

AFT	Sist revidert: 9.2.07	Handlingsplan 2007 Refleksjon i praksis – ingeniørkunst for menneskenes framtid			Entusiastisk Samarbeidsdyktig Skapende
------------	------------------------------	--	--	--	---

	Mål	Aktivitet/tiltak	Frist	Ansv.	Merknad
1.	AFT skal være landets beste ingeniørutdanning	1a Styrt praksis innføres for minst en ny studieretning	31.12.	PA/SR	Fra studieåret 2008/2009
1.1	2007: 1,6 pr. studieplass 2004: 528 (1,6 pr. studieplass) 2005: 444 (1,27 pr. studieplass) 2006: 508 (1,4 pr. studieplass) 2010: Minst 2 primærseekere per plass	1b Hospitering i næringslivet for minst 3 lærere	31.12.	PA/SR	
		1c Markedsføring mot forkursene koordineres med resten	1.4.	SG	
		1d Spesielt fokus på EDT	1.4.	SG	
		1e Arrangere rådgiverseminar	15.12.	SG	Som i 2006
		1f Vurdere bussreklame	1.3.	SG	
		1g AFT må synes ved søk på ordet ingeniør på nettet	1.3.	SG	
1.2	2007: Minst 150 svar på spørreund. Resultat 2006: 129 svar Anbefalings-%: 2004: 63; 2005: 45; 2006: 80 Gjennomførings-%: 2004: 68; 2005: 56; 2006: 51 2010: • 80 % av stud. skal anbefale oss • Gjennomføringsprosent på 75	1f Hvert program skal ha kollegaveiledning i minst to emner hvert semester	1.12.	PA	
1.3		1g Vurdere FOLLOWing	1.7.	PA/SR	
		1h Etablere linjeforening som på BYG	31.12.	PA	
		1i Innføre tellende midtsemesterprøver i store strykfag	1.7.	PA	
		1j PS-samtaler på KMT	31.12.	HH	Som på EDT
		1k Møter med klassetillitsvalgte	31.12.	SR	
		1l Hovedprosjektveiledere purrer 3.-års svar%	1.4.	PA	
2	2007: Jenteandelen økes til 17 % 2004: 13%; 2005: 14% (20, 4, 52, 6) 2006: 13% (20, 4, 35, 7) 2010: Hvert program skal ha minst 25 % av hvert kjønn blant studentene	2a Etablere jentenettverk	1.7.	SR	Påbegynt
		2b Mentorordning på EDT og MAL	31.12.	SR	
		2c Bærbar PC til jentene på EDT	1.10.	SG	
3.1	2007: - 2006: 0 2010: Minst ett mastergradsstudium	3a Legge til rette for at AFT-lærere underviser på masterstudiet i økonomi for ingeniører	31.12.	SR	Planlagt start 2008
					Egne masterstudier vurdert, men oppgitt
3.2		3b Etablere nytt studietilbud i bygningsvern	1.9.	RP	
		3c Avklare lokaler og økonomi mellom NDR og AFT	15.2.	PP/MR	
		3d Godkjennelse i Høgskolestyret	28.3.	RP/MR	

