



HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG

Høgskoleadministrasjonen

NOTAT

TIL: Høgskolestyret
FRA: Høgskoledirektøren

Dato: 12.01.01
Arkiv: 2000/540
HS-sak: 03/01

SAK: FASTSETTING AV ÅRSVERKSRAMME FOR HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG FOR ÅR 2001 – STILLINGER OG BEMANNING

Tidl. sak(er): HS -sak 93/00, 90/00, 61/00, 50/00, 51/00, 2/00, 75/99, jfr. 114/95, 82/95, 2/95, 23/94 og 13/94

Kopi til:

Vedlegg: Framdriftsplan for budsjettarbeidet, brev av 17.10.00 til avdelingene, frist 15.11.00 for årsverksramme 2001
Brev av 15.02.00 fra høgskoledirektøren vedr. fastsetting av årsverksramme for Høgskolen i Sør-Trøndelag, år 2000
Personal Melding nr. 20/97
*Tildelingsbrev budsjett år 2000, 03.02.00 fra Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet, utdrag
Brev av 12.04.00 fra Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet, vedr delegering av fullmakt til å fastsette årsverksramme
Tilbakemelding fra avdelingene på brev av 17.10.00: ALT datert 15.11.00, AFT datert 15.11.00 og 13.12.00 og fra AHS datert 20.11.00 og 02.01.01
Brev av 01.11.00 fra ALT, vedr. professorat i norsk fagdidaktikk
*Delrapport I, Stillinger, 12.05.99
Brev av 08.03.96 fra Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet vedr. omgjøring av ledige stillinger som høgskoledosent til stillinger som professor

1. Delegert myndighet

Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet har i endelig tildelingsbrev av 03.02.00 for bevilgninger for år 2000, meddelt høgskolene at fra år 2000 er fullmakt til å fastsette årsverksramme delegert til styret ved institusjonene. Dette skjer som ledd i arbeidet med å gi institusjonene utvidet myndighet. I tildelingsbrevet het det at styret må sikre at opprettelse og tilsetting i nye stillinger ikke fører til overskridelser av budsjettammen.

I tilknytning til denne nye fullmakten som er gitt høgskolen ved styret, vises det til side 1-3 i vedlegg til tildelingsbrevet for år 2000. I brev av 12.04.00 presiserte Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet at delegeringen også innebærer at styret kan opprette professorstillinger uten å ta dette opp med departementet. Dette gjelder også opprettelse av professorstilling mot inndragning av ledig stilling som høgskoledosent og bistillinger.

Ved opphevelse av bevilgningsreglementets § 10 som gjaldt opprettelse, inndraging og omgjøring av ledige statsstillinger gjeldende fra 01.10.97, ble stillingshjemmelsystemet opphevet og erstattet med stillingsrammer og stillinger, jfr. PM nr. 20/97. Endringen i 1997

og fra år 2000 styrets fastsetting av årsverksramme, fører til andre prosedyrer for behandling og medbestemmelse ved endring av stillinger og årsverk.

2. Historikk

Før sammenslåingen til en høgskole fra august 1994, ble stillingshjemler tildelt de regionale høgskolestyrene fra Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet med øremerking til de ulike høgskolene. I St. prp. nr. 1993-94 finnes en oversikt som viser hvor mange hjemler de tidligere enheter som nå utgjør HiST, hadde til disposisjon. I tildelingsbrevet for 1994 fikk Høgskolen i Sør-Trøndelag tildelt 15 administrative hjemler og 22,5 faglige hjemler, for å dekke behovet for nye stillinger i forbindelse med økt studentopptak og iverksetting av ny administrasjonsordning, derav opprettelse av Fellesadministrasjonen.

Det er i vedlegg 1 laget en oversikt over stillingshjemler/stillinger som er tildelt fra Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet til Høgskolen i Sør-Trøndelag fra 1994 til og med 1999. Denne oversikten og bruken av stillingene vil bli kommentert senere.

