

# INSTITUTT FOR HUSDYR- OG AKVAKULTURVITENSKAP (IHA)

## Strategisk plan 2005-2010

IHA skal gjennom
utdanning og forskning bidra til å sikre livsgrunnlaget til dagens og framtidas generasjoner

•

Mat – Natur – Helse

## IHA sine overordnede mål

**IHA** skal være det nasjonale senteret for høyere utdanning, forskning og formidling innen husdyrfagene

**IHA** skal i samarbeid med sine alliansepartnere være nasjonalt ledende når det gjelder høyere utdanning og forskning innen akvakultur og sports- og familiedyr

**IHA** sine oppnevnte forskergrupper er instituttets faglige satsingsområder. De skal innen sine definerte spissområder være i den internasjonale forskningsfronten

**IHA** sine studier og forskningskompetanse skal være etterspurt nasjonalt og på sine spissområder også internasjonalt

**IHA** skal ved sin forskning på husdyr, akvakultur og sports- og familiedyr bidra til verdiskapning


UMB

**Universitetet for miljø- og biovitenskap**

**Institutt for husdyr- og akvakulturvitenskap**

Postboks 5003, N-1432 Ås

Sentralbord: +47 64 96 51 00
Telefaks: +47 64 94 79 60

Internett: www.umb.no/iha
E-post: iha@umb.no


# Undervisning

## IHA skal bruke sine ressurser slik at:

- Uteksaminerte fra IHA er etterspurt akademisk arbeidskraft med tverrfaglig handlingskompetanse. Masterkandidaten skal i tillegg ha faglig fordypning
- Studieprogrammene er tilrettelagt med høye faglige krav, fleksibilitet og god ressursutnyttelse
- Undervisningen er forskningsbasert og kvalitetssikret
- Undervisningsinnsats på alle nivåer blir høyt verdsatt i det akademiske miljø
- Markedsføringen av IHAs studietilbud er kvalitetssikret
- Studentene føler seg velkomne og blir møtt med respekt
- Læringsmiljøet er i takt med kvalitetsreformens krav
- Det er tilrettelagt for internasjonal studentutveksling

## Tiltak – undervisning:

- Gjennomgå alle studieprogrammer hvert 3. år og alle emnene årlig med tanke på samfunnets behov, faglige forbedringer og bedre ressurstilpasninger
  (Ansvarlig: Undervisningsutvalg)
- Gode emneevalueringer og den enkelte lærers undervisningsinnsats skal vektlegges mer ved incentivbruk og karriereplanlegging
  (Ansvarlig: Instituttleder/Undervisningsutvalg/Forskergruppeledere)
- Alle emner på masternivå skal ved behov undervises på engelsk (Ansvarlig: Undervisningsutvalg)
- Konsentrere studentutveksling om min. 4 kvalitetssikrede studietilbud ved utenlandske universiteter i I-land og min. 2 i U-land
  (Ansvarlig: Undervisningsutvalg/Instituttleder)
- Tilby videreutdanning i pedagogikk og engelsk til alle lærere (Ansvarlig: Undervisningsutvalg/Personal- og studieavdeling)
- Tilstrebe bruk av de best egnede lærerkreftene på 100-nivå
  (Ansvarlig: Undervisningsutvalg/Forskergruppeledere/Instituttleder)
- Markedsføre IHAs studietilbud gjennom WEB, samt sende skolerte studenter på messer og besøk til videregående skoler
  (Ansvarlig: Undervisningsutvalg/Økonomi- og planavdeling)
- Bruke studentenes faste møteplasser systematisk for å knytte kontakt mellom studenter og IHAs ledelse
  (Ansvarlig: Undervisningsutvalg/Instituttleder)
- Tilsette en studieansvarlig i fast stilling med høy faglig og administrativ kompetanse (Ansvarlig: Instituttleder)
- Videreutvikle WEB'en som et interaktivt informasjons- og kommunikasjonsmiddel mellom studenter og veiledningstjenesten
  (Ansvarlig: Undervisningsutvalg/Økonomi- og planavdeling)
- Øke bruken av nettbasert undervisning i både ordinær undervisning og i særlig grad i fjernundervisning og EVU-kurs (Ansvarlig: Undervisningsutvalg/Økonomi- og planavdeling)
- IHA skal tilby etterutdanning dersom det er etterspørsel og kapasitet. De tilbudte EVU-kurs skal som hovedregel ha høy grad av gjenbruk og tilstrekkelig med studenter for å gi økonomisk uttelling
  (Ansvarlig: Undervisningsutvalg/Instituttleder)

