

HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG

Høgskoleadministrasjonen
NOTAT

TIL: Høgskolestyret	Dato: 11. 12.2006
FRA: Høgskoledirektøren	Arkiv:
	HS-sak: 074-2006

SAK: Innføring av enhetlig ledelse ved HiST fra 1. august 2007 – Rektorstillingen, utlysning og tilsettingsprosess

Tidl. sak(er): HS-sak 67/2006

Vedlegg:

1. Lov om universiteter og høyskoler, § 9, 10 og 11

Forslag til vedtak:

På bakgrunn av Høgskolestyrets tidligere vedtak i HS-sak 67/2006 fastsetter styret med dette følgende om utlysning og tilsetting i rektorstillingen ved HiST fra 1. august 2007:

- 1. Styret slutter seg til det fremlagte forslag til utlysningstekster for rektorstillingen, og gir innstillingsutvalget fullmakt til å foreta nødvendig tilpasning av disse.*
- 2. Ved utlysning av rektorstillingen, søk etter aktuelle kandidater og som støtte til vurdering av søkerne kan det benyttes assistanse av et anerkjent rådgivnings-/rekrutteringsfirma. Høgskoledirektøren gis fullmakt til å slutte avtale med slikt firma.*
- 3. Det sittende høgskolestyret skal gjøre vedtak om tilsetting etter innstilling fra et utvalg oppnevnt av styret. Innstillingsutvalget skal bestå av følgende representanter:*
 - en ekstern styrerepresentant som er leder av utvalget, Torbjørn Auran*
 - prorektor*
 - en faglig styrerepresentant, Jon Ekeland*
 - høgskoledirektøren*
 - en dekan, Sissel Ravnsborg*
 - en studentrepresentant i styret, Silje Anita Holand*
 - en representant oppnevnt av tjenestemannsorganisasjonene*
- 4. Under forutsetning av at departementet utpeker styreleder tidsnok, skal saken forelegges den påtroppende styreleder til uttalelse før innstilling fremmes.*

Forslag til utlysningstekster finnes til slutt i saksframlegget. Standard ingress er ikke gjengitt i forslaget.

1. Bakgrunn

Høgskolestyret gjorde i sak 67/2006 følgende vedtak i punkt 1: *”HiST innfører etter UH-lovens § 10-4 en ordning hvor rektor tilsettes på åremål for en periode på 4 år.”*

2. Krav til stillingen

Styringsutvalgets høringsnotat

Sitat fra saksframlegget i sak 67/2006:

”Styringsutvalget peker i sitt høringsnotat på at universiteter og høyskoler både gjennom administrative fullmakter som følge bl.a. av Kvalitetsreformen og den nye UH-loven har fått et langt større handlingsrom enn tidligere. Høgskolens ansvar for egen utvikling gjennom styring av studietilbud, formidling og FoU-aktivitet, samt ansvaret for å fylle et tydeligere samfunnsmandat, har i tillegg lagt flere nye dimensjoner inn i de kravene som høgskoleledelsen må håndtere for å lykkes. På to områder er dette særlig synlig og dagsaktuelt:

- Den overordnede kvalitetssikring av høyere utdanning i Norge er ikke lenger bare et institusjonelt eller departementalt ansvar. Det uavhengige Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen (NOKUT) har gjennom lov og forskrift et mandat for å iverksette sanksjoner, blant annet tilbaketrekking av faglige fullmakter dersom institusjonene kvalitetsmessig ikke holder mål.
- Den nye finansieringsmodellen for sektoren, som delvis er basert på mål og resultatstyring, representerer nye utfordringer mht. faglige strategier og økonomiske konsekvenser

Styringsutvalgets høringsnotat oppsummerer dette i følgende sats: *”En slik økt frihet og myndighet følges av et vesentlig større ansvar og stiller krav om strategisk, profesjonell og kvalitetsorientert ledelse av institusjonen.”* Sagt på en annen måte: Det vil være nødvendig med en styrings- og ledelsesstruktur som kan gjennomføre sine vedtak med konsekvens, også ved nødvendige behov for omstillinger som kan representere svært krevende beslutninger og prosesser.”

Høgskolens virksomhetsidé

Høgskolens strategiske plan sier at HiSTs virksomhetsidé er å være studentenes, regionens og de tilsattes høyskole. Strategisk plan sier videre om virksomhetsidéen:

”Vi tilbyr et bredt utvalg profesjonsutdanninger på bachelor- og masternivå som er basert på det fremste innen forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap.

Vi utdanner kandidater som med praktisk kyndighet, vitenskapelig tenkemåte, robuste kunnskaper og sosiale egenskaper skal videreutvikle de yrker og bransjer de går inn i.

