

HØGSKOLEN I SØR-TRØNDELAG

Høgskoleadministrasjonen

NOTAT

TIL: Høgskolestyret	Dato: 30.08.07
FRA: Rektor	Arkiv:
	HS-sak: 064/2007

SAK: HONORERING AV STYRELEDERE/-MEDLEMMER AV HØGSKOLESTYRET OG AVDELINGSSTYRENE

Tidl. sak(er):

Kopi til:

Vedlegg:

- SPH - pkt 10.14.2
-

Forslag til vedtak:

Høgskolestyret slutter seg til de vurderinger som er gjort i saksnotatet, og delegerer til rektor å fastsette ordninger for kompensasjon/godtgjøring til medlemmer av høgskolestyret og avdelingsstyrene.

Bakgrunn

HiST har tidligere honorert høgskolestyrets-, og avdelingsstyrenes medlemmer etter departementets veiledende satser for godtgjøring til leder, medlemmer og sekretær i statlige utvalg (Statens Personalhåndbok – SPH - pkt 10.14.2). Slikt honorar har gått til de eksterne styremedlemmene og studentmedlemmene (med noen unntak på avdelingene). De tilsatte har hatt kompensasjon for sitt arbeid i styringsorganene gjennom tid avsatt i arbeidsplanen.

Saken tas nå opp med bakgrunn i endringen av høgskolestyrets og avdelingsstyrenes sammensetning ved HiST.

I lov om universitet og høyskoler er det gitt følgende bestemmelser i hht § 9-3 (4):

Styremedlemmer og rektor har krav på en rimelig godtgjøring for vervet, etter regler fastsatt av styret. Departementet kan fastsette retningslinjer for godtgjøring til styremedlemmer og styreleder.

Departementet har valgt å ikke fastsette retningslinjer for slike godtgjøringer. Dette betyr at institusjonen selv skal ta stilling i denne saken. En er da ikke bundet av de satser og regler som SPH gir som veiledende.

Vurdering

Det er ønskelig å etablere felles ordninger for honorering ved HiST.

Rektors vurdering:

- Arbeidet i styringsorganene er omfattende og viktig oppgaver. Det må være en kompensasjon som gjenspeiler dette.
- Det er rimelig at høgskolestyrets leder og medlemmer gis en større godtgjøring enn de respektive i avdelingsstyrene.
- Ordningen med at studentrepresentanter og eksterne medlemmer får lik godtgjøring er prinsipielt riktig. Begge gruppene forutsettes å gjøre dette arbeidet i tillegg til sine ordinære jobber eller studier.
- De tilsattes representanter kan gis godtgjøring til dette arbeidet gjennom innpassing av arbeidet knyttet til styringsorganet. Dette gjøres ved avsetting av tid i representantenes arbeidsplaner. Rektor ønsker også at det føres en dialog med de tjenestemanns-organisasjonene om prinsippet og størrelsen på den kompensasjon som skal gis. Slik kompensasjon bør være like stor for alle tilsattes representanter på henholdsvis høgskole- og avdelingsnivå.
- I stedet for å de veiledende satsene i SPH, som er basert på medgått timeforbruk, er det mer aktuelt å innføre en ordning med faste honorarsatser pr år, samt tillegg pr møte.
- Det er et stort administrativt apparat å drifte et styre. Det ønskes derfor å forenkle antall utbetalinger og innføre en utbetaling pr semester.
- Ut fra betraktninger om habilitet og legitimitet for de ordninger som etableres, vil det være en fordel om styret delegerer til rektor å fastsette honorarsatsene.