

HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG

Høgskoleadministrasjonen
NOTAT

TIL: Høgskolestyret
FRA: Høgskoledirektøren

Dato: 19. mars 2007

Arkiv:
O-sak

O-SAK: HMS-rapport 2006 for HiST

Tidl. sak(er):

Kopi til:

Vedlegg:

Forslag til vedtak:

Høgskolestyret tar den fremlagte HMS-rapport for 2006 til orientering.

HMS-rapport 2006 for Høgskolen i Sør-Trøndelag

Innledning

Ved HiST skal arbeidet med Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS) og ytre miljø (YM) sammen med all annen virksomhet ved høgskolen bidra til og sikre at høgskolen utvikles som et kvalitativt godt studiested for studentene og en god arbeidsplass for de ansatte. Videre skal høgskolen HMS-arbeid oppfylle gjeldene krav i henhold til lover og forskrifter. HMS-arbeidet er ved HiST en integrert del av den enkelte leders linjeansvar.

Denne rapporten er i første rekke en oppsummering av HMS-arbeidet på relativt overordnet nivå. Informasjon om avdelingenes og HA-seksjonenes utfordringer, aktiviteter og tiltak er innhentet gjennom direkte kontakt med avdelingene for å fange opp særskilte forhold som er av interesse for denne rapporten.

Fokus for denne rapporten er HMS-forholdene ved HiST som arbeidsplass for de tilsatte. Studentenes læringsmiljø inngår som en del av høgskolens totale HMS-system, men Læringsmiljøutvalget (LMU) leverer en egen årsrapport til styret for dette området.

Mål og prinsipper for HMS-arbeidet ved HiST (Vedtak i AMU, 16. sept 2004)

Virksomheten ved Høgskolen i Sør-Trøndelag skal være forankret i humanistiske idealer med fokus på menneskeverd, likeverd og medvirkning. Arbeidsmiljøet i HiST skal stimulere ansatte til kreativitet, samarbeid og utvikling samtidig som det preges av motivasjon, læring, helse og trivsel samt vern mot arbeidsrelatert sykdom, arbeidsulykker og miljøskadelig utslipp/avfall.

Det er et sentralt prinsipp at HMS-arbeidet skal preges av åpenhet og informasjon.

Høgskolens HMS-håndbok er bl.a. derfor lagt ut som åpen informasjon på internettssidene, og med mulighet for rask og enkel tilbakemelding og avviksrapportering.

Helse, miljø og sikkerhet er et sentralt lederansvar på alle nivå, men med aktiv medvirkning fra medarbeiderne slik at hver enkelt bidrar med sin erfaring og kompetanse.

Problemstillinger skal i utgangspunktet løses på lavest mulig nivå ut fra det prinsipp at den som opplever eller oppdager et HMS-problem eller utfordring på dette området, også vil kunne gi viktige bidrag til hvilke tiltak som kan/bør gjennomføres.

Samordning av HMS-systemer i HiST

Gjennom hele 2006 har en ved HiST gått videre med de prosessene som ble startet opp i 2004 og 2005 når det gjelder å etablere et felles, samordnet helse, miljø og sikkerhetsarbeid ved institusjonen. Innsatsen i 2006 har i hovedsak vært rettet mot følgende:

Videre utvikling av web-basert HMS-håndbok for HiST

Det ble i 2004 gjennomført en revisjon av høgskolens system for HMS. Revisjonen avdekket noen avvik som en måtte prioritere å rette opp. Det viktigste var at kunnskap om kravene som stilles og organisering av det systematiske HMS-arbeidet, var for dårlig kjent hos de tilsatte.

Dette ble fulgt opp i 2004 og 2005 ved at det ble utviklet en nettbasert HMS-håndbok.

Internettssidene inneholder nøkkelinformasjon og felles prosedyrer for HMS-arbeidet ved HiST (web-adresse: www.hist.no/intern/hms). I 2006 har arbeidet med disse sidene bestått av oppdateringer og videreutvikling av nye sider, bl.a. informasjon om lokale forhold på avdelingsnivå. Det mangler imidlertid ennå noe på at avdelingsnivået er fullstendig beskrevet.

