrativt tilsatte og en for vitenskapelig tilsatte. Stipendiater og postdoktorer er inkludert blant det vitenskapelige tilsatte. Flertallet i hver valgkrets binder mindretallet, og konsekvensene av avstemmingen kan bli at det innføres forskjellig ordning for tilsatte i de to valgkretsene. Tilsatte i fakultets-sekretariatet har allerede fleksitidsordning og omfattes derfor ikke av dette valget.

UNIVERSITETET I BERGEN
Personal- og økonomiavdelingen

Fakultetene
Bergen museum
Universitetsbiblioteket

07 164
210 ASB 11/1-07

Deres ref

Vår ref
07/164 A/kel

Dato:
02.01.2007

FLEKSITIDSORDNING VED UiB

Universitetet i Bergen innførte i 1994 fleksibel arbeidstid ved fakultetssekretariatene og i avdelingene i sentraladministrasjonen. Fra 1999 har også Universitetsbiblioteket vært inkludert i ordningen. Flere miljøer ved UiB har ytret ønske om innføring av fleksitid.

Saken ble derfor tatt opp i universitetsstyret i møte 30.03.06. Styret fattet følgende vedtak:

> "Det gis mulighet til innføring av fleksitid ved UiB innenfor rammen av "Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten. Det foretas valg i henhold til den foreslåtte fremgangsmåten."

Fremgangsmåte for innføring av fleksibel arbeidstid:

Om fremgangsmåten for innføring av ordningen fremgår det av særavtalen at dersom arbeidsgiver og en eller flere tillitsvalgte mener at ordningen kan gjennomføres, avgjøres spørsmålet ved avstemming blant arbeidstakerne. Saken har vært drøftet med de hovedtillitsvalgte i Forhandlingsutvalget. Partene er enige om følgende fremgangsmåte:

1. Det enkelte institutt/avdeling må vurdere om det er personale som av tjenstlige grunner ikke kan komme inn under ordningen. En oversikt over hvem disse personene er sammen med begrunnelse, sendes fakultetsdirektøren som fastsetter hvilke arbeidstakere som må unntas etter forutgående drøftinger i informasjons- og drøftingsutvalget (IDU). Fakultetet gir en begrunnet tilbakemelding til institutt/avdeling samt den tilsatte.

2. Det enkelte fakultet gjennomfører en avstemming blant sine tilsatte. Valg kan gjennomføres separat for de to gruppene administrative/tekniske tilsatte og vitenskapelige tilsatte. Arbeidstakere som skal unntas fra ordningen er ikke stemmeberettiget. Flertallet binder mindretallet. Avstemmingsresultatet sendes fakultetssekretariatet. Det er ingenting i veien for at ordningen innføres for en av gruppene, men ikke for den andre avhengig av avstemmingsresultatet.

3. Fakultetsledelsen bestemmer når Pkt. 1. og 2. skal gjennomføres.

Postadresse
Postboks 7800
5020 Bergen

Telefon 55 58 00 00
Postmottak@uib.no
Internett www.uib.no
Org no. 874 789 542

Personal og økonomiavdelingen
Telefon 55 58 21 00
Telefaks 55 58 96 48
Saksbeh. tel. 55583282

Besøksadresse
Christiesgt. 18
Bergen

Unntak fra ordningen:
Dersom det blir flertall for ordningen må den gjelde alle arbeidstakere i den aktuelle gruppen (teknisk-administrative eller vitenskapelige tilsatte) ved fakultetet. Unntak kan bare gjøres for arbeidstakere som av tjenstlige grunner ikke kan komme inn under ordningen. Arbeidsgiver kan bestemme at deltidstilsatte kan unntas fra fleksitidsordningen, dersom f. eks. vedkommende er tilsatt på deltid for å dekke bestemte dager eller bestemt del av arbeidsdagen.

Innføring av fleksibel arbeidstid er betinget av at den enkelte etats tilgjengelighet for brukerne må fortsatt være like god som før innføringen.

Stemmerett:
Stemmerett har de som evt. vil komme inn under fleksitidsordningen. Arbeidstakere som skal unntas fra ordningen er ikke stemmeberettiget.

Særavtalen inneholder ikke bestemmelser om hvilken form valget skal ha, men valget skal gjennomføres i regi av fakultetet.

Arbeidstiden ved UiB:
Innføring av fleksibel arbeidstid vil ikke medføre endringer i normalarbeidstiden ved UiB: Kontor- og administrativt personale følger arbeidstiden for sentraladministrasjonen i staten som er 37,5 timer per uke hvor spisepause på 20 minutter per dag er inkludert i arbeidstiden. Dette personalet har vinterarbeidstid fra kl. 08.00 – kl. 15.45 (15. september – 14. mai), og sommerarbeidstid fra kl. 08.00 – kl. 15.00 (15. mai – 14. september).

Tekniske personale og vitenskapelig personale er underlagt ordinære bestemmelser om statlig normalarbeidstid. For dette personalet er arbeidstiden på 37,5 (netto) timer per uke, slik at spisepause kommer i tillegg. Arbeidstiden er fra kl. 08.00 – kl. 16.00 gjennom hele året.
Riksrevisjonen har klargjort at institusjonene lokalt ikke har fullmakt til å fravike den statlige normalarbeidstiden.

Avregningsperiodens lengde:
Retningslinjene for fleksibel arbeidstid fremgår av "Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten". Etter avtalen kan arbeidsgiver etter drøfting med de tillitsvalgte fastsette avregningsperiodens lengde til mellom 3 og 12 måneder. Ved UiB er avregningsperioden satt til 12 måneder (01.01. – 31.12.).

Informasjon til tilsatte:
Vi ber om at de tilsatte får tilstrekkelig informasjon om ordningen før valget gjennomføres.

Med vennlig hilsen

Kjell Bernstrøm
Personal- og økonomidirektør

Kari E. Lønøy
seniorkonsulent

Vedlegg Styresak 32 - møte 30.03.06
Særavtale om fleksibel arbeidstid i staten