4.	2007: Langsiktige bransjeavtaler på 4 MNOK/år i omsetning 2004: 1,3; 2005: 2,1; 2006: 2,7 2010: Langsiktige bransjeavtaler på 8 MNOK/år	4a Nytt kull Industriskolen	1.10.	MR	Kolsnes, H07
		4b Øke antall lærere på Industriskolen	31.12.	MR	
		4c Øke antall emner på Industriskolen	31.12.	MR	
		4d Lag mal for veiledning av hovedprosjekt	31.12.	MR	
5.	2007: Kurs og FoU for næringsliv og offentlig virksomhet på 3,5 MNOK/år i omsetning 2004: 2,5; 2005: 0,9 ¹ ; 2006: 3,6 2010: Kurs og FoU for næringsliv og offentlig virksomhet på 4 MNOK/år	5a Delta i minst 2 NCE-prosjekter	31.12.	GO	
		5b Minst to program gjennomfører årlig dags-seminar,	31.12.	PA	Som Logistikkseminaret
		5c Tilby kurs for Trondheim kommune	1.7.	MR/SG	
		5d Motivere til bruk av VRI-virkemidler	31.12.	GO	
		5e Flere kurs i avdelingens regi	31.12.	PA/MR	
6.	2007: 35 % overskudd 2004: 6%, 2005: 29%, 2006: 37% 2010: Nye kurs minimum i balanse, gjentatte kurs 10 % overskudd				Gode rutiner etablert, de følges
7.	2007: Alle fag skal være nettbasert i størst mulig grad 2010: Alle fag skal i størst mulig grad være nettbasert, slik at de kan tilbys som fjernundervisningsfag	7a Det som ligger på nettet kontrolleres ²	15.6.	PA	
		7b Tilbud om kurs i It's learning (ITL) til alle lærere	1.7.	PA/EL	
		7c ITL-kurs obligatorisk for Industriskolelærere som ikke benytter ITL fullt ut	1.7.	PA/MR	
8.	2007: 20 % av tiden til faglig ansatte skal brukes til FoU 2005: 8 %, 2006: 13 % ³ 2010: 25 % av tiden til faglig ansatte skal brukes til FOU	8a Bestemme programmenes satsningsområder for FoU	31.12.	PB/GO	MAL mangler
		8b Arrangere skrivekurs	31.12.	GO	
		8c Minst 10 % av hovedprosjektene på hvert program publiseres i bransjetidsskrift av	31.12.	PA/GO	
		8d Legge plan for frikjøp av ansatte til FoU	31.12.	PA/GO	

¹ Omlegging av regnskapsføringen

² Nettbaserte fag skal som minimum ha nettside med forelesningsplan, pensumlitteratur, øvingsoppgaver med løsningsforslag (som legges inn etter innleveringsfrist), tidligere eksamensoppgaver med løsningsforslag og utvalgte punkter om viktige emner

³ Hovedprosjekter ikke medregnet

9.	2007:Minst en til med potensial utpekt, og kvalifiseringsplan utarbeidet 2004: En prof. II, en ansatt med professorstipend 2005 og 2006: En prof. II, to ansatte med professorstipend 2010: AFT skal ha minst fire professorer, minst to rekruttert internt	9a Sette opp fullføringsplan for professorstipendiatene	1.2.	GO/KA	
		9b Plan for kvalifisering av minst tre nye kandidater til førstestilling/professorat	1.4.	GO/PA	
		9c Professor med i stillingsannonser	31.12.	PA/OH	
		9d Om FoU i alle annonser for faglige stillinger	31.12.	PA/OH	
		9e Evne og interesse for FoU med i alle intervjuer	31.12.	PA/SR	
10.	2007: 15 artikler som gir økonomisk uttelling 2004: 5 "peer review", 85 tot. 2005: 6 "peer review", 136 tot. 2006: 12 tellende, hvorav 5 "peer review", 110 totalt 2010: Publisering minst fem "peer review"-artikler per år	10a Få bevilgning til minst en ny doktorgradsstipendiat	1.5.	PA	
		10b Legge plan for frikjøp av ansatte til FoU	31.12.	PA/GO	
		8b Arrangere skrivekurs	31.12.	GO	
11.	2007: 10 aktive FoUprosj. pr. 31.12. 2005: 6 aktive FoU-prosj. pr. 31.12. 2006: 8 aktive FoU-prosj. pr. 31.12. 2010: AFT skal alltid ha minst ti FoU-prosjekter finansiert av NFR, EU eller andre offentlige midler	11a Prosjektbudsjett godkjennes før søknad innsendes	31.12.	PA/GO	
		11b Hvert av de store prosjektene skal holde minst ett internseminar pr. år	31.12.	PL/GO	
		11c Delta i minst 2 NCE-prosjekter	31.12.	GO	
12.	2007: 12 nye 4 (04), 7 (05), 12 (06) 2010: Åtte nye produkter/prosesser/ tjenester utvikles årlig	12a Informere om mulige støtteordninger	31.12.	GO	
		12b Utarbeide info-materiale for videreutvikling fra hovedprosjekt	31.12.	GO/AP	
13.	2007: AFT skal være fadder til 10 bedriftsetableringer 2004: 4; 2005: 6; 2006: 8 2010: AFT skal være fadder til åtte bedriftsetableringer årlig	13a Plan for kompetanseoppbygging av ansatte i veiledning	1.6	PA/AP	
		13b Vurdere plassering av valgfagene i "blokker"	1.3.	KA	For å legge til rette for at alle kan ta faget Bedriftsetablering
14	2007: 8 ut + 5 inn 2004: 1 inn, 2005: 3 ut, 2006: 7 ut+2 inn 2010: Minst fem <u>ansatte</u> skal ut og fem inn hvert år	14a Utarbeide strategi for internasjonal satsing	15.3.	MR	
		14b Infomøter for ansatte med orientering om utvekslingsmuligheter	31.12.	MR	
		14c Minst tre program skal søke HiST om stipend i forbindelse med internasjonalisering	1.4.	MR	Planer: 3 EDT + 3 KMT + 1 MAL