Oppfølging og arbeid med IA-avtale for HiST

HiST inngikk våren 2005 en avtale om å være IA-virksomhet. Avtalen gir de tilsatte utvidet adgang til bruk av egenmelding ved sykefravær. Høgskolen er på sin side forpliktet til tettere oppfølging av de sykemeldte, med sikte på å unngå langtids fravær fra arbeidssituasjonen.

Videre innebærer avtalen at HiST skal legge til rette for størst mulig yrkesdeltakelse for personer med nedsatt arbeidsevne og at den gjennomsnittlige pensjonsalder økes. I 2006 har avtalen vært revidert og fornyet mellom partene på sentralt hold. HiST har fulgt dette opp gjennom informasjon i Personalforum og gjennom samarbeid med IA-enheten i NAV Arbeidslivssenter, avdeling Sør-Trøndelag.

Opplæring for verneombud, HMS-saksbehandlere og driftsledere

I 2005 ble det startet opp en serie kursdager for alle som er aktører med spesielle oppgaver innenfor HMS ved HiST. Målsettingen med kursserien var å dekke behovet for den forskriftsbestemte opplæringen av verneombud og ledere (40-timers kurs), samt å bidra til en allmenn oppmerksomhet og økt kunnskapsnivå om helse, miljø og sikkerhet i høgskolen. Kursdagene ble fullført våren 2006.

Organisering og oppfølging av forebyggende brannvern

I 2005 er det foretatt en gjennomgang av høgskolens organisering og rutiner for forebyggende brannvern. Siktemålet har vært å komme fram til en mest mulig ensartet praksis på området for å lette bl.a. informasjons- og opplæringsaktivitet og gi bedre systematikk for brannøvinger. Siden HiST er leietaker i mange ulike bygg med forskjellige eiere, har det vært et mål å etablere avtaler mellom huseiere og HiST om ansvars- og oppgavefordeling mht. brannvern. Arbeidet med slike avtaler ble videreført i 2006, og det er ønskelig med en snarlig gjennomgang av innholdet i disse, særlig med tanke på å etablere gode og effektive systemer for dokumentasjon av internkontrollen på brannvernområdet.

Ved årsskiftet 2005/2006 ble det gjennomført branntilsyn ved alle studiestedene. Tilsynsrapportene avdekket flere avvik av ulik alvorlighetsgrad. De fleste avvikene var innenfor huseiernes ansvarsområder, og HiST har hatt et godt samarbeid med eierne i disse sakene, og i løpet av våren og sommeren 2006 ble det nødvendige arbeid med å rette opp manglene utført.

Arbeid med beredskapsplan for HiST

Våren 2005 ble det igangsatt et arbeid med å utarbeide en sentralt fastsatt plan og rutiner for krisehåndtering, dvs. en Beredskapsplan for HiST. Planen ble ferdigstilt våren 2006 og inngår i HiSTs kvalitetssystem som en del av HMS-håndboken. I februar 2006 ble det rapportert til Kunnskapsdepartementet om status for beredskapsarbeidet ved høghskolen.

Etablering av avtale om felles bedriftshelsetjeneste ved HiST

På nyåret i 2006 ble det inngått avtale med Hjelp24 Bedriftshelsetjeneste AS. Hjelp24 er gjennom avtalen representert i det sentrale Arbeidsmiljøutvalget ved HiST. Avtalen innebærer en fast tilknytningsavgift og at uttak av tjenester faktureres på timebasis eller som stykkpris, avhengig av tjenestens art. Ved implementeringen av avtalen ble det i 2006 gjennomført en arbeidsmiljøkartlegging av bl.a. ergonomiske forhold for det HiST-tilsatte renholdspersonalet. I tillegg har avdelingene og seksjonene fått utført ulike typer av tjenester fra Hjelp24 i løpet av året. Det er grunnlag for å beskrive samarbeidet med Hjelp24 som vellykket og godt tilpasset de behov HiST har for bedriftshelsetjeneste.

Ytre miljø

HiST har ikke innført en egen miljøledelse så langt, men knyttet ansvar og oppgaver i forhold til satsningsområdet "Grønn Stat" til den bestående organisasjonen for Internkontroll (HMS). De fire satsningsområdene har fått ansvarspersoner på mellomledernivå. Ytre miljø har vært tema på flere av samlingene i opplæringsprogrammet for internkontrollorganisasjonen i 2006.

