

HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG

Høgskoleadministrasjonen

NOTAT

TIL: Høgskolestyret	Dato: 11.01.06
FRA: Høgskoledirektøren	Arkiv:
	HS-sak: 005/2006

SAK: REVISJON AV HANDLINGSPLAN FOR LIKESTILLING FOR HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG FOR 2006 - 2010

Tidl. sak(er): HS-12/02

Kopi til:

Vedlegg:

- Brev av 02.11.05 til avdelingene, seksjonene og tjenestemannsorganisasjonene etter
- Utkast til handlingsplan for likestilling, frist for uttalelse 25.11.05
- Brev av 25.11.05 m/vedlegg til Studentparlamentet med høringsfrist 06.01.06.
- Tilbakemelding på høringsutkast:
 - Brev fra AHS datert 23.11.05
 - Brev fra ASP datert 28.11.05
 - Brev fra ALT datert 13.11.05
 - Brev fra SFS datert 26.11.05
 - Mail fra AFT datert 25.11.05
 - Mail fra Studentparlamentet datert 02.01.06

Likestillingsutvalget ved HiST har i møte 14.10.05 utarbeidet forslag til revidering av Handlingsplan for likestilling (vedlagt). Handlingsplan for likestilling 2002 – 2010 ble første gang vedtatt i Høgskolestyret i 2002, HS-sak 12/02.

Grunnlaget for likestillingsarbeidet i universiteter og høyskoler finnes i en rekke bestemmelser og avtaleverk. Utkastet til revidert handlingsplan for likestilling bygger i tillegg på høyskolens strategiske plan for perioden 2005 – 2010.

Lederne både på virksomhets- og avdelingsnivå har, som nevnt i planen, i kraft av sin stilling og funksjon et løpende ansvar for arbeidet med likestilling.

Under pkt. 1 Rekruttering til vitenskapelige stillinger er periodemålene endret fra å sette opp mål for hver enkelt avdeling til heller å gjelde de ulike stillingsgruppene. Det vil si at periodemålet endres til tilnærmet lik kjønnsfordeling (minst 40 %) for undervisnings- og forskerstillinger, og da fordelt på lektorstillinger samt førstestillinger. Samtidig beholdes det overordnede og langsiktige målet om tilnærmet lik fordeling av kvinner og menn på alle nivåer og innen alle fagområder, med de konsekvenser det får for periodemål og tiltak.

Ellers var det i opprinnelig forslag små justeringer i forhold til gjeldende plan.

Høringsuttalelser:

Forslag til revidert handlingsplan for likestilling er sendt avdelinger, seksjoner, tjenestemannsorganisasjonene samt studentparlamentet til høring. I tillegg er forslaget diskutert i dekanmøte 04.01.06.

Det er etter fristens utløp kommet følgende kommentarer:

AHS

AHS finner det ikke rimelig at HiST i en planperiode for likestillingsarbeid fra 2005 til 2010 definerer kvinner i undervisnings- og forskerstillinger som den primære målgruppa, og dermed fokuserer lite på gruppa kvinnelige ansatte i tekn.adm. stillinger. AHS mener det i en likestillingsplan er mulig å ta opp problemstillinger som krever ulike tiltak som ivaretar alle stillingsgruppene, og som er tilpasset den spesielle problematikken som forefinnes i de ulike stillingskategoriene.

AHS foreslår at rapportering av avdelingenes likestillingsarbeid bør inngå i den årlige kvalitetsrapporten.

Under pkt. 2 Tiltak på avdelingsnivå må det legges til at forpliktende planer for kompetanseheving også skal utarbeides for teknisk og administrativt tilsatte.

AFT:

AFT mener at ordet "kvinner" bør erstattes med "det underrepresenterte kjønn" eller tilsvarende.

FoU og prosjekter innen kvinne- og kjønnsforskning (se pkt. 2 Tiltak på avdelingsnivå)) bør overlates til NTNU.

ALT

ALT mener i likhet med AFT at planen i større grad bør benytte formuleringen som "det underrepresenterte kjønn".

Prorektor hadde følgende merknader:

Pkt 2

- Tiltak på virksomhetsnivå: *Fordeling av sentrale FoU-midler skal særlig ivareta kompetanseheving av kvinner.* Hva med alle de andre premissene for fordeling?
- Tiltak på avdelingsnivå: *Prioritering av gode prosjekter innen kvinne- og kjønnsforskning.* Vil HiST prioritere det?

Pkt 3

- Tiltak på virksomhetsnivå: *Det settes av en sum fra høgskolens strategiske midler til et 3-årig likestillingsprosjekt...* Dette innebærer å binde strategiske midler.

SFS

SFS stiller spørsmål om målene i handlingsplanen er for generelt formulert da de i stor grad er av kvalitativ art og heller ikke tidfestet. Likeledes stilles spørsmål om ansvaret for gjennomføringen er tydelig nok plassert i organisasjonen.

Kvinner i undervisnings- og forskerstillinger er definert som den primære målgruppen. SFS etterlyser et hovedavsnitt som omhandler det teknisk-administrativt personalet.

Pkt. 2:

- Periodemålene synes å være svært generelle. Hvis effekten av oppsatte mål skal måles, bør det settes opp kvantitative mål og tidsaspekter for måloppnåelsen.
- Tiltak på virksomhetsnivå: Eget FoU-nettverk for kvinner kan være en avsporing. Det er viktigere at kvinner blir med i et sterkt faglig nettverk uavhengig av kjønn.

Revidert forslag handlingsplan etter høringsuttalelser:

I foregående handlingsplan var kvinner i – og på vei inn – i undervisnings- og forskerstillinger definert som den primære målgruppen. Høgskolen i Sør-Trøndelag valgte i den perioden å sette hovedfokus på dette området der utfordringene var størst. Tilbakemeldinger fra høringsinstansene og dekanmøtet har ført til at det i endelig forslag til handlingsplan også er satt fokus på teknisk-administrativt ansatte.

I endelig forslag er ”kvinner” i større grad erstattet med ”det underrepresenterte kjønn”.

Prioritering av FoU og prosjekter innen kvinne- og kjønnsforskning samt at fordeling av sentrale FoU-midler i særlig grad skal ivareta kompetanseheving av kvinner er tatt ut av forslaget til handlingsplan.

Forslag til vedtak:

Høgskolestyret vedtar det framlagte forslag til ”Handlingsplan for likestilling for Høgskolen i Sør-Trøndelag for perioden 2006 – 2010”.

.