



KOMPETANSEHEVINGSPLAN 2008

Vi viser til høgskolestyresak 15/2007 og ALTs kompetanseutviklingsplan 2007-2010 fastsatt av Avdelingsstyret 19.02.07 (sak A 02/07).

Avdelingen la til grunn denne utviklingen i planperioden:

Tabell 1: Utvikling stillingskategorier (1. januar) 2007- 2010

Stillingskategorier	2007 årsverk	2010 årsverk	2007 %-andel	2010 %-andel
Professor	2,5	9,5	3,5	11,4
Professor II	0,8	0,4	1,1	0,5
Dosent	0,0	1,0	0,0	1,2
Førsteamanuens	22,5	32,6	31,9	39,1
Førstelektor	8,0	20,9	11,3	25,1
Professor, dosent, førsteamanuens, førstelektor, %-andel:			47,9	77,3
Stipendiat	8,0	6,0	11,3	7,2
Høgskolelektor *)	25,8	11,9	36,5	14,3
Høgskolelærer	3,0	1,0	4,2	1,2
Totalt	70,6	83,3	100,0	100,0
Andre faglige stillinger:				
Tegnspråkinstruktør**)	2,0	2,0		

*) Inkl. 1 prosjektleder

**) Med formell st.kode konsulent

Grunnlaget for beregningen per 01.01.07 er:

- Faste tilsettingsforhold.
- Midlertidig tilsatte (3 år) i faglige stillinger (i vedlegget kodet F).
- Midlertidig tilsatte stipendiater.
- Professor II-stillinger (midlertidige engasjementer, 3-årige)



1. Dagens bemanning fordelt på stillingskategorier

Tabell 1: Stillingskategorier 1.mars 2008

Stillingskategorier	2008 årsverk	2008 %-andel
Professor	3,5	4,6
Professor II	0,6	0,8
Dosent	0,0	0,0
Førsteamanuens	25,9	34,2
Førstelektor	10,6	14,0
Førstestillinger	40,6	53,6
Stipendiat	7,8	10,3
Høgskolelektor *)	26,4	34,8
Høgskolelærer	1,0	1,3
Totalt	75,8	100,0
Tegnspråkinstruktør**)	2,0	

*) Inkl. 1 prosjektleder

***) Med formell st.kode konsulent

Grunnlaget for beregningen per 01.03.08 er:

- Faste tilsetningsforhold.
- Midlertidig tilsatte (3 år) i faglige stillinger (i vedlegget kodet F).
- Midlertidig tilsatte stipendiater.
- Professor II-stillinger (midlertidige engasjementer, 3-årige)

2. Planlagt bemanning fordelt på stillingskategorier

Tabell 2: Tabell for kompetansehevingsplan for Avdeling for lærer- og tolkeutdanning for perioden 2008-2010

Stillingskategorier	Nå-situasjon		31.12.08		31.12.09		31.12.10	
	Årsverk	%	Årsverk	%	Årsverk	%	Årsverk	%
Professor	3,5	4,6	7,5	9,2	8,5	10,5	9,0	10,8
Professor II	0,6	0,8	0,8	1,0	0,8	1,0	0,4	0,5
Dosent	0,0	0,0	1,0	1,2	1,0	1,2	1,0	1,2
Førsteaman.	25,9	34,2	26,0	32,0	29,0	36,0	34,0	40,6
Førstelektor	10,6	14,0	10,0	12,3	20,3	25,2	20,3	24,3
Første-kompetanse totalt	40,6	53,6	45,3	55,8	59,6	73,9	64,7	77,3
Stipendiat	7,8	10,3	9,0	11,1	7,0	8,7	6,0	7,2
Høgskolelektor	26,4	34,8	26,9	33,3	14,0	17,4	13,0	15,6
Høgskolelærer	1,0	1,3	0	0	0	0	0	0



Oversikt over planlagt bemanning på individnivå er vedlagt. Oversikten er utarbeidet på bakgrunn av kompetanseutviklingsplanen fastsatt av Avdelingsstyret 19.02.07 justert i forhold til nytilsetninger og avganger.

