

**HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG**  
Høgskoleadministrasjonen

NOTAT

**TIL: Høgskolestyret**  
**FRA: Høgskoledirektøren**

**Dato: 10.05.02**  
**Arkiv: 01/3268**  
**HS-sak: 022/02**

---

**SAK: UTVIDELSE AV VEDTATT ÅRSVERKSRAMMEN FOR HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG FOR ÅR 2002 – OVERFØRING TIL HIST AV BEDRIFTSINTERNE VIDEREUTDANNINGER I SYKEPLEIE**

---

**Tidl. sak(er): HS -sak 08/02, 03/01, 90/00, 61/00**

**Kopi til:**

**Vedlegg: Brev av 05.04.02 til avdelingene vedr. vedtak i HS-sak 08/2002 om fastsettelse av årsverksramme for år 2002, stillinger og bemanning for Høgskolen i Sør-Trøndelag**

**Brev av 06.05.02 med vedlegg fra Avdeling for helse- og sosialfag vedr. utvidelse av den fastsatte årsverksrammen for 2002**

**Protokoll av 24.04.02 fra tilsettingsutvalget for faglige stillinger ved AHS**

**Tilbudsbrev av 30.04.02 om fast tilsetting som høgskolelærer, bedriftsinterne videreutdanninger i sykepleie**

**Kontrakt av 28.12.01/14.01.02 mellom Sør-Trøndelag fylkeskommune og HiST**

**1. Vedtatt årsverkramme for 2002**

Høgskolestyret fastsatte i februar d.å. under sak 08/2002 årsverksrammen for Høgskolen i Sør-Trøndelag for år 2002. Årsverksrammen er fordelt på avdelingene og Høgskoleadministrasjonen, samt på hovedgruppene av stillingstyper. I forhold til fastsatt årsverksramme for 2001 ble det vedtatt en øking på 4 professor II stillinger, 14 ordinære fagstillinger og 15 teknisk/administrative stillinger. Ut i fra denne siste gruppen ble det opprettet en stillingsbank under høgskoledirektøren der 6 administrative årsverk inngår, hvorav 3 er utlånt til Avdeling for helse- og sosialfag. Disse 3 skal gå tilbake til høgskoledirektørens stillingsbank straks de blir ledige. I tillegg til den vedtatte årsverksrammen søker nå Avdeling for helse- og sosialfag om utvidelse av årsverksrammen med 6 faglige stillinger og 1 administrativ stilling.

**2. Bakgrunn – overføring av bedriftsinterne videreutdanninger i sykepleie**

Bakgrunnen for utvidelsen av fastsatt årsverksramme for 2002 er overføringen av bedriftsinterne videreutdanninger i sykepleie til høgskolen fra Sør-Trøndelag fylkeskommune/ Helse Midt-Norge RHF, jfr. kopi av brev av 28.12.01 og 14.02.02 vedr. avtaleparter og kontrakt.

Ved behandlingen av St prp nr 65 (1997-98) sluttet Stortinget seg til at de sykehusinterne videreutdanninger i sykepleie overføres til høgskolesystemet og organiseres som

oppdragsundervisning ved at fylkeskommunene fortsatt skulle ha ansvaret for finansieringen av utdanningene, mens høgskolene skulle ha det faglige og administrative ansvaret.

I brev av 04.05.99 fra daværende Kirke-, utdannings- og forskningsdepartementet til de statlige høgskoler, orienterte departementet om en del forhold som knyttet seg til overføringen av de bedriftsinterne videreutdanningene i sykepleie til høgskolene. Det er klare bestemmelser og vilkår som er knyttet til personalet som blir berørt av overføringen av denne aktiviteten fra fylkeskommunen og til høgskolen, blant annet følgende:

- Overføringen av den delen av personalet ved utdanningene som skal ha høgskolen som ny arbeidsgiver, behandles etter reglene om virksomhetsoverdragelse i arbeidsmiljølovens kap 12 A.
- Disse arbeidstakerne har rett, men ikke plikt, til å bli overført til ny arbeidsgiver
- Alle arbeidstakers rettigheter og plikter etter arbeidsavtalen følger arbeidstaker over til ny arbeidsgiver, jfr. arbeidsmiljøloven § 73 B.
- Ved overføring skal arbeidstaker ha minst like gode vilkår hos ny arbeidsgiver.
- Ut i fra vurdering av kompetanse, innplasseres det faglige personalet i ordinære stillinger i lønnsplan 17.510

Ut i fra dette vil høgskolen være forpliktet til å tilby fast tilsettingsforhold for det personalet som allerede er tilsatt fast og som ønsker å bli overført til høgskolen i forbindelse med overføringen av bedriftsinterne videreutdanninger i sykepleie. Representanter fra Avdeling for helse- og sosialfag har hatt samtaler med faste tilsatte ved St. Olavs Hospital som har tilknytning til de bedriftsinterne videreutdanningene. Alle disse syv ønsker overgang til HiST, seks i faglig stilling og en i administrativ stilling.

### **3. Utvidelse av fastsatt årsverksramme for 2002**

Høgskoledirektøren foreslår at årsverksrammen for Høgskolen i Sør-Trøndelag utvides med seks årsverk til ordinære fagstillinger og ett administrativt årsverk for å dekke behovet for faste stillinger ved overføringen av bedriftsintern videreutdanning i sykepleie. Årsverkene fordeles til Avdeling for helse- og sosialfag. Ved eventuelt ytterligere bemanningsbehov for å dekke denne oppdragsvirksomheten, forutsetter høgskoledirektøren at bemanningen skjer innenfor tidligere tildelt årsverksramme til AHS, bl.a. ved bruk av oppdragsstillinger, som også angitt i brev av 06.05.02 fra Avdeling for helse- og sosialfag. For øvrig gjelder fortsatt punkt 2. i vedtaket i HS- sak 08/2002 vedr. stillingsbanken under høgskoledirektøren.

**Forslag til vedtak:**

1. Årsverkrammen for 2002 utvides i forhold til vedtak i sak 08/2002 med 6 ordinære fagstillinger og 1 administrativ stilling grunnet overføring av bedriftsintern videreutdanning i sykepleie. De nye årsverkene plasseres ved Avdeling for helse- og sosialfag.

**2. Utvidelse av vedtatt årsverkramme for år 2002 – Høgskolen i Sør-Trøndelag**

| NR.   | Stillinger/årsverkramme                          | AHS | ALT | AFT | AiTeL | AØA | HA | HD     | HiST |
|-------|--------------------------------------------------|-----|-----|-----|-------|-----|----|--------|------|
|       | Prof./høgskoledos.                               | 1   | 1   | 1   |       | 5   | 0  | 0      | 8    |
|       | Prof.II/høgskoledos.II                           | 6   | 1   | 1   | 1     | 9   | 0  | 0      | 18   |
|       | Ant. høyere faglige st.                          | 7   | 2   | 2   | 1     | 14  | 0  | 0      | 26   |
| 1     | Ordinære fagstillinger                           | 136 | 63  | 114 | 24 ** | 33  |    |        | 370  |
| 2     | Teknisk/administrativ                            | 49  | 22  | 64  | 9     | 14  | 35 | +3(3)* | 196  |
| (1+2) | Sum årsverk ord. Fagst. og tekn./adm. stillinger | 185 | 85  | 178 | 33    | 47  | 35 | 3      | 566  |
| 3     | Oppdragsstillinger                               | 10  | 5   | 12  | 5     | 5   |    | 7      | 44   |
|       | Sum (1+2) + 3                                    | 195 | 90  | 190 | 38    | 52  | 35 | 10     | 610  |
|       | Renhold                                          | 2,1 | 3   | 16  |       | 0   | 0  |        | 21,1 |
|       | Annet:                                           |     |     |     |       |     |    |        |      |
|       | Stipendiater                                     | 2   | 3   | 1   |       |     |    | 4      | 10   |

\* = 3 adm. stillinger/årsverk til fast tilsetting AHS mot inntrekk

\*\* = Dekan er plassert under fagstilling

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  |  |  |
|--|--|--|--|







