

SG 40/06: Samarbeidsavtale mellom NTNU og HiST

Forslag til vedtak:

Styringsgruppen slutter seg til struktur og hovedinnhold i det foreløpige utkastet. Prosjektleder arbeider videre med avtalen ut fra innspill i møtet i nært samarbeid med personer fra administrasjonen ved de NTNU og HiST. Styringsgruppen tilrår at sluttforhandlingene foregår på rektornivå.

Det er behov for en avtale mellom NTNU og HiST om den treårige yrkesfaglærerutdanningen i Trondheim. Styringsgruppen inviteres til å diskutere en foreløpig skisse til avtaletekst. Strukturen i utkastet bygger på tidligere avtaler mellom partene.

Foreløpig utkast til avtaletekst:

SAMARBEIDSAVTALE mellom NTNU, og HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG om TREÅRIG YRKESFAGLÆRERUTDANNING

1. KONTRAKTSDOKUMENT

Dokumentene i denne samarbeidsavtalen er dette dokumentet og vedleggene:

- Mandatet for Forvaltningsutvalget for treårig yrkesfaglærerutdanning
- De til enhver tid gjeldende fagplaner
- De til enhver tid gjeldende utfyllende bestemmelser til forskrifter

2. HJEMMEL

Med hjemmel i Universitets- og høgskolelovens § 17 og institusjonenes egne forskrifter er det inngått avtale mellom NTNU og Høgskolen i Sør-Trøndelag (HiST).

3. FORMÅL

Avtalen har som formål å regulere samarbeidet om treårig yrkesfaglærerutdanning, og å styrke forskning og undervisning knyttet til studiet.

4. STRUKTUR OG OPPBYGGING AV YRKESFAGLÆRERUTDANNINGEN

Studiet gir 180 studipoeng og fører fram til en bachelorgrad, jf. Rammeplan for yrkesfaglærerutdanning (Kunnskapsdepartementet, januar 2006)

Partene er enige om at det planlegges med sikte på å bygge opp tilbud innenfor følgende utdanningsprogram i videregående opplæring:

- Teknikk og industriell produksjon
- Bygg- og anleggsteknikk
- Elektrofag.
- Helse- og sosialfag
- Restaurant og matfag

Det er enighet å ta opp å utlyse følgende utdanningsprogrammer fra høsten 2007:

(Her venter vi på avklaring.)

Partene har som intensjon å gi tilbud innenfor alle de fem utdanningsprogrammene. I forkant av hvert studieår vurderes hvilke utdanningsprogrammer det skal gis tilbud innenfor, jf. mandatet for Forvaltningsutvalget for treårig yrkesfaglærerutdanning.

Studiet består av

Yrkespedagogikk: 30 studiepoeng

Yrkesdidaktikk: 30 studiepoeng

Faglig breddekompetanse innen yrkesområdet: 60 studiepoeng

Faglig dybdekompetanse innen yrkesområdet: 60 studiepoeng

Veiledet yrkespedagogisk og yrkesfaglig praksisopplæring inngår i hver av disse studieenheterne.

Studiet er samlingsbasert og kan gjennomføres over tre eller fire år. I forkant av hvert studieår avgjøres om tilbud skal utlyses over 3 eller 4 år.

5. ARBEIDSFORDELING OG MYNDIGHETSFORDELING

NTNU får hovedansvaret for koordinering og vil være ansvarlig for studentene både når det gjelder opptak, gjennomføring, utstedelse av vitnemål og øvrige studieadministrative forvaltningssaker.

Forskrift om studier for NTNU (studieforskriften) regulerer yrkesfaglærerutdanningen med ett unntak: Eksamener ved HiST reguleres av *Forskrift om eksamen ved Høgskolen i Sør-Trøndelag* (eksamensforskriften).

NTNU får hovedansvaret for yrkespedagogikk og yrkesdidaktikk

HiST får hovedansvaret for breddekompetanse og dybdekompetanse.

6. OPPTAK, INNPASSING OG STUDIEPLAN

Opptaket til den treårige yrkesfaglærerutdanningen skjer gjennom Samordna opptak. De som søker opptak på grunnlag av realkompetansevurdering, vurderes av NTNU, jf. pkt. 5.

Det tas opp 50 studenter hver høst. Avtalepartene kan ta opp færre studenter hvis søkertallet tilsier det.

7. EKSAMEN

Eksamen avholdes ved det lærested som har gitt undervisningen.

