

AFT	Følger samme struktur som avdelingens handlingsplan	Årsrapport AFT 2007 Refleksjon i praksis – ingeniørkunst for menneskenes framtid	Entusiastisk Samarbeidsdyktig Skapende
------------	--	---	---

	Mål	Kommentarer til måloppnåelse
1.	AFT skal være landets beste ingeniørutdanning	I 2007 var det 1,6 primærseekere pr. studieplass. Økningen i antall primærseekere fra 2006 til 2007 var på 11 %, fra 504 til 553.
1.1	2007: 1,6 pr. studieplass 2004: 528 (1,6); 2005: 444 (1,27) 2006: 508 (1,4); 2007: 553 (1,6) 2010: Minst 2 primærseekere per plass	I samarbeid med AITeL ble det arrangert Åpen dag for forkursene og videregående skole.
1.2 1.3	2007: Minst 150 svar på spørreund. 06: 129 svar; 07: 75 svar Anbefalings-%: 04: 63; 05: 45; 06: 80; 07: 72 Gjennomførings-%: 04: 68; 05: 56; 06: 51; 07: 51 2010: 80 % av stud. skal anbefale oss - Gjennomføringsprosent på 75	- Spørreundersøkelsen hadde lav deltagelse for hele HiST, 75 studenter i 3. klasse svarte på AFT. 72 % av disse ville anbefale studiet. Gjennomføringsprosenten lå pr. oktober 2007 på ca. 51 %. - Kollegaveiledning gjennomføres på alle programmene. Kravet var minst to emner pr semester for hvert program, det oppfylles ikke helt. - FOLLOWing (oppfølging av ENTERing) er vurdert som for krevende. - BYG har hat linjeforening i flere år. Dette er nå etablert på EDT og Logistikk - Det er innført en prøveordning med midtsemesterprøver i noen fag med høy strykprosent - KMT har innført PS-samtaler for 1. klasse, slik som EDT - Dekanen har møte med klassetillitsvalgte hvert semester (lunsj)
2	2007: Jenteandelen økes til 17 % 2004: 13 %; 2005: 14 % (20, 4, 52, 6) 2006: 13 % (20, 4, 35, 7) 2007: 16 % (23, 6, 42, 10) 2010: Hvert program skal ha minst 25 % av hvert kjønn blant studentene	- Det er etablert jentenettverk ved AFT rettet mot jenter ved MAL og EDT. Dekanen arrangerer for disse felles "jentelunsj" 2 ganger pr. semester. Disse har økende oppslutning. - I 2007 ble det for første gang delt ut PC'er til jenter som startet på EDT, og AFT fikk mye omtale i pressen. Tiltaket må betegnes som en suksess, ettersom 9 jenter begynte ved programmet mot 2 året før. Denne satsingen vil bli videreført og utvidet til jenter på maskin i 2008, siden disse studiene er de eneste som er langt fra målet om 25 % jenter. Det er 23, 42 og 24 % for henholdsvis Bygg, Kjemi/Material og Logistikk.
3.1	2007: - 2010: Minst ett mastergradsstudium	- Eget masterstudium er vurdert, men oppgitt, fordi NTNU har masterstudier i alle våre studieretninger. Men det legges til rette for at AFTs lærere skal kunne undervise på TØHs masterstudium i økonomi for ingeniører, som planlegges fra 2009. - AFT satser i stedet på et nytt bachelorstudium i Teknisk bygningsvern og restaurering, som ble godkjent i Høgskolestyret (sak 053/07). En samarbeidsavtale mellom Nidaros Domkirkes Restaureringsarbeid og HiST, AFT er inngått. Budsjett for hele studiet avklarer den økonomiske fordelingen mellom partene. - De første studentene har påbegynt bachelorstudiet til yrkesfaglærer i byggfag

