

HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG

Høgskoleadministrasjonen

NOTAT

TIL: Høgskolestyret	Dato: 05.09.07
FRA: Rektor	Arkiv:
	HS-sak: 060/07

SAK:
Styrking og videreutvikling av programansvarligfunksjonen ved HiST

Tidligere saker:
Vedlegg:

Forslag til vedtak:

- 1. Styret gir sin tilslutning til de mål og intensjoner som ligger i saksframlegget, med tanke på å støtte opp om og videreutvikle programansvarligfunksjonen ved høgskolen.*
 - 2. Styret ber rektor utrede nærmere organisatoriske, økonomiske og eventuelle andre konsekvenser, som må avklares før en setter i verk tiltak med sikte på bedre rammebetingelsene for programansvarlige, og å styrke rekrutteringen til denne viktige lederfunksjonen.*
-

I. Bakgrunn

I høgskolestyrets mai-møte 2007 ble rollen som programansvarlig diskutert i forbindelse med at styret tilsatte dekaner for en ny åremålsperiode. Det ble i diskusjonen gitt uttrykk for at oppgaven som programansvarlig er krevende, og at det kan være vanskelig å få noen til å påta seg oppgaven. Problematikken er gjentatte ganger berørt i høgskolens ledergruppe, senest ved flere høve våren 2007.

Per i dag skjer rekruttering til programansvarlige gjennom dekani utpeking, etter samråd med Avdelingsstyret. Denne framgangsmåten er opprinnelig hjemlet i et tidligere Høgskolestyrevedtak ("ORG2020"-vedtaket, våren 2003).

(I denne sammenheng gjelder begrepet 'programansvarlige' de programansvarlige ved HiST som per i dag har delegert personal – og økonomiansvar fra dekan for de som jobber innenfor programområdet. 5 av HiST sine avdelinger har denne type programansvarligfunksjon, to har det ikke (Avdeling Trondheim økonomiske høgskole og Avdeling for informatikk og e-læring).)

II. Vurdering

Rektor ønsker at høgskolen finner ordninger som øker rekrutteringsgrunnlaget til programansvarligjobben og som bedrer rammebetingelser for å ivareta primæroppgavene som programansvarlig. I den forbindelsen er det en fordel at programansvarligjobben skal kunne

framstå som en attraktiv karrieremulighet for de som ønsker å kombinere ledelse med faglig-strategisk arbeid.

Rektors utgangspunkt er:

1. Programansvarlige er dekanens viktigste instrument for utøvelse av ledelse på avdelingens programmer. Programansvarlige har personalansvar for de som jobber på programmet, og delegert ansvar for å ivareta og videreutvikle programmet faglig.
2. Det må være et sentralt siktemål at rekruttering av programansvarlige skjer gjennom gode, åpne prosesser. Rekruttering av programansvarlige gjennom tilsetting vil i større grad enn utpeking involvere flere kompetente, vurderende kompetansepersoner gjennom innstillings- og tilsettingsorganer. Gjennom tilsetting vil en få et godt fokus gjennom skriftliggjorte innstillinger og vurderinger. En slik rekrutteringsprosess vil kunne bygge opp under en større legitimitet for den programansvarlige, enn om rekrutteringen skjer gjennom en utpekingsprosess. En utpekingsprosess blir vanligvis oppfattet som en lukket prosess.

III. En utredning er nødvendig

Det er nødvendig å utrede nærmere tiltak for å bedre rammebetingelsene for denne lederfunksjonen, slik at den framstår som attraktiv. Rektor ønsker blant annet å utrede spørsmålet om framtidige programansvarlige ved HiST skal tilsettes på åremål, i utgangspunktet gjennom intern utlysning. I denne sammenheng vil rektor legge den klare føring til grunn at dekan skal ha sterk innflytelse på innstillings- og tilsettingsprosessen, siden programansvarlige er dekanens utførende ledd på programmene.