NTNU utsteder vitnemål, og det skal av vitnemålet fremgå at studiet er et samarbeidstiltak mellom institusjonene. Karakterutskrift fra det enkelte delemne fås fra det lærestedet der denne eksamen ble avlagt.

Spørsmålet om felles eksamensvitnemål må avklares.

8. RESSURSER

Ikke avklart

9. STUDENTENE

Studentene registrerer seg ved NTNU.

10. ORGANISERING OG ADMINISTRASJON

Det opprettes et eget styringsorgan for den treårige yrkesfaglærerutdanningen med betegnelsen *Forvaltningsutvalget for treårig yrkesfaglærerutdanning*.. Forvaltningsutvalget får denne sammensetningen:

- Tre representanter utpekt av styret for NTNU med vara
- Tre representanter utpekt av styret for HiST med vara
- To representanter for studentene med vara
- En representant for NHO med vara
- En representant for LO med vara
- En representant for fylkeskommene i trøndelagsfylkene og Møre og Romsdal
- En representant for Utdanningsforbundet

Representantene oppnevnes for to år.

Leder og nestleder velges for to år.

Leder skal være en av de tre representantene fra NTNU eller en av de tre representantene fra HiST. Leder har dobbeltstemme. Nestleder kommer fra den av de to institusjonene som ikke har lederen. Leder- og nestledervervene skifter mellom de to institusjonene etter to år.

Forvaltningsutvalget trer i funksjon i januar 2007.

Partene er enige om at det er en viktig målsetting å skape helhet og sammenheng i studiet. Dette forutsetter et tett samarbeid mellom alle som har ansvar for utdanningen så vel på NTNU og HiST som i skoler og bedrifter/virksomheter.

Til tross for arbeidsdelingen mellom NTNU og HiST, tar en sikte på bruke kompetanse fra den andre institusjonen når dette er naturlig ut fra hensynet til kvaliteten.

Daglig ledelse

Her må det bl.a. stå noe om koordinator og hvem vedkommende skal være underordnet.

11. IVERKSETTELSE, OPPSIGELSE, TVISTER OG ENDRING AV AVTALEN

Ikrafttredelse, opptak og evaluering

Avtalen iverksettes når partene har underskrevet. De første studentene tas opp til studiestart høsten 2007. Det skal foretas evaluering av studiet og samarbeidet etter ett år. Evalueringen koordineres av forvaltningsutvalget.

Endring og oppsigelse av avtalen

Hver av partene kan ta opp forslag til endring av avtalen. Forslaget forelegges forvaltningsutvalget før det behandles av partene, og endringen kan ikke tre i kraft før de er vedtatt av partene.

Samarbeidsavtalen kan sies opp skriftlig av partene med ett års varsel, dette gjelder ikke i tilfeller som nevnt i pkt. 8, 1.avsnitt, og heller ikke når partene er enige om kortere oppsigelsestid.

Partene plikter likevel å fullføre undervisning og veiledning til de studentene som allerede har påbegynt mastergradsstudiet såfremt studentene har krav på dette i henhold til mastergradskontrakten.

Avtalebrudd, force majeure og tvister

Ingen av partene kan treffe vedtak som endrer ressursituasjonen for den andre part uten samtykke. Dersom en av partene bryter avtalen slik den er nedfelt i denne avtalen, kan den andre parten kreve avtalen stanset med en måneds skriftlig varsel. Den som har skyld i avtalebruddet svarer for alle utgifter i forbindelse med en formålstjenlig avvikling av samarbeidet.

Ingen av partene har brutt sine forepliktelser etter avtalen dersom utførelse av pliktene blir utsatt eller forhindret av force majeure. Dersom force majeure-situasjonen vedvarer eller antas å vare lenger enn 2 måneder, kan hver av partene si opp avtalen med 14 dagers varsel. Partene plikter likevel å fullføre undervisning og veiledning til de studentene som allerede har påbegynt mastergradsstudiet såfremt studentene har krav på dette i henhold til mastergradskontrakten.

Tvister som gjelder forståelse av samarbeidsavtalen, eller forhold som springer ut av avtalen, skal en prøve å løse ved forhandlinger mellom partene. Dersom en ikke kommer til enighet, skal tvisten avgjøres med endelig virkning ved voldgift etter reglene i Rettergangsloven, kap. 32.

Denne avtalen er skrevet i 4 eksemplar, to til hver av partene.

Trondheim.....

Torunn Klemp
Rektor
Høgskolen i Sør-Trøndelag

Julie Feilberg
Prorektor
NTNU

