



Høgskolen i Sør-Trøndelag

Årsrapport  
Avdeling for sykepleie  
for  
2007

# Årsrapport

## 1. Årsrapport for 2007

For: **Avdeling for sykepleie**

### 2. Sammendrag:

Denne rapporten er bygd på avdelingens årsplan for 2007. Årsplanen for 2007 var ikke spesielt konkret når det gjelder kvalitative mål. Planen var skrevet før avdelingen fikk utviklet sin måltavle og mange av indikatorene er beskrevet kvalitativt uten at det er satt et spesifikt kvantitativt mål. Årsrapporten vil naturlig nok bære preg av dette, men vi vil i det følgende ta for oss de målene avdelingen fremhevet i årsplanen og fortløpende kommentere disse.

Som hovedtrender kan vi oppsummere med at avdelingen har meget god søknad og motiverte og flinke studenter. Vi har god gjennomstrømning og høy studiepoengsproduksjon. Vi ser videre at vi har en utfordring i å øke publiseringen ved avdelingen. Størst utfordring har vi nok i å øke den eksternfinansierte aktiviteten.

### 3. Strategiområde:

#### ► Utdanning:

#### Hovedmål:

U1: Høgskolene skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet

#### Delmål:

U1.1.: Høgskolene skal utdanne kandidater med høy kompetanse og med relevans for samfunnets behov.

#### Resultatmål:

| Resultatindikator                                                   | Resultatmål                                                               |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| U1.1.1. Antall primærseekere per studiepass                         | 3                                                                         |
| U1.1.2. Antall uteksaminerte kandidater fordelt på utvalgte områder | PSP har mål om å uteksaminere 230 stk (inkl. desentral Bachelorutdanning) |

Avdelingen har tradisjonelt hatt svært gode seekertall, og som følge av dette har vi også hatt motiverte og flinke seekere/studenter. Denne trenden fortsatte også i 2007 hvor det var 3,191 primærseekere til hver studiepass. Avdelingen uteksaminerte 228 kandidater på bachelorutdanningen i 2007. Dette innebærer et litt større frafall enn det vi hadde regnet med, men må sies å være akseptabelt i forhold til vårt mål på 230 uteksaminerte kandidater.

Når det gjelder delmålet om ”relevans for samfunnets behov” er dette et av de områdene avdelingen er meget opptatt av. Det er nå en gruppe som arbeider med å evaluere fagplanen til bachelorstudiet. Et av aspektene denne gruppen skal se på er hvordan praksisfeltet, de som ansetter våre ferdigutdannede sykepleiere ser på utdanningen.

#### Delmål:

U1.2: Høgskolene skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømning.

Studiepoengproduksjonen og gjennomstrømningen ved ASP er meget god og det jobbes kontinuerlig med å sikre et faglig engasjement i emnene det blir undervist i. Det ble i 2007 avlagt 48 900 studiepoeng ved avdelingen (PSP og PVI), 814,8 SPE. Dette er en produksjon som er noe over det vi hadde som målsetting, 45 000 studiepoeng. Noe av grunnen til dette er at ABIOK-utdanningene ble budsjettfinansiert f.o.m. 2007, og dermed kommer denne produksjonen i tillegg til det vi hadde forventet.

Når det gjelder antall studenter pr. årsverk hadde avdelingen i 2007 614 studenter på bachelorutdanningen og med 36,94 årsverk<sup>1</sup> gir dette 16,62 studenter pr årsverk.

### **Delmål**

U1.3: Høgskolene skal ha internasjonalt utdanningssamarbeid av høy kvalitet, som både bidrar til økt utdanningskvalitet og sikrer kvalifiserte kandidater til samfunns- og næringsliv.

### **Resultatmål:**

| <b>Resultatindikator</b>                             | <b>Resultatmål</b>             |
|------------------------------------------------------|--------------------------------|
| U1.3.1: Antall utvekslingsstudenter (inn/utreisende) | 15 utreisende<br>6 innreisende |

Avdeling for sykepleie ønsker å konsentrere seg om å kvalitetssikre de avtaler vi har på student- og lærerutveksling, og på sikt øke mobiliteten (ut- og innreise). Økt mobilitet ser vi for oss kan skje ved bla å bedre integrere internasjonalisering i fagplanen, slik at målsettingen knyttet til internasjonalisering blir synlig for studentene gjennom hele studiet.

Avdeling for sykepleie hadde i 2007 16 utreisende studenter på 3 mnd. og mer. I tillegg var det 2 studenter som hver hadde en periode ute på 2 mnd. Avdelingen tok i 2007 i mot 4 innreisende studenter, 2 fra Sverige og 2 fra Spania. Dette var under vår målsetting på 6 innreisende studenter. At vi har få innreisende studenter har nok flere årsaker, høye levekostnader etc., men en viktig årsak er nok at avdelingen ikke hadde studietilbud på engelsk i 2007. På sikt ønsker avdelingen å utvikle et engelskspråklig tilbud som retter seg spesifikt mot sykepleiere. Vi har tidligere utviklet et engelskspråklig tilbud i samarbeid med AHS. Dette har hatt svært lave søkertall, noe som gjør at vi må se på relevansen i forhold til hva innreisende sykepleierstudenter ønsker.