4.	2007: Langsiktige bransjeavtaler på 4 MNOK/år i omsetning 2004: 1,3; 2005: 2,1; 2006: 2,7; 2007: 2,5 2010: Langsiktige bransjeavtaler på 8 MNOK/år i omsetning	• Omsetning på langsiktige bransjeavtaler ble i 2007 på 2,5 mill. kr. Dette er noe lavere enn rekordåret 2006, og betraktelig under målsettingen for 2010. Målet på 8 MNOK/år er urealistisk høyt. • Nytt kull på desentralisert ingeniørutdanning (kjemi og maskin) etablert høst 2007. Samlinger ved Høgskolen i Bergen. • To nye lærere rekruttert til å undervise på Industriskolen. Ett nytt fag utviklet som undervises desentralisert våren 2008. Målgruppe: Høgskolekandidater som ønsker oppgradering til bachelor. • Mal for hovedprosjektveiledning ved Industriskolen er ikke utarbeidet, dette tiltaket må gjennomføres i 2008.
5.	2007: Kurs og FoU for næringsliv og offentlig virksomhet på 3,5 MNOK/år i omsetning 04: 2,5; 05: 0,9¹; 06: 3,6; 07: 2,7 2010: Kurs og FoU for næringsliv og offentlig virksomhet på 4 MNOK/år	• Omsetning for Kurs og FoU utgjorde 2,7 mill. kr i 2007. Dette er 0,9 mill. kr lavere enn i 2006. Tilslag på et nytt EU-prosjekt glapp i 2007. Dette vil påvirke avdelingens FoU-omsetning fremover. • En NCEI-kontrakt er underskrevet.
6.	2007: 35 % overskudd 04: 6%, 05: 29 %, 06: 37 %; 07: 22 % 2010: Nye kurs minimum i balanse, gjentatte kurs 10 % overskudd	I et anfall av optimisme ble målet for overskudd i 2007 satt opp til hele 35 %. Dette har ikke AFT klart å nå. Men overskuddet ble likevel på vel kr 724 000, noe som ga en overskuddsgrad på 22,2 %. Til grunn for resultatet ligger avslutning av 16 oppdrag, hvorav 2 gikk med et mindre underskudd. De rutiner som er etablert, følges godt opp. Avdelingen har derfor et godt grep om oppdragene. AFT sto i 2007 for 14,8 % av HiSTs omsetning innen EFV, det tilsvarer vår størrelse. Men vi sto for 45,7 % av overskuddet!
7.	2007: Alle fag skal være nettbasert i størst mulig grad 2010: Alle fag skal i størst mulig grad være nettbasert, slik at de kan tilbys som fjernundervisningsfag	De fleste fag ligger nå på It's learning, og det er informert om at lærere med behov for mer kompetanse i bruk av læringsplattformen, kan få individuelle "kurstimer". Dette følges opp videre i 2008. Alle emner som undervises for Norsk Industri blir spesielt fulgt opp.
8.	2007: 20 % av tiden til faglig ansatte skal brukes til FoU 05: 8 %; 06: 13 %²; 07: 16-18 % 2010: 25 % av tiden til faglig ansatte skal brukes til FOU	AFT har ikke klart målsettingen på dette området i 2007. FoU-tid i 2007 er: 16 % eksklusive hovedprosjektveiledning og 18 % inklusive hovedprosjektveiledning. Tre av programmene har FoU-satsningsområder, og det aller meste av FoU-aktiviteten gjøres innen disse. Ett program pekte ut sitt område, men fordi ansatte har sluttet og det har vært rekrutteringsproblemer, har det ikke vært noen aktivitet innen dette. For at faglærerne i større grad skal gjøre hovedprosjektveiledning til egen FoU, har vi motivert veiledere og arrangert skrivekurs med tanke på publisering i fag-/bransjetidsskift. Kun to artikler er publisert.

¹ Omlegging av regnskapsføringen

² Hovedprosjekter ikke medregnet

9.	2007:Minst en til med potensial utpekt, og kvalifiseringsplan utarbeidet 2004-2007: En prof. II 2010: AFT skal ha minst fire professorer, minst to rekruttert internt	• To personer har nettopp avsluttet professorkvalifiseringsstipend. En vil søke om omrykk i løpet av 2008, den andre i løpet av to år. Vi har hatt samtaler med en til, det er klare mål for hans FoU, men noe langt fram for å søke professorkvalifiseringsstipend. • Tiltak om at alle faglige utlysninger skulle inneholde alternativet professor er ikke gjennomført, på grunn av den forsinkelsen som forhåndsgodkjennelse i HiSTs styre og sakkyndig komité vil føre til. Med dagens arbeidsmarked er vårt fokus å få ansatt personer med praktisk erfaring. • I alle stillingsannonser står FoU som arbeidsoppgave, og evne og interesse for FoU er tema på intervjuer.
10.	2007: 15 artikler som gir økonomisk uttelling 2004: 5 "peer review", 85 tot. 2005: 6 "peer review", 136 tot. 2006: 12 tellende, hvorav 5 "peer review", 110 totalt 2007: ? 2010: Minst 5 "peer review"-art./år	• Det foreligger ikke endelige tall for 2007 på dette. Ikke verifiserte data indikerer minst 4 tidsskriftsartikler og 9 kapitler i antologier. • Det ble planlagt å søke nytt doktorgradsstipend, men dette utsettes til 2008. Dette er viktig, da AFT har få stipend sammenliknet med de andre avdelingene. • Avdelingens første disputas fant sted i desember, og doktoranden er nå ansatt som førsteamanuensis i Teknisk bygningsvern og restaurering.
11.	2007: 10 aktive FoU-prosj. 05: 6; 06: 8; 07: 7 2010: AFT skal alltid ha minst ti FoU-prosjekter finansiert av NFR, EU eller andre offentlige midler	• Det var 7 aktive prosjekt i 2007. • De store prosjektene arrangerte internseminarer. • I 2007 hadde vi to søknader, hvorav den ene (Norgesuniversitet) fikk tilslag i 2008. Den andre (EU) vil det bli søkt om på nytt i 2008. • Innenfor de store prosjektene med sentrale HiST-midler, følges det opp med tanke på å søke eksterne midler. • For å kvalitetssikre prosjektgjennomføringen og budsjettøkonomien er det laget retningslinjer.
12.	2007: 12 nye 4 (04), 7 (05), 12 (06), 7 (07) 2010: Åtte nye produkter/prosesser/tjenester utvikles årlig	• Det er registrert 7 idéer i 2007. • AFT er aktivt med i FORNY-prosjektet som bl.a. har oppsøkende virksomhet for å identifisere mulige idéer og motivere for og hjelpe til med å bringe disse videre. • I samarbeid med START HiST ble det lagd en brosjyre til førsteklassestudenter for å informere om og motivere for nyskapsvirksomhet. • Informasjon om støttemuligheter for gründere formidles fortløpende.
13.	2007: AFT skal være fadder til 10 bedriftsetableringer 04: 4; 05: 6; 06: 8; 07: ? 2010: AFT skal være fadder til åtte bedriftsetableringer årlig	• Det foreligger på rapporteringstidspunktet ikke tall for 2008. • For å legge til rette for at alle kan ta faget Bedriftsetablering, er valgfagene plassert i "blokker".

