

Kompetansehevingsplan for undervisnings- og forskerstillinger ved Avdeling for mat- og medisinsk teknologi for perioden 2008-2010 per 1. april 2008

Tabell for kompetansehevingsplan for Avdeling for mat- og medisinsk teknologi for perioden 2008-2010 (72 tilsatte per 01.04.08)

Stillings-kategorier	Nå-situasjon		31.12.08		31.12.09		31.12.10	
	Års-verk	%	Års-verk	%	Års-verk	%	Års-verk	%
Professor	0	0	1	1,39	2	2,78	2	2,78
Professor II	0,2	0,28	0,2	0,28	0,2	0,28	0,2	0,28
Dosent	0	0	0	0	0	0	0	0
Førsteaman.	8,55	11,88	11,55	16,04	11,55	16,04	14,55	20,21
Førstelektor	5	6,94	3	4,17	3	4,17	3	4,17
Første-kompetanse totalt	13,55	18,82	14,55	20,21	14,55	20,21	17,55	24,38
Stipendiat	8	11,11	7	9,72	7	9,72	4	5,56
Høgskolelektor	21,5	29,86	22,3	30,97	23,3	32,36	23,3	32,36
Høgskolelærer	6,3	8,75	4,5	6,25	3,5	4,86	3,5	4,86

Tabell for kompetansehevingsplan for Bioingeniørutdanningen for perioden 2008-2010

Stillings-kategorier	Nå-situasjon		31.12.08		31.12.09		31.12.10	
	Års-verk	%	Års-verk	%	Års-verk	%	Års-verk	%
Professor	0	0	0	0	1	7	1	7
Professor II	0	0	0	0	0	0	0	0
Dosent	0	0	0	0	0	0	0	0
Førsteaman.	3.2	22	5.2	33	4.2	25	4.2	25
Førstelektor	3	20	2	14	2	12	2	12
Første-kompetanse totalt	6.2	42	7.2	46	7.2	43	7.2	43
Stipendiat	2	14	2	14	3	20	3	20
Høgskolelektor	5.5	37	5.5	35	5.5	33	5.5	33
Høgskolelærer	2.9	20	2.9	18	2.9	17	2.9	17

Kommentarer for Bioingeniørutdanningen (BIO)

- Nyrekruttering; ved nyrekruttering vil man prioritere kompetanse innen sårbare fagområder, samt områder som er aktuelle for videre satsing på Master i molekylærmedisin, og nye videreutdanningstilbud. Under ellers like vilkår vil det tas hensyn til alder og kjønn.
- Professor II; ikke aktuelt p.t.
- Bruk av midlertidig tilsetting, kvalifiseringsløp; ikke aktuelt p.t.
- Bruk av dosentstilling sett i forhold til HiSTs totale kompetansebehov; ikke aktuelt p.t.

Tabell for kompetansehevingsplan for Matteknologisk utdanning for perioden 2008-2010 (26 tilsatte per 01.04.08)

Stillings-kategorier	Nå-situasjon		31.12.08		31.12.09		31.12.10	
	Års- verk	%	Års- verk	%	Års- verk	%	Års- verk	%
Professor	0	0	1		1		1	
Professor II	0	0	0	0	0	0	0	0
Dosent	0	0	0	0	0	0	0	0
Førsteaman.	4,75	18,26	4,75	18,26	4,75	18,26	4,75	18,26
Førstelektor	2	7,69	1	3,85	1	3,85	1	3,85
Første-kompetanse totalt	6,75	25,96	5,75	22,12	5,75	22,12	5,75	22,12
Stipendiat	1	3,85	1	3,85	1	3,85	1	3,85
Høgskolelektor	11	42,31	10	38,45	10	38,45	10	38,45
Høgskolelærer	0	0	0	0	0	0	0	0

Kommentarer for Matteknologisk utdanning (MAT)

- Nyrekruttering; det tas hensyn til omstilling og avgang alder.
- Professor II; ikke aktuelt for MAT.
- Bruk av midlertidig tilsetting, kvalifiseringsløp; ingen kommentar.
- Bruk av dosentstilling sett i forhold til HiSTs totale kompetansebehov; ikke vurdert.

Tabell for kompetansehevingsplan for Radiografutdanningen for perioden 2008-2010

Stillings-kategorier Radiografutdanningen	Nå-situasjon		31.12.08		31.12.09		31.12.10	
	Års- verk	%	Års- verk	%	Års- verk	%	Års- verk	%
Professor	0		0		0		0	
Professor II	0,2	1,41	0,2	1,41	0,2	1,41	0,2	1,41
Dosent	0		0		0		0	
Førsteaman.	0,6	4,23	1,6	11,27	2,6	18,31	5,6	39,44
Førstelektor	0		0		0		0	
Første-kompetanse totalt	0,8	5,63	1,8	12,68	2,8	19,72	5,8	40,85
Stipendiat	5,0	35,21	4,0	28,17	3,0	21,13	0	0
Høgskolelektor	5,0	35,21	6,8	47,89	7,8	54,93	7,8	54,93
Høgskolelærer	3,4	23,94	1,6	11,27	0,6	4,23	0,6	4,23

Kommentarer for Radiografutdanningen (RAD)

Kompetanseheving, virkemiddel "nyrekruttering"

Høy akademisk kompetanse på førstenivå hos norske radiografer eksistere nesten ikke. Til og med kompetanse på masternivå, er nesten fraværende. Derfor er utopi å tenke seg at denne

kompetansen kan rekrutteres gjennom nytilsetting. Med få unntak har Radiografutdanningen i løpet av sin 9-årige historie, løftet nesten samtlige opp fra bachelorgrad.

Kompetanseheving, virkemiddel professor II

Program for radiografutdanning planlegger og rekruttere en professor II innenfor fagområdet ultralyd i løpet av planperioden

Kompetanseheving, virkemiddel tilsetting i kvalifiseringsløp

Radiografutdanningen ser det som et viktig virkemiddel å benytte midlertidig tilsetting i kvalifiseringsløp. I dag har programmet en slik stilling som i løpet av planperioden skal avvikles og evt. søkes omgjort til fast førsteamanuensis. Programmet vil søke å få flere slike rekrutteringsstillinger etter hvert som nåværende stipendiater ferdigstiller sine dr.grader.

Kompetanseheving, virkemiddel dosentstilling

For øyeblikket er dette virkemiddelet ikke aktuelt for radiografutdanningen

Kompetanseheving, virkemiddel kvalifisering til førstelektor

2-3 av høyskolelektorene ved radiografutdanningen har antydnet at de kan være interessert i en kontrakt om kvalifisering til førstelektor. Programansvarlig vil gjennom årets medarbeidersamtale klarlegge dette og evt. inngå en gjensidig forpliktende kontrakt med dem innen utgangen av 2008.