I denne sammenhengen er det nødvendig å avklare og eventuelt skritte opp grenser mot andre nærliggende organisatoriske forhold. Det må blant annet utredes følgende:

- Om avdelingsstyrets mandat og oppgaver måtte endres: I Høgskolestyrets nylig reviderte retningslinjer for avdelingsstyrene (april d.å), heter det at daglig ledelse på avdelingene ivaretaes av dekan. Dersom programansvarlige tilsettes, må det avklares om endret rekrutteringsmåte handler om en overgang fra dekani instruks til oppgave- og ansvarsforflytning. En slik vurdering vil ventelig måtte inkludere utformingen av kunngjøringsteksten.
- Forutsetningene for tilsettingene til dagens dekanat: Dekanene er tilsatt og har takket til stillingene blant annet ut fra den forutsetning at programansvarlige skal utpekes av dekan, etter samråd med avdelingsstyret. Virkningspunktet for en eventuell overgang til tilsetting av programansvarlige må vurderes på basis av disse forutsetningene.
- Økonomiske konsekvenser, i form av avlønning, lønnsspenn, kostnadstekning, og eventuell rett/tilbud om faglig oppgradering.
- Om en endring av rekrutteringsmåten kan implisere – eller innebære – en overgang til en 3-nivå struktur: I høgskolens ”ORG2002”- vedtak (våren 2003) er ett av de sentrale punktene at HiST ikke lenger skulle ha 3 nivåer (på de avdelingene som da hadde instituttsnivå). I lys av den omfattende utredningen og vurderingen som da ble gjort, vil rektor signalisere at det ikke er ønskelig med tilbakeføring av et 3-nivå ved HiST.

- Om hva/hvem som skal være innstillende og tilsettende myndighet ved eventuell tilsetting av programansvarlige.
- Vurdere andre hensiktsmessige ordninger som best sikrer god rekruttering og utvikling av programansvarlige.
- 5 avdelinger har som tidligere nevnt programansvarlige med personal – og økonomiansvar. 2 avdelinger, TØH og AITeL, har ikke programansvarlige med denne funksjonen. Her innebærer 'programansvarlig'-rollen en koordineringsfunksjon. Et spørsmål i utredningen bør derfor være om høghskolen bør ha gjennomgående likt system på alle avdelinger, slik at alle programansvarlige ved HiST har personal – og økonomiansvar.

Utredningen vil ta noe tid. En eventuell framtidig overgang til tilsetting av programansvarlige vil neppe få konsekvenser før neste ordinære rekrutteringsrunde av programansvarlige.

Arbeidet vil skje i nært samarbeid med dekanene og med representanter fra de programansvarlige, og gjennom innhenting av erfaringer fra andre læresteder.

IV. Hva skjer i mellomtida?

Mens spørsmålet om eventuell framtidig tilsetting av programansvarlige ved HIST (eventuelt med endret stillingsbetegnelse) vil bli utredet, skjer følgende:

- De nært forestående rekrutteringene av programansvarlige som gjenstår, gjøres på vanlig måte, gjennom dekani utpeking, og ut fra de framforhandlede rettigheter for faglig oppdateringstid som gjelder.
- Alle programansvarlige ved HiST vil fra våren 2008 bli innrullert i et lederutviklingsprogram. Dette programmet vil i seg sjøl kunne bli en videre spore til interessen for programansvarligfunksjonen ved høghskolen.
- Ved AMMT har det vist seg umulig å peke ut programansvarlig ved et av programmene. Høghskoleledelsen har derfor gitt tillatelse til intern utlysning ved høghskolen. Dette førte ikke fram, og høghskoleledelsen har gitt avdelingen tillatelse til å lyse ut eksternt. Stillingen er lyst ut som en fagstilling med oppgaver som programansvarlig.
- HiST vil sentralt og avdelingsvis gjennomgå de administrative arbeidsprosessene for å vurdere administrativ støtte til programansvarlige.