3. Begrep og prosedyrer

Forklaring til begreper som er blitt brukt i notat, oversikter og vedlegg vedr. bemanning:

- Stillingshjemmel, var et tilsagn fra departementet som ga høgskolene anledning til å tilsette personalet fast, fram til 01.10.97.
- Stillingsramme er det antallet stillinger høgskolen disponerer for faste tilsettingsforhold. Stillingsramme erstatter hjemmelstallet etter 01.10.97.
- Årsverksramme er det antall årsverk styret beslutter at høgskolen kan tilsette fast i.
- Stillingsplan er en plan for maksimalt antall stillinger og stillingstyper en kan ha innenfor et område eller en enhet.
- Bemanningsplan er en plan for hvilke stillinger og antall som skal besettes.
- Faktisk bemanning er en bemanningsoversikt som gir en statusrapport over hvilke stillinger eller antall årsverk som er bemannet per dato, årsverk som er i arbeid.
- Bistillinger er 20 % av et årsverk.
- Oppdragsstillinger, kriterier er beskrevet nedenfor.

Ved tildeling av stillingshjemler til høgskolen etter reformen i 1994 ble det ikke skilt mellom faglige og teknisk- administrative hjemler/stillinger, bare mellom stillingsgruppe I (høyere nivå av faglig og administrativ stilling) og gruppe II, ("vanlige" faglige og teknisk- administrative stillinger), bistillinger og oppdragsstillinger. Fra 01.10.97 skilles det ikke mellom gruppe I og gruppe II stillinger. For 1998 og 1999 tildelte Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet stillingsrammen, mens fra år 2000 fastsetter styret årsverksrammen for HiST.

Ved opphevingen av stillingshjemmelsystemet har skillet mellom tidsavgrensede og faste stillinger falt bort. Det er fortsatt ikke anledning til å opprette midlertidige stillinger, verken på avdelings- eller på institusjonsnivå. Fra Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet blir det presisert at alle midlertidige tilsetninger skal være begrunnet i en lovhjemmel etter Tjenestemannslovens § 3 punkt 2, og eventuelt etter Særregler for vitenskapelig personalet i Forskrift til tjenestemannslovens § 5.

Tilsetting av personale i oppdragsstillinger, skal fortsatt gjøres innenfor den samlede årsverksrammen til høgskolen. Tidsavgrenset tilsetting kan bare benyttes til

oppdragsvirksomhet når det er lovhjemmel for slik tilsetning i § 3 i Tjenestemannsloven. Ved tilsetning av personale i oppdragsvirksomhet må det gå klart fram både av kunngjøringstekst og tilsettingsbrev at tilsetningen er for oppdragsvirksomhet. For oppdragspersonell gjelder det dessuten særskilte regler i Forskriften til tjenestemannsloven.

Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet minner om at hvis arbeidsoppgavene er av permanent karakter, skal det i utgangspunktet tilsettes fast. *Departementet skal fortsatt ha seg forelagt nye rådgiver- og prosjektlederstillinger som skal lønns plasseres høyere enn lønnstrinn 60. Organisasjonsendring på høgt nivå som fører til ny lederstilling, skal også legges fram for departementet.

4. Tildeling og omgjøring av opprettet stilling - medbestemmelse

En utvidelse av stillingsrammen ved tildeling av nye stillinger fra Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet har tidligere skjedd på bakgrunn av søknad fra høgskolen med utgangspunkt i nye og utvidete studietilbud. Fordeling til de ulike enheter og tildeling til faglig eller teknisk- administrativ stilling, stillingstype, etter søknad fra avdelingene, har før vært en forhandlingssak etter Hovedavtalens § 13, punkt 2b. Forhandlingene skulle skje på institusjonsnivå, d.v.s. hos høgskoledirektøren.

Årsverksrammen bør fastsettes en gang per år , og da i forbindelse med budsjettbehandlingen, den årlige internfordelingen av tildelt budsjett. Søknad om eventuelle utvidelser av avdelingenes stillingsramme og opprettelse av høyere stilling og omgjøring av slik stilling, kan dermed sees i sammenheng med budsjettet til avdelingene.

For å ivareta medbestemmelsesretten, legger høgskoledirektøren fram årsverksrammen til drøfting med tjenestemannsorganisasjonene etter Hovedavtalen i forkant av høgskolestyrets behandling av denne. Tilsvarende gjelder også når det settes fram forslag om opprettelse og/eller omgjøring av høyere stillinger.

