

HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG

Høgskoleadministrasjonen

NOTAT

TIL: Høgskolestyret	Dato: 15.03.02
FRA: Høgskoledirektøren	Arkiv: 01/3532
	HS-sak 12/02

SAK: HANDLINGSPLAN FOR LIKESTILLING FOR HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG FOR 2002-2010

Tidl. sak(er): HS-09/02

Kopi til:

Vedlegg:

- Brev av 19.12.01 til avdelingene og tjenestemannsorganisasjonene etter Hovedavtalen med utkast til Handlingsplan for likestilling, frist 01.02.02
- Nye utfordringer til likestillingsarbeidet ved Høgskolen i Sør-Trøndelag, prosjektrapport, Ford og Hitland, 01.09.01
- Tilbakemelding på høringsutkastet fra avdelingene:
 - AITeL, e-mail mottatt 11.02.02
 - AFT, brev datert 23.01.02
 - AHS, brev datert 28.01.02
 - AØA, brev datert 05.02.02
 - ALT, brev datert 06.02.02
- Referat fra informasjonsmøte med tjenestemannsorganisasjonene ved HiST, datert 15.02.02 vedr. HS-sak 09/2002.
- Referat fra Høgskolerådets møte 19.02.02 vedr. behandling av handlingsplanen.
- Brev av 21.02.02 til Studentparlamentet
- Tilbakemelding fra datert 12.03.02 fra Studentparlamentet
- Brev av 12.03.02 fra AHS vedr. handlingsplanen for likestilling

Utsatt sak:

Handlingsplanen for likestilling for Høgskolen i Sør-Trøndelag ble lagt fram for høgskolestyret i februar 2002 under sak 09/02. Saken ble ikke behandlet fordi studentene ønsket å behandle planen i Studentparlamentet.

Bakgrunn for planen:

Utdannings- og forskningsdepartementet har i forbindelse med budsjettet for universiteter og høgskoler etterspurt handlingsplan med mål og planlagte tiltak for å øke andelen av kvinner i vitenskapelige stillinger og i administrative lederstillinger. Fristen for utarbeiding av en slik plan var satt til utgangen av 2001.

Handlingsplan for likestilling for Høgskolen i Sør-Trøndelag for perioden 2002-2010 legges fram for høgskolestyret til behandling i styremøtet februar 2002, slik at den kan oversendes Utdannings- og forskningsdepartementet i forbindelse med budsjettnotatet for 2001-2003.

Grunnlaget for likestillingsarbeidet i universiteter og høyskoler finnes i en rekke bestemmelser og avtaleverk. En oversikt over dette ligger som vedlegg til forslaget til handlingsplan. Utkastet til handlingsplan for likestilling bygger på høyskolens strategiske plan for perioden 2000-2010 og prosjektrapporten: "*Nye utfordringer for likestillingsarbeidet ved Høgskolen i Sør-Trøndelag*", som ble utarbeidet av Nina K. Ford og Synnøve Hitland. Prosjektrapporten ble utarbeidet med strategimidler for å ha informasjon om likestillingssituasjonen i HiST. Denne rapporten skulle danne grunnlaget for utarbeiding av en handlingsplan for likestilling. Det kom ingen innspill til rapporten.

Struktur og organisering av likestillingsarbeidet er ikke berørt i planen. Dette spørsmålet kan det være naturlig å utrede som en del av ORG 2002. Inntil videre gjelder ordningen som er forhandlet fram 07.03.01.

Lederne både på virksomhets- og avdelingsnivå har som nevnt i planen i kraft av sin stilling og funksjon et løpende ansvar for arbeidet med likestilling.

I det foreliggende forslaget til handlingsplan er kvinner i- og på vei inn – i undervisnings- og forskerstillinger definert som den primære målgruppen. Høgskolen i Sør-Trøndelag har i denne perioden valgt å sette hovedfokus på dette området der utfordringene er størst. Handlingsplanen for likestilling tar utgangspunkt i mål for likestilling på institusjonsnivå og ikke på individnivå. Det er i planen satt opp kvantifiserte mål for kjønnsfordeling ved de ulike avdelingene, for å få en målbar og bedre kjønnsbalanse avdelingene i mellom.

Kommentarer til avdelingenes tilbakemelding om planen:

Tre av avdelingene gir sin tilslutning til hovedpunktene i forslag til handlingsplan, den ene likevel med en del forbehold om ressurstilskudd. De to andre avdelingene stiller mer kritiske spørsmål til planen. Avdeling for helse- og sosialfag tar opp spørsmålet om hva synet på likestilling i dag er, mens det ut av Avdeling for lærerutdanning og tegnspråks kritiske kommentarer synes å være en motstand mot særbehandling av kvinner. Avdeling for lærerutdanning og tegnspråk er den eneste avdelingen som kommenterer at det hadde vært ønskelig at en også inkluderte det teknisk/administrative området i handlingsplanen.

