

Rapportering fra avdeling for sykepleie om oppfølging av Arbeidsmiljøundersøkelsen ved HiST h07 (MTM)

AVDELING/SEKSJON: Avdeling for sykepleie, program for sykepleie.

Hvilke enheter har gjennomført oppfølgingsmøter?

Navn på enhet	Deltakere i %
Program for sykepleie	50-55 %

Hovedtrekk for konklusjoner på avdelings-/seksjonsnivå: Bevaringsområder?

Bevaringsområder (2-4 typiske)	Aktuelle tiltak (handlingsplaner)
Positive utfordringer i arbeidet	Ta vare på spesialkompetanse. Kartlegge og bruke spesialkompetanse. Ønske om deltakelse på kurs/seminar/konferanse uten å måtte bidra med noe. Tørre å profilere seg selv
Arbeidsglede	Unngå sutrekultur. Ta vare på fleksibiliteten. Kunne gjøre noe sosialt og artig sammen. Få tilbakemeldinger fra ledelse og medarbeidere. Dele oppgaver og erfaringer, støtte kolleger.

Hovedtrekk for konklusjoner på avdelings-/seksjonsnivå: Bevaringsområder?

Forbedringsområder (2-4 typiske)	Aktuelle tiltak (handlingsplaner)
Jobbkrav	Arbeidsplan bør gjenspeile det vi gjør. Etablere lærerteam Definere randsonen i arbeidsplanene. Hva gir status i kollegiet? Er det høyere status å forske enn å ha praksisstudenter?
Rolleforventninger	Klare retningslinjer for ansvar Hvem har myndighet Programansvarlig/ årsansvarlig/modulansvarlig/studiesekretærer? Klare funksjonsbeskrivelser - Hvem har ansvar for hva?
Kontroll i arbeidet	Tiltak ble kun diskutert på de 2 første
Sosialt samspill	

Evt. kommentarer til følgende:

Spesielle utfordringer for videre oppfølging av aktuelle tiltak i handlingsplaner:

--

Undersøkelsens innhold:

Flere føler seg feilplassert i forhold til hvem som er lederen deres. Stipendiater, førsteamanuensis og studieveileder ønsker dekan som nærmeste leder

Undersøkelsens organisering og gjennomføring:

Ingen kommentarer.

Rapportering fra avdeling for sykepleie - dekanstab om oppfølging av Arbeidsmiljøundersøkelsen ved HiST h07 (MTM)

(HA følger samme mal og rapporterer pr. seksjon)

AVDELING/SEKSJON: Avdeling for sykepleie - dekanstab

Hvilke enheter har gjennomført oppfølgingsmøter?

Navn på enhet	Deltakere i %
Dekanstab	60 %

Hovedtrekk for konklusjoner på avdelings-/seksjonsnivå: Bevaringsområder?

Bevaringsområder (2-4 typiske)	Aktuelle tiltak (handlingsplaner)
Mestring av arbeidet	Gjøre noe med det negative
Positive engasjement	Personalforum oppleves som veldig positivt Økonomiforum savnes Programansvarligforum savnes FoU samarbeid over avdelingsgrensene savnes

Hovedtrekk for konklusjoner på avdelings-/seksjonsnivå: Bevaringsområder?

Forbedringsområder (2-4 typiske)	Aktuelle tiltak (handlingsplaner)
Rolleforventninger	Gjennomgang og kartlegging avarbeidsområder, finnes det hull? Overlapping, oppgang mot de programansvarlige, hvem gjør hva - også i forhold til studie, økonomi, personal - Sårbarhetsanalyse (spesielt stab) – Finne stedfortredere. Ansvarsforhold mellom nivå må avklares. Rapportering må kunne gjøres lettere og færre ganger. Kobling mellom studiesaker mellom avdeling og seksjon er for dårlig
Arbeidsglede	Medarbeidersamtale, (se sammenheng med andre faktorer) Sosialt greit – men støtte til å gjøre jobben – ”får jeg det?” eks. ferdigstille rapporter.

Evt. kommentarer til følgende:

Spesielle utfordringer for videre oppfølging av aktuelle tiltak i handlingsplaner:

Undersøkelsens innhold:**Undersøkelsens organisering og gjennomføring:****Evt. kommentarer:**

Det er positiv vilje – jobbe med de negative faktorene for å bevare de positive. Jevnt over er alle i staben enige om at klarere roller vil være forbedring på det meste som kom fram i undersøkelsen.

- uklare rolleforventinger forsterker de andre negative punktene.
- Skille mellom interne og eksterne organisasjon
- En får den støtten det er mulig å få? Intern får vi den støtten vi kan få, men HiST sentralt? (-)
) faglig interessante arenaer
-

Rapportering fra avdeling for sykepleie om oppfølging av Arbeidsmiljøundersøkelsen ved HiST h07 (MTM)

AVDELING/SEKSJON: Avdeling for sykepleie, program for videreutdanning

Hvilke enheter har gjennomført oppfølgingsmøter?

Navn på enhet	Deltakere i %
Program for videreutdanning	60 %

Hovedtrekk for konklusjoner på avdelings-/seksjonsnivå: Bevaringsområder?

Bevaringsområder (2-4 typiske)	Aktuelle tiltak (handlingsplaner)
Selvstendighet i arbeidet	Tydeligere definering av arbeidsoppgaver til fagansvarlig. Tydeliggjøring av arbeidsoppgaver/planer God kommunikasjon
Faglig utfordrende	Opprettholde ressursene ved fravær (FoU/sykdom) Tydeliggjøring av arbeidsoppgaver i forb. med temaansvar. Opprettholde tid til faglig oppdatering.
Støttende medarbeidere- inkl. kollegium	God kommunikasjon Sosiale samlingspunkt – jevnlig Fagdag/seminardag for PVI – hvert semester Faglig innslag/diskusjon på PVI møter

Hovedtrekk for konklusjoner på avdelings-/seksjonsnivå: Bevaringsområder?

Forbedringsområder (2-4 typiske)	Aktuelle tiltak (handlingsplaner)
Involvering/åpenhet i beslutningsprosesser	Evaluering, kvalitetssikring av strategi og handlingsplan for PVI Ansatte må holde seg oppdatert ved å lese dokumenter fra avdelingsstyremøter og HS-møter, gi respons til medlemmene.
Kommunikasjon og informasjon	Informasjonsflyt, bruke ansattportalen og andre elektroniske medier Informasjon må være tilgjengelig Ansatt må ta ansvar for å lese tilgjengelig dokumenter.
Konkretisering av overordnede mål og strategier	Oppfølging, evaluering av handlingsplaner, for eksempel hvert semester eller årlig

Evt. kommentarer til følgende:

Spesielle utfordringer for videre oppfølging av aktuelle tiltak i handlingsplaner:

Opprettholde ressursene ved fravær (FoU/sykdom)
Oppfølging, evaluering av handlingsplaner, for eksempel hvert semester eller årlig.
Programmet ønsker forståelse og støtte for disse to punktene fra dekan og evt. Høgskoleledelse.

Undersøkelsens innhold:

Det har kommet kommentarer på hvorfor PVI som har to programansvarlige er blitt delt i to.

Undersøkelsens organisering og gjennomføring:

Gjennomføringsprosent har vært lav på den ene delen av PVI.