Når styret fastsetter årsverksrammen, forutsetter det at forslaget er behandlet i avdelingsstyret. Det skal framgå av saken hvilke (fag)områder som har behov for styrket bemanning. Medbestemmelsen skal ivaretas gjennom drøfting på avdelingen forut for behandlingen i avdelingsstyret.

Omgjøring av andre stillinger, faglige og administrative (tidligere gruppe II) skal fortsatt skje på institusjonsnivå ved at stilling trekkes inn mot opprettelse av en ny, fastsatt med stillingsbetegnelse og stillingskode. Dette er en drøftingssak.

Ved ledighet i fordelt, tildelt stilling skal det foretas en vurdering i hvert enkelt tilfelle om stillingen skal inaktiveres for en periode, besettes eller endres. Det kan også være aktuelt å inndra stilling.

5. Stillingsgruppene: faglig og teknisk- administrativ

De administrative stillingshjemplene ble fordelt til avdelingen og Fellesadministrasjonen etter administrasjonsordningens stillingsplan og bemanningsplan av juni 1995. Høgskolestyret behandlet bemanningen av teknisk – administrative stillinger en rekke ganger i 1994-1995,

jfr. henvisningen til styresaker. Etter stillings- og bemanningsplanen fra 1995 ble det stilt 152,5 stillingshjemler til disposisjon for teknisk- administrativ bemanning. Musikkonservatoriet som da var en del av HiST er holdt utenfor.

Fram til styrebehandlingen av årsverksrammen for år 2000, HS-sak 61/2000, vedlegg 2, var det stillings- og bemanningsplanen fra 1995 som formelt gjaldt for teknisk- administrative stillinger, med de endringer som er foretatt i ettertid ved omgjøring av stilling, og med de tillegg som de vedtatte enkelt tildelinger av nye stilling(er) til avdelingene og Høgskoleadministrasjonen utgjør. Stillingshjemmelstallet på 152,5 årsverk for teknisk- administrativ bemanning sto ved lag fram til 1997.

Høgskolestyret har tidligere vært opptatt av at rammen for teknisk- administrative stillinger skulle holdes så lavt som mulig. Det vises for øvrig til følgende vedtak i høgskolestyret: HS-sak 27/96, 55/96, 75/99, punkt 8 og 2/00.

Det er utarbeidet en rapport datert 12.05.99: *Del rapport 1, Stillinger: Prosedyrer for tildeling og fordeling, Status for bemanning innenfor teknisk- administrativt personale*. Denne var lagt som vedlegg til saksnotat for behandling av årsverksrammen for år 2000.

Rapporten viste den totale bemanningssituasjonen for teknisk- administrativt personale per 12.05.99. Innen denne gruppen finnes administrative stillinger, bibliotek, driftsstillinger, ingeniørstillinger og andre støttefunksjoner.

Til orientering er det av Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet og gjennom DBH-basen blitt definert hva som skal gå inn under betegnelsen fagstilling.

For perioden 1996- 1999 er det tildelt **26 nye** stillinger til Høgskolen i Sør-Trøndelag fra Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet, (tidligere gruppe II). Det ble fra 01.01.97 og ut 1999 fordelt 25 av de nye stillingene. Av disse har 18 stillinger gått til den teknisk- administrative gruppen.

Det har vært en oppbygging av IT bemanningen og sentral regnskapsenhet.

Fagstillinger ble i 1996 tildelt i forbindelse med oppbyggingen av fysioterapi utdanningen, senere til døvetolkutdanningen og til permanentisering av fagstillinger der det hadde påløpt fortrinnsrett.

I forbindelse med sentralt lønnsoppgjør i 1998 ble det innført en ny stillingskode som seniorkonsulent. Det er nå 8 stillinger i Høgskolen i Sør-Trøndelag som har denne stillingskoden. Stillingskoden har blitt brukt ved nyopprettelse av stilling, ved omgjøring av stilling og gjennom lokale lønnsforhandlinger for stillingsinnehaver. En avdeling har nå 5 seniorkonsulenter. De øvrige enheter har en hver.

