

Mal for årsplan ved HiST

1. Årsplan/årsbudsjett: 2007

For: avdeling TØH

2. Sammendrag:

Utdanning: Avdeling TØH har utviklet modeller for sine bachelor- og masterprogram som synes å ivareta kravet til kvalitet og forutsigbarhet samtidig som valgfrihet og fleksibilitet kan tilgodesees. Avdelingen har gjennom sitt kvalitetsarbeid innarbeidet både rutiner og medvirkning som garanterer for kvalitet. For å opprettholde kvaliteten er FoU- aktivitet hos det vitenskapelige personalet viktig og kontakt med fagfeller både i pedagogisk virksomhet og gjennom sensurvirksomhet er av stor betydning.

Forskning og utviklingsarbeid: Fagstaben på TØH viser i dag at FoU aktiviteten er blitt en naturlig del av arbeidet. Resultatene formidles både gjennom publikasjoner og i mer populariserte former. Det viktigste bidraget som FoU - aktiviteten representerer er den forskningsbaserte undervisningen som studentene opplever i auditoriet og i veiledningssituasjonen.

Formidling: Avdelingen uteksaminerer hvert år over 200 bachelorkandidater som vi vet går inn i næringslivet og inn i offentlig sektor. Dette er vår viktigste formidlingskanal. I samarbeid med CBS og HiNT har vi siden 1997 årlig uteksaminert mer enn 30 MPA-kandidater. Disse har gått inn i stillinger i offentlig sektor. Vi har utallige eksempler på positiv respons om disse kandidatene. Avdelingen har i tre år uteksaminert masterkandidater i bedriftsøkonomi. Disse tilfører både næringslivet og akademiet solid kunnskap og utmerket arbeidskapasitet. I tillegg ser vi at fagstaben ved TØH formidler FoU- resultater på mange arenaer og på ulike måter.

Effektiv organisasjon. Avdeling TØH har valgt ikke å fordele avdelingens ansatte på program eller institutt. Alle har tydelige arbeidsoppgaver, men gjør oppgaver på tvers av programområder. Informasjon formidles gjennom ledermøter, kontormøter, informasjonsmøter og i avdelingsråd. Dette sikrer både informasjon og deltagelse. Avdeling TØH har som klar strategi å unngå transaksjonskostnader og unødvendig dobbeltarbeid.

3. Strategiområde:

► Utdanning:

Avdeling TØH hadde ved opptaket høsten 2006 meget god søkning til sine bachelor- og masterprogram. Eksempelvis var det i overkant av 200 søkere som konkurrerte om 45 plasser på masterprogrammet og ca 700 kvalifiserte søkere til 233 plasser på bachelorprogrammet. Avdeling TØH har som målsetting å opprettholde de høye søkertallene. Avdelingen vil arbeide for at merkevaren *Økonomiutdanning på TØH* tydeliggjøres enda bedre blant potensielle søkere.

Til enhver tid har vi 50 – 60 studenter på kveldskursene våre. Dette er en viktig del av profilen til TØH, og avdelingen startet høsten 2005 med en ny studiemodell som gjør det mulig å følge studier helt frem til bachelorgrad. Samtidig skal det være en fleksibel modell hvor studentene kan søke seg over i heltidsstudier hvis de ønsker det. Vi implementerer nye kurs i denne modellen gradvis, og vil studieåret 2007/2008 tilby 12 kurs på til sammen 120 studiepoeng. Studentene kommer fra Trondheim og omegn, og er voksne studenter med arbeidserfaring. Mange ønsker utdanning for autorisasjon som regnskapsfører. Vi har kapasitet til å ta opp alle som er kvalifiserte, og opptaksgrunnlaget er generell studiekompetanse.

På bakgrunn av resultatene fra studieevalueringer og fra karrierekartlegging for våre ferdige bachelorkandidater (avgangskull 2002, 2003 og 2004) og MSc kandidatene (avgangskull 2004, 2005 og 2006), finner vi klare indikasjoner på sammenheng mellom høye søkertall og studentenes/kandidatenes oppfatninger om at avdelingen har gode og relevante studietilbud. Vi ser også at kandidatene fra TØH har gode muligheter både på arbeidsmarkedet og i et videre studieløp.

