STRATEGIPLAN PSYKOLOGISK INSTITUTT 2006-2009
KORTVERSJON

Hovedmålsetting for instituttet:						
Instituttets overordnede målsetting er å forvalte, utvikle og skape psykologisk kunnskap på en slik måte at NTNU blir en sentral bidragsyter i så vel det norske som det internasjonale samfunnet.						
Primærvirksomhet		Sekundærvirksomhet		Støtteområder		
Forskning	**Under-visning**	**Formidling,**	**Etter- og videre-utdanning**	**Org/struktur/ ledelse**	**Personal**	**Økonomi**
Hovedmål, Minst Ett miljø med status som fremragende, samt minst 2 miljøer som er nær å kunne bli fremragende	Hovedmål, Studenter er aktivt med i kunnskapsut-viklingen i 2009	Hovedmål 2 allmennrettede formidlingstiltak pr. år .	Hovedmål, EVU utgjør 7% av produserte st. poeng i 2009	Hovedmål, Hver enkelt har en opplevd meningsfull rolle i 2008	Hovedmål, Riktig balanse mellom bemanning og oppgaver	Hovedmål, Tilstrekkelig handlingsrom til nødvendig gjennomføring og utvikling av virksomheten
Virkemidler Professor II som bidrar gjennom forskningspros jekter/ egen forskning Stipendiater, Studieprogram Rutiner Insentiver	Virkemidler Studieprogram Tverrfaglighet Læringsarenaer Vurderings-former Løpende kvalitetssikring Student-integrering	Virkemidler Formidlingskurs	Virkemidler Spesialistutdan ning Erfaringsbasert e mastere	Virkemidler Informasjonsflyt Forskningsstøtte Konsolidering Ledergruppe Styring	Virkemidler Arbeidsmiljø-undersøkelser Kvalifiserings-stillinger Karriere-utvikling Kompetanse-utvikling Medarbeider-samtaler Konkurranse-dyktig lønnsnivå Klare linjer	Virkemidler Produksjon Kostnader Egenkapital/ overskudd Økonomi-styring
Rammefaktorer:						
Fremragende			**Internasjonalisering**			

Handlingsmål forskning

- *Minimum 1, men gjerne 2 tungt meritterte professor-II på hver enhet som bidrar med forskningskompetanse gjennom forskningsprosjekter og egen forskning.*
- *2 internfinansierte og minimum 1 eksternfinansiert stipendiat pr. enhet.*
- *Alle studieprogram har minst en forskningsstøttende komponent ved seg.*
- *Hver fast vitenskapelig ansatt skal ha gjennomsnittlig 2,5 publikasjonspoeng pr. år de siste fem år.*
- *Etablerte oppslagstavler og rutiner for markeringer ved publikasjoner på hver enhet.*
- *Etablere en incentivordning for publisering*

Handlingsmål studier

- *Det skal komme til uttrykk i evalueringsrapportene at studentene opplever at de er med på å bære det fellesansvar som ligger på universitetet som sådan.*
- *Det skal finnes minimum ett studieprogram som begynner med en samfunnsvitenskapelig bachelor i psykologi, men som ender opp i en ingeniør-kompetanse.*
- *Det skal i løpet av perioden være etablert en profesjonsutdanning i arbeids- og organisasjonspsykologi.*
- *Den enkelte faglærer skal ha opplevelse av at det i minst ett tilfelle har vært avhengig av studentinnsats i sitt forskningsarbeid.*
- *En aktiv bruk av mappeevaluering skal være kommunisert til studenter og ansatte i løpet av 2006, blitt tatt i bruk av 10% av bachelor-studentene og 20% av masterstudentene i løpet av 2007.*
- *Problembasert læring skal være tatt i bruk i minimum tre teorikurs i profesjonsstudiet i løpet av 2008.*

- *Læringsmøter skal være en årlig rapport som ferdigstilles i løpet av januar hvert år, og den skal følges opp av en årlig handlingsplan som skal offentliggjøres innen 15. juni hvert år. Dette skal være på plass i 2007 .*
- *Det skal foreligge en strategi for hvordan alle studenter skal kunne være integrert i det faglige miljøet rent fysisk innen utgangen av 2007.*

Handlingsmål for formidling, etter- og videreutdanning

- *Hver vitenskapelig ansatt skal bidra med minst to allmennrettede formidlingstiltak pr. år*
- *Halvparten av de faste vitenskapelig ansatte skal ha deltatt på et eller annet kurs i forskningsformidling innen utgangen av 2009.*
- *Det skal være opprettet minst fem ulike kurstilbud som inngår i spesialistutdanningen innen utgangen av 2009.*
- *Det skal være opprettet minst fem ulike kurstilbud som inngår i et erfaringsbasert mastertilbud innen utgangen av 2009.*
- *Innen utgangen av 2009 skal 7% av instituttets studiepoengproduksjonen være gjennom videreutdanning*