## IHAs resultatmål for undervisning, snitt pr. år:

- 50 Mastergrader innen husdyr og akvakultur, av disse er min. 10 internasjonale studenter
- 1 EVU-kurs under forutsetning av tilstrekkelig etterspørsel
- 50 % av alle studenter skal i løpet av studieløpet ta minst 30 stp i utlandet. Det skal tilstrebes balanse i antall studenter som reiser ut og antall gjestestudenter
- Instituttets undervisningsportefølje skal i løpet av planperioden gå i økonomisk balanse
- Alle masterstudenter skal ha egne arbeidsplasser, fortrinnsvis i husdyrbygget

# Forskning og forskerutdanning

## IHA skal bruke ressursene slik at:

- Forskergruppene får gode rammevilkår
- Forskerne får mer tid til sammenhengende forskning
- Forskerne stimuleres til økt internasjonal forskerkontakt og nettverksbygging
- IHAs ledelse er offensiv og synlig på den forskningspolitiske arena
- IHA på sine forskningsområder utvikler og nyttiggjør seg komplementær kunnskap i forhold til andre nasjonale aktører på områder der IHA ikke er ledende
- Forskerutdanningen prioriteres i form av nye stipendiat- og post.dok-stillinger
- Forskningsresultater i stor grad kommer samfunnet til gode i form av nyskapning og kommersialisering innen primærnæringene
- IHA fortsatt er en viktig faglig medspiller for landbruks- og akvakulturnæringa

## Tiltak – forskning:

- Definere IHAs bidrag inn i de tre overordnede satsingsområdene: mat, natur og helse
  (Ansvarlig: Instituttleder/Forskningsutvalg/Forskergruppeledere)
- Forskergruppene får egne midler og resultatansvar
  (Ansvarlig: Forskergruppeledere)
- Det opprettes faste møter mellom forskergruppelederne, instituttleder og forskerutvalgsleder (Ansvarlig: Instituttleder)
- Forskningsadministrative tjenester profesjonaliseres og rapporteringssystemet effektiviseres
  (Ansvarlig: Forskningsutvalg/Økonomi- og planavdeling)
- Forskere og andre med bidrag inn i eksternt finansierte prosjekter tar i bruk timeregnskap
  (Ansvarlig: Instituttleder/Økonomi- og planavdeling)
- Alle prosjektsøknader skal kvalitetssikres
  (Ansvarlig: Forskergruppeledere/Økonomi- og planavdeling)
- IHAs ledelse skal tilrettelegge for at alle forskere kan ta forskningstermin hvert 7. år
  (Ansvarlig: Instituttleder/Undervisningsutvalg/Forskergruppeledere)
- Tilrettelegge for flere gjesteforskere og rekruttere til flere internasjonale II-stillinger
  (Ansvarlig: Instituttleder/Forskningsutvalg/Forskergruppeledere)
- Det skal gjennomføres minst ett årlig forskerseminar for alle faste vitenskapelig ansatte i tillegg til at alle vitenskapelig ansatte innkalles til et årlig forskermøte
  (Ansvarlig: Instituttleder/Forskningsutvalg)
- Dr.gradsstipendiater skal være fullfinansierte og som hovedregel knyttet til prosjekter
  (Ansvarlig: Forskerutdanningsutvalg/Økonomi- og planavdeling)
- Alle dr.gradsstipendiater skal innen 6 mnd etter opptak ha en godkjent studieplan, med min. én biveileder i tillegg til en hovedveileder. Stipendiatene skal ha tett oppfølging gjennom hele studiet
  (Ansvarlig: Forskerutdanningsutvalg)
- Det etableres egen møteplass mellom stipendiater og IHAs ledelse (Ansvarlig: Forskerutdanningsutvalg/Instituttleder)
- IHAs ledelse opparbeider fag- og administrativ kompetanse for å tilrettelegge for kommersialisering basert på forskningsresultater
  (Ansvarlig: Instituttleder/Økonomi- og planavdeling)