15	2007: 10 ut + 10 inn 2004: 5 ut+4 inn, 2005: 1 ut+6 inn, 2006: 5 ut+2 inn 2010: Minst 10 % av <u>studentene</u> skal ut og halvparten så mange inn hvert år	15a Hvert program skal opprette faglig samarbeid med 1-2 utvalgte institusjoner, koordinert av avdelingen	31.12.	PA/MR	
		15b Det skal tilbys minst en ny "pakke" på 30 sp ved en utenlandsk institusjon	1.7.	MR/PA	EDT har ett tilbud, KMT har to.
16	Målet ble oppnådd i 2006 2010: Minst én internasjonal konferanse i planperioden				Målet oppnådd, ingen tiltak
17	2007: Minst 6 sp fellesfag på engelsk 2004: 0 2005: 12 sp elektrofag om høsten 2006: 12 sp elektrofag om høsten 2010: Minst 12 sp fellesfag på engelsk	17a Motivasjon av studentene	31.12.	PA	
		17b Minst et nytt fag fullstendig på engelsk	31.12.	PA	% lærebøker på engelsk må undersøkes
		17c Mer engelsk på It's learning og nettsider	31.12.	PA	
18	2007: AFT skal være en attraktiv arbeidsplass, faglig og sosialt 2010: AFT skal være en attraktiv arbeidsplass, faglig og sosialt	18a Plan for langsiktige kompetanseutvikling på prog.	31.12.	PA/SR	
		18b Hver budsjettenhet setter av midler til kompetanseutv.	1.3.	PA	
		18c Rutiner for kompetanseoverføring når noen slutter	31.12.	OH	Her må noe gjøres felles, EDT har noe
		18d Opplegg for mottak av nyansatte utarbeides	1.5.	EL	
		18e Et sosialt arrangement for ansatte pr. år (+julelunsj)	1.7.	SR	Neste faglige sem. i 2008
		18f 5-minutten 6g. pr. år, ¼ s. fra hvert program hver gang	31.12.	SG/PA	
19	2007: Økt andel kvinnelige ansatte 2010: AFT skal ha en mer balansert sammensetning, kjønn og alder	Moderat kjønnskvoltering ved ansettelse i faglige stillinger	31.12.	SR	To kvinner og en mann fast ansatt i 2006
		Sammenkomster for kvinnelig ansatte	31.12.	EL/MR	
		Belønning til ansatte eller program som skaffer ny ansatt	31.12.	PA/SR	Iflg. egne regler
20	2007: Minst 5% av de tilbudte hovedprosjekter på tvers av program/avdelinger	Fellesmøte for vurdering av tverrfaglige hovedprosjekt	1.7.	PA/SR	
		Det skal stå om mulighet for tverrfaglighet i invitasjonen til næringslivet	1.9.	PA/SR	
		Minst to medveiledere fra ALM på hovedprosjekt	31.12.	PA/SR	

Forkortelser:

AFT: Avd. for teknologi
BYG: Prog. for bygg og miljø
GO: Gunnhild Oftedal
KU: Kvalitetsutvalget ved AFT
NDR: Nidarosdomens restaureringsarbeider
PB: Per Bergsbakk

ALM: Prog. for allmennfag
EL: Elin T. Leer
HS: Høgskolestyret
MAL: Prog. for maskinteknikk og logistikk
OH: Oddrun Husby
PR: Pål Risan

AP: Andreas Pütz
EDT: Prog. for elektro- og datateknikk
KMT: Prog. for kjemi og materialteknikk
MR: Marit Rygvold
PA: Programansvarlige
RD: Rolf K. Dising

RJ: Robert Johansen
SR: Sissel Ravnsborg

RP: Rolf E. Petersen

SG: Sigmund Grimstad