3. Tiltak for å oppnå planlagt kompetanseheving og nyrekruttering

3.1 Kompetansegivende aktiviteter

Professor, hovedstilling

- Fast tilsatte per dd: 3,5 årsverk
- Tilsetninger 2008 (etablert og utlyst 2007): 3 professorater, innen matematikk fagdidaktikk, norsk fagdidaktikk og pedagogikk.
- Søkt om opprykk etter kompetansevurdering til behandling: 3 fast tilsatte.

Professor 2

- Tilsatte pr. dd: 3 professor 2, innen pedagogikk (tilpasset opplæring), matematikk fagdidaktikk og samfunnsfag fagdidaktikk. Vi vil fortløpende vurdere behovet for videreføring av engasjementer/satsing innen nye fagområder.

Dosent

- Søknad om opprykk fra en tilsatt forventes i 2008.

Førsteamanuens

- Stipendiater pr dd: 8 tilsatte i stillingskode stipendiat, derav 2 fast tilsatte.
- Det er planlagt utlysning av nye stipendiater i 2008: 2 nye stipendiater, tilsetning i løpet studieåret 2008/2009 (matematikk, norsk)
- En tilsatt har levert sitt doktorgradsarbeid og skal disputere i løpet av 2008.
- Forventede nye innleveringer for vurdering til dr.graden i 2008: 3 tilsatte.

Førstelektor

- Det er satt i gang et omfattende kompetansehevingsprogram med sikte på førstelektorkompetanse ved avdelingen. 16 av avdelingens tilsatte ble tatt opp på dette programmet i 2005 og to deltakere fikk opprykk i 2007. Det er satt av betydelige beløp for dette formålet de neste årene, og det er forventet at 4-6 deltakere vil sende inn søknad om opprykk i løpet av 2008.

Høgskolelektor

- En tilsatt forventes å ha oppnådd høgskolelektorkompetanse i løpet av 2008.

3.2 Kompetanseutvikling gjennom nyrekruttering

Generasjonsveksling

I 2008 forventer vi naturlig avgang på inntil 4 faglig tilsatte. Viktig tiltak vil blant annet være erfarings- og kunnskapsoverføring fra avtroppende medarbeidere, gjerne i form av mentorordning overfor yngre kolleger.

**Aktiv bruk av de to faglige kompetansesestigene**

HiST ALT ønsker å styrke sin vitenskapelige kompetanse både gjennom nytilsetninger og internkvalifisering. Dette betyr at vi ved utlysninger av stillinger, der det er hensiktsmessig, vil satse aktivt på begge de faglige kvalifiseringslinjene som gjelder for høgre læresteder, dvs. linjene førsteamanuens/professor og førstelektor/dosent.

3-årsregelen ved midlertidig tilsetting brukes aktivt

I 2008 vil HiST ALT fortsatt bruke mulighetene som lov og forskrift gir for midlertidig tilsetting med basis i denne utlysningsformuleringen:

Dersom det ikke melder seg kvalifiserte søkere, kan det bli aktuelt å foreta midlertidig tilsetting i inntil 3 år, med fast tilsetting etter ny kompetansevurdering, men uten ny utlysning av stillingen (jf. tjenestemannslovens forskrift § 5 nr. 1).

Vi forventer at 3 midlertidig tilsatte av denne kategori kvalifiserer seg til førsteamanuensis i løpet av 2008.

Mottak av nye tilsatte

Avdelingen vil i løpet av 2008 utarbeide en tiltakspakke for mottak av nye medarbeidere, i form av kollegaveiledning/fadderordning. Hovedelementet i tiltakspakken vil være å arbeide innen profesjonsutdanninger innenfor rammen av akademien.

Hospitering i praksisfeltet

I 2008 vil avdelingen videreføre og kvalitetssikre hospiteringsordningen for tilsatte i praksisfeltet, med tanke på framtidig ordinær, rullerende aktivitet. Avdelingen vil vurdere tilsvarende ordning for programområdet tegnspråk- og tolkeutdanning.

4. Finansiering

Oversikt over finansiering framgår av vedlegg 2.