Vi utvikler ny kunnskap gjennom forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid som skal komme allmennheten, våre partnere i næringslivet og offentlig sektor gode, samt at den skal bidra til utvikling i regionen.

Vår kvalitet i utdanning, forsknings- og utviklingsarbeid og formidling sikres gjennom et eget FoU-arbeid, et solid, utadrettet faglig miljø gjennom samhandling med studentene og private og offentlige partnere og gjennom nettverksbygging med andre læresteder i inn- og utland.”

Den strategiske planen utvikler i fortsettelsen virksomhetsidéen innenfor ulike områder. Her nevnes spesielt følgende formuleringer: "HiST skal være en akademisk institusjon på høyt nivå i Norge innenfor profesjonsutdanninger rettet mot helse- og sosialfag, lærerutdanning, teknologiske fag og økonomisk-administrative fag". "Virksomheten i HiST skal være av høy kvalitet". "HiST skal ha styrings- og ledelsessystemer som fremmer kvalitet, kreativitet og nyskaping, og som sikrer god ressursutnyttelse".

Det vises ellers til selve planen.

Høgskoledirektørens kommentar

Kravene til rektor må generelt sett avspeile de mål høgskolen har satt seg i strategisk plan, de utfordringer som vil komme i form av resultatkrav og konkurranse og de føringer som UH-loven gir. Høgskoledirektøren mener å legge fram et forslag til utlysningstekst som avspeiler disse forholdene og føringene.

I høringsrunden forut for høgskolestyresaken om styringsordning valgte to av høringsinstansene å uttale seg spesifikt om kvalifikasjonskrav til rektorstillingen. Avdeling TØH uttaler at "Kravet om doktorgrad er uomtvistelig og bør gjelde som ett av flere ansettelseskrav." NTL uttaler at "Det må være et krav at rektor har forskningskompetanse på høyt nivå." Høgskoledirektøren har valgt å ikke stille spesifikke krav til formell akademisk kompetanse som eksempelvis krav om førstekompetanse. Begrunnelsen er ønsket om å ivareta en mulighet for realkompetansevurdering i spesielle tilfeller. Kravet om at "rektor må ha høy faglig kompetanse innenfor et eller flere av høgskolens fagområder" innebærer imidlertid at det normalt vil være kompetanse på minst førsteamanuensis- / førstelektornivå som kreves.

Høgskoledirektøren er omtalt i utlysningsteksten. Direktørens rolle vil bli gjenstand for egen styrebehandling januarmøtet i forbindelse med delegasjoner, men det er tatt utgangspunkt i den tenkning som lå til grunn da høgskolen lyste ut fast stilling som høgskoledirektør. Det er derfor benyttet følgende formulering: "Høgskolen har fast tilsatt direktør. Direktøren leder administrasjonen og rapporterer til rektor." I januarmøtet vil styret også komme tilbake til tilsettingsprosess for prorektor og prorektors rolle.

Høyere utdanningsinstitusjoner står overfor mange av de samme utfordringer, om enn med noe ulik vektning. Utlysningsteksten som ble benyttet da NTNU lyste ut sin rektorstilling, har derfor vært til god hjelp i utformingen av vår utlysningstekst.

3. Tilsettingsprosessen

Høgskolestyret er i henhold til UH-loven tilsettende organ.

Det er foreslått et innstillende utvalg som skal sikre en bred representasjon. Det vil si at faglig og administrativ ledelse, tilsatte, studenter, eksterne og tjenestemannsorganisasjonene er representert.

Det foreslås å gi høgskoledirektøren fullmakt til å vurdere behovet for eksternt rekrutteringsfirma og i hvilken grad et slikt firma skal benyttes. Slikt firma kan benyttes for hele eller deler av rekrutteringsprosessen. Høgskolen kan også alternativt kjøre hele prosessen selv.

Fulltekst:

HiST

Rektor

Høgskolen i Sør-Trøndelag (HiST) søker en visjonær og resultatorientert rektor med høy faglig og administrativ kompetanse til å lede institusjonens samlede virksomhet. Rektor skal stimulere høgskolen til å nå faglige resultater av høy kvalitet, til å utvikle attraktive studietilbud og til å rekruttere talentfulle studenter og et høyt kompetent personale. Et vesentlig suksesskriterium er evnen til å utvikle en organisasjon som oppnår resultater i å skaffe tilveie faglige og økonomiske ressurser i en sektor som konkurrerer både nasjonalt og internasjonalt.

