

KUNNGJØRINGSTEKST FOR STILLING SOM HØGSKOLEDIREKTØR

Ved Høgskolen i Sør-Trøndelag er det ledig fast stilling som

HØGSKOLEDIREKTØR

Høgskolen i Sør-Trøndelag (HiST) har ca 8000 studenter og vel 700 tilsatte. Høgskolen i Sør-Trøndelag ligger i Trondheim og består av følgende avdelinger: Avdeling for helse- og sosialfag, Avdeling for sykepleie, Avdeling for teknologi, Avdeling for informatikk og e-læring, Avdeling for mat- og medisinsk teknologi, Avdeling for lærer- og tolkeutdanning og Avdeling Trondheim økonomiske høyskole.

Høgskolen i Sør-Trøndelag er blant landets største høyskoler med et bredt tilbud av 3- og 4-årige profesjonsutdanninger på bachelornivå og et økende antall yrkesrettede utdanninger på masternivå. Høgskolen driver utstrakt forsknings- og utviklingsarbeid og oppdrags- og kursvirksomhet som skal bidra til å styrke kvaliteten i kjernevirksomheten og samtidig gjøre HiST til en viktig ressurs i det regionale partnerskapet. Høgskolen står foran store utfordringer i forbindelse med samlokalisering.

Direktørstillingen er både krevende og spennende. Vi trenger en høyskoledirektør som med utgangspunkt i visjonen *”Med profesjon i sentrum – kvalitet basert på yrkeserfaring og forskning”* kan gjennomføre store omstillinger, sørge for effektiv administrativ drift med god kvalitet og bidra til godt samarbeid og utvikling internt og med andre institusjoner i og utenfor regionen.

Høyskoledirektøren er øverste administrative leder for høyskolen. Daglig ledelse av høyskolen skal utøves sammen med rektor som er leder for styret og den faglige virksomheten. Høyskoledirektøren utøver sine funksjoner innenfor de rammer som styret og departementet setter.

Høgskolen har i dag valgt rektor. I henhold til lov om universiteter og høyskoler kan høyskolestyret vedta at rektor skal ansettes på åremål. Ansatt rektor vil være daglig leder for høyskolens faglige og administrative virksomhet. På denne bakgrunn kan det skje endringer i høyskoledirektørens stillings- og ansvarsområder fra 1. august 2007. Dette vil bli avklart av styret i løpet av høsten 2006.

Den som tilsettes bør ha høyere utdanning. Det vil bli stilt store krav til samarbeidsevne og lederegenskaper. Søkere må ha bred administrativ erfaring og må kunne dokumentere gode resultater fra tidligere arbeidsforhold. Det vil bli lagt vekt på innsikt i høyere utdanning og forskning.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

Stillingen lønnes etter statens lønnsregulativ, lønnsplan 90.100, kode 1062. Normal avlønning i stillingen vil være ltr. 78 – 84. Fra lønnen trekkes 2 % lovfestet innskudd i Statens Pensjonskasse.

Den som blir tilsatt må rette seg etter de lover, forskrifter og avtaler som til enhver tid gjelder for stillingen. Det er utarbeidet en stillingsbeskrivelse for stillingen.

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til rektor Torunn Klemp, tlf. 73 55 90 64, Torunn.Klemp@hist.no eller høgscholedirektør Ole A. Brønmo, tlf. 73 55 90 61, Ole.A.Bronmo@hist.no eller X (rekrutteringsfirma) v/ X (navn på kontaktperson), tlf, epostadresse.

På www.hist.no/stillinger eller www.jobbnor.no finner du kunngjøringstekst og stillingsbeskrivelse. Her finner du også elektronisk søknadsskjema som bes benyttet. Søknadsskjema inneholder CV-mal som brukes som del av utvidet søkerliste, dvs. kan bli sendt til de øvrige søkerne.

Søknadsfrist: ?