Når det gjelder fordelte stillinger og bemanning i **faste** stillinger for det teknisk- administrative personalet, vises det til vedlegg 4. Der en som siste kolonne til sammenlikning har satt opp en oversikt over aktive årsverk (faste og midlertidige) som er registrert inn i DBH-basen, Database for høyere utdanning, per 30.09.00.

Bruk av oppdragsstillinger må sees i sammenheng med den øvrige virksomheten ved høgskolen. Det benyttes i dag flere oppdragsstillinger til administrative støttefunksjoner enn til direkte faglig aktivitet. Stillingene finansieres over oppdragsinntektene.

For tildeling av og bruk av oppdragsstillinger vises det til følgende oversikt:

Tildelt fram til og med 2000: 23 oppdragsstillinger + 21 = 44 stillinger

Enhet	Faglige	Tekn./adm.	Annet (Døvetolk m.v.)
HA	0,00	0,00	0,00
AHS	0,00	0,00	0,00
AFT	0,20	4,00	0,00
ALT	0,00	0,00	22,50
AØA	0,00	0,00	0,00
SUM	0,20	4,00	22,50

I bruk: 26,7 årsverk

For inneværende studieår 2000/2001 er fortsatt Høgskolen i Sør-Trøndelag arbeidsgiver for døvetolkene, men dette endres neste studieår. Det vil da bli frigjort oppdragsstillinger. Antall døvetolker er 22,50, og det er fortsatt 17,3 oppdragsstillinger som per dato ikke er besatt, derav 11,1 som ikke er fordelt til avdeling.

6. Fastsetting av årsverksramme for år 2000 - 2001 – bemanning

I forbindelse med at årsverksrammen for HiST for år 2000 skulle fastsettes av styret, sendte høgskoledirektøren ut et brev datert 15.02.00 der avdelingene ble gitt anledning til å gi en tilbakemelding på en del stillings- og bemanningsspørsmål, og med bakgrunn i disse komme med forslag til årsverksramme for avdelingen.

Tilbakemeldingen skulle gjelde følgende forhold:

1. *En oversikt over eller status for bruken av stillinger og årsverk fordelt på hovedgruppene:*

1.1. *faglige stillinger*

1.2. *teknisk - administrative stillinger*

Dette gjelder faste og ulike midlertidige stillinger for begge grupper, utsendt skjema.

2. *Behov og begrunnet søknad om omdisponering av stillinger mellom de 2 hovedgruppene.*

3. *Begrunnet søknad om å få opprettet nye stillinger faglig og teknisk – administrativ.*

4. *Søknad om å få tildelt høyere vitenskapelig stilling, professor nivå eller eventuelt bistilling.*

5. *Kostnader knyttet til kjøpte administrative tjenester, vikarbyrå, regnskapstall for 1999*

6. *Avdelingene foreslår årsverksramme på grunnlag av punktene 1 til 5 over, fordelt på hovedgruppene: fagstillinger og teknisk – administrative stillinger.*

Forut for behandlingen av årsverksramme for 2001 valgte høgskoledirektøren kun å be avdelingene om en begrunnelse for de stillingene som det var ønskelig å utvide årsverksrammen med. Det vises til vedlagte tilbakemelding fra Avdeling for lærerutdanning og tegnspråk, datert 15.11.00, fra Avdeling for teknologi datert 15.11.00 og fra Avdeling for helse- og sosialfag datert 20.11.00.

I løpet av november har det kommet inn søknad fra Avdeling for lærerutdanning og tegnspråk datert 01.11.00 om opprettelse av et professorat. Denne stillingen ble når det gjaldt oppretting og godkjenning av betenkning og kunngjøringstekst, behandlet av høgskolestyret 15.11.00 under sak 93/00.

Det er i vedlegg 3 laget en oversikt over stillings- antall og årsverk for avdelingene og Fellesadministrasjonen/Høgskoleadministrasjonen for 1996 og per 22.06.00. For tallene fra 1996 vises det til framlagt sak 05.12.96 i høgskolestyret.

Summen av årsverk til ordinære fagstillinger og teknisk- administrative stillinger er i forhold til tildelt stillingsramme for 1999 gjennom vedtaket i HS-sak 61/00 økt med 0,25 årsverk.

