

Kompetansehevingsplan for undervisnings- og forskerstillinger ved Avdeling for teknologi mars 2008

1. En oversikt over dagens bemanning fordelt på ulike stillingskategorier (høgskolelærer, høgskolelektor/amanuensis, førstelektor, førsteamanuensis, dosent, professor, samt stipendiater og bistillinger). Ved noen avdelinger må det skilles mellom de ulike programmene.
2. En oversikt over planlagt bemanning fordelt på de samme stillingskategoriene, og med tidsangivelse for forventet kvalifisering / oppnådd kompetanseprofil. Ved noen avdelinger må det skilles mellom de ulike programmene.
3. De systematiske tiltak som er iverksatt eller planlegges iverksatt for å vedlikeholde eller oppnå den planlagte formelle kompetansen gjennom kompetanseheving og/eller nyrekruttering.
4. Hvordan tiltakene finansieres.

I høgskolestyresak 15/2007 pkt. 2 gjorde styret følgende vedtak:

”Styret ber om at en i det videre arbeidet med kompetanseheving har et fokus blant annet på følgende forhold:

- *Nyrekruttering*
- *Professor II*
- *Bruk av midlertidig tilsetting i kvalifiseringsløp*
- *Bruk av dosentstilling sett i forhold til HiSTs totale kompetansebehov.”*

Disse punktene må kommenteres i planen.

Tabell for kompetansehevingsplan for Avdeling for teknologi, for perioden 2008-2010

Stillings-kategorier	Nå-situasjon		31.12.08		31.12.09		31.12.10	
	Års-verk	%	Års-verk	%	Års-verk	%	Års-verk	%
Professor							2,0	2,2
Professor II							0,4	0,4
Dosent								0,0
Førsteaman.	24,3	30,1	27,0	30,5	27,0	30,5	27,0	29,5
Førstelektor	6,1	7,6	8,0	9,0	11,0	12,4	11,0	12,0
Første-kompetanse totalt	30,4	37,7	35,0	39,5	38,0	42,9	40,4	44,2
Stipendiat	5,0	6,2	7,0	7,9	7,0	7,9	7,0	7,7
Høgskolelektor	41,7	51,7	43,0	48,5	40,0	45,1	38,0	41,6
Høgskolelærer	3,6	4,5	3,6	4,1	3,6	4,1	3,6	3,9

Avdelingen har nå flere stillinger som ønskes besatt i umiddelbar fremtid, og det gjøres en sannsynlighetsvurdering mot de stillingene og kompetansenivå. Av ca åtte stillinger anslår vi at fire av disse innehar førstekompetanse.

I løpet av planperioden vil 5 ansatte nå 67 år, men det er ennå uvisst om noen av disse vil fratre. Det forutsettes at de som velger å fratre i denne perioden erstattes av nye tilsatte med samme kompetansenivå.