### **Fokusområder i strategiområdet undervisning – (føringer fra KD):**

#### **► å utarbeide en plan for å videreføre reakkrediteringen av sykepleierutdanningen.**

Avdeling for sykepleie har siden 2005 vært preget av at alle norske bachelorutdanningen i sykepleie har gjennomgått en reakkreditering av NOKUT. I 2007 har ASP videreført sitt arbeid for å forbedre svakheter som ble synliggjort i vår interne selvevaluering til NOKUT. NOKUTs rapport/konklusjon fra reakkrediteringen i 2005 var at vi ikke tilfredsstilte kravet om at 20 % av de tilsatte skal ha førstekompetanse. Dette området har vi jobbet meget aktivt med og i den reviderte rapporten til NOKUT pr januar i 2008 har avdelingen nådd målsettingen om 20 % med førstekompetanse. Avdelingen hadde ved utgangen av 2007 en relativ andel med førstekompetanse på 21,44 % (27,7 % hvis vi regner av faste tilsatte), tallene omfatter kun PSP.

---

<sup>1</sup> Her inngår alle faste tilsatte, stipendiatenes arbeidsplikt og midlertidig tilsatte som ikke er vikarer, med fratrekk for de delene av stillingen som er administrasjon.

► **å utvikle studiekvaliteten med grunnlag i studiekvalitetsrapporten og eventuelle egenrapporter.**

Vi har i 2007 vært opptatt av hvordan vi skal få til å engasjere medarbeidere og studenter til å rapportere i forhold til HISTs sentrale spørreundersøkelser. Dette er et arbeid som vil bli videreført i 2008.

► **å fremme samarbeid mellom høyskolene og praksisstedene, både i spesialist- og primærhelsetjenesten.**

De kliniske praksisstudiene utgjør halvparten av Bachelorstudiet ved ASP. Avdeling for sykepleie har et kontinuerlig samarbeid med representanter fra praksisfeltet om hvordan vi kan forbedre kvaliteten på praksisstudiene, både gjennom samarbeidsutvalg med Trondheim kommune og St. Olavs hospital og gjennom at praksisfeltet er representert i utdanningens praksisstudiekomité.

Omorganisering i kommunesektoren og bygging av nytt universitetssykehus i Trondheim gjør at også praksisfeltet er i stadig endring, men avdelingen har en god dialog med representanter fra praksis, både i forhold til konkrete problemstillinger i studentenes praksisperioder, men også for å finne ut hvordan helsesektorens stadige utvikling og endring vil utfordre tenkning rundt praksis, og tilrettelegging av praksis for å møte nye behov.

Vi har i 2007 videreført samarbeidet om felles fagdager (mellom ASP og Trondheim kommune samt mellom ASP og St. Olavs hospital) hvor vi utveksler kunnskap og informasjon. Dette er en samarbeidsarena som vil bli videreført også i 2008.

Strategiområde:

► **Forskning og utviklingsarbeid**

**Hovedmål:**

FoU 2: Høgskolene skal oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet og har ansvar for utvikling av praktisk rettet forskning og utviklingsarbeid på sine fagområder.

**Delmål:**

FoU 2.1.: Høgskolene skal medvirke til profesjonsrettet forskning, utviklingsarbeid, kompetanseutvikling og nyskapende virksomhet i regionene.

I *Strategisk plan for Avdeling for sykepleie 2006-2010* står det bl.a. at Avdeling for sykepleie (ASP) skal være en attraktiv og utviklende FoU-institusjon med gode internasjonale kontakter og en god regional forankring.

Avdelingen har i løpet av 2007 utvidet sine satsningsområder til 3: Klinisk sykehjemsarbeid, Psykosomatisk helse hos kvinner og barn og Psykisk helsearbeid. For å sikre at avdelingen til en hver tid gir et oppdatert og kvalitativt godt studietilbud skal avdelingen også ha FoU-arbeid innenfor det fagdidaktiske området.

Hvor stor prosentandel av faglige årsverk som brukes til FoU vil variere ut i fra hvordan man beregner omfanget av faglige årsverk. Legger vi NOKUTs beregning til grunn<sup>2</sup>, har avdelingen avsatt ressurser som tilsvarer mer enn 25 % av de fagtilsatte. Dette har i første rekke vært nødvendig for å imøtekomme kravet om førstekompetanse fra NOKUT.

Avdelingen ser imidlertid at denne ekstraordinære satsningen på kompetanseheving har kostet

---

<sup>2</sup> NOKUT regner alle faste tilsatte, stipendiatenes arbeidsplikt og evt. midlertidig tilsatte som ikke er vikarer. Deretter trekker man fra all administrasjon for å stå igjen med den ressursen som brukes til faglig aktivitet.

store ressurser. Avdelingen er nå inne i et arbeid for å analysere hvordan FoU-ressursen benyttes og hvordan man kan bruke denne til strategisk satsning i tiden som kommer. Dette er et arbeid som vil fortsette i 2008.

