

HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG

Høgskoleadministrasjonen

NOTAT

TIL: Høgskolestyret	Dato: 08.11.01
FRA: Høgskoledirektøren	Arkiv: 01/3064
	HS-sak: 088/2001

SAK: TILSETTING AV HØGSKOLELÆRERE I HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG

Tidl. sak(er): HS-78/2001

Kopi til:

Vedlegg: Rundskriv fra Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet F-14/95
Forskrift til tjenstemannsloven

Bakgrunn

I følge strategisk plan 2000-2010 skal høgskolen i perioden fram til 2010 rekruttere mange nye medarbeidere. Rekrutteringen skal støtte opp under høgskolens overordnede mål og strategiske veivalg, og høgskolen må selvfølgelig vurdere kriteriene for tilsetting i faglige og administrativt/tekniske stillinger i lys av overordnede målsettinger. I tråd med dette skal høgskolen vurdere strammere krav til allsidig faglig kompetanse ved tilsettinger i fagstillinger ved siden av høg akademisk kompetanse, og økt bruk av bistillinger på akademisk toppnivå så vel som innen håndverks- og ferdighetsdisipliner. Ambisiøse målsettinger på FoU-området og innen eksternfinansiert virksomhet er knyttet sammen med målsettinger om økt andel tilsatte med førstekompetanse. Innen 2010 skal HiST i følge strategiplanen ha minst 10% av de faglig tilsatte på professornivå og minst 25% på førsteamanuensis-/førstelektornivå.

Forskningsbasert undervisning og målsettingene på FoU-området og innenfor høyere grads utdanning lar seg imidlertid ikke realisere verken på kort eller lang sikt dersom en ikke også får økt andelen lærere med lektorkompetanse. Ved en gjennomgang av høgskolens undervisnings- og forskerstillinger fordelt på de ulike stillingskategorier finner en at tallet på faste tilsatte i høgskolelærerstiller fortsatt ligger rundt 80. Dette tallet er høyt sett i forhold andre sammenlignbare høgskoler. Overgangen til nytt finansieringssystem, der den resultatbaserte forskningsdelen vil bygge på vurderinger av høgskolens forskningsaktivitet, antallet førstestillinger og lignende er med på å underbygge nødvendigheten av å ha en aktiv politikk på området. En vesentlig høyere andel tilsatte med førstekompetanse vil trolig kreve tilrettelagte kompetanseutviklingsprogram.

De sentrale midlene i HiST er prioritert for styrking av kompetanse fra høgskolelektor og opp. Det finnes per i dag ingen støtteordninger for kompetanseutvikling fram til høgskolelektornivå verken fra departement eller på virksomhetsnivå. I den grad det skal legges spesielt til rette, forventes det at avdelingene selv prioriterer dette innenfor sitt budsjett.

Det er fortsatt vanskelig å rekruttere høgskolelektorer innenfor enkelte fagområder, i sær innenfor helsefag, tegnspråkrelaterte utdanninger og i noen grad IKT-fag. Den sterke

veksten innenfor høyere utdanning, innføringen av nytt gradssystem og forventet utvikling av mer profesjonstilpassete mastergradstilbud, gjør det likevel rimeligere nå enn før å forvente at søkerne selv skal skaffe seg nødvendig kompetanse innenfor en viss tidsfrist. En må være klar over at et slikt krav kan føre til noe økt arbeid med rekruttering av midlertidig tilsatte. På den annen side vil høgsolen altså få færre nytilsatte som ikke fyller dagens kompetansekrav for tilsetting i sektoren.

Stillingsstruktur og regelverk

I 1995 i rundskriv F-14/95 fra Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet om *Felles stillingsstruktur for undervisnings- og forskerstillinger ved høgsoler og universiteter med opprykksreglement* beskrives kriteriene for de ulike stillingskategorier. Der heter det under punktet om *Høgssolelektor* at høgssolelektor normalt er laveste stillingskategori for tilsetting i undervisnings- og forskerstilling i høgssolesektoren. Tilsetting som høgssolelærer kan unntaksvis kunngjøres som alternativ. Hoveddelen av arbeidsoppgavene vil da være knyttet til undervisning.

Videre heter det i F-14/95 at høgssolelærer er en stillingskategori som fortsatt , men i svært begrenset utstrekning, kan nyttes innenfor enkelte fag/fagområder i høgssolesektoren, for eksempel i den praktiske opplæringen av studenter. Tilsetting som høgssolelærer kan kunngjøres som alternativ til tilsetting som høgssolelektor dersom det ikke melder seg søker med kvalifikasjoner som høgssolelektor. Høgssolelærere har adgang til å søke om opprykk til høgssolelektor etter kriterier fastsatt i F-14/95.

