

Referat fra møte i Læringsmiljøutvalget 31. mai 2005

Til stede

Studiedirektør Tove Rødder (leder), student Lene Bakos, student Mikal Elden, student Andreas Faye-Lund, avdelingsingeniør Gunnar Krogh, dekan Per Borgesen, velferdssjef Kari Berget Studentsamskipnaden i Trondheim (observatør).

Forfall

Monika Næss og Kristin H. Waaktaar.

Sak 15/05 Godkjenning av referat og innkalling

Ingen merknader.

Student Renathe Forseth har trukket seg med umiddelbar virkning. 1. vara Kristin H. Waaktaar rykker dermed opp som fast medlem. Studentparlamentet er bedt om å gi beskjed så snart det er valgt ny 3. vara.

Sak 16/05 Hva ligger i begrepet psykososialt læringsmiljø/psykisk arbeidsmiljø

Et helhetlig læringsmiljø består av tre elementer: Fysiske-, psykososiale- og velferdsmessige forhold. Fysiske forhold omtales for eksempel i Lov om universiteter og høyskoler § 44 og Handlingsplan for studenter med funksjonshemming. Velferdsmessige forhold gjelder for eksempel bolig, barnehage, kantine og bokhandel.

Vedtak psykososialt læringsmiljø

Psykososialt læringsmiljø handler om trivsel og gjelder for eksempel forhold som hvordan studenter opplever å bli møtt på individ- og gruppenivå, fadderordning, vilkår for å drive studentpolitikk og delta som frivillig, tilgang på psykososiale helsetjenester, kultur- og sosiale tilbud, tilbud om seminar som for eksempel "Studie- og eksamensmestring" og "Jobbsøking" samt reelle muligheter til å delta i utforming av egen læring.

Det ble poengtert at studentene må innta en aktiv rolle når det gjelder utforming av læringsmiljøet.

Sak 17/05 Prioritering av arbeidsoppgaver i 2005

Det ble gjort følgende vedtak (ikke prioritert rekkefølge):

1) Informasjonstiltak om LMU overfor studenter og ansatte innen utgangen av året

Ansatte i førstelinjetjenesten, Høgskoleavisa, Student i Trondheim, hjemmesiden til HiST og Studentparlamentet samt dekan- og direktørmøte. Fellesmøte med lederne i studentutvalgene (hvis kapasitet deltar en fra LMU på møte i studentutvalgene), informasjonspunkt på møte i Studentparlamentet, fellesmøte med enkelte faglige og administrative nøkkelpersoner ved avdelingene (hvis kapasitet deltar en fra LMU på møter ute).

Det informeres om blant annet sammensetning, arbeidsoppgaver, at utvalget skal orienteres om alle klager som høgskolen mottar når det gjelder læringsmiljø samt avgrensning mot faglige forhold.

Det ble understreket at ansatte i førstelinjetjenesten er sentrale når det gjelder formidling av informasjon til studenter.

LMU har hjemmeside. Det bør opplyses om utvalget og legges ut lenke til denne siden fra avdelinger, studentutvalg og Studentparlamentet.

2) Etablere e-postkasse for tilbakemelding om læringsmiljø og studiekvalitet

LMU tar initiativ til at det blir etablert en e-postkasse for tilbakemelding om læringsmiljø og studiekvalitet. Ordningen bør være en del av Kvalitetssystemet. E-postkassen bør være for studenter og ansatte.

Det er under etablering en ordning med elektronisk tilbakemelding når det gjelder avvik knyttet til fysisk arbeidsmiljø. Henvendelser vil bli kanalisert til det enkelte studiested. Det er viktig at det kun blir ett system for tilbakemelding, og det må være godt synlig og lett tilgjengelig.

3) "Prosjekt videreutvikling av Quak!

Quak! (tidligere Fadderuka) er et særs viktig tiltak når det gjelder studiekvalitet og læringsmiljø som fortjener stor oppmerksomhet i faglig og administrativ ledelse både sentralt og ved avdelingene. LMU tar initiativ til et møte med lederen for Quak! og Studentparlamentet i løpet av høstsemesteret. Formålet er å drøfte en videreutvikling av Quak!. Det kan gjelde hva faglig og administrativ ledelse bør bidra med og innholdet i fadderrollen.

4) Oppfølging av Helse- og trivselsundersøkelsen

LMU tar et initiativ overfor dekanene for å bli informert om hvordan funnene i Helse- og trivselsundersøkelsen og andre studentundersøkelser blir fulgt opp.

5) Gjennomføre enkelte tiltak når det gjelder fysisk arbeidsmiljø i Ranheimsveien på bakgrunn av studentprosjekt

Tas opp til høsten.

6) Være premissleverandør

For eksempel i forbindelse med mulig samlokalisering med NTNU.

Ellers ble det informert om at det nystartede idrettslaget trenger hjelp til oppbygging. Videre kom det forslag om å innføre en ordning med "Læringsmiljøpris". Det vil bli utarbeidet forslag til retningslinjer.

Sak 18/05 Informasjon om tjenestetilbud fra Studentsamskipnaden i Trondheim (SiT)

Velferdssjef Kari Berget informerte fra "Årsmelding 2004" fra Psykososial helsetjeneste. Det er en relativt stor økning i antall henvendelser, noe som blant annet kan ha sammenheng med innføring av Kvalitetsreformen. Videre ble det orientert om etablering av en ny enhet

ved SiT Velferd fra høst 2005. Tilbudet skal bidra til økt mestring av studentlivet, og gi et mangfold av tjenester i spennet mellom studieveiledning og terapi. Det kan handle om gruppetilbud, kursvirksomhet, telefonkontakttjeneste og helsestasjon.

Det kom forslag om at for eksempel sosionomstudenter kan benyttes som telefonvakter.

Sak 19/05 Orienteringssaker

- Sikkerhetsingeniør Tore Wærnes er oppnevnt som vara for Gunnar Krogh
- Med bakgrunn i notatet "LMUs krav til NTNUs arbeid med planlegging av bygg og anlegg for å sikre et godt arbeidsmiljø" ble det vedtatt at LMU ved HiST tar initiativ til et møte med prosjektledelsen i uke 26. Formålet er å bli informert og komme i dialog.

Kalvskinnet, 2. juni 2005

Ingrid Petronille Røe
fungerende sekretær