For år 2001 er det samlet for AFT, ALU og AHS kommet inn forslag til 1 professorat, 2,5 fagstilling og 7,5 i gruppen teknisk - administrative stillinger og eventuelt 1 administrativ stilling i tillegg ved godkjenning av IDB som egen avdeling, jfr. HS-sak 57/00.

7. Avdelingenes og Høgskoleadministrasjonens forslag for år 2001

Avdeling for lærerutdanning og tegnspråk:

Årsverksrammen for år 2001 er behandlet av avdelingsstyret i sak A-70/00:

- Professorat i norsk fagdidaktikk, behandlet av høgskolestyret i sak 93/00
- 1 fagstilling til området norsk for døve
- Administrasjon/bibliotek økes med 0,5 stilling
- 1 stilling drift, til erstatning for kjøpte vaktmestertjenester

Avdeling for helse- og sosialfag:

Avdelingsstyret ved AHS har behandlet årsverksrammen 20.12.00. sak A-142/00, jfr. også brev av 22.11.00 fra AHS.

- 1,5 fagstilling primært begrunnet i økt bemanning på sykepleieutdanningen
 - 3,75 årsverk til teknisk-administrative stillinger, med 3 årsverk til IT, drift og bibliotek
- Avdelingen har ønsket å avrunde årsverkene oppover til hele årsverk.

Avdeling for teknologi:

Avdelingstyret ved AFT har behandlet årsverksrammen 12.12.00 under sak A-50/00, jfr det oversendte brevet av 15.11.00 fra AFT vedr. begrunnelse.

- 2 tekniske stillinger, en knyttet til radiografutdanningen, den andre til IDB. Behovet for denne siste er knyttet til IDB som egen avdeling.
- 1 administrativ stilling til IDB, ved opprettelsen av IDB som egen avdeling, jfr.HS-sak 90/00 punkt 5.

Avdeling for økonomisk- administrativ utdanning:

Avdelingen har ikke kommet med forslag til endringer i årsverksrammen.

Høgskoleadministrasjonen:

Høgskoledirektøren foreslår ingen endring i årsverksrammen. Adm 98 fastsatte en ramme på 20 årsverk i Høgskoleadministrasjonen. Det er senere vedtatt utvidelser av bemanningen på 7 årsverk. Det er etablert en sentral IT- avdeling med tilvekst på 3 årsverk, og det er vedtatt opprettet ett årsverk for en informasjons koordinator. Etter pålegg fra departementet er ansvar for regnskapet overført fra Skattefogden til høgskolen, noe som gjorde det nødvendig for høgskolestyret å opprette en sentral regnskapsenhet med 3 årsverk.

Årsverksrammen for Høgskoleadministrasjonen er høyere enn det antall årsverk som er aktivert. Per 01.01.01 er Høgskoleadministrasjonen bemannet med 25,3 årsverk. Det er i tillegg vakanser i stillinger der det er langtidspermisjoner. Etter en struktur -og funksjons-

gjennomgang ved HiST kan det bli aktuelt å vurdere å omfordele, oppbemanne eller inndra årsverk ved Høgskoleadministrasjonen. Høgskoledirektøren vil komme tilbake til dette.

8. Noen faktorer og beregninger i forhold til bemanning

Årsverksrammen fastsettes av styret etter en vurdering av hvor mange årsverk institusjonen vil ha økonomi til å bemanne. Budsjettet tildeles etter studentmåltall, og bemanning vil ikke være en tildelingsfaktor. Stillingsantallet eller årsverksrammen i Høgskolen i Sør-Trøndelag slik det framgår av vedlegg 2, sier ikke noe om hva som brukes av årsverk til bemanning i virksomheten. Det er ikke fra avdelingene oppgitt hvor mange stillinger/årsverk som er bemannet eller hvor mange som står ledige.