Det er nå ønskelig å ta i bruk de muligheter som ligger i forskrift til tjenestemannsloven § 5. *Særregler for vitenskapelig personale*, jfr. Lovens § 3.nr.3 om midlertidig tilsetting av høgssolelærere. Dette gjøres ut i fra den målsetting å få fram flere tilsettinger av høgssolelektorer, ettersom høgssolelektor som tidligere nevnt, til vanlig skal være den laveste stillingskategori for undervisnings- og forskerstillinger i høgssolesektoren.

Etter § 5. nr.1 i forskriften kan det av tilsettingsmyndigheten (tilsettingsutvalget) tilsettes som høgssolelærer for inntil 3 år, og med mulighet til ytterligere forlengelse i 6 måneder. Betingelsene er at det ikke har meldt seg kvalifiserte søkere som høgssolelektor til stillingen og at:

- Muligheten for tidsavgrenset tilsetting er nevnt i kunngjøringen
- Vedkommende vurderes til å ha forutsetninger for å skaffe seg de nødvendige kvalifikasjoner i tilsettingsperioden.

Ved utløpet av tilsettingsperioden har den som blir tidsbegrenset tilsatt som høgssolelærer, krav på å bli vurdert for fast tilsetting, jfr. andre strekpunkt over.

Forskrift til tjenestemannsloven § 5 nr. 2 sier at hvis det ikke har vært mulig å få søkere som tilfredsstiller kompetansekravene for tilsetting etter forskriftens § 5 nr 1, og det på grunn av undervisningssituasjonen er helt nødvendig å foreta tilsetting, kan det foretas midlertidig tilsetting for inntil 3 år og 6 måneder i en lavere stilling som vedkommende tilfredsstiller kompetansekravene til.

Ut i fra de muligheter som ligger i regelverket, vil en i tråd med intensjonene i strategisk plan, og som et ledd i å få økt antallet høyere fagstillinger, endre dagens utlysings- og tilsettingsprosedyrene slik at avdelingene fra 01.01.02:

- a. *lyser ut faglige stillinger som høgskolelektor/ førsteamanuensis/førstelektor*
- b. *åpner for tidsavgrenset tilsetting i høgskolelærerstillinger bare dersom det ikke melder seg kvalifiserte søkere*
- c. *åpner for fast tilsetting dersom vedkommende høgskolelærer skaffer seg høgskolelektorkompetanse i løpet av en periode på maksimalt 3 år og 6 måneder*

Det forutsettes at avdelingene ved kunngjøring av fagstillinger der det kan være aktuelt, nevner muligheten for tidsavgrenset tilsetting, jfr. punkt b over.

Det midlertidige tilsettingsforholdet er begrenset til 3 år og 6 måneder ut i fra at fortrinnsrett til fast tilsetting vil inntreffe når vedkommende har vært i stillingen i 4 år.

Dersom vedkommende som er midlertidig tilsatt som høgskolelektor av ulike grunner ikke blir ferdig med kvalifiseringen innen den maksimale tiden på 3 år og 6 måneder, kan avdelingen i helt spesielle tilfelle ta saken opp med rektor. Rektor kan ut i fra utdanningspolitiske hensyn tilrå at avdelingen gir vedkommende fast tilsetting som høgskolelærer. I tilknytning til dette må det utarbeides en avtale og plan for den videre gjennomføring av kvalifiseringen til høgskolelektor.

Forslag til vedtak:

- 1. Faglige stillinger lyses ut med høgskolelektorkompetanse som laveste nivå for fast tilsetting, normalt formulert som alternativ til førstelektor og førsteamanuensis.**
- 2. Det foretas tidsavgrenset tilsetting i høgskolelærerstillinger bare dersom det ikke melder seg kvalifiserte søkere**
- 3. Det åpnes mulighet for fast tilsetting dersom vedkommende høgskolelærer skaffer seg høgskolelektorkompetanse i løpet av en periode på maksimalt 3 år og 6 måneder.**
- 4. I helt spesielle tilfelle kan avdelingen i samråd med rektor tilsette vedkommende fast som høgskolelærer. Det kreves en avtale om en plan med tidfesting av gjennomført kvalifisering til høgskolelektor.**
- 5. Endret praksis gjøres gjeldende fra 01.01.02. Høgskolestyret vil i forbindelse med årsverksrammen for 2003 ha en tilbakemelding fra avdelingene hvilken virkning dette har hatt på rekrutteringen til en del utdanninger.**