



Årsrapport 2011 og handlingsplan 2012

Læringsmiljøutvalget

Høgskolen i Sør-Trøndelag

Læringsmiljøutvalget

Årsrapport 2011 og Handlingsplan 2012

Bakgrunn og etablering

Lov om universiteter og høyskoler § 4–3, første ledd, gir styret ved institusjonen et overordnet ansvar for studentenes læringsmiljø. Institusjonen skal ha et læringsmiljøutvalg (LMU) som skal bidra til at bestemmelsene i § 4-3 blir gjennomført. Høgskolestyret vedtok LMUs mandat 20.06.2007.

Utvalget består av fire tilsatte og fire studenter. De tilsattes representanter er: rådgiver for studenter med nedsatt funksjonsevne, studiedirektør, teknisk sjef og dekan for én av avdelingene. Disse oppnevnes for 4 år, mens studentrepresentantene oppnevnes av Studentparlamentet for ett år av gangen. I tillegg til disse 8 representantene har Studentsamskipnaden (SiT) en fast observatør med tale og forslagsrett i utvalget.

Utvalget rapporterer årlig til høgskolestyret. LMUs oppgave er å følge opp at det fysiske og psykiske læringsmiljøet er best mulig. Noen sammenligner utvalget med ansattes *Arbeidsmiljøutvalg*.

Læringsmiljøutvalget har hatt følgende medlemmer og varamedlemmer i 2011:

1.1.-31.7.2011

Medlemmer:	Varamedlemmer:
Leder Oddrun Bollingmo, rådgiver for studenter med nedsatt funksjonsevne	
Nestleder: Audun Granskogen student	
Rolf Erling T. Angelsen, student	
Tina T. Hofseth, student	Eivind Sogn
Dennis S. Eriksen, student	Rita Gundersen
Tormod Bekken, teknisk sjef	Terese Brekke, driftsleder
Per Borgesen, dekan	Thorleif Hjeltne, førstelektor
Gunnar Bendheim, studiedirektør	Eva T. Voldhagen, seksjonssjef

1.8.-31.12.2011

Medlemmer:	Vara medlemmer:
Leder Oddrun Bollingmo, rådgiver for studenter med nedsatt funksjonsevne	
Nestleder: Audun Granskogen, student	
Dennis S. Eriksen, student	Sunniva Myklebostad, student
Nils Magne Killingberg, student	Tormod Skara, student
Hanna Agersborg Aanjesen, student	
Tormod Bekken, teknisk sjef	Terese Brekke, driftsleder
Per Borgesen, dekan	Thorleif Hjeltnes, førstelektor
Gunnar Bendheim, studiedirektør	Eva T. Voldhagen, seksjonssjef

Observatører:

Anders Stenvig, velferdsdirektør, SiT

Vara: Kristin Færø, barnehagesjef, SiT

Sekretær for utvalget:

Første kvartal: Signe Marie Søraunet, førstekonsulent ved SFS

Andre til fjerde kvartal: ingen fungerende sekretær

Organisasjon

Læringsmiljøutvalget hadde 6 møter i 2011: et fellesmøte med Studie kvalitetsutvalget (SKU) 22.3.11, et møte med SKU, LMU, Studentparlamentet (SP) og ledelsen (dekaner, direktører og rektorat) 11.5.11, og to fellesmøter med Arbeidsmiljøutvalget (AMU) 11.10.11 og 12.12.11. Utvalget har vært stabilt. To av studentrepresentantene har fulgt utvalget i kalenderåret, mens de andre to er valgt for studieåret. Når det gjelder representantene fra de ansatte, er de medlemmer i LMU i kraft av sin funksjon ved HiST. Rådgiver Oddrun Bollingmo ledet utvalget i 2011 og fungerte også delvis som sekretær. Student Audun Granskogen var nestleder. Leder, nestleder og sekretær har vanligvis holdt formøter før de ordinære møtene – en praksis som anbefales videreført.

Målsetting

Ut fra handlingsplan for 2011, var målsettingene for LMU:

- Gjennomføre det årlige samarbeidsmøte med Studie kvalitetsutvalget (SKU)
- Videreutvikle samarbeidet med LMU på NTNU og DMMH ved bl.a. å gjennomføre samarbeidsmøte med LMUene ved NTNU og DMMH
- Følge opp handlingsplanen for studenter med funksjonsnedsettelse
- Følge med i utviklingen omkring de interne studiekvalitetsundersøkelsene i HiST som direkte eller indirekte angår læringsmiljø, og følge opp undersøkelsene som blir utført
- Profilere læringsmiljø- og studiekvalitetsprisen