Avdelingen har som siktemål å publisere vitenskapelige artikler med referee som samsvarer med antallet vitenskapelig ansatte. I 2006 var produksjonen under det som kan forventes. Bakgrunnen for dette er at de som har førstekompetanse har brukt store ressurser på å veilede de som har ligget i løypa for å søke opprykk. På den andre siden har de som skulle søke opprykk hatt mye av sitt søknadsgrunnlag klart fra tidligere, men har brukt tid på å samle sammen stoffet og skrive selve søknaden. Dermed har de mest produktive gruppene vært bundet opp i kompetansehevingsarbeid uten at dette har ført til publikasjoner. Dette er et forbigående fenomen og avdelingen venter at publikasjonsraten vil stige betraktelig i løpet av 2008. Hvordan publiseringen har vært i 2007 vil vi ikke vite før tallene fra biblioteket er klare, sannsynligvis en gang i mars.

Avdelingen hadde i 2007 en tildeling fra NFR på kr. 942 666,-. Avdelingen hadde ikke tildeling fra EU i 2007.

Strategiområde:

## ► Formidling

### Hovedmål:

F 3: Høgskolene skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forsknings- og utviklingsarbeid samt medvirke til innovasjon og verdiskaping basert på disse resultatene

### Delmål:

F 3.1: Høgskolene skal gjennom formidling og deltagelse i offentlig debatt tilføre samfunnet resultatene fra FoU- virksomheten.

ASP har et meget nært samarbeid med St. Olavs Hospital, både innenfor utdanning og formidling. På utdanningssiden er samarbeidet selvfølgelig knyttet til utdanning av bachelorkandidater, men er kanskje enda tettere når det gjelder utdanningen av spesialsykepleiere. Dette er utdanninger som tidligere har vært oppdragsfinansiert av St. Olavs Hospital, men som nevnt ble de fra og med 2007 ble lagt inn i rammen til HiST. I 2007 ble det startet opp videreutdanning av anesthesi-, intensiv-, operasjon-, kreftsykepleiere og helsesøster. I tillegg har det i 2007 vært undervist i Psykisk helsearbeid, Jordmor og Pedagogisk veiledning. Avdelingen fikk i 2007 ansvaret for deler av en yrkesfaglærerutdanning sammen med AFT, AMMT og NTNU.

### Delmål

F 3.2: Høgskolene skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom innovasjon og verdiskaping.

| Resultatindikator                                 | Resultatmål |
|---------------------------------------------------|-------------|
| F 3.2.1: Omfang av eksternt finansiert virksomhet | 6 975 000   |

Avdelingens omfang av eksternt finansiert aktivitet var i 2007 på kr.1 968 612,-. Det store avviket fra planen skyldes i hovedsak at spesialistutdanningene ABIOK ble budsjettfinansiert fra og med 2007.

I og med at ABIOK nå er budsjettfinansiert ser avdelingen en stor utfordring i å skaffe eksternt finansiert aktivitet. Dette er et område avdelingen har jobbet med i 2007, men som vil kreve en stor innsats også i tiden som kommer.

Strategiområde:

## ► Effektiv utnyttelse av ressursene (O)

### Hovedmål:

O 4: Høgskolene skal ha en personal- og økonomiforvaltning som sikrer effektiv utnytting av ressursene.

### Delmål:

O 4.1: Høgskolene skal føre en aktiv arbeidsgiverpolitikk som bidrar til å rekruttere og utvikle kompetanse som reflekterer institusjonens oppgaver og ansvarsområder

### Resultatmål:

| Resultatindikator                                                                    | Resultatmål                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| O 4.1.1: Andel førstestillinger av totalt antall undervisnings- og forskerstillinger | Se kompetansehevsingsplanen (vedlegg) |

Som vi har vært inne på tidligere har avdelingen satset relativt store ressurser på kompetanseheving av personalet. Deler vi satsningen på førstekompetanse i to kan vi si at førstelektorsatsningen stort sett har gått som planlagt. I 2007 fikk 4 opprykk til førstelektor. Når det gjelder Ph.D.-programmet har det her vært større problemer. Alle de tre som skulle vært ferdig i 2007 ble forsinket, men alle tre er planlagt ferdig i 2008. Avdelingen fikk i 2007 sin første professor, også dette etter intern kompetanseheving.

### Delmål

O 4.2: Høgskolene skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et godt arbeidsmiljø og et mindre kjønnsdelt arbeidsliv.

Avdelingen har en rekrutteringsplan for å rekruttere mannlige studenter arbeider for å bedre kjønnsbalansen i studentmassen. Når det gjelder fagtilsatte var det ingen mannlige søkere i 2007.