

HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG

Høgskoleadministrasjonen

NOTAT

TIL: Høgskolestyret	Dato: 11.09.06
FRA: Høgskoledirektøren	Arkiv:
	HS-sak: 056-2006

SAK: Nærmere regler om bedømmelse av søkere til undervisnings- og forskerstillinger.
Krav til faglige kvalifikasjoner ved tilsetting.

Tidl. sak(er):

Kopi til:

Vedlegg:

1. Forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger

Kunnskapsdepartementet har med hjemmel i lov om universiteter og høyskoler fastsatt forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger. Forskriften er gjort gjeldende fra 09.02.06 og erstatter tidligere rundskriv F-14-95 av 01.02.95 om felles stillingsstruktur for undervisnings- og forskerstillinger ved høyskoler og universiteter, med opprykksreglementer og senere rundskriv.

I den nye forskriften er det med hjemmel i loven vist til at det er opp til styret å gi nærmere regler om bedømmelse av søkere til undervisnings- og forskerstillinger. Dette inkluderer også regler for bedømmelse av søkere til utdanningsstillinger (som stipendiater) og rene forskerstillinger (som postdoktor).

I rundskriv F-14-95 var det fastsatt at oppnevning av sakkyndige ved tilsetting skulle skje i samsvar med opprykksreglementene. Denne praksisen har vært videreført etter at den nye forskriften trådte i kraft.

I kapittel 2 i forskriften er det gitt regler om framgangsmåte for personlig opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, bl.a. krav til sammensetning av sakkyndig utvalg. Opprykksordning gjelder til stilling som professor, førsteamanuensis, førstelektor og høyskolelektor. For stillinger hvor det ikke er opprykksordning, er det opp til institusjonenes styre selv å fastsette krav til sammensetning av sakkyndig utvalg.

Det er relativt nylig innført stilling som undervisningsdosent. I forskriften er det kun beskrevet kriterier (kvalifikasjonskrav) for ansettelse i stillingen. Dette fordi at da forskriften trådte i kraft, var det ikke opprykksordning til denne stillingen. I forbindelse med årets lønnsforhandlinger er partene blitt enige om at det også skal være muligheter for personlig opprykk fra stilling som førstelektor til stilling som undervisningsdosent. Gjennom kontakt med departementet har vi fått opplyst at det nå arbeides med et tillegg til forskriften hvor dette vil bli regulert.

Høgskoledirektøren vil tilrå at HiST som normalordning legger til grunn at det stilles de samme krav til sammensetning av sakkyndig utvalg ved tilsetting som ved søknader om personlig opprykk. Det vil da si at oppnevning av sakkyndige ved tilsetting skjer i samsvar

med de til enhver tid gjeldende bestemmelser i forskriften. Dette innebærer at en viderefører gjeldende praksis.

I forbindelse med opprykk til stilling som høyskolelektor, stiller forskriften krav om at det skal være to sakkyndige og at ingen av de sakkyndige kan være knyttet til den institusjonen søkeren er ansatt ved. Det er ikke stilt som eksplisitt krav at de sakkyndige skal ha kompetanse over høyskolelektornivå. Dette må forstås i lys av at opprykk til høyskolelektor i all hovedsak er aktuelt innenfor fagområder hvor det tradisjonelt har vært lav formell akademisk kompetanse, som f. eks. innenfor enkelte av helsefagene. Dette er imidlertid under rask endring gjennom en ganske omfattende kompetanseheving i kjølvannet av NOKUTs krav til akkreditering. Ved tilsetninger bør derfor høgskolen ha som normalordning at minst én av de sakkyndige har kompetanse på førstestillingsnivå. Bestemmelsen om at begge de sakkyndige skal være eksterne ved opprykkssøknader, har først og fremst sammenheng med at det bare er to medlemmer i sakkyndig utvalg og en forventning om at eventuell dissens vil være enklere å håndtere dersom begge de sakkyndige kommer utenfra. Ved ordinære tilsetninger bør det imidlertid åpnes for at én av de sakkyndige kan være knyttet til egen institusjon. I en tilsettingsprosess er det også andre kvalifikasjoner enn de rent faglige som må trekkes inn i totalvurdering.

Ved tilsetting i stipendiatstillinger er etablert praksis at det brukes to sakkyndige som begge har kompetanse på førsteamanuensisnivå og at den ene sakkyndige kan komme fra egen institusjon. Det anbefales at denne praksisen videreføres og tas inn i vedtaket siden dette ikke er regulert i forskriften.

HiST har pr i dag ikke rene forskerstillinger. Det foreslås at en avventer å fastsette krav til sammensetning av sakkyndig utvalg for slike stillinger før dette blir aktuelt.

I spesielle tilfeller kan det være grunnlag for å avvike kravene til sammensetning av sakkyndig utvalg. Ved tilsetting i førstestillinger, hvor samtlige søkere har dokumentert godkjent kompetanse, bør kravet om professorkompetanse for ett av kommisjonsmedlemmene kunne fravikes.

For at det skal gis opprykk til stilling som førstelektor og førsteamanuensis, krever forskriften at de sakkyndige enstemmig må erklære søkeren kompetent for at opprykk skal gis. Når det gjelder opprykk til professor krever forskriften at de sakkyndiges uttalelse alltid skal gi uttrykk for om kompetanseerklæringen er enstemmig og utvilsom. Dersom kompetansen er gitt under tvil eller under dissens blant de sakkyndige, skal det foretas ny bedømmelse.

Høgskolen bør legge samme praksis til grunn ved ordinære tilsetninger som ved søknader om personlig opprykk, slik at det er ensartet praksis og likebehandling i organisasjonen når det gjelder krav til faglig kompetanse. Dette innebærer at det må foreligge enstemmige kompetanseerklæringer fra de sakkyndige i forbindelse med tilsetting i stillinger som førstelektor og førsteamanuensis, og at det må foreligge enstemmige og utvilsomme kompetanseerklæringer ved tilsetting i stilling som professor.

Forslag til vedtak:

1. *Ved tilsetting i stillinger som høyskolelektor, førstelektor, førsteamanuensis, undervisningsdosent og professor skjer oppnevning av sakkyndige i samsvar med de til enhver tid gjeldende bestemmelser i forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.*

Det gjøres følgende presiseringer og tillegg til forskriften:

- *Ved tilsetting i stilling som høyskolelektor er normalordning at minst en av de sakkyndige har kompetanse på førstestillingsnivå. En av de sakkyndige kan ha tilknytning til egen institusjon.*
 - *Ved tilsetting i førstestillinger, hvor samtlige søkere har dokumentert godkjent kompetanse, kan kravet om professorkompetanse i sakkyndig utvalg fravikes.*
 - *Ved tilsetting i stilling som stipendiat skal sakkyndig utvalg bestå av to medlemmer med kompetanse på førsteamanuensisnivå. En av de sakkyndige kan ha tilknytning til egen institusjon.*
 - *Begge kjønn skal om mulig være representert i sakkyndig utvalg ved tilsettinger i alle undervisnings- og forskerstillinger.*
2. *Ved tilsetting i stilling som førstelektor og førsteamanuensis skal det kreves at de sakkyndige enstemmig har erklært søkeren kvalifisert.*

Ved tilsetting i stilling som professor skal det kreves en enstemmig og utvilsom kompetanseerklæring fra de sakkyndige.