

Høgskolen i Sør-Trøndelag (HiST) ligger i Trondheim og er blant landets største høyskoler med sine ca. 8000 studenter og vel 700 ansatte. HiST har avdelinger for helse- og sosialfag, sykepleie, teknologi, informatikk og e-læring, mat- og medisinsk teknologi, lærer- og tolkeutdanning og Avdeling Trondheim økonomiske høyskole. Visjonen «Med profesjon i sentrum - kvalitet basert på yrkeserfaring og forskning» er retningsgivende for HiSTs virke og utvikling. HiST har definert seg som regionens høyskole og skal være en viktig ressurs innen utdanning, FoU og formidling. HiST vektlegger regionale partnerskap med andre kompetanseinstitusjoner, næringsliv og offentlig sektor. Les mer på www.hist.no

7 ÅREMÅLSSTILLINGER SOM DEKAN

Ved Høgskolen i Sør-Trøndelag er det fra 01.08.07 ledig 7 åremålsstillinger som dekan. Dekanene tilsettes for åremålsperioder på 4 år, med mulighet for forlengelse i inntil 2 perioder á 4 år.

Det skal tilsettes dekaner ved følgende avdelinger:

- Avdeling for helse- og sosialfag (ref. HS-1/07)
- Avdeling for sykepleie (ref. HS-2/07)
- Avdeling for teknologi (ref. HS-3/07)
- Avdeling for informatikk og e-læring (ref. HS-4/07)
- Avdeling for lærer- og tolkeutdanning (ref. HS-5/07)
- Avdeling Trondheim økonomiske høyskole (ref. HS-6/07)
- Avdeling for mat- og medisinsk teknologi (ref. HS-7/07)

Felles for stillingene:

HiST innfører enhetlig ledelse på alle nivå fra 01.08.07. Dette innebærer at rektor er virksomhetens daglige leder og at styret ledes av en ekstern representant. På avdelingsnivå er dekan øverste leder for både den faglige og administrative virksomheten. Dekanene har ansvar for at høyskolens faglige og strategiske mål blir fulgt opp. Dekanene får sine delegasjoner fra rektor.

Viktige oppgaver er å initiere forsknings- og utviklingsarbeid, styrke personalets kompetanse og bygge fagmiljøer og nettverk i HiST og med andre utdanningsinstitusjoner og samfunns- og næringsliv nasjonalt og internasjonalt. Dekanene har ansvaret for at avdelingenes samlede ressurser brukes på en mest mulig effektiv måte, de skal sørge for kvalitetsutvikling i undervisning og forskning, og skal se til at avdelingen drives i samsvar med gjeldende lover, forskrifter og avtaler.

Dekan er en del av høyskolens ledergruppe med felles lederansvar for høyskolens samlede utvikling og resultat. Høyskolens desentrale struktur fordrer god kommunikasjon mellom avdelingene, og setter krav til ledergruppa om å bidra til samhandling og tverrgående utnyttelse av høyskolens kompetanse.

Høyskolen står overfor økt konkurranse og interessante utfordringer. Høyskolens posisjon innen profesjonsutdanning og forskning skal befestes og videreutvikles. Høyskolen får store oppgaver knyttet til rollen som regional utviklingsaktør og samlokalisering gjennom

prosjektet "Campusutvikling i Trondheim". Det stilles krav til resultater både knyttet til studentoppfølging, strategisk forskningsledelse og evne til inntjening gjennom oppdrag. Dekanene rapporterer til rektor.

Den som tilsettes må være kvalifisert for tilsetting i faglig stilling i høgskolen.

Det legges vekt på faglig kompetanse og legitimitet, samt personlige egenskaper og erfaring som skal til for å fungere som leder og inspirator, strateg, integrator og nettverksbygger. Behov for kontinuitet i ledelsen ved HiST kan bli tillagt vekt.

Den statlige arbeidsstyrken skal i størst mulig grad gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Det er derfor et personalpolitisk mål å oppnå en balansert alders- og kjønns sammensetning og å rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

Tilsetting foretas av styret for høgskolen.

Stillingene er plassert i Statens lønnsregulativ, lønnsplan 17.500, kode 1474, ltr. 56 - 92. Normal avlønning for stillingene vil være ltr. 70 – 80. Fra lønnen går 2 % lovfestet innskudd til Statens Pensjonskasse.

Nærmere opplysninger om stillingene fås ved henvendelse til rektor Torunn Klemp, tlf. 73 55 90 64, Torunn.Klemp@hist.no eller høgskoledirektør Ann Elisabeth Wedø, tlf. 73 55 90 61, a.e.wedo@hist.no

Vi ber om at søknad sendes elektronisk via link på denne siden («Søk denne stilling»).

Søknad kan også sendes Høgskolen i Sør-Trøndelag, Seksjon for personaladministrasjon og organisasjonsutvikling, 7004 Trondheim. Søknad merkes ref. nr.

Søknadsfrist: **28.02.07**

Henvisningsannonse

Høgskolen i Sør-Trøndelag (HiST) ligger i Trondheim og er blant landets største høgszkoler med sine ca. 8000 studenter og vel 700 ansatte. HiST har avdelinger for helse- og sosialfag, sykepleie, teknologi, informatikk og e-læring, mat- og medisinsk teknologi, lærer- og tolkeutdanning og Avdeling Trondheim økonomiske høgskole. Visjonen «Med profesjon i sentrum - kvalitet basert på yrkeserfaring og forskning» er retningsgivende for HiSTs virke og utvikling. HiST har definert seg som regionens høgskole og skal være en viktig ressurs innen utdanning, FoU og formidling. HiST vektlegger regionale partnerskap med andre kompetanseinstitusjoner, næringsliv og offentlig sektor. Les mer på www.hist.no

7 ÅREMÅLSSTILLINGER SOM DEKAN

Ved Høgskolen i Sør-Trøndelag er det fra 01.08.07 ledig 7 åremålsstillinger som dekan. Dekanene tilsettes for  rem lsperioder på 4 år, med mulighet for forlengelse i inntil 2 perioder   4 år.

Det skal tilsettes dekaner ved følgende avdelinger:

- Avdeling for helse- og sosialfag (ref. HS-1/07)
- Avdeling for sykepleie (ref. HS-2/07)
- Avdeling for teknologi (ref. HS-3/07)
- Avdeling for informatikk og e-læring (ref. HS-4/07)
- Avdeling for lærer- og tolkeutdanning (ref. HS-5/07)
- Avdeling Trondheim økonomiske høgskole (ref. HS-6/07)
- Avdeling for mat- og medisinsk teknologi (ref. HS-7/07)

Interesserte vil finne nærmere omtale av stillingene på <http://www.hist.no/stillinger>

Nærmere opplysninger om stillingene kan også fås ved henvendelse til rektor Torunn Klemp, tlf. 73 55 90 64, Torunn.Klemp@hist.no eller høgskoledirektør Ann Elisabeth Wedø, tlf. 73 55 90 61, a.e.wedo@hist.no

Søknadsfrist er 28.02.07