

Høgskolen i Sør-Trøndelag		
Høgskolestyret		
Saksframlegg		Dato: 11.02.2008
Til: Høgskolestyret		
Fra: Rektor		
Sak:		HS-O-002/08
<i>Styrking og videreutvikling av programansvarligrollen ved HiST</i>		
Saksbehandler/-sted:	Per Rygg, SPO	
Tidligere sak(er):	1. 060/2007	
Vedlegg:		
Link:	1. HS-060/07 http://ansatt.hist.no/content.ap?thisId=14736&language=0	

1. Bakgrunn

Høgskolestyret behandlet dette som egen sak i møte 17./18.09.07. Det ble da, med bakgrunn bl.a. i et saksnotat fra personaldirektøren, fattet følgende vedtak (HS-sak 060/07):

1. *Styret gir sin tilslutning til de mål og intensjoner som ligger i saksframlegget, med tanke på å støtte opp om og videreutvikle programansvarligfunksjonen ved høgskolen.*
2. *Styret ber rektor utrede nærmere organisatoriske, økonomiske og eventuelle andre konsekvenser, som må avklares før en setter i verk tiltak med sikte på bedre rammebetingelsene for programansvarlige, og å styrke rekrutteringen til denne viktige lederfunksjonen.*
3. *Utredningen bør være klar innen mai 2008 og behandles i Høgskolestyrets møte i juni 2008.*

2. Sentrale føringer og spørsmål som en egen arbeidsgruppe er bedt å uttale seg om

Det ble gitt følgende føringer for arbeidet:

- Finne ordninger som øker rekrutteringsgrunnlaget og som bedrer rammebetingelsene for å ivareta sentrale oppgaver som programansvarlig
- Programansvarlige er dekanens viktigste medspillere for utøvelse av ledelse på programmene.
- Det skal være et siktemål at rekruttering av programansvarlige skal skje gjennom gode og åpne prosesser.

Spørsmål arbeidsgruppen eksplisitt er bedt om å utrede nærmere:

- Tiltak for å bedre rammebetingelsene for å utøve ledelse. Vurdere andre hensiktsmessige ordninger som sikrer god rekruttering og utvikling av programansvarlige.
- Rekrutteringsmåte. Spørsmålet om åremålstilsetting skal vurderes.
- Gi uttalelse om hvorvidt det bør være like ordninger ved alle avdelinger som benytter seg av programansvarlige.
- Foreslå hvem som bør være innstillende og tilsettende myndighet ved eventuell tilsetting.
- Forholdet til dagens dekaner. Har tilsetting kontra utpeking noen konsekvenser for arbeids- og ansvarsforhold overfor dekan? Vil tilsetting av programansvarlige medføre behov for å endre reglement for avdelingsstyrene? Virkningstidspunkt for eventuell ny ordning?
- Hvilke økonomiske konsekvenser vil tilsetting i definerte stillinger kunne få i forhold til dagens ordning?
- Vil endring i rekrutteringsmåte innebære overgang til 3-nivåstruktur? Det ligger en føring i saksnotatet til styret om at det ikke er ønskelig å gjeninnføre et formelt 3. styringsnivå i HiST.

3. Arbeidsgruppens sammensetning

1. Arnulf Omdal, prorektor (leder)
2. Margaret Lian Knutsen, programansvarlig (AMMT)
3. Rolf Edvard Petersen, programansvarlig (AFT)
4. Hans Marius Eikseth, programansvarlig (TØH)
5. Gunn Fornes, programansvarlig (AHS)
6. Knut Ole Lysø, tjenestemannsrepresentant

Per Rygg er sekretær for utvalget.

4. Tidsplan. Prosessen fram mot endelig styrebehandling i juni

Arbeidsgruppen har til nå hatt to møter. Det er berammet ytterligere møter 07.03., 10.04. og 24.04. Arbeidsgruppen vil legge fram en rapport fra utarbeidet innen utgangen av april.

Arbeidsgruppen er opptatt av å få inn et bredt spekter av synspunkter i saken. I forbindelse med pågående mellomledersamlinger i regi av Kaupangen, vil det bli satt av tid 06.02. til å drøfte og få synspunkter på tematikken som knytter seg til saken.

Saken skal diskuteres i høgskolens ledermøte 06.02. og den skal opp som orienteringssak for høgskolestyret 28.02.

Arbeidsgruppen anser sitt oppdrag for avsluttet når rapporten foreligger.

En vil imidlertid anbefale at det legges opp til høringer, eventuelt andre former for involvering i tillegg fra avdelingene fram mot ferdigstillingen av saken.

5. Temaer arbeidsgruppen har fokusert på så langt

Arbeidsgruppen har hittil i hovedsak fokusert på følgende:

- Innhold og gjøremål i funksjonen som programansvarlig. Hva fungerer godt ved dagens ordning? Hva fungerer mindre godt? Hva kan gjøres for å styrke funksjonen og gjøre den mer robust?
- Alternative rekrutteringsmåter.

Det foreligger en veiledende stillingsbeskrivelse for programansvarlige i HiST. Denne beskriver hovedansvarsområdet for funksjonen ved fem av avdelingene, men ikke for TØH og AITeL. Her er ansvaret til de programansvarlige mer av rent faglig og koordinerende art.

Alternative rekrutteringsmåter vil si følgende alternativer:

- valg
- utpeking
- tilsetting

Ut fra føringene i saken, men også ut fra endrede forventninger til styring og ledelse på alle i nivåer i organisasjonen, vurderer arbeidsgruppa valg som et lite aktuelt alternativ for rekruttering.

Utpeking vil være en videreføring av dagens ordning.

Tilsetting vil enten si fast eller midlertidig tilsetting. Midlertidig tilsetting vil i denne sammenheng si tilsetting på åremål. Annen midlertidig tilsetting vil være i strid med tjenestemannslovens bestemmelser.

Arbeidsgruppen har også vurdert intern kontr ekstern kunngjøring.

6. Videre arbeid

Arbeidsgruppen vil i neste møte fokusere spesielt på organisatoriske og styringsmessige konsekvenser knyttet til alternative rekrutteringsmåter.

Utvalgets sekretær vil ha et disposisjonsoppsett for rapporten klar til møtet i mars. Det er underveis utarbeidet en del notater som vil innpasses i rapporten.

Som tidligere nevnt vil rapporten foreligge ved utgangen av april som et viktig grunnlag for den videre saksbehandlingen.