For å bedre undervisningskvaliteten og forbedre forutsetningene for at studentene skal gjennomføre studiene til normert tid, vil avdelingen i 2007 øke innsatsen med supplerende undervisning i flere fag. Vi har i 2005 og 2006 høstet positiv erfaring med et differensiert pedagogisk opplegg i statistikk og matematikk. Studentene vil også få flere og tydelige tilbakemelding om egen studieprogresjon. Avdelingen vil også i 2007 satse på en utstrakt bruk av studentassistenter i flere av fagene.

Porteføljen av fag vi tilbyr på engelsk på bachelornivå ble utvidet fra 45 studiepoeng til 75 studiepoeng for studieåret 2006/2007 og vi har som mål og opprettholde dette kommende studieår. Avdelingen har som målsetting å opprettholde en balanse i antall utreisende og innreisende studenter i 2007/08.

Avdelingen skal utnytte de eksisterende utvekslingsavtalene bedre framfor å inngå nye avtaler på bachelornivå. På masternivå bør vi få noen nye avtaler. Vi bør bestrebe oss på å inngå avtaler med læresteder som også kan ta imot våre doktorgradsstipendiater. Avdelingen skal i 2007 se nærmere på muligheten for å tilby fag på engelsk på masternivå, som et virkemiddel for å inngå bedre bilaterale avtaler.

Innenfor ERASMUS-systemet skal vi ta i bruk *Monitoring Visits* i større grad for å sikre kvaliteten på de avtalene vi har inngått. Avdelingen skal videreutvikle mulighetene for gjensidig utveksling av forsknings- og studieopphold for gjensidig utveksling av både vitenskapelige og administrativt ansatte ved samarbeidende institusjoner både i Norge og i utlandet.

På bakgrunn av anmodning fra ledelsen på HiST har det vært gjennomført et utredningsarbeid på avdeling TØH av *Master i økonomi og teknologiledelse*. For å kunne realisere et slikt masterstudium må HiST stille ressurser til disposisjon og høgskolen må også stille seg bak en søknad til NOKUT om akkreditering (sendes mars 07). Saken er sendt videre til høgskolestyret med anmodninger fra avdelingsstyret på TØH om ressurstildeling for oppstart høst 08.

Hovedmål:

U1: Høgskolene skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet

Delmål:

U1.1.: Høgskolene skal utdanne kandidater med høy kompetanse og med relevans for samfunnets behov.

Delmål for avdeling TØH:

- TØH har som mål å tilby oppdaterte og relevante undervisningsprogram i økonomisk-administrative fag på bachelor- og masternivå.
- TØH skal kvalifisere studentene både for arbeidsmarkedet og videre studier.
- TØH skal i løpet av 2007 sette i gang en PhD utdanning i bedriftsøkonomisk analyse i samarbeid med NTNU.
- TØH skal tilby en fagportefølje som gir en best mulig faglig kompetanse for våre studenter. En større gjennomgang av programmene skal gjennomføres studieåret 2006-07.
- TØH skal arbeide for å utvide samarbeidet med næringsliv og offentlig forvaltning både i undervisning og i prosjektarbeid.

Resultatmål:

Resultatindikator	Resultatmål
U1.1.1. Antall primærseekere per studieplass	Bachelor – 5 MSc – 5 MPA - 3
U1.1.2. Antall uteksaminerte kandidater fordelt på utvalgte områder	Bachelor – 220 MSc – 45 MPA – 35*

* Fordeles mellom HiNT og HiST

Delmål:

U1.2: Høgskolene skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømning.

Delmål for avdeling TØH:

- TØH skal arbeide for å videreutvikle både den faglige og pedagogiske kvaliteten på våre økonomisk-administrative bachelorprogram, på samarbeidsprosjektet Master of Public Administration og på vår egen Master of Science i økonomi og administrasjon.