Handlingsmål internasjonalisering

- *Alle avtaler som er etablert med tanke på studentutveksling eller forskningssamarbeid skal innen utgangen av 2006 være kjent for alle ved Psykologisk institutt.*
- *Det skal være etablert minst en utvekslingsavtale i kjølvannet av forskningssamarbeid med et prestisjetungt universitet innen utgangen av 2008.*
- *Det skal være etablert minimum 2 joint degrees innen utgangen av 2008.*
- *Det skal til en hver tid være minst 20 utenlandske studenter som enten følger det internasjonale masterstudiet, eller andre engelskspråklige kurs innen utgangen av 2009.*
- *Minimum 50 norske studenter skal til en hver tid være reist ut, representert med en god balanse mellom de ulike studieprogram.*

Handlingsmål organisasjon og ledelse

- *Hver enkelt arbeidstaker skal ha en klar rolleforståelse av seg selv i løpet av utgangen av 2006.*
- *Informasjonsflyt skal ha et merkbart utslag på arbeidsmiljøundersøkelsene.*
- *Alle utvalgene skal være oppegående og virksomme ha realisert minst to tunge visjoner innen 2009.*
- *Det skal være etablert et eget oppegående støtteapparat for forskning.*
- *Administrasjonen skal utvikles slik at alle støttefunksjoner er godt ivaretatt. Det legges vekt på at den enkelte administrativt ansatte skal kunne fungere på selvstendig grunnlag innenfor sitt ansvarsområde. Innen utgangen av 2006 skal alle nødvendige støttefunksjoner være etablert innenfor de administrative enheter.*
- *Det skal ha vært en reell sirkulering av instituttleders oppgaver i ledergruppen*
- *I løpet av 2007 skal det etableres styringssystemer som til en hver tid viser aktiviteten innenfor de enkelte emner i undervisningen og hvordan de enkelte enheter/ansatte bidrar i undervisningen. Som grunnlag for aktivitetsnivået gjennomføres normering av undervisningen i alle emner samt en normering av ansattes undervisningsbidrag.*

Handlingsmål personal

- *Arbeidsmiljøundersøkelser gjennomføres annet hvert år.*
- *To stipendiatstillinger pr. enhet disponert i forhold til fremtidig rekrutteringsbehov.*
- *Ingen midlertidige lektorstillinger innen utgangen av 2009.*
- *Fast og stabil bemanning i administrasjonen innen utgangen av 2007*
- *Alle medarbeidere skal ha fått tilbud om og helst gjennomført en årlig medarbeidersamtale innen utgangen av 2007.*
- *Det gjennomsnittlige lønnsnivået blant vitenskapelige tilsatte skal kunne la seg sammenligne med andre land i Skandinavia innen utgangen av 2009.*

- *Det administrative lønnsnivået skal kunne sammenlignes med lønnsnivå innenfor tilsvarende områder i offentlig sektor innen 2009*
- *Det skal være en generelt merkbar bedring i tilfredshetsnivået på arbeidsmiljøundersøkelsen.*
- *Det tas sikte på å høyne kompetansenivået i administrasjonen innen områdene informasjon, utvikling og planlegging.*
- *Det skal være utarbeidet en egen seniorpolitikk i løpet av 2006.*

Handlingsmål, økonomi

- *Dersom underskudd ikke er planlagt med dekning i akkumulert egenkapital skal instituttet ha et årlig overskudd av virksomheten.*
- *Innen 2009 skal egenkapitalen ved instituttet etableres i størrelsesorden kr 3 mill. Egenkapitalen skal brukes som buffer for utviklingstiltak og investeringer og skal ikke brukes som saldering i den regulære driften. Ved bruk av egenkapitalen skal det legges et langtidsbudsjett for gjenoppbygging av nivået.*
- *Innen 2009 skal forholdet mellom lønn og drift være på ca. 70/30.*
- *Innen 2009 skal instituttet ha etablert et komplett økonomistyringssystem som dekker nødvendige styringsbehov både på årsbasis og i et tidsperspektiv på 3-5 år.*
- Innen 2009 skal det etableres en desentralisert budsjettstruktur som delegerer budsjettansvar ned til enhetene i den grad det er nødvendig for å oppnå rasjonell drift.