

HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG

Høgskoleadministrasjonen
NOTAT

TIL: Høgskolestyret
FRA: Høgskoledirektøren

Dato: 26.04.2006
Arkiv:
HS-sak: 039/2007

SAK: Prorektorstillingen, utlysning og tilsettingsprosess

Tidl. saker:

- HS-sak 67/2006
- HS-sak 74/2006

Vedlegg:

1. Utdrag fra styringsutvalgets høringsnotat høsten 2006
 2. Forslag til utlysningstekst, prorektorstillingen
-

Forslag til vedtak:

På bakgrunn av Høgskolestyrets tidligere vedtak i HS-sak 67/2006 fastsetter styret med dette følgende om utlysning og tilsetting i stillingen som prorektor ved HiST på åremål for en periode på fire år fra 1. august 2007 til 31. juli 2011:

1. *Stillingen som prorektor ved HiST skal besettes gjennom intern utlysning.*
 2. *Styret slutter seg til det fremlagte forslag til utlysningstekst for prorektorstillingen.*
 3. *Tilsettingsorgan er høgskolestyret, som gjør vedtak om tilsetting etter innstilling fra et utvalg oppnevnt av styret. Innstillingsutvalget skal bestå av følgende representanter:*
 - *Trond Michael Andersen, leder av utvalget*
 - *ekstern styrerepresentant, Torbjørn Auran*
 - *studentrepresentant i styret, Silje Holand*
 - *faglig styrerepresentant i styret, Jon Eikeland*
 - *høgskoledirektør Ann Elisabeth Wedø*
 - *dekan Anne Tveit*
 - *to representanter oppnevnt av tjenestemannsorganisasjonene*
-

1. Bakgrunn

Høgskolestyret gjorde i sitt møte 22.11.06, sak 67/2006 følgende vedtak i punkt 2: " *HiST tilsetter en prorektor i 100 % stilling på åremål for en periode på 4 år.*" Dette vedtaket er koblet til beslutningen i samme møte om å gå over til tilsatt, enhetlig ledelse på sentralt nivå i høgskolen.

Disse endringene henger sammen med den gjennomgang av høgskolens styringsstruktur som ble foranlediget av den nye universitets- og høgskoleloven av 2005, og som ble behandlet i en omfattende prosess ved HiST høsten 2006. Vedlagt denne saken er det tatt med et utdrag fra omtalen av prorektorstillingen fra Styringsutvalgets høringsnotat, som dannet utgangspunkt

for debatten den gang. Det vises til dette vedlegget og til HS-sakene 67/2006 og 74/2006 som bakgrunn for denne saken. Høgskoledirektøren har i tillegg konsultert den nytilsatte rektor, Trond Michael Andersen, i tilknytning til de vurderingene som legges frem i saken.

2. Vurderinger

Kompetansekravene til prorektorstillingen

Prorektorstillingen ved HiST vil også under den nye styringsstrukturen med tilsatt enhetlig ledelse ha en hovedfunksjon i å være stedfortreder for rektor i dennes fravær. Denne ”vikarfunksjonen” vil normalt dekke de stedfortrederbehovene som oppstår ved rektors ordinære fravær eller tidsbegrensede permisjoner. I de tilfeller hvor den åremålstilsatte rektor slutter i sin stilling før åremålstiden er utløpt, vil ordningen ikke nødvendigvis innebære at prorektor trer inn i rektorstillingen for resten av perioden. Høgskolestyret vil da kunne gjøre en vurdering av hvorvidt rektorstillingen skal lyses ut på nytt. Den tilsatte prorektor vil i et slikt tilfelle tre inn som rektor i perioden til stillingen er besatt på nytt.

Ut fra ovenstående er det behov for å etterspørre en kompetanse hos prorektor som også kan møte noen sentrale kompetansekrav det må stilles til rektorstillingen. Dette innebærer først og fremst at prorektor på et overordnet nivå har innsikt i og erfaring fra høgskolens kjernevirksomheter, utdanning og forskning, og at vedkommende har forståelse for de administrative prosessene som er typiske for høgskolesektoren.