Innkjøp: Det er i løpet av 2006 inngått rammeavtaler med flere håndverkerfag. I disse avtalene er det bygd inn klare linjer for miljørettet gjennomføring av bygningsarbeider. Her nevnes tema som kildesortering av avfall og bruk av miljøvennlige byggematerialer. Kopimaskiner og skrivere er satt opp for tosidig utskrift som standard. Dette vil påvirke både innkjøps- og avfallsmengder.

Transport: HiST investerer i rom og teknikk for å kunne avvikle telefonmøter, videokonferanser og fjernundervisning. Dette skal redusere flyreiser og øvrig persontransport på sikt.

Energi: HiST har etablert et internt energiforum. Dette består av folk fra egen driftstab og fra utleierne. Forumet møtes hvert kvartal og gjennomgår siste kvartalsrapport. Ved avdekking av avvik, iverksettes straks analyse og tiltak.

Avfallshåndtering: Det føres nøye internkontroll med at etablerte rutiner for kildesortering blir fulgt. Det føres en kontinuerlig dialog med kommunens mottaksapparat for avfall slik at avvik kan avdekkes og lukkes.

Rapport om hendelser og tiltak i 2006

Sykefravær

HiST har hatt et gjennomsnittlig legemeldt sykefravær som følger i de siste årene:

2001: 5,0 %
 2002: 5,1 %
 2003: 5,4 %
 2004: 4,8 %
 2005: 5,5 %
 2006: 5,6 %

Fra å ha ligget noe under gjennomsnittlig sykefravær i statlige virksomheter, ligger HiST nå omtrent på gjennomsnittet. Det totale sykefraværet i HiST i 2006, når en også inkluderer egenmeldt sykefravær, er 6,2 %. Dette må sies å være relativt høyt, sett i forhold til type virksomhet som høgskolen representerer.

Fordelt på kjønn og stillingsgrupper viser sykefraværstatistikken for 2006 følgende:

	Kvinner	Menn	Totalt
Tekn.adm.	9,1 %	5,6 %	7,9 %
Faglige	7,5 %	3,5 %	5,6 %

Dette utgjør 9670 dagsverk sykefravær, omregnet i årsverk ca 37. Trolig er det også noe underrapportering på egenmeldt fravær for faglig tilsatte. Statistikken kan til en viss grad sees i sammenheng med at HiST har en høy og økende gjennomsnittsalder blant sine tilsatte. Tallene fra 2006 representerer likevel en stigende trend som aktualiserer et behov for nærmere gjennomgang av årsaksforhold og mulige tiltak som kan snu utviklingen. Dette vil bli gjort til gjenstand for en egen sak til høgskolestyret i løpet av våren 2007.

Arbeidsrelaterte skader (nestenulykker og ulykker)

Rutiner for sentral rapportering av nestenulykker og arbeidsulykker er utarbeidet og lagt ut på de internetbaserte HMS-sidene. Det ble rapportert inn til sentralt HiST-nivå om 3 slike tilfeller i 2006. Alle tilfellene kan kategoriseres som såkalte nestenulykker/hendelser med mindre personskader og er fulgt opp i henhold til fastlagte rutiner i HMS-håndboken.

Psykososialt arbeidsmiljø

Det ble i høstsemesteret 2005 lagt ut mal/veiledning for gjennomføring av årlige medarbeidersamtaler ved HiST. Medarbeidersamtaler som personalpolitisk verktøy synes nå å være fulgt opp på regelmessig basis ved samtlige enheter, både i avdelingene og HA-seksjonene.

Det er ikke gjennomført arbeidsmiljøundersøkelser vedr. psykososiale forhold i 2006. I 2007 planlegges gjennomført en slik undersøkelse med tema "medarbeidertilfredshet".

Undersøkelsen vil inngå som del av kartleggingen knyttet arbeidet med Studiekvalitetssystemet.

Brann

HiST hadde ingen rapporterte branntilfeller i 2006.

AMU-møter

Det ble avholdt 4 møter (ett av disse pr. e-post) i det sentrale Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i 2006. De viktigste sakene til behandling har vært:

- Beredskapsplan for HiST
- Sykefraværsrapporter
- Informasjon om implementering av avtalen om bedriftshelsetjeneste
- Organisering av verneombudstjenesten i Høgskoleadministrasjonen
- Oppfølging av byggeprosjektet "Øya helsehus"
- Etablering av en avtale om bedriftshelsetjeneste ved HiST
