

Høgskolen i Sør-Trøndelag (HiST) ligger i Trondheim er en av de største høgskolene i landet med ca. 7000 studenter og vel 700 ansatte. HiST har stor faglig bredde med både helse- og sosialfag, sykepleie, teknologi, økonomi og administrasjon, informatikk og e-læring, mat- og medisinsk teknologi, lærer- og tolkeutdanning.

Åremålsstilling som dekan ved Avdeling for helse- og sosialfag (AHS)

Ref. Led-2/08

Ved Høgskolen i Sør-Trøndelag, Avdeling for helse- og sosialfag er det ledig en åremålsstilling som dekan for snarlig tiltredelse. Åremålsperioden er på 4 år, med mulighet for forlengelse i inntil 2 perioder á 4 år.

Dekanen skal forme virksomheten innen spennende fagområder i en tid med betydelige endringer i universitets- og høgskolesektoren. Arbeidet som dekan stiller derfor betydelige utfordringer til ledelse, strategi- og organisasjonsutvikling.

Rektor er virksomhetens daglige leder, og institusjonsstyret ledes av en ekstern representant. På avdelingsnivå er dekan øverste leder for både den faglige og administrative virksomheten. Dekanen har ansvar for at høgskolens faglige og strategiske mål blir fulgt opp. Dekanen får sine delegasjoner fra rektor og rapporterer til rektor. Høgskolestyret har vedtatt at det skal være et styre på avdelingsnivå som sikrer medvirkning fra tilsatte, studenter og eksterne.

Viktige oppgaver og ansvar er å

- initiere forsknings- og utviklingsarbeid (FoU)
- sørge for kvalitetsutvikling i undervisning og FoU
- styrke personalets kompetanse
- bygge fagmiljøer og nettverk i HiST og med andre utdanningsinstitusjoner og samfunns- og næringsliv nasjonalt og internasjonalt
- ivareta god kontakt med studentene
- sørge for at avdelingens samlede ressurser brukes på en mest mulig effektiv måte
- se til at avdelingen drives i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og avtaler

Dekanen er en del av høgskolens ledergruppe med felles lederansvar for høgskolens samlede utvikling og resultat. Høgskolens desentrale struktur fordrer god kommunikasjon mellom avdelingene, og setter krav til ledergruppa om å bidra til samhandling og tverrgående utnyttelse av høgskolens ressurser og kompetanse.

Høgskolen står overfor økt konkurranse og interessante utfordringer. Høgskolens posisjon innen profesjonsutdanning og forskning skal befestes og videreutvikles. Høgskolen får store oppgaver knyttet til rollen som regional utviklingsaktør og til samlokalisering gjennom prosjektet «Campusutvikling i Trondheim». Det vil bli stilt krav til resultater knyttet til studentenes gjennomføring av studiene, strategisk forskningsledelse og evne til inntjening gjennom oppdrag.

Søkernes kvalifikasjoner

Den som tilsettes må være kvalifisert for tilsetting i faglig stilling i høgskolen. Dekanen leder avdelingens samlede faglige virksomhet. Det legges derfor vekt på høy faglig kompetanse samt personlige egenskaper og erfaring som skal til for å fungere som leder og inspirator, strategi og nettverksbygger.

Andre opplysninger

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og å rekruttere personer med innvanderbakgrunn.

Tilsetting foretas av styret for høgskolen.

Stillingene er plassert i Statens lønnsregulativ, lønnsplan 17.500, kode 1474, ltr. 56 - 92.

Normal avlønning for stillingene vil være ltr. 70 - 80. Fra lønnen går 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Nærmere opplysninger om stillingene fås ved henvendelse til rektor Trond Michael Andersen, tlf. 73 55 90 64, trond.m.andersen@hist.no, høgskoledirektør Ann Elisabeth Wedø, tlf. 73 55 90 61, a.e.wedo@hist.no eller prorektor Arnulf Omdal tlf. 73 55 90 37 arnulf.omdal@hist.no.

Vi ber om at søknad sendes elektronisk via link på denne siden («Søk denne stilling»).

Søknad kan også sendes Høgskolen i Sør-Trøndelag, Seksjon for personaladministrasjon og organisasjonsutvikling, 7004 Trondheim. Søknad merkes ref. nr.

Søknadsfrist: 26. april 2008.