Høgskoledirektøren vil likevel hevde at det er mest aktuelt å legge vekt på det som fra Styringsutvalgets side ble omtalt som prorektors rolle som ”...*supplement/styrking av rektors gjennom å dekke spesielle sider av virksomheten, gjerne bestemt ut fra rektors og kompetanse bakgrunn*”. Med den rektortilsetting som nå er foretatt, er det aktuelt å legge vekt på at prorektor har god kjennskap til HiST gjennom et aktivt tilsettingsforhold til institusjonen og at vedkommende har bakgrunn fra både undervisning, FoU-aktivitet og typiske ledelsesutfordringer i en høgskolesammenheng. I tillegg kommer nødvendigvis også mer allmenne lederkvalifikasjoner som kommunikative evner, strategisk kompetanse og evne til samarbeid i et lederteam.

Intern utlysning

Høgskoledirektøren vil med dette utgangspunktet legge stor vekt på at prorektor har slik komplementær kompetanse i forhold til rektor. Dette tilsier at det foretas en intern utlysning av prorektorstillingen.

Tilsettingsprosessen

Høgskolestyret fastsetter selv hvilken rekrutterings- og tilsettingsprosedyre som skal følges i denne saken. Høgskoledirektøren tar utgangspunkt i at dette er en stilling i høgskolens øverste ledelse og at tilsettingsprosessen gjøres lik den som ble benyttet ved rektorstillingen. Dette innebærer at prorektor tilsettes av høgskolestyret på grunnlag av en innstilling foretatt av et bredt sammensatt utvalg med representanter fra faglig og administrativ ledelse, tilsatte, studenter, eksterne og tjenestemannsorganisasjonene.

Fra Styringsutvalgets høringsnotat, høsten 2006:

Om stillingen som prorektor

Dagens praksis med en prorektorstilling ble hjemlet i den tidligere UH-loven, som nevnte denne posisjonen som en del av institusjonens valgte ledelse på øverste nivå. I tidligere lov er prorektors rolle og funksjon i første rekke knyttet til to forhold:

- å sitte i styret som styrets nestleder
- å fungere som rektor i dennes fravær

Med dette utgangspunktet har det klart utviklet seg en praksis hvor prorektor inngår som en del av institusjonens topplederteam gjennom å være samtale- og samarbeidspartner for rektor og administrerende direktør. På denne måten har begrepet "rektoratet" inkludert prorektor, og stillingen har ved flere institusjoner vært koblet til valget av rektor slik at dette har foregått som et valg mellom ulike par av rektor og prorektorkandidater. Begrunnelsen for dette for dette har gjerne vært at da er det mulig å sikre en "spredning" av den øverste ledelsens interessebakgrunn i institusjoner som innad ofte er preget av til dels svært ulike tradisjoner og kulturer (og derav følgende motsetninger) mellom avdelingene.

I tillegg til ovennevnte oppgaver og funksjon har det også utviklet seg en tradisjon med at prorektor gjerne går inn i ledelsen som supplement/styrking av rektors arbeidsfelt gjennom å dekke spesielle sider av virksomheten, gjerne bestemt ut fra rektors og prorektors kompetansebakgrunn. En slik utvidelse av prorektors ansvar og oppgaver har også lagt grunnlaget for at stillingen kan fylles opp til 100%.

Den nye UH-loven nevner ikke prorektorposisjonen. Av dette følger at institusjonen selv tar stilling til om det er behov for en slik stilling, hvordan den evt. skal rekrutteres (valg, tilsetting eller utpeking) og om en prorektor skal ha plass i styret. Prorektors mulige roller vil avhenge av hvilken modell for rektor velges. Ved tilsatt rektor vil det ikke være mulig å ha en prorektor som fungerer som styrets nestleder. Derimot vil det, uansett modell for rektor, være relevant å vurdere om det er ønskelig å videreføre funksjonene med en "rektorvikar" som inngår i ledelsen på øverste nivå og som kan supplere/styrke rektor på spesielle områder.



Høgskolen i Sør-Trøndelag (HiST) ligger i Trondheim og er blant landets største høyskoler med sine ca. 8000 studenter og vel 700 ansatte. HiST har avdelinger for helse- og sosialfag, sykepleie, teknologi, informatikk og e-læring, mat- og medisinsk teknologi, lærer- og tolkeutdanning og Avdeling Trondheim økonomiske høyskole. Visjonen «Med profesjon i sentrum - kvalitet basert på yrkeserfaring og forskning» er retningsgivende for HiSTs virke og utvikling. HiST har definert seg som regionens høyskole og skal være en viktig ressurs innen utdanning, FoU og formidling. HiST vektlegger regionale partnerskap med andre kompetanseinstitusjoner, næringsliv og offentlig sektor. Les mer på www.hist.no

