

Samarbeidsavtale mellom HiST og Trondheim kommune - Handlingsprogram

Handlingsprogrammet er utarbeidet med basis i de overordnede planene om samarbeid mellom HiST og Trondheim kommune. Handlingsprogrammet består av 9 prioriterte områder, hvor fem skal ha særskilt fokus i 2007 og fire skal fokuseres i 2008. (se tabell)

Fokuserte områder 2007	
Samarbeidsområde	Tema
Utdanning	Praksis
Utdanning	Master-/bacheloroppgaver
Forskning og utvikling	Felles FoU-søknader
Forskning og utvikling/By- og regionutvikling	Tverrfaglige kompetansemiljø mellom HiST og Trondheim kommune for utviklingsprosjekter
Rekruttering/By- og regionutvikling	Sammen om å utdanne kandidater som kan dekke framtidens behov for kompetanse i nærings- og arbeidsliv i byen og regionen
Fokuserte områder 2008	
Forskning og utvikling	Hospitering
Forskning og utvikling	Doktorgrader/stipendiater (med Trondheim kommune som forskningsarena)
Formidling	Skape arenaer og metoder for formidling og samhandling
Utdanning	Etter- og videreutdanning

Handlingsprogrammet skal være et dynamisk dokument, og en rullering av planen skal vurderes når en av partene ber om det.

Samarbeidsorganet skal oppnevne arbeidsgrupper innenfor de prioriterte områdene. Oppgavene er definert for 2007 i tiltaksskjema for hvert av de prioriterte områdene. Samarbeidsorganet skal utarbeide tilsvarende tiltaksskjema for prioriterte områder i 2008 og deretter utnevne arbeidsgrupper for disse.

Samarbeidsorganet er ansvarlig for oppfølging av arbeidsgruppene. Arbeidsgruppene skal selv definere omfanget av arbeidet og ressursbruk. Arbeidsgruppene skal presentere plan for arbeidet innen 1. juni 2007 til samarbeidsorganet. Planen skal være innarbeidet i virksomhetene innen 1. januar 2008. Arbeidsgruppene skal under hele perioden holde koordinator for samarbeidet mellom HiST og Trondheim kommune orientert samt bruke denne som støtte i arbeidet.

Formidling

Formidling og kommunikasjon er sentrale elementer i det videre arbeidet i forhold til handlingsprogrammet. Det er helt avgjørende for samarbeidet at arbeidet med handlingsprogrammet formidles ut i organisasjonene. Det må utvikles og etableres kanaler og arenaer som bidrar til god flyt av informasjon, og at kunnskap, kompetanse og erfaringer blir videreformidlet.

Alle arbeidsgruppene som blir oppnevnt for å arbeide med handlingsprogrammet, må ha et spesielt fokus på formidling og kommunikasjon. Hensikten er å gjøre HiST og Trondheim kommune lettere tilgjengelige for hverandre, og å finne arenaer hvor de "riktige" tilsatte fra HiST og Trondheim kommune treffer hverandre.

Det er også et viktig moment at HiST og Trondheim kommune gjennom dette arbeidet skal bli mer tilgjengelige og synlige for resten av samfunnet.

For å kunne realisere dette, er det viktig at informasjonsmedarbeidere fra både HiST og Trondheim kommune deltar aktivt i arbeidsgruppene. Det vil ikke være nødvendig at informasjonsmedarbeiderne deltar under hele arbeidet, men de må inn for å sikre at resultatet av arbeidet i arbeidsgruppene formidles ut i organisasjonene.

Praksis

Bakgrunn:

Trondheim kommune og HiST har åpnet sine virksomheter for praksisplasser til studentene i kommunens virksomhet. Spesielt gjelder dette innenfor helse- og velferdsområdet og utdannings- og oppvekstområdet. I dag er det ulik praksis på hvordan dette organiseres og evalueres.