14	2007: 8 ansatte ut + 5 inn 04: 1 inn; 05: 3 ut; 06: 7 ut+2 inn; 07: 5 ut 2010: Minst fem <u>ansatte</u> skal ut og fem inn hvert år	- Fem ansatte reiste ut. Ingen lærere på ordinær lærerutveksling. I forbindelse med konferansen EAIE 2007, inviterte AFT samarbeidspartnere til avdelingen. Ca. 8 ansatte fra ulike utdanningsinstitusjoner møtte. - AFT har utarbeidet Strategi for internasjonal satsing. - Møter for ansatte med orientering om utvekslingsmuligheter var planlagt, men ble ikke avholdt i 2007. - KMT og EDT søkte om totalt 5 stipend i forbindelse med internasjonalisering. Alle ble innvilget.
15	2007: 10 studenter ut + 10 inn 04: 5 ut+4 inn; 05: 1 ut+6 inn; 06: 5 ut+2 inn; 07: 6 ut+9 inn 2010: Minst 10 % av <u>studentene</u> skal ut og halvparten så mange inn hvert år	9 innreisende og 6 utreisende studenter.
16	Målet ble oppnådd i 2006 2010: Minst én internasjonal konferanse i planperioden	BYG arrangerte alene en internasjonal konferanse i 2006 KMT arrangerte sammen med NTNU internasjonal konferanse i 2007
17	2007: Minst 6 sp fellesemner på engelsk 2004: 0 2005: 12 sp elektrofag om høsten 2006: 12 sp elektrofag om høsten 2007: 18 sp elektrofag 2010: Min. 12 sp fellesfag på engelsk	- For EDT informerer avdelingens internasjonale koordinator 3.-klassene om prosjektsemester i Vasa, Finland, og 2. klassene om internasjonalisering generelt. I tillegg arrangerer vår internasjonale koordinator åpne informasjonsmøter for alle AFT-studenter - Ansatte ved CERN har informert om muligheten for å ta hovedprosjekt på CERN i Sveits. - EDT har utviklet et fag på engelsk tilrettelagt for fjernundervisning (EMC, 6 sp.). - Programmene har til en viss grad laget emnebeskrivelser på engelsk. Men alt er ikke komplett ved utgangen av 2007, dette følges opp i 2008.
18	2007: AFT skal være en attraktiv arbeidsplass, faglig og sosialt 2010: Som for 2007	- Programmene har utarbeidet plan for langsiktig kompetanseutvikling, og det er satt av midler til dette. - EDT har rutiner for kompetanseoverføring. Utover dette er det ikke gjort noe felles, dette følges opp i 2008. - Opplegg for mottak av nyansatte er utarbeidet, og fungerer bra. - Avdelingen var på tur til Estenstadhytta i august med ca. 30 deltakere. BYG var ansvarlig for årets "julelunsj" for alle på Kalvskinnet. - Info-arket "5-minutten" kom ut jevnlig.
19	2007: Økt andel kvinnelige ansatte 2010: AFT skal ha en mer balansert sammensetning, kjønn og alder	- I 2007 ble 9 ansatt fast, 2 av disse var kvinner. Ved alle ansettelser blir kvotering vurdert forutsatt at det er kvinnelige søkere med riktig kompetanse. KMT har mer en 50 % kvinneandel, så der bortfaller kvoteringen. - Det ble ikke gjennomført sammenkomster for kvinnelige ansatte i 2007. - På grunn av det stramme arbeidsmarkedet er det innført belønning (kr 10 000) for ansatte som skaffer ny kollega til utlyste stillinger (kjønnsnøytralt). En ansatt gjorde seg fortjent til dette.

20	2007: Minst 5% av de tilbudte hovedprosjekter på tvers av program/avdelinger 2010: Som for 2007	Ikke noe har skjedd med dette målet, vi fortsetter i 2008.
----	--	--