DBH - basen inneholder imidlertid tall for årsverk (summen av faste og midlertidige) som det er bemanning i på det tidspunktet innrapportering skal skje, d.v.s per 30.09. Det skilles ikke i basen mellom faste og ulike midlertidige stillinger, bortsett fra for oppdragsstillinger. I tidligere stillings- eller stillingshjemmel tildelinger fra Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet ble ikke renholdsstillingene regnet med, men har blitt registrert inn i DBH - basen og inngår der i stillingstallet for høgskolen. I oversikten over årsverk er det tatt med tall for renholdspersonale. Til eksempel er det i budsjettfordelingen for 2001 tatt med lønnsutgiftene til tilsatt renholdspersonalet i forbindelse med husdriftskostnader.

DBH-basen gir heller ikke et totalbilde av årsverk, stillinger og bemanning i høgskolen. Det brukes en del timelærere, spesielt ved AØA. Disse er ikke registrert inn i DBH-basen, men kan gjenfinnes som en utgiftspost under lønn i regnskapet.

Skal en se på de totale personalkostnadene vil kjøpte tjenester og bruk av firma både for faglige aktiviteter- og teknisk-administrative komme i tillegg.

Bruken av kjøpte tjenester innen det teknisk- administrative området er oppgitt til å være 1.1 mill kr for AHS for 1999. ALU har i en periode kjøpt vaktmestertjeneste, fra firma, til 30.000 kr. i gjennomsnitt per måned. Det er ikke oppgitt kjøpte tjenester fra de andre enhetene.

Høgskolen i Sør-Trøndelag har p.t et antall på 600 personer registrert som månedslønnede. Av totalbudsjettet for HiST på 366,8 mill kr for år 2000 er der regnskapsført 208,4 mill kr i lønn. Med en binding i ren husleie på 60 mill kr betyr dette at det er 97 mill kr til andre utgifter og formål.

Nedenforstående tabell er laget ut i fra registrerte tall for HiST i DBH-basen, 1995-1999, mens det for regnskapstall for år 2000 skal rapporteres per 15.02. d.å. Årsverkene er rapportert per 30.09.00:

Utvikling - Utgifter, lønn og årsverk – Perioden 1995-2000

	Sum utgifter*	Sum lønn**	Andel lønn (%)	Årsverk***
1995				514,76
1996	283 435 000	163 847 000	57,81 %	550,10
1997	298 261 000	175 510 000	58,84 %	490,69
1998	313 506 000	176 769 000	56,38 %	512,13
1999	353 456 000	197 431 000	55,86 %	589,38
2000	366 555 000	208 450 000	56,87 %	531,63

*** Sum utgifter inkluderer tall fra post 01 (Driftsutgifter) i regnskapet.**

**** Sum lønn inkluderer tall fra post 01 (underposter 01.11 – 01.19) i regnskapet**

***** Årsverk inkl. alle stillinger (ordinære, oppdrag og bistilling)**

Det er manglende konsistens i tallene som kan skyldes varierende registreringspraksis i foregående år, spesielt i 1999. Tabellen gir derfor ikke et helt riktig bilde av utviklingen i 6-årsperioden. Ettersom Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet aktivt bruker tallmaterialet fra DBH-basen, vil innrapporteringen fra HiST sin side bli fulgt opp av høgskoledirektøren, slik at tallene kan bli mer sammenlignbare.

Tabellen ovenfor sier ikke noe om den enkelte tilsattes årslønn. I lønnsutgiftene ligger lønn til timelærere, mens det i årsverksandel i DBH-registreringen ikke inngår timelærere. Tabellen gir likevel en pekepinn på bindinger når det gjelder personalkostnader.

For år 2000 er det bokført 8,4 mill til lønn for timelærere. Dette utgjør 25,5 årsverk beregnet etter lønnstrinn 48. Til sammenlikning hadde Høgskolen i Oslo 34 årsverk timelærere for studieåret 1999/2000.

Lønnsandelen for år 2000 for HiST utgjør 56,87 %. Høgskolen i Oslo hadde i 1999 59,82 % som lønnsandel av de totale driftsutgifter.

Høgskolen i Sør-Trøndelag har ikke normtall for forholdet mellom og bemanning av de ulike stillingsgruppene fagstillinger, administrative stillinger og tekniske stillinger, også sett i relasjon til studenttall.

Det er i forbindelse med forslagene om å øke årsverksrammen for 3 av høgskolens avdelinger, laget oversikter over forholdet mellom de ulike stillingsgrupper ved den enkelte avdeling, vedlegg 5.