Prosjektmål:

Partene skal legge til rette for at praksisplasser i Trondheim kommune skal være attraktive og at det skal være attraktivt for Trondheim kommune å ha HiST-studenter i praksis. Dette skal gjøres ved å

- utarbeide rutiner for evaluering som sikrer kvaliteten på praksisplassene
- etablere evalueringsrutiner for studenter som har vært i praksis som skal fungere som tilbakemelding til Trondheim kommune
- sikre tilstrekkelig antall praksisplasser som oppfyller HiSTs behov
- vurdere nye praksisområder i Trondheim kommune
- etablere samarbeidsprosjekt som har til hensikt å styrke kvaliteten på praksisstudiene for helse- og sosialfagene.

Innhold:

Det skal søkes erfaringer fra de ulike praksisområdene og praksisplassene. På basis av dette skal det utarbeides en plan for hvordan Trondheim kommune og HiST skal legge til rette for at praksisplassene skal være attraktive i fremtiden og styrke HiSTs og Trondheim kommunes virksomhet. Videre skal det undersøkes om det er andre områder i Trondheim kommune hvor studenter fra HiST kan være i praksis.

Organisering:

Det settes ned en arbeidsgruppe som består av ansatte hos HiST og Trondheim kommune som arbeider med praksisfeltet i dag. Arbeidsgruppen skal dekke alle relevante områder.

Omfang av arbeidet og ressursbruk:

Tidsplan:

Plan for arbeidet skal være utarbeidet til 1. juni 2007. Planen skal være innarbeidet i praksisområdene innen 1. januar 2008.

Master-/Bacheloroppgaver

Bakgrunn:

HiST-studenter skriver i dag en del oppgaver både på Bachelor- og Masternivå som har deler av Trondheim kommunes virksomhet som tema. Både HiST og Trondheim kommune ønsker at kommunens virksomhet skal danne basis for enda flere oppgaver, både for at studentene skal få aktuelle tema å skrive om og som bidrag til å utvikle Trondheim kommune som tjenesteprodusent og tilrettelegger for nærings-, by- og regionutvikling.

Prosjektmål:

Partene skal legge til rette for studentene skal bruke Trondheim kommunes virksomhet som tema for å sikre attraktive master- og bacheloroppgaver som skal bidra til å utvikle Trondheim kommune

Dette skal gjøres ved å

- lage rutiner som sikrer relevante oppgavetema for Trondheim kommune
- la studentene spille inn hvilke tema de ønsker å arbeide med i forhold til Trondheim kommune
- arbeide for å bruke Idéportalen som arena for dialog om oppgaveskriving
- utarbeide rutiner slik at timing mellom bestiller og utfører sikres
- utarbeide rutiner for tilbakemelding og formidling av resultat i oppgaveskrivingen

Innhold:

Det skal søkes erfaringer fra de ulike områdene hvor det i dag er master- og bacheloroppgaver med tema rundt Trondheim kommunes virksomhet. På basis av dette skal det utarbeides en plan for hvordan Trondheim kommune og HiST skal legge til rette for at master- og bacheloroppgaver skal være attraktive i fremtiden og styrke HiSTs og Trondheim kommunes virksomhet. Videre skal det undersøkes om det finnes andre områder i Trondheim kommune hvor man ser behov for at det skrives master- og bacheloroppgaver.

Organisering:

Det settes ned en arbeidsgruppe som består av ansatte hos HiST og Trondheim kommune som arbeider med praksisfeltet i dag. Arbeidsgruppen skal dekke alle relevante områder.

Omfang av arbeidet og ressursbruk:

Tidsplan:

Plan for arbeidet skal være utarbeidet til 1. juni 2007. Planen skal være innarbeidet i HiST og Trondheim kommunes virksomhet innen 1. januar 2008.

Felles FoU-søknader

Bakgrunn:

HiST og Trondheim kommune har hatt prosjekter hvor man sammen har søkt forskningsmidler, men dette er et område som kan utvikles ytterligere slik at virksomhetene sammen kan finansiere forskning og utvikling for å utvikle Trondheim kommune som tjenesteprodusent og tilrettelegger for by- og regionutvikling.

Prosjektmål:

HiST og Trondheim kommune skal sammen jobbe for å skaffe finansiering til forsknings- og utviklingsprosjekter som skal utvikle virksomhetene og byen og regionen.