Resultatmål:

Resultatindikator	Resultatmål
U1.2.1: Nye studiepoeng per egenfinansiert student per år	Avklares 27. februar i ledermøte
U1.2.2: Studenter per undervisnings-, forsker og formidlingsårsverk	35

Delmål:

U1.3: Høgskolene skal ha internasjonalt utdanningssamarbeid av høy kvalitet, som både bidrar til økt utdanningskvalitet og sikrer kvalifiserte kandidater til samfunns- og næringsliv.

Delmål for avdeling TØH:

- TØH skal arbeide for utveksling både for studenter, vitenskapelig personale og administrasjonen.
- TØH skal videreutvikle det engelskspråklige tilbudet på bachelorprogrammet i samarbeid med utenlandske universitet og høyskoler.

Resultatmål:

Resultatindikator	Resultatmål
U1.3.1: Antall utvekslingsstudenter (inn/utreisende)	100
U1.3.2: Antall fremmedspråklige utdanningstilbud	10 emner a 7,5sp

Studiekvalitetsutvalget ved avdelingen ledes av dekanen og består av medlemmer fra den vitenskapelige stab, medlemmer fra administrativ stab og studenter, den ene studenten er også leder av fagutvalget og sitter som medlem i avdelingsstyret ved TØH. Hovedformålet for arbeidet i studiekvalitetsutvalget er å koordinere og opprettholde kvalitetsarbeidet ved avdelingen. Sentrale oppgaver er å følge opp studieevalueringene som blir foretatt både på avdelings- og på virksomhetsnivå. Studiekvalitetsutvalget er bindeleddet mellom fagutvalget og avdelingen og er aktivt med på å skrive, samt å følge opp avdelingens årlige kvalitetsrapport.

Fagutvalget er studentenes forum for å forbedre studiekvaliteten på TØH. Det inkluderer viktige faktorer som kvaliteten på forelesninger, pensum, læringsmiljø, rammevilkår og generell fagpolitikk. Kjerneaktiviteten til Fagutvalget ligger i at 6 studenter i henholdsvis 1. og 2. kull, samt 2 studenter per studieretning i 3. kull utgjør referansegrupper som evaluerer alt som inngår i fagenes læringsprosess. Viktigheten i dette gjør seg spesielt gjeldende i fag der opptil 300 studenter følger forelesningene. Her opplever både studenter og foreleser at det kan være vanskelig å formidle holdninger og ønsker i begge retninger.

Referansegruppene har minimum 3 møter med foreleser i de respektive fagene gjennom semesteret, hvor de i fellesskap diskuterer de positive og negative sidene ved opplegget som følges. Hvert semester leveres en rapport til dekan som videreformidler dette i medarbeidersamtalene.

► Forskning og utviklingsarbeid

Avdeling TØH vil fortsette sin satsning på FoU. Arbeidet med å få på plass de formelle avtalene for et institusjonelt samarbeid med SVT-fakultetet om PhD satsing i bedriftsøkonomisk analyse ved IØT/NTNU vil bli prioritert. Fagstyret for økonomisk-administrative fag i Trondheim (FØT) har sluttet seg til denne satsingen. Avdelingsstyret vedtok i desember 2005 en strategisk plan for avdeling TØH 2005-2010 hvor FoU- satsning står sentralt. Et viktig tiltak vil være å stimulere til økt FoU- aktivitet og publisering i

anerkjente journaler/forlag. Et hovedmål må være å styrke fagmiljøets anseelse blant fagfeller. Avdelingen vil prioritere å avsette midler til et annuum for de vitenskapelig tilsatte for å stimulere til aktiv deltakelse i nasjonale og internasjonalt forskningssamarbeid, forskningskonferanser m.v. Ulike publiseringsincentiv ble innført høsten 2006.

Avdelingen har institusjonalisert sabbatsordninger og forskningsopphold ved utenlandske universitet for vitenskapelig personale som er i ferd med å kvalifisere seg til dosent/professor. Avdelingen vil også legge til rette for at det vitenskapelige personalet kan konkurrere om eksterne finansieringsordninger fra eksempelvis NFR og EUs rammeprogram.