I det foreliggende framlegg til *Handlingsplan for likestilling for Høgskolen i Sør-Trøndelag for perioden 2002-2010*, er en del av avdelingenes merknader eller endringsforslag blitt innarbeidet i planen.

Når det gjelder periodemål for rekruttering til vitenskapelige stillinger, planens punkt 1, har vi ut i fra informasjonen fra avdelingene styrket målsettingene:

- For AITeL økes kvinneandelen til 30 %
- For AHS økes mannsandelen til 35 %

Avdeling for helse- og sosialfag gir i sin uttalelse uttrykk for uenighet i planens målsettinger om "hodetelling". En slik telling synes det vanskelig å komme utenom som et mål, ettersom planen skal dreie seg om økning i tallet på kvinner i høyere vitenskapelige- og administrative stillinger. Det blir fra Utdannings- og forskningsdepartementet stilt krav om måltall og rapportering av kvinneandel for de ulike stillingstyper, jfr. Budsjettnotatet fra departementet. Ut i fra den struktur som høyskolen er en del av, vil det fortsatt måtte bli en tradisjonell tilnærming til likestillingsarbeidet, og ikke det AHS kaller en mer moderne forståelse av likestilling der den enkeltes valg er det sentrale ved likestilling. Ut i fra en individtilnærming er perspektivet som fremmes i AHS's høringsuttalelse grei. Sett fra et institusjonsperspektiv vil HiST likevel ha som mål å få bedre kjønnsbalanse i virksomheten.

Gjennom handlingsplanen ønsker også høghskolen å gripe an den utfordringen som ligger i det at akademisk kunnskap ofte representerer mannlige verdier. Høghskolen ønsker å vitenskapeliggjøre de feminine perspektivene. Det er dette som ligger i målsettingen for kapitel 2 om at både kvinners og menns perspektiver skal reflekteres i forsknings- og utviklingsarbeid.

Flere av avdelingene etterlyser ekstraordinære ressurser til avdelingene for at de foreslåtte likestillingstiltak på avdelingsnivå skal kunne gjennomføres. Som det framgår av kapitelet om "Ansvar" i planen, så har vi tydeliggjort forutsetningen om at avdelingene setter av ressurser over eget budsjett for de tiltak som er knyttet til avdelingens ansvar. Det er tatt inn et nytt punkt om at det avsettes noe midler til et 3-årig likestillingsprosjekt rettet mot studenter. Dette kommer i tillegg til at de foreslåtte post doc- stipender må tas av sentralt avsatte midler til FoU.

Når det gjelder større og interessante prosjekter, slik som beskrevet i høringsuttalelsen fra AHS om samarbeid med NTNU vedr. kjønnsperspektiv, og dette fra AØA om kvotering av menn til sykepleiestudiet, vil avdelingene kunne søke om strategimidler fra HiST til ett slikt likestillingsprosjekt.

Kommenterer til Studentparlamentets tilbakemelding til planen:

Studentparlamentet hadde en generell kommentar til planen om at der det står kvinne- og kjønnsforskning, bare bør stå kjønnsforskning. Dette vil endre intensjonene i planen og er i forslaget til handlingsplan ikke tatt til følge.

Når det gjelder forslag knyttet til punkt 1. *Rekruttering til vitenskapelige stillinger*, punkt 2. *Videre kvalifisering i vitenskapelige stillinger og forsknings- og utviklingsarbeid* og punkt 3. *Utdanning og studenter*, er det tatt hensyn til hensikten med disse under de tilhørende punktene i planen. Endringene er skrevet i kursiv og med understreking.

Brev av 12.03.02 fra AHS

Avdeling for helse- og sosialfag har på eget initiativ i brev av 12.03.02 kommet med ytterlige kommentarer vedr. *Handlingsplan for likestilling for Høghskolen i Sør-Trøndelag for perioden 2002-2010*, se vedlegg.

Forslag til vedtak:

1. Høghskolestyret vedtar det framlagte forslag til *Handlingsplan for likestilling for Høghskolen i Sør-Trøndelag for perioden 2002- 2010*, med de merknader som kom fram i møtet.
2. Rektor får fullmakt til å ferdigstille planen.
3. Høghskolestyret forutsetter at planen har en rullering på 3 år i planperioden.