

HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG

Høgskoleadministrasjonen

NOTAT

TIL: Høgskolestyret	Dato: 16.01.06
FRA: Høgskoledirektøren	Arkiv:
	HS-sak: 004/2006

SAK: GODKJENNING AV KUNNGJØRINGSTEKST FOR STILLING SOM HØGSKOLEDIREKTØR

Tidl. sak(er):

Kopi til:

Vedlegg:

- Forslag til kunngjøringstekst
- Stillingsbeskrivelse

Bakgrunn for saken

Høgskoledirektør Ole A. Brønmo går av med avtalefestet pensjon gjeldende fra 01.09.06.

Høgskolestyret skal i løpet av 2006 ta stilling til om rektor skal velges i henhold til lov om universiteter og høyskoler (LUH) § 10-2 eller ansettes på åremål i henhold til LUH § 10-4. Ansatt rektor vil være daglig leder for institusjonens faglige og administrative virksomhet. Ansatt rektor innebærer at et av de eksterne styremedlemmene utpekes som styreleder av departementet. Hvis ikke styret har truffet vedtak om åremålstilsetting av rektor, skal det ved hver statlig institusjon under loven være en administrerende direktør (LUH § 10-3).

Lovteksten bruker begrepene administrerende direktør, høgskoledirektør og administrativ leder. I fortsettelsen brukes for enkelthets skyld stort sett begrepet "høgskoledirektør".

Alternativer

Høgskolestyret kan velge å avvente tilsetting av høgskoledirektør til etter at man har avgjort om høgskolen skal ha valgt eller tilsatt rektor. Det vil da kunne lyses ut en høgskoledirektørstilling hvor det er avklart om vedkommende skal være del av en todelt ledelse slik vi kjenner det ved HiST i dag, eller om direktøren skal være underordnet rektor, slik vi kjenner det ved NTNU.

Hvis høgskolestyret vedtar at rektor skal tilsettes, er det opp til styret å avgjøre om man skal tilsette en administrativ leder / høgskoledirektør. Man kan altså tenke seg en løsning hvor dekaner og seksjonsdirektører rapporterer direkte til tilsatt rektor, dvs. at man velger å ikke bemanne en høgskoledirektørstilling. Hvis en slik løsning kan være aktuell, er det et argument for å utsette tilsettingen av høgskoledirektør.

Høgskolestyret kan tilsette høgskoledirektør i fast stilling eller åremålsstilling (LUH § 6-4).

Høgskoledirektørens vurderinger

Høgskolen bør bruke noe tid på å vurdere spørsmålet om tilsatt vs. valgt rektor, og det er neppe hensiktsmessig å avvente tilsetting av høgskoledirektør til etter at denne vurderingen er

gjort. Høgskolens daglige drift, ulike administrative utviklingsoppgaver og ikke minst arbeidet med bygg og lokaliseringsspørsmål krever at det kommer på plass en ny direktør relativt raskt. Utlysningsteksten må ta forbehold om at det kan bli endringer i stillingens ansvarsområder hvis styret vedtar å tilsette rektor med ansvar for både den faglige og administrative delen av virksomheten.

En eventuell stilling som tilsatt rektor vil være svært krevende og kompleks. Det vil gjøre rektorstillingen mer overkommelig og sannsynligvis gjøre den mer attraktiv hvis rektor / søkere til rektorstillingen kan påregne en høgskoledirektør som administrativ støtte og samlet kontaktpunkt for administrative spørsmål.

For flere andre typer stillinger, for eksempel rektor og dekan, er eller oppfattes åremålstilsetting som et alternativ til valg, og tilsetting har sine begrunnelser i forhold til en ordning hvor lederen velges. Når det gjelder stillingen som høgskoledirektør, er alternativet til åremålstilsetting fast tilsetting. Sektoren har etter hvert sett eksempler på åremålstilsettinger av høgskoledirektører, men det er høgskoledirektørens vurdering at fast tilsetting øker sjansen for å oppnå et bredere søkergrunnlag. Åremålstilsetting av høgskoledirektører kan ikke gies den samme begrunnelse som ved tilsetting i stillinger hvor politiske hensyn spiller inn, og hvor det kan være nødvendig med mulighet for utskiftning for å korrigere institusjonens strategiske veivalg. Åremålstilsetting med den begrunnelse at man ikke har bestemt seg for hva slags stilling man ønsker bemannet i framtida, er heller ikke nødvendig hvis man gjennom utlysningsteksten klargjør at det kan bli endringer i ansvarsområdet og rapporteringslinjene.

Tilsettingsprosessen

Det er styret selv som foretar kunngjøring og tilsetting av høgskoledirektør ved institusjonen. Dette betyr at høgskolestyret selv må godkjenne forslaget til kunngjøringstekst.

Styret inviteres til å ta stilling til hvorvidt høgskolen skal la seg bistå av et eksternt rekrutteringsselskap under rekrutteringsprosessen. Ekstern bistand kan omfatte fremskaffelse av kandidater og vurdering av kandidater, med utgangspunkt i behov definert av styret i forkant.

Tilsettingsorganet (styret) har rett til å være representert ved intervju av søkere. Fortrinnsvis skal begge kjønn være representert i intervjugruppen (jf. personalreglementets § 3 pkt. 2h.) Tilsetting skjer på grunnlag av innstilling fra høgskoledirektør (jf LUH § 11-1 pkt 6 og personalreglementets § 4.1a).

Forslag til vedtak:

Høgskolestyret godkjenner det framlagte forslag til kunngjøringstekst for fast stilling som høgskoledirektør. Stillingen lønnes som direktør kode 1062.