- Følge opp handlingsplan for studentenes helse- og trivselsundersøkelsen (SHoT)
- Komme med innspill til budsjettprosessen for 2012
- Ta initiativ til fortsatt samarbeid med arbeidsmiljøutvalget (AMU) i de saker det er naturlig
- Ha fokus på studentenes læringsmiljø ved endringer i eksisterende bygningsmasse
- Gjennomgang av eksisterende bygningsmasse med tanke på hvilke utbedringer som ikke kan vente på en ny campus. Spesielt et fokus på tilgjengelighet og resultater fra studentundersøkelser som argument for utbedringer
- Følge med på utviklingen av campusprosjektet/samlokaliseringsspørsmålet, og uttale seg når det er relevant for utvalgets mandat og handlingsplan
- Campus: Ikke bare fokus på fremtidig campusløsning, men også fokus på læringsmiljøet til dagens studenter og usikkerhet når flytting, samt konsekvenser for de avdelinger som får tilflyttende avdelinger
- Informasjon til studentene om LMU sitt syn i campussaken, og utfordre HiST til å informere studentene om status/utvikling i campussaken
- Støtte opp om tiltak som kan bedre studentenes økonomi og derved læringsmiljø
- Følge med på virkningene av diskriminerings- og tilgjengelighetsloven og eventuelle konsekvenser denne vil ha for HiST og studentene
- Deltagelse på kurs, konferanser og forum ift læringsmiljø
- Evaluere mandatet for LMU
- I dialog med SKU holde seg orientert om hvordan undersøkelser/evalueringer blant studentene blir fulgt opp internt i HiST

Gjennomføring

Det ble jobbet jevnt med elementene i handlingsplanen i 2011.

På LMUs møte 1.2.2011 orienterte kvalitetsutreder Kjerstin Tobiassen, om HiST sitt kvalitetssystem som ble revidert i 2010. SKU har ansvar for to institusjonelle kvalitetsundersøkelser: inntakskvalitetsundersøkelsen og studiekvalitetsundersøkelsen. LMU nedsatte en arbeidsgruppe som ga innspill til SKU på spørsmålene i studiekvalitetsundersøkelsen.

Det årlige samarbeidsmøtet med Studie kvalitetsutvalget (SKU) ble avholdt 22.3.2011.

SKU, LMU og Studentparlamentet hadde felles møte med ledergruppen i HiST 11.5.2011 med tema: «Fellesmøte om studiekvalitet med fokus på ressurser og læringsmiljø.»

Det ble avholdt to fellesmøter med arbeidsmiljøutvalget (AMU): 11.10. og 12.12.2011, og det er planlagt flere fellesmøter i 2012. Hovedtema for disse møtene var campussaken: flytting av utdanninger, ombygging og nybygg. Informasjon om campusprosjektet legges ut kontinuerlig av prosjektleder slik at studenter og ansatte holdes informert om prosessen. Driftsavdelingen ved HiST har fortsatt fokus på å ha gode bygg for studenter og ansatte når det gjelder innemiljø

og fysisk utforming. Deres motto passer bra i denne sammenhengen: "Vi skal ha lokaler som vi trives i." LMU hadde ikke hatt fellesmøter med andre LMUer i 2011, men medlemmer i LMU deltok på seminar i regi av Universell sitt LMU-nettverket i Norge, hvor temaet var: «Læringsmiljø for internasjonale studenter.» LMU besluttet å tematisere dette i regi av LMU i 2012.

I forhold til å følge opp handlingsplanen for studenter med funksjonsnedsettelser, ble det i 2011 nedsatt en prosjektgruppe som utarbeidet forslag til retningslinjer for behandling av søknader om å få avlegge eksamen under særskilte vilkår ved HiST. Det ble også arrangert et seminar om diskriminerings- og tilgjengelighetsloven.

Resultatene fra Studentenes helse- og trivselsundersøkelse 2010 (SHOT) ble offentliggjort i februar 2011. Resultatene ble grundig gjennomgått i LMU; først i fellesmøtet LMU/SKU 22.3., og deretter i møtet med ledelsen 11.5. Universell tok initiativ til å gjennomføre en felles nasjonal læringsmiljøundersøkelse i 2012. LMU behandlet forespørsel om deltakelse, men rådet til at HiST i første omgang ikke deltar, men heller konsentrerer seg om sin egen studiekvalitetsundersøkelse fram til NOKUT-evaluering av kvalitetssystemet i 2013.

Læringsmiljø og studiekvalitetsprisen – som er en pris til miljøer eller enkeltpersoner i HiST som har gjort en markert innsats for å utvikle læringsmiljø og studiekvalitet, ble kunngjort og utdelt i 2011. Det kom inn forslag på flere gode kandidater. Prisen ble i 2011 delt mellom studenter og ansatte ved AiTEL: Studentutvalget ved AiTel for prosjektet EMO, og ansatte Tor Atle Hjeltnes, Geir Ove Rossvold, Greta Hjertø, Monica Storvik, Tore Berg Hansen, Knut Arne Strand for bruken av concurrent design som undervisningsopplegg på AiTel. Prisutdelingen skjedde på studiekvalitetsdagen til HiST 7. april 2011.