## IHAs resultatmål for forskning og forskerutdanning, snitt pr. år:

- 12 godkjente doktorgrader
- 100 AI-publikasjoner (1 pr. vitenskapelig ansatt)
- 250 populærvitenskapelige publikasjoner/oppslag
- 1-2 patentsøknader
- Antall fullfinansierte forskningsprosjekt skal øke med 10 %, mens innvilgede NFR- og EU-prosjekt skal være på minst samme nivå som i 2004

# Formidling og samfunnskontakt

## IHA skal bruke ressursene slik at:

- IHAs forskning og undervisningstilbud blir allment kjent i en UMB-profilert form
- IHAs forskergrupper profilerer seg overfor samarbeidspartnere og potensielle oppdragsgivere
- Forskere øker publiseringer i internasjonale, anerkjente tidsskrift med referee
- IHAs ansatte i større grad kan delta og være synlige i samfunnspolitiske sammenhenger

## Tiltak – formidling og samfunnskontakt:

- Omdisponere personalressurser til informasjonskonsulent (Ansvarlig: Instituttleder)
- Satse sterkere på WEB'en som ekstern kommunikasjonskanal for samfunn og primærnæring
  (Ansvarlig: Økonomi- og planavdeling)
- Delta mer aktivt i nye kunnskapsformidlingstiltak som forskningsdagene, åpen dag, skolens dag og andre tiltak rettet mot allmenheten
  (Ansvarlig: Forskergruppeledere/Økonomi- og planavdeling)
- Popularisering av forskningsresultater skal opprettholdes på samme nivå og telle som et incentivkriterium (Ansvarlig: Instituttleder/Forskergruppeledere)
- Videreutvikle relasjonene til eksisterende samarbeidspartnere med blant annet faste årlige møter og seminar (Ansvarlig: Instituttleder)
- Aktive i å knytte relasjoner til nye fagområder og partnere det er viktig å samarbeide med
  (Ansvarlig: Instituttleder/Forskergruppeledere)

# Ledelse og personalpolitikk

## IHA skal bruke ressursene slik at:

- IHA videreutvikler en tydelig og enhetlig ledelse
- Lærings- og studentmiljø er godt og kjennetegnes av nær kontakt mellom studenter og ansatte
- Den interne kulturen bærer preg av samarbeid, teambygging og respekt
- IHA er en attraktiv arbeidsplass for dyktige medarbeidere
- Medarbeidere og ledere i alle ledd er resultatorienterte
- Ansatte, studenter og ledere blir motiverte til tverrfaglig samarbeid

## Tiltak – ledelse og personalpolitikk:

- Det skal legges vekt på fleksible arbeidsbetingelser tilpasset den enkelte (Ansvarlig: Instituttleder/Personal- og studieavdeling)
- Alle ansatte skal ha tilbud om minst én medarbeidersamtale for året og god oppfølging i etterkant (Ansvarlig: Alle ledere)
- Det skal gjennomføres årlige personalseminar med teambygging som målsetting for alle kategorier ansatte
  (Ansvarlig: Instituttleder/Personal- og studieavdeling)
- Det skal settes av midler til kompetanseoppbygging i takt med IHAs utfordringer (Ansvarlig: Instituttleder)
- Incentiver skal være teambyggende og samtidig gjenspeile den enkeltes innsats og oppnådde resultater når disse samsvarer med IHAs mål (Ansvarlig: Instituttleder)
- Incentivmiddelbruken skal videreutvikles slik at den kommer forskergrupper og avdelinger til gode
  (Ansvarlig: Instituttleder/Personal- og studieavdeling)
- Velferdspolitikken gjennomgås med sikte på mer målretta tiltak
  (Ansvarlig: Instituttleder/Personal- og studieavdeling)