Avdelingen har vedtatt å etablere et *Senter for offentlig styring og ledelse*. Dette senteret vil bygge på og ta utgangspunkt i FoU- aktivitet i prosjektet ”Markedsløsninger i offentlig sektor (MOS)” og den fagutvikling som er relatert til MPA- studiet.

Det er også et mål å etablere et bredt og tverrfaglig forskningsprosjekt rettet inn mot avdelingens satsning på et PhD studium i Trondheim.

TØH skal satse på å øke den vitenskapelige staben i løpet av året. FoU- mestring og pedagogiske evner skal fortsatt være retningsgivende ved tilsetting. Som hovedregel skal det stilles krav om doktorgrad ved tilsetting.

Avdelingen skal også i 2007 fortsette med stabsseminarer. Hensikten er å informere kolleger om den forskningen som foregår ved avdelingen, men også å åpne for tilbakemeldinger fra kolleger. Avdelingen skal videre opprettholde TØH- serien og TØH- notat som en første publiseringskanal for «workingpapers». Alle disse interne aktivitetene skal bidra til mer og bedre FoU- aktivitet. Avdelingen vil høsten 2007 markere sitt 40 års jubileum høsten 2007 med et faglig seminar og et jubileumsskrift som vil vise kvaliteten og bredden på avdelingens faglige aktivitet og FoU produksjon.

Hovedmål:

FoU 2: Høgskolene skal oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet og har ansvar for utvikling av praktisk rettet forskning og utviklingsarbeid på sine fagområder.

Delmål:

FoU 2.1.: Høgskolene skal medvirke til profesjonsrettet forskning, utviklingsarbeid, kompetanseutvikling og nyskapende virksomhet i regionene.

Delmål for avdeling TØH:

- Alle vitenskapelig ansatte skal drive forskning og fagutvikling. Ved rekruttering til nye vitenskapelige stillinger skal det legges stor vekt på å øke fag- og forskningskompetansen
- TØHs vitenskapelig tilsatte skal produsere god forskning som markerer TØH blant fagfeller både nasjonalt og internasjonalt. Forskingen og fagutviklingen skal bidra til at undervisningen blir bedre og at næringsliv og offentlig forvaltning kan dra nytte av vår FoU-innsats.
- TØH skal utvikle FoU – samarbeidet med regionens næringsliv og offentlige myndigheter.

Resultatmål:

Resultatindikator	Resultatmål
FoU 2.1.1: Publikasjonspoeng per undervisnings-, forsker og formidlingsårsverk	Avklares 27. februar i ledermøte
FoU 2.1.2: NFR- tildeling per undervisnings-, forsker og Formidlingsårsverk	Avklares 27. februar i ledermøte
FoU 2.1.3: EU- tildeling per undervisnings-, forsker og formidlingsårsverk	Avklares 27. februar i ledermøte

► Formidling:

Avdeling TØH rekrutterer flertallet av sine studenter fra region Midt-Norge. Vår fremste og viktigste samfunnsrolle er å forsyne regionen og landet for øvrig med gode bachelor og masterkandidater i økonomisk- administrative fag. Dessuten har avdelingen både gjennom prosjektarbeid og studentoppgaver utviklet meget gode samarbeidsrelasjoner med næringslivet. Det vitenskapelige personalet har også bidratt med relevant FoU produksjon og formidling. Vi vil intensivere og tydeliggjøre vår innsats på dette området og vi ser et stort potensiale i å utvide samarbeidet både med økonomimiljøene ved universitet og høyskoler, med offentlig sektor og aktører fra det privat næringsliv i Midt-Norge.

