

**Mal for rapportering fra avdelingene om oppfølging av
Arbeidsmiljøundersøkelsen ved HiST h07 (MTM)**
(HA følger samme mal og rapporterer pr. seksjon)

AVDELING/SEKSJON:

Hvilke enheter har gjennomført oppfølgingsmøter?

Navn på enhet	Deltakere i %
ALT	50%
Program 1+2 studieår	25%
Program 3+4 studieår	25%
Dekanstab	90%
Dekan- faglige tilknyttet	20%
Tegnspråk og tolkning	75%

Hovedtrekk for konklusjoner på avdelings-/seksjonsnivå: Bevaringsområder?

Bevaringsområder (2-4 typiske)	Aktuelle tiltak (handlingsplaner)
Gode og kreative fagmiljø	Fellesprosjekter, både innenfor undervisning og FoU
Godt sosialt miljø og samspill	Sikre gode møteplasser- faglig og sosialt
Meningsfylte og utfordrende arbeidsoppgaver	Fagutvikling og kompetanseplaner sikrer riktig og viktig kompetanse

Hovedtrekk for konklusjoner på avdelings-/seksjonsnivå: Forbedringsområder?

Forbedringsområder (2-4 typiske)	Aktuelle tiltak (handlingsplaner)
Systematiske medarbeidersamtaler	Sette opp plan for medarbeidersamtaler
Stor arbeidsmengde	Evt. tiltak må vurderes grundigere
Klargjøre programansvarliges rolle	Ny organisering fra 1. februar
Bedret intern kommunikasjon	Årshjul med frister, møter, rollefordeling etc.

Evt. kommentarer til følgende:

Spesielle utfordringer for videre oppfølging av aktuelle tiltak i handlingsplaner:

Kun 63% av de ansatte svarte på undersøkelsene. Kan tyde på lav interesse som igjen kan få følger for oppfølgingen

Undersøkelsens innhold:

Enkelte spørsmål egner seg kanskje ikke så godt for vår sektor (f.eks- krever jobben din at du lærer deg nye kunnskaper og ferdigheter.)

Undersøkelsens organisering og gjennomføring:

Det foreslåtte oppfølgingsopplegget med halvdagssamling og gruppearbeid i flere runder, er vanskelig å få til i praksis. Vi valgte en noe kortere variant.