Stillingen

Rektor er daglig leder for institusjonens faglige og administrative virksomhet i samsvar med de rammer og pålegg som styret fastsetter. Rektor er styrets sekretær som forbereder sakene for styret og iverksetter styrets vedtak. Rektor rapporterer til styret.

Rektor representerer høgskolen utad og skal profilere og posisjonere HiST som utdannings- og FoU-institusjon med viktige nasjonale og regionale oppaver. Rektor skal initiere og lede institusjonens strategiprosesser og gjennom egnede strategiske tiltak møte utfordringene institusjonen står overfor.

Rektor skal være en inspirator som bidrar til at institusjonen med utgangspunkt i faglig utvikling og samfunnets behov foretar riktige prioriteringer innenfor kjernevirksomheten. Rektor skal påse at det utøves god faglig ledelse med vekt på kvalitet i hele organisasjonen.

Rektor har ansvar for at de administrative funksjonene støtter kjernevirksomheten og gir studenter og tilsatte relevante og gode tjenester. Samtidig skal rektor påse at institusjonen drives effektivt og i samsvar med god forvaltnings- og forretningsmessighet.

Rektor har direkte linjeansvar for dekanene som ledere av høgskolens faglige avdelinger. Høgskolen har fast tilsatt direktør. Direktøren leder administrasjonen og rapporterer til rektor. Det forventes at rektor utvikler et velfungerende lederteam der også prorektor inngår, og bidrar til å utvikle en positiv organisasjonskultur og et godt arbeidsmiljø i hele organisasjonen.

Faglig og personlig kompetanse

Rektor må ha høy faglig kompetanse innenfor et eller flere av høgskolens fagområder og ha dokumentert erfaring fra kjernevirksomheten ved høgskoler og universiteter: undervisning, forskning, formidling og nyskapning. Det forutsettes at

rektor har god innsikt i utdannings- og forskningspolitikk og aktuelle utfordringer innenfor universitets- og høgskolesektoren.

Rektor må ha ledererfaring på høyt nivå fra store kunnskapsorganisasjoner. Det er også ønskelig at rektor har erfaring med faglig ledelse og kan vise til gode resultater.

Rektor må ha betydelig organisasjonsforståelse og innsikt i samspillet mellom høgskolen som institusjon og samfunnet omkring. Videre må rektor ha innsikt i administrative prosesser og systemer og ha evne til å stille krav til hvordan disse skal utformes for å støtte kjernevirksomheten, styrings- og ledelsesfunksjonene og for å yte service ovenfor tilsatte, studenter og samfunnet.

Det forventes at rektor er utadvendt og en dyktig kommunikator overfor høgskolens egne tilsatte, studenter, myndigheter og samarbeidspartnere. Rektor må ha evne til å skape tillit og bygge nettverk.

Rektor skal ha evne til å lede medvirkningsbaserte prosesser, til å kommunisere med stab og studenter og til å utvikle en god organisasjonskultur slik at HiST blir en velfungerende arbeidsplass for tilsatte og studenter. Dette tilsier en motiverende lederstil preget av samarbeid og dialog. Samtidig må rektor være resultatorientert og ha beslutningsstyrke og prioriteringsevne.

Vilkårene

Rektor tilsettes på åremål for 4 år med mulighet for forlengelse i ytterligere 4 år. Tiltredelse 01.08.07. Stillingen avlønnes etter avtale i henhold til Statens lønnsplaner i stillingskode 1004 Rektor.

Søknad sendes til:

HiST v/Høgskoledirektøren
7004 TRONDHEIM

Konvolutten merkes "Rektor" og må være poststemplet senest 15.02.07.

Nærmere opplysninger om stillingen fås hos rektor Torunn Klemp, tlf. +47 73 55 90 64/ mobil 952 93 092, eller høgskoledirektør Ann Elisabeth Wedø, tlf. +47 73 55 90 61/mobil 952 93 111. Søkerne kan også kontakte: NN i firma XX....

Henvisningsannonse:

HiST

Rektor

Høgskolen i Sør-Trøndelag søker en visjonær rektor med høy faglig og administrativ kompetanse til å lede institusjonens samlede virksomhet. Tiltredelse 01.08.07.

Søknadsfrist er 15.02.07

Interesserte vil finne nærmere omtale av stillingen på <http://www.hist.no/stillinger>

Nærmere opplysninger om stillingen fås hos rektor Torunn Klemp, tlf. +47 73 55 90 64/ mobil 952 93 092, eller høgskoledirektør Ann Elisabeth Wedø, tlf. +47 73 55 90 61/mobil 952 93 111. Søkerne kan også kontakte: NN i firma XX....