Avdeling TØH tok 01.07.04 over kursvirksomheten fra Stiftelsen Den Nordenfjeldske Handelshøyskole (SDNH). Vi ser at vi allerede i 2006/07 har et økonomisk overskudd av denne aktiviteten. Hovedaktiviteten i kursvirksomheten er kveldskursene i økonomisk-administrative fag. Overgangsmulighetene fra kveldskursene til dagstudiet er også et mål for aktiviteten i 2007. I tillegg har vi kurs og videreutdanninger som er tilpasset ulike oppdragsgiveres bestillinger. Her kan nevnes kompetansegivende etterutdanningskurs innen regnskap og skatt. I februar 2007 starter vi opp med kull to i et samlingsbasert program på totalt 30 studiepoeng i offentlige anskaffelser

Avdeling TØH har gjennom aktiv deltagelse i *Forny- prosjektet* markert høyskolen på en positiv måte. Dette er et prosjekt som avdelingen fortsatt vil prioritere. Innen fagområdet Innovasjon har avdelingen på vegne av HiST tatt på seg oppgaver både innen administrasjon, fagutvikling og FoU. Vi regner med at de investeringene som nå er foretatt i nettverksbygging og fagutvikling vil gi seg meget positive resultat i de nærmeste årene.

Gjennom MPA-studiet har avdelingen markert seg som en "leverandør" av kunnskap til studenter fra offentlig sektor. Vitenskapelig tilsatte ved avdelingen har også publisert FoU innen området Modernisering av offentlig sektor (MOS). Avdelingen vil opprette et *Senter for offentlig styring og ledelse*. Både forskningsaktivitet og rekruttering av stipendiater vil bli kanalisert inn mot dette senteret.

Hovedmål:

F 3: Høgskolene skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forsknings- og utviklingsarbeid samt medvirke til innovasjon og verdiskaping basert på disse resultatene

Delmål for avdeling TØH:

- TØH skal legge forholdene til rette slik at forskningsresultatene publiseres gjennom anerkjente kanaler. Kvaliteten på forskningen skal sikres gjennom fagfelleevaluering.

► Effektiv utnyttelse av ressursene (O)

Vi ser at avdelingen er i ferd med å nå en maksimal utnyttelse av arealene. En økning av staben fra 2004 og frem til i dag har ført til mangel på kontorarbeidsplasser. For studentene synes mangelen på gruppearbeidsplasser å bli tydeligere når vi går over til mer studentaktive læringsformer. Innlevering av papers, gruppeoppgaver o.l medfører større etterspørsel etter studentarbeidsplasser. Avdelingen arbeider aktivt med å finne fleksible løsninger.

Avdeling TØH forsøker hele tiden via personalseminar, informasjonsmøter og utarbeidelse av arbeidsrutiner å bedre kommunikasjon og samarbeidsrelasjoner ved avdelingen.

Tidligere var det et krav for å bli tilsatt i administrativ stilling ved avdeling TØH at vedkommende hadde god kjennskap til/eller egen utdanning i økonomisk administrative fag.. Avdelingen har mange studenter som søker innpasning og fritak for fag. Dette har sin bakgrunn i at mange av våre studenter kombinerer utdanning fra andre norske universitet og høyskoler med utdanning på våre bachelor- og masterprogram. Disse studentene forventer veiledning og faglige råd både fra det administrativt personale og fra fagpersonalet. Normering og standardisering av studieveiledning og tilpasninger til studieprogram må derfor skje i forhold til krav og betingelser fra våre norske samarbeidspartnere, spesielt NTNU og NHH og våre utenlandske samarbeidspartnere. Avdelingen vil også i 2007 bestrebe seg på å øke kunnskapen hos alle tilsatte om de faglige og administrative rutinene. Ved innføring av EQS, e-faktureringsystem, ePhorte og SAP er det viktig at alle bidrar til at synergieffektene kommer virksomheten til gode. Opplæring og gode samarbeidsrelasjoner er sentrale faktorer i dette arbeidet.