Ettersom det spesielt ved AØA benyttes mange timelærere, har en også sett på forholdet mellom studentmåltall og de ulike stillingsgruppene, vedlegg 6.

Ansvar for ”hushold” av stillinger ligger til den øverste administrative leder ved høgskolen. Dette innebærer at institusjonen har krav på seg til å utarbeide bemanningsoversikter.

Høgskolen i Sør-Trøndelag må inntil et felles lønns- og personaldatasystem for høgskolene kommer i drift i 2002, fortsette med sitt enkle personaldatasystem som kan gi oversikt over bemanningen. For at denne oversikten skal være korrekt, betinger det at avdelingene gir

informasjon om endringer av personalet. Riktigheten av dataene i DBH-basen avhenger som tidligere påpekt av vår innrapportering.

Ut i fra det foreliggende bakgrunnsmateriale fra avdelingene foreslår høgskoledirektøren at årsverksrammen for Høgskolen i Sør-Trøndelag for året 2001 økes med 10,75 årsverk for ordinære stillinger, derav 2,5 til faglig stilling og i tillegg 1 høyere fagstilling.

En kan beregne gjennomsnitt lønn til faglig personale til lønnstrinn 48, 320.000 kr og for teknisk- administrativ personalet til lønnstrinn 37, som p.t. utgjør 265.000 kr. Grunnplassering for professor i høgskolen er lønnstrinn 60. Her er lønnstallene eksklusiv sosiale kostnader. Ved å bruke disse tallene kan en få et bilde på økningen av lønnskostnadene som skjer hvis disse nye årsverkene ble oppbemannet.

Oversikt over antall og årsverk for de ulike stillingstyper for 2001 blir som følgende etter høgskoledirektørens forslag:

NR.	Stillinger/årsverk	AHS	ALT	AFT	AØA	HA	HiST
	Prof./høgskoledos.	1	+1	1	5	0	8
	Prof.II/høgskoledos.II	6	1	1	6	0	14
	Ant. Høyere faglige st.	7	2	2	11	0	22
1	Ordinære fagstillinger	+1, 5 125,5	+1 57,5	134	28		347,5
2	Teknisk/administrativ	+3, 75 39,25	+1, 5 19	+2+(1) 66	12	35	179,5
(1+2)	Sum årsverk ord. fagst. og tekn./adm. stillinger	170	79	203	40	35	527
3	Oppdragsstillinger	2	23,4**	7,5	0	11,1 *	44
	Sum (1+2) + 3	166,75	230,9	207,5	40	-	571
	Renhold	2,1	3	16	0	0	21,1
	Annet: Stipendiater		3				3

* Ikke-fordelte stillinger: 11,1 stillinger

** I oppdragsstillinger på ALT inngår døvetoalkene

Forslag til vedtak:

1. Årsverksrammen for høghskolen og avdelingene og Høghskoleadministrasjonen fastsettes årlig i forbindelse med den interne fordelingen av tildelt budsjett fra Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet.
2. Et professorat ved Avdeling for lærerutdanning og tegnspråk, behandlet i HS-sak 93/00, er innregnet i stillingstallet for høghskolen og for avdelingen.
3. **Årsverkramme år 2001 – Høghskolen i Sør-Trøndelag**

NR.	Stillinger/årsverk	AHS	ALT	AFT	AØA	HA	HiST
	Prof./høghskoledos.	1	1	1	5	0	8
	Prof.II/høghskoledos.II	6	1	1	6	0	14
	Ant. Høyere faglige st.	7	2	2	11	0	22
1	Ordinære fagstillinger	127	58,5	134	28		347,5
2	Teknisk/administrativ	43	20,5	69	12	35	179,5
(1+2)	Sum årsverk ord. fagst. og tekn./adm. stillinger	170	79	203	40	35	527
3	Oppdragsstillinger	2	23,4	7,5	0	11,1 *	44
	Sum (1+2) + 3	166,75	230,9	207,5	40	-	571
	Renhold	2,1	3	16	0	0	21,1
	Annet: Stipendiater		3				3

* Ikke-fordelte stillinger: 11,1 oppdragsstillinger