Prosjektet med drikkevannsautomater på alle campuser var avviklet og ansvar lagt til driftsleder (bygningers drift) for lokale løsninger ved den enkelte avdeling. Informasjon ble etterlyst av studentene og lovet gitt.

Det er en utfordring å nå ut med informasjon for å profilere LMU. Det jobbes med det, men enda er det mye ugjort.

Ved Universell sin Konferanse om inkluderende læringsmiljø i Stavanger 4.-5. april 2011, deltok flere av medlemmene i LMU.

Mandatet for LMU ble ikke revidert i 2011 slik planen var. Behovet for revisjon er fortsatt til stede.

Det ble i 2011 jobbet med å få opprettet AKAN-utvalg ved HiST. LMU støttet dette arbeidet og ser det som en mulighet for å gjøre en bedre jobb i forhold til rusproblematikk – både forebyggende og hjelpende.

Læringsmiljøutvalget – Årsrapport 2011 og Handlingsplan 2012

Høgskolen i Sør-Trøndelag, 7. februar 2012

Oddrun Bollingmo (leder)

Audun Granskogen (nestleder)

Dennis S. Eriksen

Nils Magne Killingberg Hanna Agersborg Aanjesen

Tormod Bekken

Gunnar Bendheim

Per Borgesen

Handlingsplan 2012

LMU har funnet det mest hensiktsmessig å utforme en Handlingsplan for kommende år i samme dokument som den årlige rapporten. Handlingsplanen angir retning, men det må være rom for justeringer.

Hva	Når	Hvem har ansvar	Hvem deltar
Gjennomføre det årlige fellesmøtet med fokus på ressurser, læringsmiljø og trivsel med Studie kvalitetsutvalget (SKU), Studentparlamentet, ledelsen og ASKU	Vår 2012	Leder	Begge utvalg
Videreutvikle samarbeidet med LMU på NTNU og DMMH ved bl.a. å gjennomføre samarbeidsmøte med LMUene ved NTNU og DMMH	Vår 2012	Leder	Leder, nestleder, sekretær
Følge opp handlingsplanen for studenter med funksjonsnedsettelse	2012	Leder	Rådgiver for studenter
Følge opp resultatene fra inntakskvalitetsundersøkelsen	Vår 2012	Leder	LMU
Følge opp resultatene fra studiekvalitetsundersøkelsen	Høst 2012	Leder	LMU
Følge med i utviklingen omkring de interne studiekvalitetsundersøkelsene i HiST som direkte eller indirekte angår læringsmiljø	2012	Leder	LMU
Profilere læringsmiljø- og studiekvalitetsprisen	Vår 2012	Sekretær	LMU
Følge opp handlingsplan for helse- og trivselsundersøkelsen 2010 (SHOT)	2012	Leder	LMU
Komme med innspill til budsjettprosessen for 2013	Aug./sept. 2012	Leder	LMU
Fortsette samarbeidet og fellesmøtene med arbeidsmiljøutvalget (AMU) i forhold til campussaken	2012	Leder	LMU og AMU
Ha fokus på studentenes læringsmiljø ved endringer i eksisterende bygningsmasse	2012	Teknisk sjef	LMU
Gjennomgang av eksisterende bygningsmasse med tanke på hvilke utbedringer som ikke kan vente på en ny campus. Spesielt et fokus på tilgjengelighet og resultater fra studentundersøkelser som	2012	Campusdirektør	LMU

argument for utbedringer			
Følge med på virkningene av diskriminerings- og tilgjengelighetsloven og eventuelle konsekvenser denne vil ha for HiST og studentene	2012	Leder, nestleder, sekretær	LMU
Arbeide for å bedre informasjonen fra og om LMU til studentene	2012	Leder, sekretær	LMU WEB-ansatte
Revidere mandatet for LMU	Høst 2012	Leder og sekretær	LMU
Delta på kurs, konferanser og forum om læringsmiljø for studenter	2012	Alle	LMU
I dialog med SKU holde seg orientert om hvordan undersøkelser og evalueringer blir fulgt opp internt i HIST	2012	Leder og sekretær	LMU
Inkludering av internasjonale studenter i HiST: tematiseres i samarbeid med internasjonal koordinator i HiST, andre ansatte, Quak!, studentutvalgene og gruppen som følger opp HOT for internasjonale studenter ved SiT	2012	Leder og sekretær	LMU, SP, Quak!, ansatte
Gjennomføre årlig fellesmøte med SKU	Høst 2012	Leder	Begge utvalg

Høgskolen i Sør-Trøndelag, 7. februar 2012

(leder)

Oddrun Bollingmo

Tormod Bekken

Gunnar Bendheim

Einar Hjorthol