Avdelingen har som nevnt foran, vært aktiv i å bedre kommunikasjonen mellom alle på avdelingen. Dette bidrar til et positivt og inkluderende arbeidsmiljø. Avdelingens HMS-ansvarlige skal også i 2007 gjennomføre og forbedre alle de rutinemessige oppgavene innen brannvern og øvrige HMS - områder. Avdelingen skal forbedre sin IA-aktivitet både overfor studenter og ansatte. Også her er kommunikasjon og informasjonarbeidet viktig. Dekanens stab og det vitenskapelige personalet har hvert år medarbeidersamtale som resulterer i blant annet en oppdatert arbeidsplan for den enkelte. Sykefraværet blant de ansatte er meget lavt. Avdelingen har også et aktivt samarbeid med huseier og tilsatt vaktmester i utbedringer av byggets funksjonalitet. Målinger av inneklima blir foretatt jevnlig. Vaktmester og driftsansvarlig vil i 2007 intensivere arbeidet for å redusere avfall og utslipp. Dette i tråd med prosjektet *Grønn Stat*.

Avdelingen har innført It's learning som læringsplattform for alle programmene. Etter en del oppstartproblemer synes systemet å fungere meget bra. I forhold til våre samarbeidspartnere, både private bedrifter og offentlig forvaltning fungerte It's learning dårlig. Dette skyldes også at tilgangen til Its' learning fortsatt er avhengig av registrering i BAS og FS- systemet. Det må finnes en bedre løsning både for privatister og eksterne samarbeidspartnere for å få tilgang til

Its' learning i 2007. Avdelingen vurderer derfor å teste ut tilgjengelig programvare som kan redusere disse tilgjengelighetsproblemene.

Kvalitetsrapporten for 2006 viste at de ressursmessige rammene som avdelingen kan benytte i den faglige aktiviteten er for trange. Høsten 2006 var det ca 37 studenter pr. vitenskapelig tilsatt ved avdeling TØH. At avdeling TØH får en finansiering som står i samsvar med oppgavene og kostnadene, må være en prioritert oppgave i 2007. God rammekvalitet er en forutsetning for å oppnå god studiekvalitet, og reakredittering av studieprogrammene ved avdelingen.

Hovedmål:

O 4: Høgskolene skal ha en personal- og økonomiforvaltning som sikrer effektiv utnytting av ressursene.

Delmål:

O 4.1: Høgskolene skal føre en aktiv arbeidsgiverpolitikk som bidrar til å rekruttere og utvikle kompetanse som reflekterer institusjonens oppgaver og ansvarsområder

Delmål for avdeling TØH:

- TØHs ledelse og styringsstruktur skal være enkelt oppbygd, tydelig organisert og kommunisere tydelig både innad i avdelingen og med eksterne samarbeidspartnere.
- TØHs ledelse og styringsstruktur skal bidra til forankring, deltakelse og engasjement både blant studenter og medarbeidere, avdelingen skal inkludere eksterne samarbeidspartnere der hvor det er fornuftig.
- TØHs styrende og besluttede organer skal kontinuerlig vurdere mål, strategier og aktiviteter.
- TØH skal opprettholde en god informasjonsflyt ved avdelingen, samt arbeide for bedre samarbeid mellom avdeling og sentralt ansatte medarbeidere.

Resultatmål:

Resultatindikator	Resultatmål
O 4.1.1: Andel førstestillinger av totalt antall undervisnings- og forskerstillinger	80%

Pr dato har avdeling TØH 30 vitenskapelig ansatte i full stilling, hvorav 3 er professorer/dosenter, 18 er førstelektorer/førsteamanuenser og 9 er lektorer/amanuenser. Førstestilling eller høyere utgjør 70% av den vitenskapelig stab, hvorav 17% er kvinner .

Avdelingen har 7 professor II (utgjør 1.4 årsverk)og 5 lektor/førsteamanuensis II (1 årsverk). I tillegg er det 5 stipendiater (4 kvinner og 1 mann) og 5 ansatte i dekanenes stab (5,5 stilling, en halv stilling er utlånt til drift).

Delmål

O 4.2: Høgskolene skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et godt arbeidsmiljø og et mindre kjønnsdelt arbeidsliv.

Resultatmål

Resultatindikator	Resultatmål
O 4.2.1: Andel kvinner, totalt og per stillingskategori	35%
Førstestillinger og høyere	30%

Red.02.02.07