Innhold:

Det skal søkes erfaringer fra områder hvor HiST og Trondheim kommune har hatt samarbeid om FoU-søknader samt innhentes informasjon om hvordan andre høyskoler og kommuner sammen søker om forskningsmidler. Det skal velges områder hvor både HiST og Trondheim kommune vil ha nytte av å søke om FoU-midler til utvikling av virksomhetene og byen og regionen.

Organisering:

Det settes ned en arbeidsgruppe som består av ansatte hos HiST og Trondheim kommune med erfaring fra å søke FoU-midler, samt ansatte som representerer områder det er naturlig å søke FoU-midler på.

Omfang av arbeidet og ressursbruk:

Tidsplan:

Plan for arbeidet skal være utarbeidet til 1. juni 2007. Planen skal være innarbeidet i HiST og Trondheim kommunes virksomhet innen 1. januar 2008.

Tverrfaglige kompetansemiljø mellom HiST og Trondheim kommune for utviklingsprosjekter

Bakgrunn:

I fremtiden vil det stilles større og større krav til at det brukes ressurser på tvers av tradisjonelle akademiske skillelinjer for å løse de behov samfunnet står overfor. HiST og Trondheim kommune ønsker å bli foregangsvirksomheter i å sette sammen tverrfaglige kompetansemiljø som skal jobbe med utviklingsprosjekter.

Prosjektmål:

HiST og Trondheim kommune skal sammen jobbe for å bygge tverrfaglige kompetansemiljø som skal sette virksomhetene bedre i stand til å gjennomføre utviklingsprosjekter som skal bidra til å løse fremtidens behov.

Innhold:

Det skal søkes erfaringer fra områder hvor HiST og Trondheim kommune har hatt utviklingssamarbeid på tvers av kompetansefaglige miljø samt innhentes informasjon om hvordan andre høyskoler og kommuner arbeider tverrfaglige i utviklingsprosjekter. Det skal velges områder hvor både HiST og Trondheim kommune vil ha nytte av å arbeide tverrfaglig i forhold til utvikling av virksomhetene og byen og regionen.

Organisering:

Det settes ned en arbeidsgruppe som består av ansatte hos HiST og Trondheim kommune med erfaring fra tverrfaglig utviklingsarbeid samt ansatte som representerer områder det er naturlig å arbeide tverrfaglig i utviklingsprosjekter.

Omfang av arbeidet og ressursbruk:

Tidsplan:

Plan for arbeidet skal være utarbeidet til 1. juni 2007. Planen skal være innarbeidet i HiST og Trondheim kommunes virksomhet innen 1. januar 2008.

Sammen om å utdanne kandidater som kan dekke framtidens behov for kompetanse i nærings- og arbeidslivet

Bakgrunn:

OECD-rapporten "Høyere utdanningsinstitusjoners bidrag til regional utvikling" har gitt regionen en klar anbefaling om å bli dyktigere til å utnytte den ressursen kandidater fra HiST, HiNT og NTNU utgjør for byens og regionens nærings- og arbeidsliv.

Prosjektmål:

HiST og Trondheim kommune skal arbeide sammen for at det utdannes kandidater som kan dekke framtidens behov for kompetanse i nærings- og arbeidslivet.

Innhold:

Det skal søkes erfaring fra områder og prosjekter hvor HiST og Trondheim kommune har erfaring i forhold til å sikre kandidater med utdanning som dekker behov i kommunens tjenestoområder så vel som i byens og regionens arbeids- og næringsliv for øvrig. Gruppen skal utarbeide en plan til hvordan man sikrer dialog og samhandling med arbeids- og næringslivet for å sikre behovet for arbeidskraft i fremtiden.

Organisering:

Det skal settes ned en arbeidsgruppe som består av ansatte i HiST og Trondheim kommune som har erfaring med å arbeide med utdanning i forhold til fremtidens behov for arbeidskraft.

Omfang av arbeidet og ressursbruk:

Tidsplan:

Plan for arbeidet skal være utarbeidet til 1. juni 2007. Planen skal være innarbeidet i HiST og Trondheim kommunes virksomhet innen 1. januar 2008.