

Høringsuttalelse om styre- eller rådsorgan på avdelingsnivå.

Avdeling TØH har inntil i dag hatt meget gode erfaringer med og nytte av å ha et avdelingsstyre. De eksterne representantene har representert en positiv og nyttig samfunnskontakt og studentene har i avdelingsstyret funnet et formelt forum hvor de har kunnet presentere studentenes synspunkter. Representantene fra avdelingens personale, både de faglige og administrative har gjennom innsatsen i avdelingsstyret kunnet målbære de ansattes synspunkter samtidig som de har hatt et formelt organ som har korrigert både dekan og høgskolens ledelse. Både i form av uttalelser og vedtak har avdelingsstyret bidratt positivt til avdelingens strategiske valg. Avdelingsstyret har ved flere anledninger kommet med innspill og fattet vedtak som har ført avdelingen inn på et faglig og administrativt positivt spor.

Avdeling TØH har gjennom høringsuttalelser og vedtak uttrykt skepsis til at høgskolen har valgt en styringsordning med tilsatt rektor. Dette synet gjelder fortsatt blant avdelingsstyrets medlemmer og avdelingens ansatte og studenter. Vi ønsker ikke å ta omkamp på dette faktum nå, men vi synes at det er uheldig at vedtaket om tilsatt rektor skal redusere den positive fagpolitiske rolle og innflytelse som avdelingsstyret representerer.

En løsning med avdelingsråd vil innebære redusert makt til avdelingsrådet, sett i forhold til en løsning med avdelingsstyre. Vi frykter at en konsekvens av å velge avdelingsråd framfor avdelingsstyre, kan medføre at avdelingsrådet blir lite attraktivt å delta i på grunn av begrenset innflytelse. Dette kan få konsekvenser for rekruttering av eksterne representanter. Men også ansatte og studenter vil som en konsekvens av dette, kunne velge å kanalisere sine synspunkter gjennom andre organer for å bli hørt. Slik kan en viktig arena for ulike interesser for utvikling av avdelingen bli skadelidende ved at jobben i avdelingsråd ikke blir tilstrekkelig prioritert av deltakerne fordi det ikke vil ha den nødvendige makt tillagt seg.

Avdeling TØH vil derfor gå inn for at ordningen med avdelingsstyret opprettholdes. Dette organet må for å skape lojalitet og *commitment* ha beslutningsmyndighet i strategiske spørsmål og muligheten til å fatte vedtak som kan fungere som korrigeringssignal både overfor avdelingens dekan og høgskolens ledelse.

På vegne av avdelingsstyret ved TØH

Med hilsen

Ove Gustafsson
dekan
Avdeling Trondheim økonomiske høgskole

Maiken Trane
sekretær for avdelingsstyret