Intern utlysning

Intern utlysning

PROREKTOR - Åremål

Høgskolen i Sør-Trøndelag (HiST) står foran store og spennende utfordringer. Høgskolens posisjon innen profesjonsutdanning og forskning skal befestes og videreutvikles, og virksomheten står overfor store oppgaver knyttet til rollen som regional utviklingsaktør. HiST ønsker nå å tilsette en prorektor med relevant faglig kompetanse og god kjennskap til HiST og sentrale problemstillinger innenfor høyere utdanning som kan delta i ledelsen av institusjonens samlede virksomhet.

Stillingen

Høgskolen har vedtatt å innføre enhetlig ledelse på alle nivå i organisasjonen. Dette innebærer at høgskolen nå har tilsatt rektor på åremål som den øverste daglige leder for institusjonens faglige og administrative virksomhet i samsvar med de rammer og pålegg som styret fastsetter. Rektor er styrets sekretær og rapporterer til dette. Styrets leder vil være eksternt oppnevnt av Kunnskapsdepartementet.

Videre har høgskolen fast tilsatt direktør som leder høgskolens administrasjon og rapporterer til rektor. Rektor er også linjeleder for tilsatte dekaner i åremålsstillinger. Dekanene er faglige og administrative ledere for høgskolens sju faglige avdelinger.

Prorektor skal tilsettes på åremål i hel stilling gjennom intern utlysning blant de tilsatte med fast stilling ved HiST. Prorektor skal rapportere til rektor, er dennes stedfortreder og vil inngå i høgskolens øverste lederteam, rektoratet

Sentrale oppgaver

Prorektor skal sammen med rektor:

- bidra til å profilere og posisjonere HiST som utdannings- og forskningsinstitusjon med viktige nasjonale og regionale oppgaver, samt være en pådriver i forhold til internasjonalt samarbeid
- bidra til å sikre at høgskolens utdanningspolitiske interesser blir ivaretatt i kontakten mellom primærvirksomheten innen høgskolens profesjonsutdanninger og sektorens overordnede instanser i departementet og andre sentrale organer
- i særlig grad bidra til utvikling og realisering av høgskolens strategi- og ledelsesprosesser

Prorektor vil bli tillagt selvstendige oppgaver og ansvar ut fra sin kompetanseprofil og i tillegg et spesielt ansvar for å:

- støtte avdelingene i arbeidet med å styrke sine posisjoner som utdannings- og FoU-miljøer
- bidra til at høghskolen realiserer synergieffekter på tvers av avdelingene

Hvem søker vi etter? - Kompetansekrav

Vi søker etter en person som har komplementær kompetanse til vår nytilsatte rektor. Dette innebærer at vi søker etter en som har inngående kunnskap om HiSTs faglige virksomhet og organisasjon, og som har god kjennskap til samspillet mellom høghskolen og de regionale samarbeidspartene. I tillegg ønskes det god kjennskap også til samspillet med andre høghskoler, universiteter og sentrale myndigheter. Videre er det en fordel om den som tilsettes kan bidra til å forsterke samspillet med samfunns- og næringslivet.

Den som tilsettes må evne å bidra til lederteamets helhetlige og langsiktige strategiske tenkning.

Det kreves kompetanse for tilsetting i faglig stilling ved høghskolen, samt dokumentert erfaring fra kjernevirksomheten ved høghskolen: undervisning, forskning og utviklingsarbeid og formidling.

Ledererfaring, organisasjonsforståelse og evne til omstilling er viktig.

Vi søker en løsningsorientert, utadvendt og dyktig kommunikator som liker å arbeide i team.

Vilkårene

Prorektor tilsettes på åremål for 4 år med mulighet for forlengelse i ytterligere 4 år. Tiltredelse 01.08.07. Stillingen avlønnes etter avtale i henhold til Statens lønnsplaner i stillingskode ????. Normalavlønning vil være innenfor lønnstrinn XX – YY.

Søknadsfrist: 1. juni 2007 ?

Søknad kan sendes skriftlig til:

HiST v/høghskoledirektøren, 7004 TRONDHEIM
Konvolutten merkes "Prorektor".

Nærmere opplysninger om stillingen fås hos høghskoledirektør Ann Elisabeth Wedø, tlf. 73 55 90 61/ mobil 952 93 111.